



## ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการปรับเพิ่มค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดโรงเรียนสาธิต  
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ที่ปฏิบัติงานและได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้อยู่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคมพ.ศ. ๒๕๖๓

โดยเป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการปรับเพิ่มค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย  
สังกัดโรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ที่ปฏิบัติงานและได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้อยู่ก่อนวันที่  
๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบังเกิดผลดี

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๑ (๑) (๒) และ (๙) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗  
ข้อ ๒๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย  
สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย  
การบริหารและการดำเนินงานของโรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ.๒๕๖๓ ประกอบกับมติที่ประชุม  
คณะกรรมการบริหารงานโรงเรียนสาธิต ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ มติที่ประชุม  
คณะกรรมการอำนวยการโรงเรียนสาธิตในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓  
มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓  
เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓  
วันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ จึงให้ออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ  
ปรับเพิ่มค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดโรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ที่ปฏิบัติงานและ  
ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้อยู่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคมพ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ หลักเกณฑ์และวิธีการปรับเพิ่มค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ดังนี้

๓.๑ พนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดโรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ที่ได้รับการบรรจุ  
แต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘ และได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ อยู่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓  
ให้ได้รับการปรับเพิ่มค่าจ้างเท่ากับผลต่างของอัตราค่าจ้าง ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เรื่อง  
การกำหนดอัตราค่าจ้างแรกบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย ที่จ้างเงินรายได้ สังกัดโรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัย  
ราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ กับ ผลรวมของอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของข้าราชการในแต่ละระดับตามคุณวุฒิ  
ณ วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕ กับจำนวนเงินที่ได้รับการปรับเพิ่มจากมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๑ ตุลาคม  
พ.ศ. ๒๕๕๖ ครั้งที่ ๒ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ และ ครั้งที่ ๓ ในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗

สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการปรับเพิ่มค่าจ้างตามวรรคหนึ่ง ไม่ถึง ๑,๐๐๐ บาท  
ให้ได้รับการปรับเพิ่มค่าจ้างเป็นจำนวน ๑,๐๐๐ บาท

/๓.๒ สำหรับ...

๓.๒ พนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดโรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ที่ได้รับการบรรจุ แต่งตั้งตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘ และได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ อยู่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคมพ.ศ. ๒๕๖๓ ให้ได้รับการปรับเพิ่มค่าจ้างเท่ากับผลต่างของอัตราค่าจ้างตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เรื่อง การกำหนดบัญชีค่าจ้างขั้นต่ำชั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย ที่จ้างด้วยเงินรายได้ สังกัดโรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ กับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามบัญชีแนบท้ายระเบียบมหาวิทยาลัย ราชภัฏอุตรดิตถ์ เรื่อง อัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทน และเงินประจำตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๔ พนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดโรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ที่ได้รับค่าจ้าง จากเงินรายได้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด ระดับคุณวุฒิใด จะได้รับการปรับเพิ่มค่าจ้างเท่าใด ให้เป็นไปตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๕ พนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดโรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ที่ได้รับค่าจ้าง จากเงินรายได้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งอยู่ก่อนวันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด ระดับคุณวุฒิใด จะได้รับการปรับเพิ่มค่าจ้างเท่าใด ให้เป็นไปตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจตีความ วินิจฉัยชี้ขาดในกรณี เกิดปัญหาจากการใช้ประกาศนี้ คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์เรืองเดช วงศ์หล้า)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

บัญชีแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการปรับเพิ่มค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดโรงเรียนสาริต  
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ที่ปฏิบัติงานและได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคมพ.ศ. ๒๕๖๓

พนักงานที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘

๑. ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ระดับคุณวุฒิ	อัตราค่าจ้างที่ได้เพิ่ม (บาท)
- ปริญญาโท	๕,๒๐๐.-
- ปริญญาตรี	๓,๗๖๐.-

๒. ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

ระดับคุณวุฒิ	อัตราค่าจ้างที่ได้เพิ่ม (บาท)
- ปริญญาโท	๑,๗๐๐.-
- ปริญญาตรี	๓,๗๖๐.-

๓. ตำแหน่งประเภททั่วไป

ระดับคุณวุฒิ	อัตราค่าจ้างที่ได้เพิ่ม (บาท)
- ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	๑,๙๕๐.-
- ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	๒,๓๐๐.-
- มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖)	๒,๓๐๐.-
- มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓)	๒,๒๐๐.-

บัญชีแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการปรับเพิ่มค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดโรงเรียนสาธิต  
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ที่ปฏิบัติงานและได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้อยู่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคมพ.ศ. ๒๕๖๓

พนักงานที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