

รายงานการประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๗/๒๕๕๖  
วันอาทิตย์ที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๖  
ณ ห้องประชุมช่างกระ ชั้น ๒ โรงแรมเชียงใหม่ฮิลล์ จังหวัดเชียงใหม่

รายนามผู้มาประชุม

๑. ศาสตราจารย์ ดร.เกษม	จันทร์แก้ว	นายกสภามหาวิทยาลัย
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช	วงศ์หล้า	อธิการบดี
๓. ดร.มานพ	ดีมี	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๔. นายเรืองชัย	ทรัพย์นิรันดร์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๕. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.ทวี	ต้นขศิริ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๖. นายพิชัย	ถิ่นสันติสุข	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๗. ดร.โชคชัย	เอกทัสนาวรรณ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๘. ดร.ดิเรก	ก้อนกลีบ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อมร	ชูเอียด	ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย
๑๐. รองศาสตราจารย์พิศมัย	หาญสมบัติ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๑๑. อาจารย์ ดร.วิวรรธน์	มุขดี	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๑๒. อาจารย์สุปราณี	จำลองราษฎร์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๑๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศศิพร	สุดใจ	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ
๑๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กฤดา	ชุ่มจันทร์จิรา	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๑๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กฤษณพงศ์	พงษ์สินธุ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๑๖. อาจารย์กฤษดากร	เพ็ชรดิษฐ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๑๗. อาจารย์มณฑล	ศรีสุข	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๑๘. รองศาสตราจารย์ ดร.สุภาวิณี	สัตยาภรณ์	เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

รายนามผู้ไม่มาประชุม

๑. ศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ	กาญจนกิจ	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย	ติตราชการ
๒. ศาสตราจารย์ ดร.กฤษณะ	เนียมมณี	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	ติตราชการ
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พูนศักดิ์	บุญสาตี	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	ติตราชการ
๔. รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ	นพรััก	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	ติตราชการ
๕. นายตุลยวัต	พรหมพันธ์ใจ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	ติตราชการ
๖. รองศาสตราจารย์ ดร.สิงหนเดช	แดงจวง	กรรมการสภามหาวิทยาลัย จากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร	ติตราชการ

**รายนามผู้เข้าร่วมประชุม**

๑. อาจารย์ ดร.รตี	ธนรักษ์	ผู้ช่วยรองอธิการบดี	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒. นางณัฐชยา	จระระ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๓. นางสาวศุภมาส	มณฑิยา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๔. นางสาวกุลณี	รักษา	นิติกร	ผู้ช่วยเลขานุการ

**เปิดประชุม** เวลา ๐๔.๓๐ น.

ศาสตราจารย์ ดร.เกษม จันทรแก้ว ประธานในที่ประชุมเห็นว่าคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยมาครบองค์ประชุมแล้ว จึงกล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการตามระเบียบวาระ

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ**

**๑.๑ เรื่องประธานแจ้งเพื่อทราบ**

-ไม่มี-

**๑.๒ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ**

**๑.๒.๑ ขอเรียนเชิญกรรมการสภามหาวิทยาลัยเข้าร่วมพิธีพระราชทานปริญญาบัตร  
ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕**

ตามกำหนดการพิธีพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕ ณ หอประชุมที่ปิงกร  
รัศมีโชติ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ วิทยาเขตสะลวง-ชี้เหล็ก ตั้งแต่วันที่ ๑๔-๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๖  
นั้น มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์จะเข้าพิธีพระราชทานปริญญาบัตร ในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๖  
จึงขอเรียนเชิญคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยทุกท่านเข้าร่วมพิธีพระราชทานปริญญาบัตร โดยจะออก  
เดินทางจากโรงแรมเชียงใหม่ออกคิดไปยังมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ วิทยาเขตสะลวง-ชี้เหล็ก  
เวลา ๑๐.๐๐ น.

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**๑.๒.๒ ขอเรียนเชิญกรรมการสภามหาวิทยาลัยเข้าร่วมงานวันสถาปนา ครบรอบ ๗๗ ปี  
และประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติ ประจำปี ๒๕๕๖**

ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ จัดงานวันสถาปนา ครบรอบ ๗๗ ปี ในวันที่ ๑ สิงหาคม  
๒๕๕๖ และในวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๖ จัดประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติ ประจำปี ๒๕๕๖  
“The Wisdom for Social Development: พลังปัญญาพัฒนาสังคม” ร่วมกับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง  
และเครือข่ายบัณฑิตศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏภาคเหนือ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

จึงขอเรียนเชิญกรรมการสภามหาวิทยาลัยเข้าร่วมงานวันสถาปนาและประชุมวิชาการระดับชาติ  
และนานาชาติ ประจำปี ๒๕๕๖ ในวันที่ ๑-๒ สิงหาคม ๒๕๕๖ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

**มติที่ประชุม** รับทราบ

### ๑.๒.๓ คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยได้จัดกองผ้าป่า

ด้วยคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยได้จัดตั้งกองผ้าป่าขึ้น จำนวน ๔,๐๐๐ กอง กองละ ๒๐๐ บาท เนื่องในวันสถาปนา ครบรอบ ๗๗ ปี มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ซึ่งจะมีการทอดผ้าป่าในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ จึงขอเรียนเชิญกรรมการสภามหาวิทยาลัยทุกท่านร่วมทำบุญทอดผ้าป่า

มติที่ประชุม รับทราบ

### ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยได้จัดทำรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๖/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๖ จำนวน ๑๕ หน้า เรียบร้อยแล้ว และได้ส่งให้คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยได้พิจารณารับรองรายงานการประชุม สรุปข้อมูลได้ดังนี้

- |  |                   |
|--|-------------------|
| ๑. กรรมการรับรองรายงานการประชุม โดยส่งแบบตอบรับ              | จำนวน ๓ คน        |
| ๒. กรรมการรับรองรายงานการประชุม โดยไม่ส่งแบบตอบรับ           | จำนวน ๑๙ คน       |
| ๓. กรรมการส่งแบบตอบรับการรับรองรายงานการประชุม โดยมีการแก้ไข | จำนวน ๑ คน ดังนี้ |

#### ผู้ช่วยศาสตราจารย์อมร ชูเอียด

๑. หน้าที่ ๔ วาระที่ ๔.๑

เดิม “๔.๑ ประกาศผลการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ”

ให้แก้ไขเป็น “๔.๑ ประกาศผลการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ”

๒. หน้าที่ ๔ วาระที่ ๔.๑ บรรทัดที่ ๔

เดิม “.....ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน ๑๕๕๖”

ให้แก้ไขเป็น “.....ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๖”

๓. หน้าที่ ๖ วาระที่ ๔.๓ บรรทัดที่ ๘

เดิม “สาขาวิชาการปกครอง ได้ผ่านการพิจารณา.....”

