



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์
เรื่อง หลักเกณฑ์การขยายระยะเวลาการสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยเป็นการสมควรให้มีหลักเกณฑ์การขยายระยะเวลาและเงื่อนไขการสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยและการฟื้นฟูสภาพจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ (๒) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อ ๓๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบกับข้อ ๖ ของประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับระยะเวลาการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ และโดยความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงให้ออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การขยายระยะเวลาการสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ใช้บังคับนับถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

“สัญญาจ้าง” หมายความว่า สัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๑

“เปลี่ยนประเภทตำแหน่ง” หมายความว่า การเปลี่ยนประเภทตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย จากประเภทตำแหน่งหนึ่งไปเป็นประเภทตำแหน่งอื่น

ข้อ ๔ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ทำสัญญาจ้างในระยะที่ ๖ และยังไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญาจ้างให้มีสิทธิขยายระยะเวลาในการสิ้นสุดสัญญาจ้างไปอีกสามปี นับตั้งแต่วันที่ครบระยะเวลาตามที่ระบุไว้ในเงื่อนไขของสัญญาจ้าง

การดำเนินการตามความในวรรคแรกให้มหาวิทยาลัยกำหนดรายละเอียดและจัดทำบันทึกต่อท้ายสัญญาจ้าง

ตามความในวรรคแรกพนักงานมหาวิทยาลัยต้องแจ้งความประสงค์ในการขอใช้สิทธิขยายระยะเวลาการสิ้นสุดตามเงื่อนไขของสัญญาจ้างต่อมหาวิทยาลัย พร้อมกับยื่นหลักฐานและเอกสารประกอบการขอขยายระยะเวลาการสิ้นสุดตามเงื่อนไขของสัญญาจ้างตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยจัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย

/หากพ้น...

หากพ้นจากระยะเวลาที่กำหนดตามวรรคหนึ่ง ให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นพ้นสภาพจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ทำสัญญาจ้างในระยะที่ ๖ และยังไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญาจ้าง ที่ยังไม่สามารถดำเนินการเสนอขอรับการประเมินแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้ โดยถูกลงโทษจรรยาบรรณและจรรยาบรรณทางวิชาการ/ทางวิชาชีพ หรือการโอนย้ายหน่วยงานในการปฏิบัติหน้าที่สอนในระดับอุดมศึกษาที่มีระยะเวลาไม่เป็นไปตามคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งที่ใช้ในการแต่งตั้ง ตามที่ ก.พ.อ. กำหนดหรือการเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง ให้เริ่มการนับระยะเวลาตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญาจ้างหลังจากพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นพ้นระยะเวลาในการถูกลงโทษจรรยาบรรณและจรรยาบรรณทางวิชาการ หรือนับระยะเวลาตั้งแต่วันที่มียผลการโอนย้ายหน่วยงาน หรือนับระยะเวลาตั้งแต่วันที่มียผลของการเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง ของพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้น แล้วแต่กรณี

ข้อ ๖ พนักงานมหาวิทยาลัย (สายวิชาการ) สังกัดโรงเรียนสาธิต คณะครุศาสตร์ ที่ทำสัญญาจ้างในระยะที่ ๖ และยังไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญาจ้าง ให้ชะลอการบังคับใช้เงื่อนไขของการสิ้นสุดสัญญาจ้างในข้อที่เกี่ยวกับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นไปจนกว่ามหาวิทยาลัยจะมีประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการในการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย (สายวิชาการ) สังกัดโรงเรียนสาธิต คณะครุศาสตร์ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ข้อ ๗ มิให้นำเงื่อนไขของการสิ้นสุดสัญญาจ้างในข้อที่เกี่ยวกับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นมาใช้บังคับกับพนักงานมหาวิทยาลัยที่จัดทำสัญญาจ้างในระยะที่ ๖ ซึ่งปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานรักษาความปลอดภัย พนักงานขับรถยนต์ พนักงานทั่วไป และผู้ปฏิบัติงานโภชนาการ

ข้อ ๘ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการขยายระยะเวลาการสิ้นสุดสัญญาจ้าง ตามข้อ ๓ จะไม่ได้รับการพิจารณาการเพิ่มค่าจ้างจนกว่าจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง หลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามประกาศนี้

กรณีที่มีปัญหาในการตีความตามประกาศนี้ ให้ ก.บ.ม. เป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(รองศาสตราจารย์สุภาวิณี สัตยาภรณ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์