

รายงานการประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗

วันพฤหัสบดีที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๗

ณ ห้องประชุมลีลาวดี ชั้น ๓ โรงแรมเคอเฮม มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ กรุงเทพฯ

.....

รายนามผู้มาประชุม

๑. ศาสตราจารย์ ดร.เกษม	จันทร์แก้ว	นายกสภามหาวิทยาลัย
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช	วงศ์หล้า	อธิการบดี
๓. รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ	นพรัก	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๔. ศาสตราจารย์ ดร.สุเทพ	สวนใต้	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๕. ศาสตราจารย์ ดร.มนัส	สุวรรณ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๖. รองศาสตราจารย์ ดร.อนิรุทธ์	ธงไชย	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๗. รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล	ทองมา	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๘. นายสมพงศ์	อรุณโรจน์ปัญญา	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อมร	ชูเอียด	ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย
๑๐. อาจารย์ จ.อ.วุฒินันท์	น้อยหัวหาด	รักษาราชการแทนประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ
๑๑. รองศาสตราจารย์พิศมัย	หาญสมบัติ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๑๒. อาจารย์ ดร.วิวรรณ	มุขดี	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๑๓. อาจารย์สุปราณี	จำลองราษฎร์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๑๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กันต์	อินทวงศ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๑๕. อาจารย์สมุท	สีอ่อน	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๑๖. อาจารย์ ดร.กณพ	วัฒนา	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๑๗. อาจารย์สุริยา	คำกุนะ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๑๘. รองศาสตราจารย์ ดร.สุภาวณี	สัตยาภรณ์	เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

รายนามผู้ไม่มาประชุม

๑. ศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ	กาญจนกิจ	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย	ติดราชการ
๒. ดร.ดิเรก	ก้อนกลีบ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	ติดราชการ
๓. รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ	รตนานุกูล	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	ติดราชการ
๔. นายสมศักดิ์	โชติรัตน์ศิริ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	ติดราชการ
๕. นายสำราญ	คำพรหม	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	ติดภารกิจ
๖. รองศาสตราจารย์ ดร.สิงห์เดช	แดงจวง	กรรมการสภามหาวิทยาลัย	ติดภารกิจ
		จากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร	

รายนามผู้เข้าร่วมประชุม

๑. อาจารย์ ดร.พัฒนา	สมนิยาม	อาจารย์ประจำคณะเกษตรศาสตร์	ผู้แถลง
๒. อาจารย์ ดร.รดี	ธนรักษ์	อาจารย์ประจำคณะวิทยาการจัดการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๓. นางณัฐชยา	จระะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๔. นางสาวศุภมาส	มณฑิยา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๕. นางสาวกุลณี	รักษา	นิติกร	ผู้ช่วยเลขานุการ

เปิดประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.

ศาสตราจารย์ ดร.เกษม จันทรแก้ว นายกสภามหาวิทยาลัย ประธานในที่ประชุมเห็นว่า คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยมาครบองค์ประชุมแล้ว จึงกล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการตามระเบียบวาระ

เนื่องในวันขึ้นปีใหม่ไทย หรือวันสงกรานต์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช วงศ์หล้า อธิการบดี ในนามของมหาวิทยาลัยกล่าวขอพรและขอขมา ศาสตราจารย์ ดร.เกษม จันทรแก้ว นายกสภามหาวิทยาลัยและขอเรียนเชิญคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยร่วมพิธีรดน้ำดำหัว

ศาสตราจารย์ ดร.เกษม จันทรแก้ว นายกสภามหาวิทยาลัย กล่าวแสดงความยินดีและให้พร แก่คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยทุกท่าน และขอให้คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยร่วมกันทำคุณประโยชน์ ให้แก่มหาวิทยาลัยให้เจริญก้าวหน้าต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑ เรื่องประธานแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑.๑ ศาสตราจารย์ ดร.เกษม จันทรแก้ว นายกสภามหาวิทยาลัย แจ้งให้ที่ประชุมทราบ เรื่องโครงการศึกษาวิจัยและพัฒนาแหลมผักเบี้ย จ.เพชรบุรี