ให้แก้ไขเป็น “สาขาวิชาการปกครองท้องถิ่น ได้ผ่านการพิจารณา.....”

๔. หน้าที่ ๗ ข้อ ๖ บรรทัดที่ ๓

เดิม “ประสบการณ์ตรงจากการเข้าร่วมงาน”

ให้แก้ไขเป็น “ประสบการณ์ตรงจากการเข้าร่วมกิจกรรม”

๕. หน้าที่ ๑๑ วาระที่ ๖.๒ ข้อ ๗ บรรทัดที่ ๒

เดิม “.....การสอนเค้าโครงวิทยานิพนธ์....”

ให้แก้ไขเป็น “...การสอนเค้าโครงวิทยานิพนธ์...”

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๖/๒๕๕๖ จำนวน ๑๕ หน้า และมอบหมายให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยแก้ไขตามที่คณะกรรมการได้ให้ข้อเสนอแนะ

## ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

-ไม่มี-

## ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

### ๔.๑ พิจารณาแต่งตั้งกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ จากสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ

ตามที่อาจารย์ ดร.เบญจวรรณ สุจริต ได้ยื่นหนังสือขอลาออกจากการดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๖ มีผลให้พ้นจากการเป็นกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ไปด้วยนั้น

จากการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำแทนตำแหน่งที่ว่างลง เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ผู้ช่วยศาสตราจารย์กฤตา ชุ่มจันทร์จิรา ได้รับการเลือกตั้งให้เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ และดำรงตำแหน่งเท่าที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยได้ทำบันทึกแจ้งไปยังกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ทั้ง ๔ คน ให้ดำเนินการเลือกกันเองเพื่อเป็นกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์แทนตำแหน่งที่ว่างลง ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๕๑

จากผลการคัดเลือกกันเองของกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำทั้ง ๔ คน มีผู้ส่งแบบตอบรับการคัดเลือกฯ จำนวน ๓ คน และไม่ส่งแบบตอบรับการคัดเลือกฯ จำนวน ๑ คน สรุปรวมให้ อาจารย์มณฑล ศรีสุข เป็นกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์แทนตำแหน่งที่ว่างลง

ด้วยมีกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ จำนวน ๑ คน ได้ทักท้วงว่ามีกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ จำนวน ๑ คน ไม่ได้รับหนังสือให้ดำเนินการคัดเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยพิจารณาเห็นว่าผลการคัดเลือกยังไม่สมบูรณ์ จึงได้ขอให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำทั้ง ๔ คน ดำเนินการเลือกกันเองเพื่อเป็นกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์แทนตำแหน่งที่ว่างลงอีกครั้งหนึ่ง และนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยในการประชุมคราวต่อไป

**มติที่ประชุม** ถอนการพิจารณาและมอบหมายให้ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำทั้ง ๔ คน ดำเนินการเลือกกันเองเพื่อเป็นกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์แทนตำแหน่งที่ว่างลงและนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยในการประชุมคราวต่อไป

#### ๔.๒ พิจารณาผลการชี้แนะ ป้องกัน หรือแก้ปัญหาของสังคมในด้านต่างๆ (สมศ.๑๘)

ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ต้องดำเนินการประกันคุณภาพตามตัวบ่งชี้การประเมินคุณภาพภายใน ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๕ ผลการชี้แนะ ป้องกันหรือแก้ปัญหาของสังคมในด้านต่าง ๆ (สมศ.๑๘) โดยแบ่งตัวบ่งชี้เป็น ๒ ตัวบ่งชี้ ได้แก่

ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๕.๑ ผลการชี้แนะ ป้องกัน หรือแก้ปัญหาของสังคมในประเด็นที่ ๑ ภายในสถาบัน  
(สมศ.๑๘.๑)

ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๕.๒ ผลการชี้แนะ ป้องกัน หรือแก้ปัญหาของสังคมในประเด็นที่ ๑ ภายนอกสถาบัน  
(สมศ.๑๘.๑)

โดยมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ต้องเลือกดำเนินการ ๒ เรื่อง และเพื่อให้มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ สามารถชี้แนะสังคมได้ทั้งภายในและภายนอก มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์จึงกำหนดกรอบประเด็นการชี้แนะ ๒ ประเด็น คือ

๑. การน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและโครงการพระราชดำริ
๒. พลังงานทดแทน

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัย “เป็นมหาวิทยาลัยที่มีการปฏิบัติงานบูรณาการพันธกิจแบบมีส่วนร่วม” และเกิดการพัฒนานักศึกษาให้มีอัตลักษณ์ของบัณฑิตมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ “คนเก่ง คนดี เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น” โดยมีการทำความเข้าใจจากอธิการบดีในประเด็นการชี้แนะ ป้องกันหรือแก้ปัญหาของสังคม เพื่อให้เกิดเอกลักษณ์และอัตลักษณ์กับผู้บริหารและคณาจารย์ตามลำดับเวลา ดังนี้

