



คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

ที่ ๒/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์
จากกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร (แทนที่ว่างลง)

ด้วย อาจารย์เจนนกนต์ ภาคภูมิ คณบดีวิทยาลัยน่าน กรรมการสภามหาวิทยาลัยจาก
ผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ขอลาออกจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร จึงทำให้พื้นที่
จากกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ (ก.บ.ม.) กรรมการดังกล่าวจึงว่างลง

เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่พิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย
เป็นไปตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย
ราชภัฏอุดรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
ราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๕ (๔) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย คณะกรรมการบริหาร
งานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัย
ราชภัฏอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จึงมีคำสั่งแต่งตั้งให้
ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมคิด พุ่นใจ คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กรรมการสภามหาวิทยาลัย
จากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร เป็นกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ (แทนที่ว่างลง)

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(รองศาสตราจารย์พินิติ รตะนานุกูล)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์