



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
เรื่อง การกำหนดค่ากลาง ฐานในการคำนวณ และช่วงค่าจ้างในการเพิ่มค่าจ้าง
ของพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
ที่จ้างด้วยงบประมาณแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยเป็นการสมควรปรับปรุงในการกำหนดค่ากลาง ฐานในการคำนวณ และช่วงค่าจ้างของ
พนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ในการเพิ่มค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย
ให้เป็นไปตามตำแหน่งและระดับตำแหน่งที่ครองอยู่ เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการบริหารงานบุคคลที่ ก.พ.อ.
กำหนด เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบังเกิดผลดี

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๑ (๑) (๒) และ (๙) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ
พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๑๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข
การเพิ่มค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลใน
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ และมติที่
ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
จึงให้ออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เรื่องการกำหนดค่ากลาง
ฐานในการคำนวณ และช่วงค่าจ้างในการเพิ่มค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ที่จ้างด้วย
งบประมาณแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๒ ประกาศนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ออกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เรื่อง การกำหนดค่ากลาง ฐานในการ
คำนวณ และช่วงค่าจ้างในการเพิ่มค่าจ้าง ของพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ที่จ้าง
ด้วยงบประมาณแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“ค่ากลาง” หมายความว่า ผลรวมของค่าจ้างต่ำสุดกับค่าจ้างสูงสุดที่พนักงาน
มหาวิทยาลัยแต่ละประเภท แต่ละสายงาน และแต่ละระดับได้รับตามที่มหาวิทยาลัยประกาศกำหนด ทหารด้วย
สอง เพื่อให้ได้ตัวเลขที่จะนำไปใช้คิดฐานในการคำนวณ

“ฐานในการคำนวณ” หมายความว่า ตัวเลขที่จะนำไปใช้ในการคิดคำนวณเพื่อเพิ่ม
ค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย ของแต่ละประเภท แต่ละสายงาน และแต่ละระดับ

“ช่วงค่าจ้าง” หมายความว่า ช่วงค่าจ้างระหว่างค่าจ้างขั้นต่ำถึงค่ากลาง หรือระหว่าง
ค่ากลางถึงค่าจ้างขั้นสูง

ข้อ ๕ รายละเอียดการกำหนดค่ากลาง ฐานในการคำนวณ และช่วงค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน ให้เป็นไปตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจตีความ วินิจฉัยชี้ขาดในกรณีเกิดปัญหาจากใช้ประกาศนี้ คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์สุภาวิณี สัตยาภรณ์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

บัญชีแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
เรื่อง การกำหนดค่ากลาง ฐานในการคำนวณ และช่วงค่าจ้างในการเพิ่มค่าจ้าง
ของพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ที่จ้างด้วยงบประมาณแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๖

ฐานในการคำนวณและช่วงค่าจ้างสำหรับการเพิ่มค่าจ้าง
ในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง ของพนักงานมหาวิทยาลัยมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
ที่จ้างด้วยงบประมาณแผ่นดิน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ประเภท ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ช่วงค่าจ้าง	ฐานในการคำนวณ	
			ระดับ	ค่ากลาง
วิชาการ	ศาสตราจารย์	๘๖,๐๘๐ - ๙๔,๔๘๐	๒	๙๐,๒๘๐
		≤๗๗,๖๖๐ - ๘๖,๐๗๐	๑	๘๑,๘๗๐
	รองศาสตราจารย์	๗๐,๗๕๐ - ๗๗,๖๕๐	๒	๗๔,๒๐๐
		≤๖๓,๘๓๐ - ๗๐,๗๔๐	๑	๖๗,๒๘๐
	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๕๕,๒๔๐ - ๖๓,๘๒๐	๒	๕๙,๕๓๐
		≤๔๖,๖๔๐ - ๕๕,๒๓๐	๑	๕๐,๙๔๐
	อาจารย์ ปริญาเอก	๓๙,๐๘๐ - ๔๖,๖๓๐	๒	๔๒,๘๖๐
		๓๑,๕๐๐ - ๓๙,๐๗๐	๑	๓๕,๒๘๐
	อาจารย์ ปริญาโท	๓๒,๕๗๐ - ๓๘,๘๖๐	๒	๓๕,๗๒๐
		๒๖,๒๕๐ - ๓๒,๕๖๐	๑	๒๙,๔๑๐
บริหาร	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี หรือเทียบเท่า	๖๒,๑๘๐ - ๖๘,๒๕๐	๒	๖๕,๒๒๐
		≤๕๖,๑๐๐ - ๖๒,๑๗๐	๑	๕๙,๑๔๐
	ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	๕๑,๑๑๐ - ๕๖,๐๙๐	๒	๕๓,๖๐๐
		≤๔๖,๑๑๐ - ๕๑,๑๐๐	๑	๔๘,๖๑๐
วิชาชีพเฉพาะ หรือ เชี่ยวชาญเฉพาะ	เชี่ยวชาญพิเศษ	๗๕,๖๖๐ - ๘๓,๐๔๐	๒	๗๙,๓๕๐
		≤๖๘,๒๖๐ - ๗๕,๖๕๐	๑	๗๑,๙๖๐
	เชี่ยวชาญ	๖๒,๑๘๐ - ๖๘,๒๕๐	๒	๖๕,๒๒๐
		≤๕๖,๑๐๐ - ๖๒,๑๗๐	๑	๕๙,๑๔๐
	ชำนาญการพิเศษ	๕๑,๑๑๐ - ๕๖,๐๙๐	๒	๕๓,๖๐๐
		≤๔๖,๑๑๐ - ๕๑,๑๐๐	๑	๔๘,๖๑๐
	ชำนาญการ	๓๙,๙๐๐ - ๔๖,๑๐๐	๒	๔๓,๐๐๐
		≤๓๓,๖๙๐ - ๓๙,๘๙๐	๑	๓๖,๗๙๐
	ปฏิบัติการ	๒๖,๖๐๐ - ๓๓,๖๘๐	๒	๓๐,๑๔๐
		๑๙,๕๐๐ - ๒๖,๕๙๐	๑	๒๓,๐๕๐
ทั่วไป	ชำนาญงานพิเศษ	๓๓,๕๙๐ - ๓๖,๘๖๐	๒	๓๕,๒๓๐
		≤๓๐,๓๐๐ - ๓๓,๕๘๐	๑	๓๑,๙๔๐
	ชำนาญงาน	๒๘,๖๒๐ - ๓๐,๒๙๐	๒	๒๙,๔๖๐
		≤๒๖,๙๔๐ - ๒๘,๖๑๐	๑	๒๗,๗๗๐
	ปฏิบัติงาน	๑๙,๑๒๐ - ๒๖,๙๓๐	๒	๒๓,๐๓๐
		๑๑,๓๐๐ - ๑๙,๑๑๐	๑	๑๕,๒๑๐