๑. อธิการบดีนำเข้าสู่ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ ในวาระระดมความคิด เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๖
๒. อธิการบดีนำเข้าสู่ที่ประชุมรองอธิการบดี ในวาระระดมความคิด เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๖
๓. อธิการบดีนำเข้าสู่ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ ในวาระระดมความคิด เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๖
๔. อธิการบดีนำเข้าสู่ที่ประชุมบุคลากรสายวิชาการ เมื่อวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๕๖

มหาวิทยาลัยได้กำหนดหัวข้อและทำโครงการการชี้แนะ ป้องกัน หรือแก้ปัญหาของสังคมในด้านต่างๆ ดังนี้

๑. โครงการการน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและโครงการพระราชดำริมาปรับใช้ในการเรียนการสอนเพื่อแก้ไขปัญหาสังคม
๒. การนำแนวคิดเรื่องพลังงานทดแทนมาปรับใช้เพื่อแก้ปัญหาสังคมโดยพัฒนาให้เป็นมหาวิทยาลัยพลังงานทดแทน

โดยมอบให้คณะหรือหน่วยงานเทียบเท่าคณะดำเนินการพัฒนาโครงการในประเด็นการขึ้นำ ป้องกัน หรือแก้ปัญหาของสังคม ในหลักการดังกล่าว และนำโครงการฯ เข้าที่ประชุมคณะกรรมการ ประจำคณะต่อไป ทั้งนี้ ประเด็นเรื่องที่ขึ้นำหรือแก้ปัญหาสังคมในด้านต่างๆ ที่สถาบันอุดมศึกษา เลือกดำเนินการในแต่ละเรื่องนั้น ต้องผ่านการเห็นชอบจากสภาสถาบัน ตามตัวบ่งชี้ที่ ๕.๕ ของคู่มือ ประกันคุณภาพการศึกษาภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๓-๒๕๕๕

**ข้อเสนอแนะ** ๑. ควรให้บุคลากรไปศึกษาข้อมูลในงานนิทรรศการโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เถลิงพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภายใต้หัวข้อ “ไ้รับพระบารมี จักรวิงศ์” ณ ศูนย์ราชการ เถลิงพระเกียรติ ถนนแจ้งวัฒนะ ซึ่งเป็นโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ และพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์ มีหน่วยงานที่นำมาจัดแสดง อาทิ กองบัญชาการกองทัพไทย โดยศูนย์ประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและความมั่นคง ศูนย์บัญชาการทหาร ทหาร กองบัญชาการกองทัพไทย ฯลฯ โดยโครงการดังกล่าวได้รวบรวมข้อมูลโครงการ ในพระราชดำริ ตั้งแต่เริ่มต้นการดำเนินโครงการ เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๔๔-๒๕๕๕

๒. ควรกำหนดให้ชัดเจนว่ามหาวิทยาลัยจะดำเนินการตามโครงการที่กำหนดไว้ในปีการศึกษาใด ซึ่งหากเป็นไปได้ควรเริ่มดำเนินการตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

**มติที่ประชุม** เห็นชอบ ผลการขึ้นำ ป้องกัน หรือแก้ปัญหาของสังคมในด้านต่างๆ (สมศ.๑๘)

#### **วาระที่ ๕ วาระระดมความคิด**

##### **๕.๑ การจัดการเรียนการสอน การวิจัยและการบริการวิชาการตามแนวปรัชญา**

**เศรษฐกิจพอเพียงและการเป็นมหาวิทยาลัยพลังงานทดแทน**

**มติที่ประชุม** ถอนการพิจารณา

##### **๕.๒ การปรับเงินเดือนของบุคลากร**

ด้วยอธิการบดีได้เล็งเห็นความสำคัญของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย จึงได้มีแนวคิด ในการปรับเงินเดือนเพื่อเป็นขวัญ กำลังใจ ประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากร และคุณภาพการศึกษา โดยได้มีแนวคิดในการปรับเงินเดือนดังนี้

###### **๑. พนักงานมหาวิทยาลัย**

ปรับเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยทุกคนดังนี้

๑) ปริญาเอก	ปรับเพิ่ม	๕,๐๐๐ บาท
๒) ปริญาโท	ปรับเพิ่ม	๓,๐๐๐ บาท
๓) ปริญาตรีหรือต่ำกว่า	ปรับเพิ่ม	๒,๐๐๐ บาท
๔) พนักงานชั่วคราว		
ทำงานตั้งแต่ ๕ ปี ขึ้นไป	ปรับเพิ่ม	๒,๐๐๐ บาท
ทำงานน้อยกว่า ๕ ปี	ปรับเพิ่ม	๑,๐๐๐ บาท

## ๒. ข้าราชการ

กรณีที่มีเงินเดือนไม่ถึง ๒๕,๐๐๐ บาท ให้จ่ายเงินเพิ่มพิเศษเดือนละ ๓,๐๐๐ บาท ทั้งนี้รวมแล้วต้องไม่เกิน ๒๕,๐๐๐ บาท (ระดับปริญญาเอก)

## ๓. ลูกจ้างประจำ

กรณีเงินเดือนไม่ถึง ๒๐,๐๐๐ บาท ให้จ่ายเงินเพิ่มพิเศษเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท ทั้งนี้รวมแล้วต้องไม่เกิน ๒๐,๐๐๐ บาท

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพจึงได้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อระดมความคิด รับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ก่อนที่จะนำข้อมูลไปจัดทำอย่างละเอียด โดยเฉพาะแผนอัตรากำลังเพื่อพยากรณ์บุคลากรและงบประมาณที่ต้องใช้ในอนาคต จากนั้นจะนำเสนอต่อที่ประชุมบุคลากรเพื่อสร้างความเข้าใจ นำเสนอต่อกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย กรรมการบริหารงานบุคคล กรรมการบริหารงบประมาณการเงินและทรัพย์สิน และนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่ออนุมัติต่อไป