ศาสตราจารย์ ดร.เกษม จันทรแก้ว นายกสภามหาวิทยาลัย แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่าตามที่ได้ เรียนเชิญคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยทุกท่านเข้าร่วมประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ ณ กรุงเทพฯ นั้น เนื่องจากพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวจะทรงเสด็จไปยังแหลมผักเบี้ยแต่ยังไม่ทราบ กำหนดการที่แน่นอน ศาสตราจารย์ ดร.เกษม จันทรแก้ว นายกสภามหาวิทยาลัย จึงต้องรอรับเสด็จฯ หากคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยมีโอกาส อยากจะให้ไปจัดประชุมและเยี่ยมชมโครงการศึกษาวิจัยและพัฒนาแหลมผักเบี้ย ซึ่งโครงการดังกล่าวได้ดำเนินการมา ๒๓ ปี ประสบผลสำเร็จเป็นอย่างมากชาวบ้าน สามารถจับปลาได้ น้ำไม่เสีย มีปลาหลากหลายชนิดเพิ่มขึ้น ชาวบ้านอยู่อย่างมีความสุข และมีระบบ นิเวศน์ที่ดีขึ้น และในปีหน้าจะดำเนินการสร้าง International Center เพื่อเป็นศูนย์การศึกษาและแหล่ง เรียนรู้ มีอาคารที่พัก และห้องปฏิบัติการ

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๒ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยได้จัดทำรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๑๘ หน้า เรียบร้อยแล้ว และได้ส่งให้คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยได้พิจารณารับรองรายงานการประชุม สรุปข้อมูลได้ดังนี้

- | | |
|--|-------------------|
| ๑. กรรมการรับรองรายงานการประชุม โดยส่งแบบตอบรับ | จำนวน ๑ คน |
| ๒. กรรมการรับรองรายงานการประชุม โดยไม่ส่งแบบตอบรับ | จำนวน ๒๑ คน |
| ๓. กรรมการส่งแบบตอบรับการรับรองรายงานการประชุม โดยมีการแก้ไข | จำนวน ๑ คน ดังนี้ |

อาจารย์ ดร.กมล วัฒนา

หน้าที่ ๑๕ วาระที่ ๔.๑๐ มติที่ประชุม ข้อ ๓

เดิม “ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ...”

ให้แก้ไขเป็น “ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม...”

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ จำนวน ๑๘ หน้า และมอบหมายให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยแก้ไข ดังนี้

๑. หน้าที่ ๖ วาระที่ ๔.๑ ให้ตรวจสอบว่า “คณะกรรมการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ” และ “คณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์” คือคณะกรรมการชุดเดียวกันหรือไม่ หากเป็นคณะกรรมการชุดเดียวกันให้แก้ไขให้เรียบร้อย

๒. หน้า ๑๕ วาระที่ ๔.๑๐ มติที่ประชุม ข้อที่ ๒ และ ข้อ ๓

เดิม “๒. อนุมัติและแต่งตั้งให้ รองศาสตราจารย์สุรกานต์ พยัคฆบุตร สังกัดคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาชีววิทยา ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗

๓. อนุมัติและแต่งตั้งให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์อดุลย์ พุกอินทร์ สังกัดคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๖”

ให้แก้ไขเป็น “๒. อนุมัติและแต่งตั้งให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรกานต์ พยัคฆบุตร สังกัดคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาชีววิทยา ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗

๓. อนุมัติและแต่งตั้งให้ อาจารย์อดุลย์ พุกอินทร์ สังกัดคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๖”

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

- ๓.๑ ขอเปลี่ยนแปลงชื่อระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ จากเดิม “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย กองทุนวิทยาเขตน่าน พ.ศ. ๒๕๕๗” เป็น “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย กองทุนวิทยาลัยน่าน มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๕๗”

จากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๒\๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ ที่ประชุมได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย กองทุนวิทยาเขตน่าน พ.ศ. ๒๕๕๗ และในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๗ ที่ประชุมได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบโครงการจัดตั้งวิทยาลัยน่าน มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

เพื่อให้ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย กองทุนวิทยาเขตน่าน พ.ศ. ๒๕๕๗ สอดคล้องกับวิทยาลัยน่าน มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อขอเปลี่ยนแปลงชื่อระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ จากเดิม “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย กองทุนวิทยาเขตน่าน พ.ศ. ๒๕๕๗” เป็น “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย กองทุนวิทยาลัยน่าน มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๕๗”

