



ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งอาจารย์พิเศษ

พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประกาศเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งอาจารย์พิเศษ เพื่อให้การบริหารงานด้านการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยมีความสอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอนุปริญญา พ.ศ. ๒๕๖๕ และเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๕ และ เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) (๓) และ (๑๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งอาจารย์พิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“อาจารย์พิเศษ” หมายความว่า ผู้สอนที่ไม่ใช่เป็นอาจารย์ประจำ

ข้อ ๔ กำหนดคุณสมบัติและเงื่อนไขบุคคลที่สมควรได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้เป็นอาจารย์พิเศษไว้ดังนี้

๔.๑ เป็นบุคคลผู้มีคุณสมบัติเป็นอาจารย์ผู้สอน ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอนุปริญญา พ.ศ. ๒๕๖๕ หรือ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๕ หรือ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕

๔.๒ กรณีบุคคลที่ไม่มีคุณสมบัติเป็นอาจารย์ผู้สอนตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรที่กำหนดไว้ตามข้อ ๔.๑ ต้องเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้และประสบการณ์เป็นที่ยอมรับ ซึ่งตรงหรือสัมพันธ์กับรายวิชาที่สอน โดยผ่านความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย

๔.๓ รายวิชาใดมีความจำเป็นต้องใช้อาจารย์พิเศษ ต้องมีอาจารย์ประจำร่วมรับผิดชอบกระบวนการเรียนการสอนและพัฒนานักศึกษา ตลอดระยะเวลาของการจัดการเรียนการสอนรายวิชานั้น ๆ ด้วย

ข้อ ๕ กำหนดหลักเกณฑ์และขั้นตอนในการเสนอขอแต่งตั้งอาจารย์พิเศษ ไว้ดังนี้

๕.๑ หลักสูตรขาดแคลนอาจารย์ผู้สอน ด้วยเหตุจำเป็นจากอาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยหรือมีความจำเป็นต้องใช้ผู้มีความรู้และประสบการณ์มาช่วยสอนในรายวิชาเฉพาะของหลักสูตร

๕.๒ บุคคลที่ถูกเสนอชื่อขอแต่งตั้งเป็นอาจารย์พิเศษ ในกรณีที่เป็นข้าราชการหรือบุคลากรของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานเอกชน ต้องได้รับอนุญาตจากต้นสังกัดด้วย

๕.๓ อาจารย์พิเศษให้สอนได้คนละไม่เกิน ๓ รายวิชาต่อภาคการศึกษา และปฏิบัติหน้าที่สอนได้คร่าวละไม่เกิน ๑ ปีการศึกษา

๕.๔ ให้ดำเนินการเสนอขอแต่งตั้งอาจารย์พิเศษ ให้แล้วเสร็จก่อนเปิดภาคการศึกษาไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน โดยกำหนดขั้นตอนในการดำเนินการ ไว้ดังนี้

(๑) หลักสูตรโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารหลักสูตร ยื่นแบบเสนอขอแต่งตั้งอาจารย์พิเศษต่อคณะ วิทยาลัย

(๒) คณะ วิทยาลัย พิจารณากลับกรอง นำเสนอคณะกรรมการบริหารคณะให้ความเห็นชอบและนำส่งกองบริการการศึกษา

(๓) กองบริการการศึกษารวบรวมข้อมูลการขอแต่งตั้งอาจารย์พิเศษจากคณะ วิทยาลัย นำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารงานวิชาการ สภาวิชาการ และสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบตามลำดับ

๕.๕ กองบริการการศึกษาจัดทำบัญชีรายชื่ออาจารย์พิเศษเสนออธิการบดีแต่งตั้ง และขึ้นบัญชีเป็นอาจารย์พิเศษไว้ล่วงหน้าก่อนวันเปิดภาคการศึกษาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ข้อ ๖ หน้าที่ความรับผิดชอบของอาจารย์พิเศษ มีดังนี้

๖.๑ ปฏิบัติหน้าที่สอนจัดกระบวนการเรียนรู้และประเมินผลการเรียนรู้ เพื่อให้ผู้เรียนมีผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ตามจุดมุ่งหมายของรายวิชาหรือตามที่ได้รับมอบหมายของแนวการสอน

๖.๒ วัดผลและประเมินผลการเรียน ตามระบบ ขั้นตอนและเกณฑ์มาตรฐานการวัดผลประเมินผลของมหาวิทยาลัย

๖.๓ จัดทำหรือร่วมจัดทำรายละเอียดของรายวิชากับอาจารย์ประจำผู้รับผิดชอบกระบวนการเรียนการสอน

๖.๔ มีความรับผิดชอบและปฏิบัติหน้าที่สอนตรงตามเวลาที่กำหนด

๖.๕ ประพฤติตนตามจรรยาบรรณ และข้อบังคับต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ ให้อาจารย์ประจำผู้รับผิดชอบกระบวนการเรียนการสอนดำเนินการประเมินผล การสอนของอาจารย์พิเศษภายในสัปดาห์วันหลังสิ้นภาคการศึกษา และรายงานผลต่อคณะกรรมการบริหารหลักสูตร เพื่อเป็นข้อมูลในการวางแผนและพัฒนาการเรียนการสอนต่อไป

ข้อ ๘ อัตราค่าตอบแทนของอาจารย์พิเศษให้เป็นไปตามประกาศเรื่องการจ่ายค่าตอบแทน การจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(รองศาสตราจารย์พินิตี ระตะนานกุล)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์