- ข้อเสนอแนะ**
๑. การเพิ่มอัตรากำลังเงินเดือนของข้าราชการบางคนอาจจะคิดเป็นเปอร์เซ็นต์มาก่อน ดังนั้น อธิการบดีอาจต้องทบทวนรูปแบบการเพิ่มเงินเดือนให้มีความรอบคอบและครอบคลุมกับบุคลากรทุกประเภท
  ๒. ควรพิจารณาการปรับเงินเดือนให้แก่บุคลากรที่มีวุฒิการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรีด้วย
  ๓. มหาวิทยาลัยควรมีระเบียบหรือข้อบังคับที่ชัดเจนไว้รองรับหลังจากมีการปรับเงินเดือน โดยครอบคลุมถึงวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย
  ๔. การปรับเงินเดือนไม่ควรเสื่อมล้ำจากระบบข้าราชการมากเกินไปโดยจะต้องพิจารณางบประมาณของมหาวิทยาลัยเป็นสำคัญ
  ๕. ควรทบทวนฐานคิดในการปรับเงินเดือนว่ายังต้องพิจารณาเรื่องวุฒิขาดแคลนหรือไม่
  ๖. ควรใช้หลักเกณฑ์การปรับเงินเดือนทุก ๓ ปี เพื่อเป็นการลดช่องว่างของพนักงานมหาวิทยาลัยที่เริ่มงานใหม่และพนักงานมหาวิทยาลัยที่ทำงานมานานแล้ว
  ๗. ควรนำระยะเวลาการทำงานมาประกอบการพิจารณาในการปรับเงินเดือน รวมถึงพิจารณาสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงทางการเมืองประกอบด้วย
  ๘. มหาวิทยาลัยควรใช้การปรับเงินเดือนในครั้งนี้เพื่อทำให้เกิดความสมดุล และเกิดความรู้สึกที่ดีระหว่างพนักงานมหาวิทยาลัยและข้าราชการ ซึ่งจะมีผลทำให้การขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยดี
  ๙. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการควรพิจารณาปรับปรุงหลักสูตรให้มีการเรียนการสอนแบบ Interdepartmental โดยให้การเรียนการสอนในวิชาหลักของแต่ละคณะมีอาจารย์ผู้สอนคนเดียวกันเพื่อลดค่าใช้จ่ายทางด้านบุคลากร

๑๐. ควรนำบุคลากรโรงเรียนสาธิตมาพิจารณาในการปรับเงินเดือนด้วย ซึ่งรายได้ของครูจะยึดโยงกับผลการประกอบการของโรงเรียนและจ่ายในลักษณะเงินค่าครองชีพ โดยอยู่ภายใต้ข้อตกลงว่า ถ้าโรงเรียนสาธิตหารายได้ไม่ถึงเป้าจะไม่ได้ตามนั้น ดังนั้น โรงเรียนสาธิตจะต้องคิดในเชิงรุกเพื่อหารายได้เพิ่มขึ้น

๑๑. ผู้ที่ได้รับผลกระทบระดับหัวหน้างานควรมีส่วนร่วมในการช่วยพิจารณาในเรื่องการปรับเงินเดือน

๑๒. ควรมีการประเมินผลการปฏิบัติงานโดยประเมินจากหลักฐานเชิงประจักษ์ เช่น จากแฟ้มผลงาน (Portfolio) ของบุคลากร

๑๓. มหาวิทยาลัยควรมีกฎเกณฑ์การลดค่าใช้จ่าย เช่น เรื่องสาธารณูปโภคและค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของบุคลากร จะทำให้มหาวิทยาลัยมีงบประมาณเหลือเพื่อมาปรับขึ้นเงินเดือนมากขึ้น

๑๔. ควรให้ฝ่ายการเงินหรือผู้ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญทางการเงินมาคิดจุดคุ้มทุนในแต่ละปีให้ชัดเจน

๑๕. ตัวอย่างในการลดรายจ่ายที่น่าสนใจจากมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ คือ ๑) มีแนวคิดยุบรวมวิทยาเขตมาเป็นหน่วยงานเดียวกัน ๒) ข้าราชการอาจได้ต่ออายุโดยอัตโนมัติจาก ๖๐ ปี เป็น ๖๕ ปี ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้อัตราลดน้อยลง ๓) การจ้างลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุแล้วในลักษณะปีต่อปี โดยพิจารณาจากผลงานที่ทำมาเป็นหลัก

### ๕.๓ แนวทางการดำเนินงานกองทุนสนับสนุนการบริหารของมหาวิทยาลัยและของคณะ

ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้พิจารณาให้ความเห็นชอบ ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วยกองทุน พ.ศ. ๒๕๕๖ เมื่อคราวประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๖/๒๕๕๖ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๖ เพื่อให้การบริหารงานกองทุนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย คล่องตัว มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มหาวิทยาลัยจึงได้ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย กองทุนสนับสนุนการบริหารของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ขึ้นและนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อระดมความคิดเห็น รับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยได้ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วยกองทุนคณะครุศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นตัวอย่างของคณะเพื่อเตรียมการในการดำเนินงานต่อไป

**ข้อเสนอแนะ** ๑. ในการกำหนดอัตรารายจ่ายในแต่ละกรณีนั้น หากเกินจำนวนที่กำหนดไว้ จะต้องระบุว่าจะใครจะเป็นผู้มีอำนาจในการอนุมัติ และในการกำหนดอัตรารายจ่ายจะต้องสามารถแก้ไขได้เมื่อเกิดการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจในระดับประเทศ

๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการกองทุนจะต้องมีการหมุนเวียนกันทั้งผู้บริหาร คณาจารย์ ข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัยเข้ามามีส่วนร่วม โดยกำหนดวาระในการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี หรือ ๓ ปี

๓. การได้มาซึ่งเงินกองทุนและทรัพย์สินของกองทุนตามข้อ ๙ ของ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย กองทุนคณะครุศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๖ ไม่ควรได้มาจากเงินงบประมาณแผ่นดินของมหาวิทยาลัยที่จัดสรรให้กองทุน



