



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์  
ว่าด้วย การจ้างผู้เกษียณอายุราชการเป็นคณาจารย์ประจำ  
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรให้มีระเบียบการจ้างผู้เกษียณอายุราชการที่มีความรู้ความสามารถ  
คุณวุฒิและประสบการณ์อันเป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัย ในสาขาที่ต้องการผู้มีความรู้  
เพื่อเป็นผู้รับผิดชอบหลักสูตร และบรรเทาปัญหาการขาดแคลนคณาจารย์ประจำ และเสริมสร้างประสิทธิภาพ  
การดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗  
และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ จึงออกระเบียบ  
ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การจ้างผู้เกษียณ  
อายุราชการเป็นคณาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้  
แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“สภาวิชาการ” หมายความว่า สภาวิชาการมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“คณะ” หมายความว่า คณะ วิทยาลัย หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ  
เทียบเท่าคณะ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“ภาคปกติ” หมายความว่า ภาคการศึกษาที่ ๑ และภาคการศึกษาที่ ๒ ของการศึกษาระบบทวิภาค  
ของการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรปกติ

“ผู้เกษียณอายุราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา  
พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ที่พ้นจากการเป็นบุคลากรด้วยเหตุ  
เกษียณอายุราชการ

ข้อ ๕ ให้ผู้เกษียณอายุราชการที่ได้รับการจ้างตามระเบียบนี้ ปฏิบัติหน้าที่เต็มเวลาของการศึกษา ภาคปกติระดับปริญญาตรี

ข้อ ๖ การจ้างผู้เกษียณอายุราชการเป็นคณาจารย์ประจำ ไม่ถือเป็นสิทธิ์ที่ผู้เกษียณอายุราชการทุกคนจะพึงได้รับ ขึ้นอยู่กับความขาดแคลนและความจำเป็นอันแท้จริงของสาขาวิชา คณะ และมหาวิทยาลัย รวมทั้งคุณสมบัติเฉพาะตัวของผู้เกษียณอายุราชการ โดยผู้ที่จะได้รับการจ้างต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้พ้นจากการเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยด้วยเหตุเกษียณอายุราชการ และไม่เคยถูกลงโทษจากการกระทำผิดทางวินัย

(๒) เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ มีความชำนาญในงานวิชาการ หรือวิชาชีพที่ผู้เกษียณอายุราชการ มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน

(๓) เป็นผู้มีความประพฤติดี จริยธรรม และความซื่อสัตย์

(๔) สามารถอุทิศเวลาในการปฏิบัติงานได้อย่างเต็มเวลาที่กำหนด

(๕) คุณสมบัติอื่น ๆ ที่หน่วยงานกำหนด

ข้อ ๗ คณะหรือวิทยาลัยที่ประสงค์จะจ้างผู้เกษียณอายุราชการเป็นคณาจารย์ประจำ ให้เสนอเหตุผล และความจำเป็น ภาระงานที่จะให้ปฏิบัติงาน ผลประเมินการปฏิบัติราชการในปีที่ผ่านมา (ถ้ามี) ต่อมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณา โดยพิจารณาจากความจำเป็นอันแท้จริงในการบริหารหลักสูตร การเรียนการสอน การวิจัย จำนวนนักศึกษา ภาระงานสอน ภาระงานวิจัย คุณวุฒิ ศักยภาพเฉพาะตัวของแต่ละบุคคล และข้อมูลรายละเอียดอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

กรณีที่มีความจำเป็นต้องจ้างผู้เกษียณอายุราชการที่มีอายุเกิน ๖๕ ปี ให้ขอความเห็นจาก สภาวิชาการอีกครั้งหนึ่ง

ให้อธิการบดีมีอำนาจในการพิจารณาอนุมัติการจ้างผู้เกษียณอายุราชการเป็นคณาจารย์ประจำ ของมหาวิทยาลัย และให้เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

ข้อ ๘ อัตราค่าจ้าง และค่าตอบแทนอื่น ในการจ้างผู้เกษียณอายุราชการเป็นคณาจารย์ประจำ ให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยออกเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ การจ้างผู้เกษียณอายุราชการเป็นคณาจารย์ประจำ ให้มีระยะเวลาการจ้างตามภาระงาน ทั้งนี้ ต้องไม่เกินครั้งละหนึ่งปีการศึกษา

ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจในการสั่งจ้าง ทำสัญญาจ้าง การเลิกจ้าง และลาออก รวมทั้งการดำเนินการอื่นใดเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลอันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของอธิการบดี หรือตามที่กฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศหรือคำสั่งอื่นใดที่กำหนดให้เป็นอำนาจและหน้าที่ของอธิการบดี

ข้อ ๑๐ งานของผู้เกษียณอายุราชการที่ได้รับการจ้างเป็นคณาจารย์ประจำ มีดังต่อไปนี้

(๑) งานสอน

(๒) งานการวิจัยและวิชาการอื่นๆ

(๓) งานบริการวิชาการ

(๔) งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

(๕) งานอื่นตามภารกิจของมหาวิทยาลัย

ทั้งนี้ ภาระงานให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง ภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำ ที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้น

ข้อ ๑๑ วันและเวลาทำงาน วันหยุดงาน ประเภทการลา จรรยาบรรณ วินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การออกจากงาน การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ รวมทั้งการดำเนินการอื่นใดเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามสัญญาจ้าง หากเรื่องมิได้กำหนดไว้ในสัญญาจ้างให้เป็นไปข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศที่ใช้กับพนักงานมหาวิทยาลัย โดยอนุโลม

ข้อ ๑๒ ผู้เกษียณอายุราชการที่ได้รับการจ้างเป็นคณาจารย์ประจำตามระเบียบนี้ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการเช่นเดียวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๓ ผู้เกษียณอายุราชการที่ได้รับจ้างเป็นคณาจารย์ประจำ พ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

(๑) สิ้นสุดสัญญาจ้าง

(๒) ตาย

(๓) ลาออก หรือคู่สัญญาฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดบอกเลิกสัญญา แต่ต้องแจ้งให้ฝ่ายหนึ่งทราบเป็นหนังสือ ไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

(๔) มหาวิทยาลัยบอกเลิกสัญญาเพราะมีความประพฤติเสื่อมเสีย ละทิ้งหน้าที่โดยไม่มีเหตุอันสมควร

ข้อ ๑๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่ง เพื่อปฏิบัติตามระเบียบนี้

ในกรณีที่เกิดปัญหาในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้ตีความวินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๕ ผู้เกษียณอายุราชการที่มหาวิทยาลัยได้จ้างและสัญญาจ้างยังมีผลใช้บังคับอยู่ ณ วันที่ระเบียบนี้มีผลใช้บังคับ คงให้ได้รับค่าจ้าง และค่าตอบแทนอื่น ๆ ตามสัญญาจ้างต่อไปจนกว่าจะครบสัญญา และถ้าหากจะมีการจ้างต่อไปอีก ให้ดำเนินการตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์พนิตี รตะนานุกูล)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์