



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์  
เรื่อง หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย  
ที่มีค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูง และเกินกว่าขั้นสูง  
พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูง และเกินกว่าขั้นสูง พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้สอดคล้องกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ๒๕๖๑ และ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับข้อ ๘ (๒) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ และโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ที่ได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูง และเกินกว่าขั้นสูง ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูง และเกินกว่าขั้นสูง พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์
“คณะกรรมการ”	หมายความว่า	คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์
“พนักงานมหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	พนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์
“ถึงขั้นสูง”	หมายความว่า	ค่าจ้างถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่งในแต่ละประเภทตำแหน่ง
“ใกล้ถึงขั้นสูง”	หมายความว่า	ค่าจ้างก่อนถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่งในแต่ละประเภทตำแหน่ง
“เกินกว่าขั้นสูง”	หมายความว่า	ค่าจ้างที่เกินกว่าขั้นสูงของระดับตำแหน่งในแต่ละประเภทตำแหน่ง

“ค่าตอบแทนพิเศษ” หมายความว่า เงินที่จ่ายให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูง พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างใกล้ถึงขั้นสูง และพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างเกินกว่าขั้นสูงของประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๔ ให้พนักงานมหาวิทยาลัย ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ปีละสองครั้ง คือ วันที่ ๑ เมษายน และ วันที่ ๑ ตุลาคม โดยไม่นำค่าตอบแทนพิเศษในครั้งที่ ๑ และในครั้งที่ ๒ มาคำนวณรวมกันในการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ

ข้อ ๕ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูง ได้รับค่าจ้างใกล้ถึงขั้นสูง และได้รับค่าจ้างเกินกว่าขั้นสูงของระดับตำแหน่งในแต่ละประเภทตำแหน่ง ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ซึ่งพิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติงาน โดยคิดเป็นร้อยละของฐานการคำนวณที่กำหนดไว้ ดังนี้

(๑) พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่งในแต่ละประเภทตำแหน่ง อยู่ก่อนรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ โดยใช้ฐานในการคำนวณที่กำหนดไว้ตามช่วงค่าจ้างในแต่ละประเภทตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๒) พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับค่าจ้างใกล้ถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่งในแต่ละประเภท ให้ได้รับอัตราค่าจ้างจนถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่งในแต่ละประเภทตำแหน่งนั้นก่อน และนำเงินที่เหลือจากการเพิ่มค่าจ้างมาเบิกจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษ โดยใช้ฐานในการคำนวณที่กำหนดไว้ตามช่วงค่าจ้างในแต่ละประเภทตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๓) พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับค่าจ้างเกินกว่าขั้นสูงของระดับตำแหน่งในแต่ละประเภทตำแหน่ง อยู่ก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ โดยใช้ฐานในการคำนวณที่กำหนดไว้ตามช่วงค่าจ้างในแต่ละประเภทตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ทั้งนี้ การคำนวณการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ จะต้องไม่เกินวงเงินที่มหาวิทยาลัยจัดสรรให้กับหน่วยงาน

ข้อ ๖ ค่าตอบแทนพิเศษที่พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับในแต่ละรอบ จะไม่นำมารวมเป็นฐานของค่าจ้าง

ข้อ ๗ พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับค่าตอบแทนพิเศษอยู่แล้วตามข้อ ๕ (๑) (๒) และ (๓) หากภายหลังได้รับคำสั่งให้ไปดำรงตำแหน่งอื่นไม่ว่าประเภทใดหรือระดับใด ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ดังนี้

(๑) หากในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ได้รับค่าจ้างหรือค่าจ้างเพิ่มขึ้น ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษถึงก่อนวันที่ระบุในคำสั่งแต่งตั้ง

(๒) หากในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ไม่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษเพิ่มขึ้น ให้ได้รับค่าตอบแทนต่อไปตามเดิม

ข้อ ๘ การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน ให้เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดิน งบประมาณอุดหนุน ประเภทเงินอุดหนุนทั่วไป รายการเงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายบุคลากร สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินรายได้ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษให้จ่ายเป็นรายเดือน และกรณีที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษไม่เต็มเดือน ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษในเดือนนั้นตามหลักเกณฑ์การจ่ายค่าจ้างโดยอนุโลม ทั้งนี้ เมื่อคำนวณแล้วมีเศษสตางค์ให้ปัดทิ้ง

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจออกคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) มีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(รองศาสตราจารย์สุภาวณี สัตยาภรณ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์