๔. การได้มาซึ่งเงินกองทุนและทรัพย์สินของกองทุนตามข้อ ๔ ของ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย กองทุนคณะครุศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๖ ควรระบุว่าเป็นเงินรายได้จากการจัดกิจกรรมประเภทใด เช่น กิจกรรมของมหาวิทยาลัย กิจกรรมของสมาคมศิษย์เก่า ฯลฯ

๕. รายได้ของคณะจะต้องแบ่งส่วนเข้ากองทุนสนับสนุนการบริหารของมหาวิทยาลัย เช่น เงินสนับสนุนโครงการวิจัยที่ได้รับจากภายในและภายนอกจึงควรมีระบบควบคุม สามารถตรวจเช็คออนไลน์ได้ทั้งภายในและภายนอก มีระบบออนไลน์การเบิกจ่ายที่สถาบันวิจัยและพัฒนา สามารถตรวจสอบการแบ่งยอดเงินสนับสนุนวิจัยว่ามอบให้แก่หน่วยงานใดบ้างและจะต้องกำหนดรายได้ว่าจะเข้ากองทุนร้อยละเท่าใด

๖. ควรมีการกำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกองทุนในแต่ละคณะให้ชัดเจนว่า คณะกรรมการกองทุนสามารถกำหนดหลักเกณฑ์ในการรับและอนุมัติการจ่ายเงินกองทุนนั้นได้อย่างไรบ้าง ให้เป็นมาตรฐานเดียวกันทุกคณะ

๗. การจ่ายเงินกองทุนตามระเบียบปฏิบัติของมหาวิทยาลัยและคณะจะต้องชัดเจน เช่น ในกรณีที่เกิดอุบัติเหตุหรือมรณกรรม มหาวิทยาลัยจะจ่ายเงินฌาปนกิจสงเคราะห์ให้ตามจำนวนที่คณะกรรมการกองทุนได้กำหนดไว้และทางคณะที่สังกัดก็จะจ่ายเงินฌาปนกิจสงเคราะห์ในนามหน่วยงานให้เช่นกัน โดยแต่ละคณะจะต้องกำหนดในอัตราเดียวกัน

๘. ให้ตรวจสอบคำว่าต่างๆ ในระเบียบฯ ให้ถูกต้อง

๙. การจ่ายเงินกองทุน กรณีในการทำบุญควรระบุให้ชัดเจนว่าเป็นการทำบุญในกรณีใด

๑๐. มหาวิทยาลัยควรกำหนดหลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินกองทุนให้เป็นมาตรฐานเดียวกันทุกคณะว่าควรใช้จ่ายในเรื่องใด และทางคณะควรมีระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย กองทุนของแต่ละคณะเนื่องจากแต่ละคณะมีกิจกรรมไม่เหมือนกันที่มาของรายได้ไม่เหมือนกัน ซึ่งจะทำให้อาจารย์และเจ้าหน้าที่ในแต่ละหน่วยงานมีส่วนร่วมในการหารายได้เข้ากองทุน

๑๑. มหาวิทยาลัยควรจัดตั้งกองทุนสวัสดิการหรือสหกรณ์ออมทรัพย์เพื่อแก้ปัญหาความเดือดร้อนของบุคลากรในมหาวิทยาลัย โดยบุคลากรในมหาวิทยาลัยสามารถกู้ยืมเงินกองทุนได้ ซึ่งมหาวิทยาลัยจะต้องกำหนดจำนวนเงิน ระยะเวลา หรือผู้ค้ำประกันให้ชัดเจน

#### ๕.๔ แนวทางการดำเนินงานของกิจการพิเศษ

เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยที่มีส่วนสัมพันธ์และส่งเสริมสนับสนุนงานวิชาการ การเรียนการสอนของมหาวิทยาลัย โดยมีระบบการบริหารงานในเชิงธุรกิจให้มีความคล่องตัวทั้งด้านการบริหารจัดการ การเงินการบัญชี ระบบงบประมาณ และการบริหารงานบุคคลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มหาวิทยาลัยจึงได้ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย กองกิจการพิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๖ นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อระดมความคิดเห็น รับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานของกิจการพิเศษต่อไป

เนื่องด้วยในการประชุมครั้งนี้มีเวลาจำกัด กรรมการสภามหาวิทยาลัยจึงให้ข้อเสนอแนะได้เพียงบางส่วน ซึ่งอธิการบดีจะรับไปศึกษาและดำเนินให้เป็นหน่วยงานในกำกับ ที่ไม่ขัดต่อกฎหมาย มีระเบียบเป็นของตนและผ่านการเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้

/ข้อเสนอแนะ...

ข้อเสนอแนะ ๑. “กองกิจการพิเศษ” ควรแก้ไขเป็น “สำนักบริการวิชาการและทรัพย์สิน” หรือ “กองบริหารทรัพย์สินและเงินรายได้มหาวิทยาลัย”

๒. ควรให้ผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญทางด้านกฎหมาย ซึ่งจะต้องแยกออกจากกองบริหารงานบุคคล ช่วยดูแลข้อกฎหมายในระเบียบ

๓. มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิตใช้คำว่า “สำนักกิจการพิเศษ” เป็นหน่วยงานในกำกับที่ก่อตั้งโดยสภามหาวิทยาลัยเทียบเท่าคณะ และในข้อบังคับระบุว่า การดำเนินงานตามระบบการบริหารงานธุรกิจสามารถออกใบเสร็จจากสำนักกิจการพิเศษได้ ซึ่งขณะนี้มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ได้พบปัญหาคือถ้ามหาวิทยาลัยไม่มีข้อบังคับว่าเป็นหน่วยงานในกำกับจะไม่สามารถออกใบเสร็จได้และถ้าฐานะเป็นกองที่อยู่ภายใต้สำนักงานอธิการบดี ซึ่งสำนักงานอธิการบดีเป็นหน่วยงานตามระบบราชการจะไม่สามารถออกใบเสร็จเองได้ จะต้องออกในนามมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิตจึงจัดตั้งเป็นหน่วยงานในกำกับ เรียกว่าสำนักงานกิจการพิเศษ เทียบเท่าคณะ บริหารจัดการเชิงธุรกิจ โดยสอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย ดังนั้น มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์จะต้องแก้ปัญหานี้เรื่องดังกล่าวให้ได้ว่าจะดำเนินการอย่างไรเพื่อที่จะไม่ขัดต่อกฎหมาย

