



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

เรื่อง การแต่งตั้งรักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า

ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า

พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ได้กำหนดแนวทางในการแต่งตั้งรักษาการในตำแหน่งเพื่อให้สถานบันอุดมศึกษากำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนให้ดำรงตำแหน่งรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ในกรณีที่ว่างลงหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๗ และมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วยการแต่งตั้งรักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า พ.ศ. ๒๕๖๗ ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาประกาศหรือคำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“หัวหน้างาน” หมายความว่า ตำแหน่งหัวหน้างานในหน่วยงานตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ที่เกี่ยวข้องกับการแบ่งส่วนราชการหรือการแบ่งส่วนงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

ข้อ ๕ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่าว่างลงหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่ง จากบุคลากรที่มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

- (๑) ผู้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า หรือ
- (๒) ผู้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับเชี่ยวชาญ

ข้อ ๖ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าว่างลงหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่ง จากบุคลากรที่มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

- (๑) ผู้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งหัวหน้างาน หรือ
- (๒) ผู้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษ

ข้อ ๗ ให้ผู้รักษาการในตำแหน่ง มีอำนาจหน้าที่ตามตำแหน่งที่รักษาการนั้น

ในกรณีที่มีกฎหมายอื่น กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี มติคณะกรรมการตามกฎหมาย หรือคำสั่งผู้บังคับบัญชา แต่งตั้งให้ผู้ดำรงตำแหน่งนั้น ๆ เป็นกรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงาน หรือให้มีอำนาจหน้าที่อย่างใด ก็ให้ผู้ดำรงตำแหน่งรักษาการในตำแหน่งทำหน้าที่กรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงาน หรือให้มีอำนาจหน้าที่อย่างนั้นในระหว่างที่รักษาการในตำแหน่ง แล้วแต่กรณี

ข้อ ๘ ผู้รักษาการในตำแหน่ง พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) มีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งนั้น
- (๒) ตาย
- (๓) ขาดคุณสมบัติ
- (๔) ลาออกจากตำแหน่ง
- (๕) พ้นจากการเป็นบุคลากร
- (๖) เจ็บป่วยหรือทุพพลภาพจนไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้
- (๗) อธิการบดีสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๙ การแต่งตั้งบุคคลให้รักษาการในตำแหน่งหรือให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ก่อนประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศฉบับนี้

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ ก.บ.ม. วินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(รองศาสตราจารย์พินิต รัตนากุล)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์