



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์
เรื่อง การจัดสวัสดิการเกี่ยวกับประโยชน์เกื้อกูลเพื่อการดำรงชีพ
สำหรับบุคลากรของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรจัดสวัสดิการเกี่ยวกับประโยชน์เกื้อกูลเพื่อการดำรงชีพ ให้แก่บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ตามข้อ ๑๑ (๕) ของระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๙ (๒) และ (๑๑) ของระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ พ.ศ. ประกอบกับมติคณะกรรมการสวัสดิการภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง การจัดสวัสดิการเกี่ยวกับประโยชน์เกื้อกูลเพื่อการดำรงชีพ สำหรับบุคลากรของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“บุคลากร” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย (พ) สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

“ประโยชน์เกื้อกูลเพื่อการดำรงชีพ” หมายความว่า เงินเพื่อเป็นสวัสดิการในการพัฒนาอาชีพสำหรับการดำรงชีพให้แก่บุคลากร ที่ปฏิบัติงานจนอายุครบหกสิบปี

ข้อ ๔ การนับอายุการปฏิบัติงานของบุคลากร ให้นับตั้งแต่วันที่แรกที่มหาวิทยาลัยมีคำสั่งให้เข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยโดยมีสถานะเป็นบุคลากรตามประกาศนี้

ในระหว่างการปฏิบัติงาน หากบุคลากร มีการเปลี่ยนตำแหน่งหรือเปลี่ยนสายงาน การนับอายุการปฏิบัติงาน ให้นับตั้งแต่วันที่ปฏิบัติงานในวรรคหนึ่ง

กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยตามความในวรรคหนึ่งให้เริ่มนับอายุการปฏิบัติงานต่อเนื่องตั้งแต่มีคำสั่งเป็นอาจารย์ประจำตามสัญญาหรือพนักงานตามสัญญาแล้วแต่กรณี

ในการนับอายุการปฏิบัติงานนั้น ให้นับเฉพาะปีอายุการปฏิบัติงานเต็มปี

ข้อ ๕ ให้เบิกจ่ายเงินตามประกาศนี้จากกองทุนสวัสดิการภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

ข้อ ๖ บุคลากรที่มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการประโยชน์เกื้อกูลเพื่อการดำรงชีพต้องเป็นผู้ที่มีอายุการปฏิบัติงานต่อเนื่องตั้งแต่สิบปีขึ้นไป

ข้อ ๗ การคำนวณเงินสวัสดิการประโยชน์เกื้อกูลเพื่อการดำรงชีพ ให้คำนวณในอัตราดังนี้

(๑) บุคลากรที่มีอายุการปฏิบัติงานระหว่างสิบปี แต่ไม่เกินสิบห้าปี ให้ได้รับเงินร้อยละ ๙ ของเงินเดือนเฉลี่ยหกสิบเดือนสุดท้ายก่อนอายุการปฏิบัติงาน

(๒) บุคลากรที่มีอายุการปฏิบัติงานตั้งแต่สิบห้าปีขึ้นไป ให้ได้รับเงินร้อยละ ๑๒ ของเงินเดือนเฉลี่ยหกสิบเดือนสุดท้ายคุณอายุการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ เมื่อกำหนดเงินตาม (๑) – (๒) แล้ว หากเกินกว่าหนึ่งแสนบาท ให้ได้รับเพียงหนึ่งแสนบาท โดยจ่ายให้แก่บุคลากรครั้งเดียวภายในเดือนกันยายนของปีงบประมาณที่มีอายุครบหกสิบปี

ข้อ ๘ บุคลากรที่พ้นสภาพจากการเป็นบุคลากร ก่อนอายุครบหกสิบปี ไม่มีสิทธิ์ได้รับเงินสวัสดิการประโยชน์เกื้อกูลเพื่อการดำรงชีพ

ข้อ ๙ ขั้นตอน วิธีการเบิกจ่ายเงิน และแบบฟอร์มให้เป็นไปตามแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๑๐ ให้บุคลากรใช้สิทธิเบิกเงินสำหรับประโยชน์เกื้อกูลเพื่อการดำรงชีพได้ภายในเก้าสิบวันก่อนสิ้นปีงบประมาณที่บุคลากรมีอายุครบหกสิบปี หากเกินกว่าที่กำหนดถือว่าสละสิทธิ์

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการสวัสดิการภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ พิจารณาทบทวนอัตราเงินสวัสดิการประโยชน์เกื้อกูลเพื่อการดำรงชีพทุก ๓ ปีงบประมาณ ทั้งนี้ให้คำนึงถึงสถานภาพทางการเงินของกองทุนสวัสดิการ

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ และในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(รองศาสตราจารย์ ดร.สุภาวิณี สัตยาภรณ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์