



คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

ที่ ๘/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

ด้วย กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ได้ครบวาระจากการดำรงตำแหน่ง จึงทำให้กรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย จากกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ตามข้อ ๕ (๕) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในตำแหน่งดังกล่าวว่างลง ซึ่งมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ในวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว

เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่พิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย ราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ.๒๕๖๒ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๕ (๕) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จึงมีคำสั่งแต่งตั้งกรรมการบริหารงานบุคคล ในมหาวิทยาลัย จากกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ดังต่อไปนี้

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ครรชิต พิระภาค

๒. อาจารย์ณัฐพัชร์ มหายศนันท์

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(รองศาสตราจารย์พินิตี ระตะนานุกูล)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์