## วาระที่ ๒ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

### ๖.๑ ผลการดำเนินงานระบบบริหารความเสี่ยงและผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะ/เทียบเท่า (อย่างไม่เป็นทางการ)

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ หมวด ๖ มาตรฐานและการประกันคุณภาพการศึกษา มาตรา ๔๘ “ให้หน่วยงานต้นสังกัดและสถานศึกษาจัดให้มีระบบการประกันคุณภาพภายในสถานศึกษาและให้ถือว่าการประกันคุณภาพภายในเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารการศึกษาที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยมีการจัดทำรายงานประจำปีเสนอต่อหน่วยงานต้นสังกัด หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และเปิดเผยต่อสาธารณชน เพื่อนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาและเพื่อรองรับการประกันคุณภาพภายนอก”

เมื่อวันที่ ๒ - ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ โดยกรรมการมาตรฐานคุณภาพและตรวจสอบภายใน จัดกิจกรรมสัมมนาการประเมินคุณภาพภายใน ระดับคณะ / วิทยาลัยนานาชาติ และวิทยาเขตน่าน ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ โดยเชิญคณะกรรมการประเมินจากภายนอกสถาบันในกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏภาคเหนือที่ได้รับการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมินคุณภาพการศึกษาภายในจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา เพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏภาคเหนือ และยกระดับการดำเนินงานประกันคุณภาพภายในของมหาวิทยาลัย ให้มีมาตรฐานและพร้อมรับการประเมินภายนอกจากหน่วยงาน

มติที่ประชุม รับทราบ ผลการดำเนินงานระบบบริหารความเสี่ยงและผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะ/เทียบเท่า (อย่างไม่เป็นทางการ)

/๖.๒ หน่วยงาน...

## ๖.๒ หน่วยงานขอโอนหมวดเงินและขอเปลี่ยนแปลงรายการ

หน่วยงานของมหาวิทยาลัยเสนอเรื่องเพื่อขอเปลี่ยนแปลงรายการ ซึ่งได้ผ่านการตรวจสอบและพิจารณาถ้อยคำเบื้องต้นจากกองอธิการบดี เจ้าหน้าที่กองนโยบายและแผน ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีและผ่านการพิจารณาอนุมัติจากอธิการบดีเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๓ รายการ ดังนี้

### ๑) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ขอโอนหมวดเงิน จากหมวดเงินค่าตอบแทน ใช้สอย รหัส ๒-๐๑-๐๑-๐๒-๑๑๑ เป็นหมวดเงินที่ดินและสิ่งก่อสร้าง รหัส ๒-๐๑-๐๑-๐๒-๑๑๑ และขอเปลี่ยนแปลงรายการ กิจกรรมของงาน/โครงการเดิม คือ งาน/โครงการจัดการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์ (สาขาวิทยาศาสตร์) เป็นกิจกรรมปรับปรุงห้องปฏิบัติการสาธารณสุขศาสตร์ จากรายการจัดซื้อวัสดุสื่อการสอนเป็นรายการปรับปรุงห้องปฏิบัติการ จำนวน ๑๗,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน)

เหตุผลและความจำเป็น เนื่องจากหลักสูตรสาธารณสุขศาสตร์ได้รับงบประมาณในการปรับปรุงห้องปฏิบัติการสาธารณสุขศาสตร์ (ห้อง ๘๑๕) ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ จำนวน ๑๖๕,๐๐๐ บาท แต่ในการปรับปรุงดังกล่าว ได้มีการแก้ไขรูปแบบรายการให้ตรงกับหน่วยงานโดยใช้งบประมาณเพิ่มเติม จำนวน ๑๗,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน) ดังนั้น คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีจึงขอโอนหมวดเงินดังกล่าว

### ๒) สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

ขอโอนหมวดเงินจากหมวดเงินค่าตอบแทน ใช้สอย วัสดุ รหัส ๑-๐๑-๐๑-๐๑-๒๒๑ เป็นหมวดเงินครุภัณฑ์ และขอเปลี่ยนแปลงรายการ กิจกรรมของงาน/โครงการเดิม คือ งาน/โครงการพัฒนาระบบบริการจัดการ รหัส ๑-๐๑-๐๑-๐๑-๒๒๑ จากกิจกรรมโครงการพัฒนาสำนักวิทยบริการ จากรายการจัดซื้อวัสดุไม้ตีพิมพ์ เป็นรายการจัดหาครุภัณฑ์เครื่องเล่นคาราโอเกะครุภัณฑ์ออกแบบสื่อและงานกราฟฟิค จำนวน ๑๐๖,๗๓๐ บาท (สองแสนหกพันเจ็ดร้อยสามสิบบาทถ้วน)

เหตุผลและความจำเป็น เนื่องจากครุภัณฑ์เดิมเกิดการเสียหายจากระบบไฟฟ้าขัดข้องและอายุการใช้งานมากกว่า ๕ ปี ทำให้ไม่สามารถใช้งานได้เป็นปกติและมีความจำเป็นเร่งด่วนในการออกแบบสื่อสิ่งพิมพ์และออกแบบกราฟฟิคในการจัดนิทรรศการของสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศและมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับการกิจต่อเนื่อง

### ๓) สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานคุณภาพและตรวจสอบภายใน

ขอเปลี่ยนแปลงรายการ กิจกรรมของงาน/โครงการเดิมคือ งาน/โครงการประกันคุณภาพ รหัส ๑-๐๑-๐๑-๐๑-๒๘๑ จากกิจกรรมบริหารงานด้านตรวจสอบภายในและบริหารงาน ก.พ.ร. เป็นกิจกรรมค่าตอบแทนผู้ประเมินคุณภาพการศึกษา

