



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลงานและคุณลักษณะของบุคคลเพื่อแต่งตั้งกรรมการดำเนินงานผู้บริหาร

พ.ศ. ๒๕๕๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๑๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๕ และโดยมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕ ได้มีมติกำหนด หลักเกณฑ์การประเมินผลงานและคุณลักษณะของบุคคลเพื่อแต่งตั้งกรรมการดำเนินงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๕๕ ดังนี้

๑. คุณสมบัติของข้าราชการที่ขอรับการประเมิน

- ๑.๑ ต้องมีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.พ.อ. กำหนด
- ๑.๒ ต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน
- ๑.๓ ต้องปฏิบัติหน้าที่หรือเคยปฏิบัติหน้าที่ที่เทียบเท่า หรือมีตำแหน่งอยู่ในหน่วยงานที่จะประเมินมาแล้วติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๑ ปี และสามารถนับเวลาการปฏิบัติงานต่อเนื่อง

๒. หลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งประเภทผู้บริหารให้ประเมินตามองค์ประกอบดังนี้

๒.๑ การประเมินผลงานให้ประเมินตามองค์ประกอบ ดังนี้

- (๑) ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน
- (๒) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (๓) การวางแผน การควบคุม การติดตามผลการปฏิบัติงานและการพัฒนางาน
- (๔) การแนะนำ การสอนงานและการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา

ทั้งนี้ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทผู้บริหารต้องผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารที่ ก.พ.อ. รับรอง

๒.๒ การประเมินคุณลักษณะของบุคคลที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งประเภทผู้บริหารให้ประเมินตามองค์ประกอบดังนี้

- (๑) ความประพฤติ
- (๒) ความมีมนุษยสัมพันธ์

๒.๓ การประเมิน / ...

๒.๓ การประเมินสมรรถนะของบุคคลที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งประเภทผู้บริหารให้ประเมินตามองค์ประกอบดังนี้

(๑) สมรรถนะหลัก สำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาทุกคน

- ๑.๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- ๑.๒ การสั่งสมความเชี่ยวชาญงานในอาชีพ
- ๑.๓ การทำงานเป็นทีม

(๒) สมรรถนะทางบริหาร สำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาประเภท

ผู้บริหาร

- ๒.๑ สภาวะผู้นำ
- ๒.๒ วิสัยทัศน์
- ๒.๓ การวางแผนกลยุทธ์ภาครัฐ
- ๒.๔ ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน
- ๒.๕ การควบคุมตนเอง
- ๒.๖ การสอนงานและการมอบหมายงาน

๓. การกำหนดคะแนนและน้ำหนักแต่ละองค์ประกอบให้กำหนด ดังนี้

๓.๑ การประเมินผลงานให้มีค่าคะแนนแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้

- |   |                     |
|---|---------------------|
| (๑) ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน                  | ให้มีคะแนน ๒๕ คะแนน |
| (๒) ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่                          | ให้มีคะแนน ๒๕ คะแนน |
| (๓) การวางแผน ควบคุม ติดตามผลการปฏิบัติงานและพัฒนางาน | ให้มีคะแนน ๒๕ คะแนน |
| (๔) การแนะนำ การสอนงาน และการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา   | ให้มีคะแนน ๒๕ คะแนน |

๓.๒ การประเมินคุณลักษณะของบุคคลที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารให้มีค่าคะแนนแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้

- |                         |                     |
|-------------------------|---------------------|
| (๑) ความประพฤติ         | ให้มีคะแนน ๕๐ คะแนน |
| (๒) ความมีมนุษยสัมพันธ์ | ให้มีคะแนน ๕๐ คะแนน |

๓.๓ การประเมินสมรรถนะให้มีค่าน้ำหนักและองค์ประกอบดังนี้

(๑) สมรรถนะหลัก สำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาทุกคน

- |                                      |                    |
|--------------------------------------|--------------------|
| ๑.๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์                | ให้น้ำหนัก ๕ ระดับ |
| ๑.๒ การสั่งสมความเชี่ยวชาญงานในอาชีพ | ให้น้ำหนัก ๕ ระดับ |
| ๑.๓ การทำงานเป็นทีม                  | ให้น้ำหนัก ๕ ระดับ |

(๒) สมรรถนะเฉพาะ / ...

(๒) สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ สำหรับข้าราชการพลเรือน  
ในสถาบันอุดมศึกษาตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และตำแหน่งประเภททั่วไป

๒.๑ การสืบเสาะหาข้อมูล	ให้น้ำหนัก ๕ ระดับ
๒.๒ ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ	ให้น้ำหนัก ๕ ระดับ
๒.๓ การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการ	ให้น้ำหนัก ๕ ระดับ
๒.๔ ความผูกพันที่มีต่อส่วนราชการ	ให้น้ำหนัก ๕ ระดับ

(๓) สมรรถนะทางบริหาร สำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ประเภทผู้บริหาร

๓.๑ สภาวะผู้นำ	ให้น้ำหนัก ๕ ระดับ
๓.๒ วิสัยทัศน์	ให้น้ำหนัก ๕ ระดับ
๓.๓ การวางแผนกลยุทธ์ภาครัฐ	ให้น้ำหนัก ๕ ระดับ
๓.๔ ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน	ให้น้ำหนัก ๕ ระดับ
๓.๕ การควบคุมตนเอง	ให้น้ำหนัก ๕ ระดับ
๓.๖ การสอนงานและการมอบหมายงาน	ให้น้ำหนัก ๕ ระดับ

๔. การประเมินผลงานและคุณลักษณะของบุคคลที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารให้กำหนดเป็น  
๔ ระดับตามแบบประเมินผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

๕. เกณฑ์การตัดสินเพื่อแต่งตั้งให้ข้าราชการดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ให้กำหนดดังนี้

๕.๑ ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า

๕.๑.๑ ได้รับค่าคะแนนเฉลี่ยผลงานและคุณลักษณะของบุคคล ร้อยละ ๘๔ ขึ้นไป

๕.๑.๒ ได้รับค่าน้ำหนักเฉลี่ยของสมรรถนะ ไม่ต่ำกว่า ๔

๕.๒ ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

๕.๑.๑ ได้รับค่าคะแนนเฉลี่ยผลงานและคุณลักษณะของบุคคล ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

๕.๑.๒ ได้รับค่าน้ำหนักเฉลี่ยของสมรรถนะ ไม่ต่ำกว่า ๔.๕

๖. ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.ม.) แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเข้าสู่ตำแหน่ง  
ประเภทผู้บริหาร โดยคณะกรรมการต้องมีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหรือเทียบเท่าตำแหน่งที่เข้ารับการประเมิน  
นั้น

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๕



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สิทธิชัย หาญสมบัติ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์