



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์
ว่าด้วย การจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศ
พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การจ้างอาจารย์ชาวต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้การจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศตำแหน่งผู้สอนและผู้เชี่ยวชาญสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติการจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศที่มีสัญญาจ้าง ของกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ วันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การจ้างอาจารย์ชาวต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๑”

บรรดาระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

“หน่วยงาน” หมายความว่า คณะ วิทยาลัย หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“หัวหน้าหน่วยงาน” หมายความว่า คณบดี ผู้อำนวยการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“คณะกรรมการประจำหน่วยงาน” หมายความว่า คณะกรรมการประจำคณะ วิทยาลัย หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

“คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

/“ลูกจ้าง...

“ลูกจ้างชาวต่างประเทศ” หมายความว่า บุคคลที่ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ที่มีสัญญาจ้างซึ่งไม่ใช่ผู้มีสัญชาติไทย

“สัญญาจ้าง” หมายความว่า สัญญาจ้างชาวต่างประเทศเข้าปฏิบัติงานตามแบบที่กระทรวงการคลัง กำหนดตามระเบียบนี้

“ค่าจ้าง” หมายความว่า เงินเดือนหรือค่าตอบแทนรายเดือนในการปฏิบัติงานตามสัญญาจ้าง ให้กับลูกจ้างชาวต่างประเทศ

ข้อ ๕ การจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ให้จ้างได้ในตำแหน่งอาจารย์ และผู้เชี่ยวชาญ ตามความจำเป็นตามกรอบอัตราที่มหาวิทยาลัยได้รับจัดสรรงบประมาณในแต่ละปีงบประมาณ

ข้อ ๖ คุณสมบัติของลูกจ้างชาวต่างประเทศ มีดังต่อไปนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีจากสถาบันการศึกษาต่างประเทศในทุกสาขา ที่ ก.พ. รับรอง และตรงตามความต้องการของสาขาวิชา

(๒) มีประสบการณ์การสอนหรือผ่านการอบรมเกี่ยวกับวิธีการสอนจากสถาบันการอบรมที่เป็นที่ยอมรับ

(๓) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ แต่ไม่เกินหกสิบปี

ข้อ ๗ หน่วยงานใดที่มีความจำเป็นต้องจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศ ให้หน่วยงานนั้นดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอเหตุผลและรายละเอียดของลักษณะงานหรือโครงการที่จะต้องปฏิบัติ พร้อมทั้งประเภท และคุณสมบัติของลูกจ้างชาวต่างประเทศที่ต้องการต่อคณะกรรมการประจำหน่วยงาน

(๒) ให้คณะกรรมการประจำหน่วยงานพิจารณาให้ความเห็นชอบตามคุณสมบัติและเงื่อนไขการจ้าง แล้วเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๓) เมื่อหน่วยงานนั้นได้รับความเห็นชอบแล้ว ให้คณะกรรมการตามข้อ ๘ ดำเนินการสรรหา และคัดเลือกบุคคลที่จะจ้างเป็นลูกจ้างชาวต่างประเทศต่อไป

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกลูกจ้างชาวต่างประเทศ ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน

(๒) หัวหน้าหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๓) อาจารย์หรือบุคลากรของหน่วยงานตามที่หัวหน้าหน่วยงานมอบหมาย จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๔) รองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีที่ดูแลงานวิเทศสัมพันธ์ เป็นกรรมการและเลขานุการ

(๕) หัวหน้าฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชาวต่างประเทศ โดยการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นอาจารย์ลูกจ้างชาวต่างประเทศให้ใช้หลักเกณฑ์ และวิธีการ สรรหา และคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยโดยอนุโลม

ข้อ ๙ ให้มหาวิทยาลัยจัดทำสัญญาจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศที่จ้างจากงบประมาณแผ่นดิน หรือจากเงินรายได้คราวละไม่เกินสองปี ตามแบบฟอร์มที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติการจ้างลูกจ้าง ชาวต่างประเทศที่มีสัญญาจ้างของกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง

ข้อ ๑๐ ลักษณะงานของลูกจ้างชาวต่างประเทศ ประกอบด้วยภาระงานหลักตามพันธกิจของ มหาวิทยาลัยโดยมีภาระงานสอนและหรือปฏิบัติงานในหน้าที่อื่นตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ภาระงานอื่นเทียบ ได้ไม่น้อยกว่า ๑๕ คาบต่อสัปดาห์

กรณีลูกจ้างชาวต่างประเทศที่เป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย ให้มีภาระงานตามภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้น

ข้อ ๑๑ อัตราค่าจ้างของลูกจ้างชาวต่างประเทศ ให้เป็นไปตามบัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างอาจารย์ ชาวต่างประเทศที่มีสัญญาจ้าง ของกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง โดยให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของ มหาวิทยาลัย หรืองบประมาณแผ่นดิน

ข้อ ๑๒ วันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปีของลูกจ้าง ชาวต่างประเทศ ให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง วันและเวลาทำงาน วันหยุด ประจำปี และวันลาของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้น สำหรับสิทธิการลาของลูกจ้าง ชาวต่างประเทศให้เป็นไปตามที่กำหนดในสัญญาจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศ

ข้อ ๑๓ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชาวต่างประเทศ โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้น เพื่อพิจารณาการปรับเงินเดือน และการต่อสัญญาจ้าง

ลูกจ้างชาวต่างประเทศผู้ใดไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ถือว่าสัญญาจ้างของผู้นั้น สิ้นสุดลง โดยให้หน่วยงานแจ้งให้ลูกจ้างชาวต่างประเทศผู้นั้นทราบภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ทราบ ผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชาวต่างประเทศผู้นั้น

ข้อ ๑๔ การปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศที่จ้างจากเงินงบประมาณแผ่นดิน ให้เป็นไป ตามหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติการจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศที่มีสัญญาจ้างของกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ส่วนลูกจ้างชาวต่างประเทศที่จ้างจากเงินงบประมาณรายได้ ซึ่งปฏิบัติงานต่อเนื่องกับครบสองปีบริบูรณ์และมี ผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่นในในรอบการประเมิน ให้มีสิทธิได้รับการปรับอัตราค่าจ้างขึ้น ๑ ขั้น โดยถือ ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติการจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศที่มีสัญญาจ้างของกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลังโดยอนุโลม

ข้อ ๑๕ สัญญาจ้างสิ้นสุดลง เมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) ตาย

(๓) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

(๔) คู่สัญญาฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดบอกเลิกสัญญาจ้าง แต่ต้องแจ้งให้อีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าเป็น ลายลักษณ์อักษร ไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

/(๕) มหาวิทยาลัย...

(๕) มหาวิทยาลัยมีสิทธิบอกเลิกสัญญาจ้างในกรณีที่ลูกจ้างชาวต่างประเทศประพฤติตนไม่เหมาะสมอย่างร้ายแรง หรือละทิ้งหน้าที่ไปโดยไม่มีเหตุอันควร

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๘) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

ข้อ ๑๖ ให้อธิการบดีเป็นรักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด และรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๗ อาจารย์ชาวต่างประเทศผู้ใดที่ทำสัญญาจ้างอยู่ก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ยังคงมีสิทธิและหน้าที่ตามสัญญาจ้างนั้นต่อไปจนกว่าจะสิ้นสุดสัญญาจ้าง และให้อาจารย์ชาวต่างประเทศผู้นั้นเป็นลูกจ้างชาวต่างประเทศตามระเบียบฉบับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(รองศาสตราจารย์พินิติ รตะนานุกูล)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์