เหตุผลและความจำเป็น ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย ค่าตอบแทนคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๖ ซึ่งจะเบิกจ่ายเงินงบประมาณแผ่นดินไม่ได้ ดังนั้น จึงขออนุญาตเปลี่ยนแปลงรายการกิจกรรม งานตรวจสอบภายในและงาน ก.พ.ร. เป็นค่าตอบแทนผู้ประเมิน

หน่วยงานของมหาวิทยาลัยเสนอเรื่องเพื่อขอเปลี่ยนแปลงรายการ ซึ่งได้ผ่านการตรวจสอบและพิจารณาจากต้นกรงเบื้องต้นจากรองอธิการบดี เจ้าหน้าที่กองนโยบายและแผน ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีและอธิการบดี ซึ่งอธิการบดีได้มอบหมายให้กองนโยบายและแผนนำเสนอคณะกรรมการบริหารงบประมาณและการเงิน เพื่อพิจารณา จำนวน ๓ รายการ

จากการประชุมคณะกรรมการบริหารงบประมาณและการเงิน ครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันอังคารที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๖ ที่ประชุมได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบการขอโอนหมวดเงินและเปลี่ยนแปลงรายการ ทั้ง ๓ รายการ เรียบร้อยแล้ว ดังนี้

#### กองนโยบายแผน

- ๑) ขอโอนหมวดเงินจากหมวดเงินค่าจ้างชั่วคราว รหัส ๑-๐๑-๐๑-๐๑-๐๐๑ เป็นหมวดเงินค่าครุภัณฑ์ รหัส๑-๐๑-๐๑-๐๑-๐๐๑ และขอเปลี่ยนแปลงรายการกิจกรรมของ งาน/โครงการเดิมคือ กิจกรรมบริหารและสนับสนุนการจัดการศึกษา เป็นกิจกรรมบริหารและสนับสนุนการจัดการศึกษา จากรายการค่าใช้จ่ายบุคลากร เป็นรายการจัดหาครุภัณฑ์การศึกษา จำนวน ๔,๑๓๓,๔๑๐ บาท (สี่ล้านหนึ่งแสนสามหมื่นสามพันสี่ร้อยสิบบาทถ้วน)  
**เหตุผลและความจำเป็น** จากการที่มหาวิทยาลัยจัดการบริหารงานด้านบุคลากรด้วยความประหยัดและยังคงประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากรอย่างมีคุณภาพ ทำให้มีเงินเหลือจ่ายจากค่าใช้จ่ายบุคลากรมาใช้ในการจัดหาครุภัณฑ์การศึกษาที่ขาดแคลน เพื่อให้เกิดประโยชน์ในการจัดการเรียนการสอน จึงขอโอนเงินจากหมวดค่าจ้างชั่วคราวมาเป็นหมวดค่าครุภัณฑ์
- ๒) ขอโอนหมวดเงินจากหมวดเงินค่าจ้างชั่วคราว รหัส ๑-๐๑-๐๑-๐๑-๐๐๑ เป็นหมวดเงินค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง รหัส ๑-๐๑-๐๑-๐๑-๐๐๑ และขอเปลี่ยนแปลงรายการกิจกรรมของ งาน/โครงการเดิมคือ กิจกรรมบริหารและสนับสนุนการจัดการศึกษา เป็นกิจกรรมบริหารและสนับสนุนการจัดการศึกษา จากรายการค่าใช้จ่ายบุคลากร เป็นรายการปรับปรุงและซ่อมแซมอาคารสถานที่ จำนวน ๑๒,๘๑๔,๐๐๐ บาท (สิบสองล้านแปดแสนหนึ่งหมื่นสี่พันบาทถ้วน)  
**เหตุผลและความจำเป็น** จากการที่มหาวิทยาลัยจัดการบริหารงานด้านบุคลากรด้วยความประหยัดและคงประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากรอย่างมีคุณภาพ ทำให้มีเงินเหลือจ่ายจากค่าใช้จ่ายบุคลากรมาใช้ในการปรับปรุงและซ่อมแซมอาคารสถานที่ เพื่อให้เกิดประโยชน์ในการจัดการเรียนการสอน จึงขอโอนเงินจากหมวดค่าจ้างชั่วคราวมาเป็นค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง
- ๓) ขอโอนหมวดเงินจากหมวดเงินค่าจ้างชั่วคราว รหัส ๑-๐๑-๐๑-๐๑-๐๐๑ เป็นหมวดเงินค่ารายจ่ายอื่น รหัส ๑-๐๑-๐๑-๐๑-๐๐๑ และขอเปลี่ยนแปลงรายการกิจกรรมของ งาน/โครงการเดิมคือ กิจกรรมบริหารและสนับสนุนการจัดการศึกษา เป็นกิจกรรมบริหารและสนับสนุนการจัดการศึกษา จากรายการค่าใช้จ่ายบุคลากร เป็นรายการบริหารและจัดการงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๗,๐๓๖,๗๐๐ บาท (เจ็ดแสนสามหมื่นหกพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

เหตุผลและความจำเป็น จากการที่มหาวิทยาลัยจัดการบริหารงานด้านบุคลากรด้วยความประหยัด และยังคงประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากรอย่างมีคุณภาพ ทำให้มีเงินเหลือจ่ายจากค่าใช้จ่าย บุคลากรมาใช้ในการปรับปรุงและซ่อมแซมอาคารสถานที่ เพื่อให้เกิดประโยชน์ในการจัดการเรียน การสอน จึงขอโอนเงินจากหมวดค่าจ้างชั่วคราวมาเป็นค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

**มติที่ประชุม รับทราบ**

**๖.๓ รายงานการใช้จ่ายงบประมาณมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ประจำเดือนมิถุนายน**

**พ.ศ. ๒๕๕๖**

ตามที่มหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ซึ่งมหาวิทยาลัยได้จัดสรรงบประมาณดังกล่าวตามพันธกิจและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยได้รับทราบการเบิกจ่ายงบประมาณของมหาวิทยาลัยจึงได้จัดทำรายงานการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำเดือนเพื่อนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยได้รับทราบ

งานการเงินและบัญชี สำนักงานอธิการบดี ได้ดำเนินการจัดทำรายงานการใช้จ่ายงบประมาณ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ประจำเดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖ เรียบร้อยแล้ว สรุปได้ดังนี้

รายการ	งบประมาณรายจ่าย	ยอดเบิกเดือน มิ.ย. ๒๕๕๖	รวมรายจ่ายตั้งแต่ ค.ศ. ๒๕๕๕-มิ.ย. ๒๕๕๖	คงเหลือ	ร้อยละจากการ เบิกจ่ายรวม
๑. แผนงานนโยบายและแผน	๗๓,๙๒๐,๔๕๔.๐๐	๔,๓๒๙,๓๖๖.๑๑	๔๕,๑๙๕,๖๐๘.๐๖	๒๘,๗๒๔,๘๔๕.๙๔	๖๑.๑๔
๒. แผนงานจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา	๗๔,๒๕๓,๖๒๕.๐๐	๓,๓๕๖,๓๓๘.๙๕	๔๑,๑๗๗,๘๗๘.๖๓	๓๓,๐๗๕,๗๔๖.๓๗	๕๕.๕๖
๓. แผนวิจัย	๕๓๖,๔๐๐.๐๐	-	๒๑๔,๓๓๒.๐๐	๓๒๒,๐๖๘.๐๐	๓๙.๙๖
๔. แผนงานบริการวิชาการแก่สังคม	๕๒๗,๔๐๐.๐๐	๙,๖๓๕.๐๐	๕๒,๒๓๒.๐๐	๓๘๕,๑๖๘.๐๐	๙.๘๘
๕. แผนงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	๖๓๕,๕๗๗.๐๐	๘๖,๕๘๓.๐๐	๓๗๓,๖๕๓.๐๐	๒๖๑,๙๒๔.๐๐	๕๘.๗๙
๖. แผนงานจัดทำการศึกษาขั้นพื้นฐาน	๑๘,๐๕๑,๕๒๐.๐๐	๒๔๘,๔๐๘.๐๐	๙,๙๙๘,๗๕๒.๐๐	๘,๐๕๒,๗๖๘	๕๕.๓๙
๗. แผนธุรกิจ	-	-	-	-	-
<b>รวม</b>	<b>๑๖๗,๘๒๔,๙๗๖.๐๐</b>	<b>๘,๐๓๐,๓๓๐.๐๖</b>	<b>๙๗,๐๐๒,๔๙๕.๖๙</b>	<b>๗๐,๘๒๒,๔๘๐.๓๑</b>	<b>๕๗.๘๐</b>

**มติที่ประชุม รับทราบ**

**๖.๔ รายงานผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๖/๒๕๕๖**

สภามหาวิทยาลัยได้มีการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๖/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๖ ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๕ อาคารภูมิราชภัฏ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยได้สรุปผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๖/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๖ ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๕ อาคารภูมิราชภัฏ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เพื่อนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยได้รับทราบความก้าวหน้า ผลการดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว

**มติที่ประชุม รับทราบ**

วาระที่ ๗ วาระอื่นๆ

**๗.๑ ดร.ดิเรก ก้อนกลีบ และคุณพิชัย ถิ่นสันติสุข กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ  
ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องพลังงานทดแทน**

ดร.ดิเรก ก้อนกลีบ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่าขณะนี้ได้ให้  
วิสาหกิจชุมชนที่ประสงค์จะดำเนินการเรื่องพลังงานทดแทน ซึ่งมีทั้งหมด ๑๙ วิสาหกิจชุมชนที่สนใจจะเข้า  
ร่วมและได้คัดเลือกเหลือเพียง ๑๐ วิสาหกิจชุมชน ซึ่ง ๑ ใน ๑๐ ชุมชนนั้นอยู่ที่จังหวัดน่าน จึงเล็งเห็น  
ว่ามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ วิทยาเขตน่าน ควรจะเข้าร่วมโครงการนี้เพื่อเป็นกิจกรรมทางวิชาการ  
ร่วมกับการปฏิบัติงานของชาวบ้าน ซึ่งจะเป็นดำเนินการเกี่ยวกับโรงไฟฟ้าชีวมวลขนาดเล็ก ไม่มีมลภาวะ  
และในปลายเดือนกรกฎาคมนี้ จะมีการทำประชาคมในพื้นที่ จำนวน ๑๐๐ คน หากท่านอธิการบดีสนใจ  
ที่จะให้มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ วิทยาเขตน่าน เข้าร่วมโครงการ ดร.ดิเรก ก้อนกลีบ จะแจ้ง  
รายละเอียดข้อมูลให้ทราบอีกครั้งหนึ่ง

คุณพิชัย ถิ่นสันติสุข กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ได้ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า จังหวัดน่าน  
เป็นพื้นที่ที่มีองค์กรบริหารพัฒนาพื้นที่เพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน ซึ่งเป็นองค์กรมหาชนและมีเงิน  
งบประมาณเป็นจำนวนมาก หาก ดร.ดิเรก ก้อนกลีบ ประสานกับองค์กรนี้จะเป็นประโยชน์  
ในการดำเนินงานเป็นอย่างยิ่ง

**มติที่ประชุม รับทราบ**

**๗.๒ กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๘/๒๕๕๖**

สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ได้กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๘/๒๕๕๖  
ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๖ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๕  
อาคารภูมิราชภัฏ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

**มติที่ประชุม รับทราบ**

**ปิดประชุม เวลา ๑๗.๓๐ น.**

(นางสาวศุภมาส มณเฑียร)

บันทึก/พิมพ์รายงานการประชุม

(รองศาสตราจารย์ ดร.สุภาวิณี สัตยาภรณ์)

ตรวจ/ทานรายงานการประชุม