มติที่ประชุม เห็นชอบ การขอเปลี่ยนแปลงชื่อระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ จากเดิม “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย กองทุนวิทยาเขตน่าน พ.ศ. ๒๕๕๗” เป็น “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย กองทุนวิทยาลัยน่าน มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๕๗”

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

- ๔.๑ พิจารณาการขออนุมัติปริญญา ประจำปีภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๕๖

ด้วยมีผู้ศึกษาครบตามเกณฑ์ของหลักสูตร ประจำปีภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๕๖ ดังนี้

ระดับปริญญาตรี	จำนวน	๗๓๙ คน
ระดับบัณฑิตศึกษา	จำนวน	๓ คน

คณะกรรมการจัดทำผลการศึกษาดำเนินการจัดทำผลการศึกษา ตรวจสอบค่าคะแนนเฉลี่ย และโครงสร้างหลักสูตรผู้สำเร็จการศึกษาได้เรียนครบตามโครงสร้างเกณฑ์มาตรฐานของหลักสูตร ซึ่งเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การศึกษา ระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ เรียบร้อยแล้วสรุปจำนวนได้ ดังนี้

ระดับปริญญาตรี

หลักสูตร	จำนวนนักศึกษา (คน)
- หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต	๒๑
- หลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต	๑๖
- หลักสูตรนิเทศศาสตรบัณฑิต	๑๓
- หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต	๙๘
- หลักสูตรบัญชีบัณฑิต	๓๗
- หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	๑๔๖
- หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต	๖๗
- หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต	๓
- หลักสูตรศิลปบัณฑิต	๒
- หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต	๑๓๔
- หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	๑๔๕
- หลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต	๕๕
- หลักสูตรเศรษฐศาสตรบัณฑิต	๒
รวม	๗๓๙

ระดับบัณฑิตศึกษา

หลักสูตร	จำนวนนักศึกษา/คน
- หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต	๒
- หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	๑
รวม	๓

จากการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๗ และครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๗ ที่ประชุมได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบผลการศึกษาของผู้ศึกษา
 ครอบคลุมเกณฑ์ของหลักสูตร ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖ เรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติปริญญา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖ ระดับปริญญาตรี จำนวน ๗๓๙ คน
 ตามเสนอ ณ วันที่สภาวิชาการได้มีมติเห็นชอบ

๒. อนุมัติปริญญา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖ ระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน ๓ คน
 ตามเสนอ ณ วันที่สภาวิชาการได้มีมติเห็นชอบ

๔.๒ พิจารณาการเปิดการเรียนการสอนในวิทยาลัยน่าน มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

ตามที่สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (สมศ.) ได้ประเมินคุณภาพภายนอกรอบสามระดับอุดมศึกษา เมื่อวันที่ ๑๓-๑๕ กันยายน ๒๕๕๔ ซึ่งผลการประเมินพบว่ามหาวิทยาลัยมีผลการประเมินคุณภาพภายนอกรอบสาม “รับรองมาตรฐาน” ในระดับสถาบัน แต่ “ไม่รับรองมาตรฐาน” ในระดับคณะวิชา คือ วิทยาลัยน่าน มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ซึ่งสำนักงานรับรองมาตรฐานได้กำหนดแนวทางในการดำเนินการกรณีที่สถานศึกษาไม่ได้รับการรับรองมาตรฐาน โดยให้สถานศึกษาปรับปรุงแก้ไขและจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพส่งให้สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา เพื่อพิจารณาอนุมัติ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน ซึ่งมหาวิทยาลัยได้จัดทำแผนพัฒนาคุณภาพส่งไปยังสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาเพื่อพิจารณาอนุมัติ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมินเรียบร้อยแล้ว

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้ดำเนินการตรวจประเมินการจัดการศึกษานอกสถานที่ตั้งของสถาบันอุดมศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยเริ่มดำเนินการตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ นั้น มหาวิทยาลัยได้รับการตรวจประเมินการจัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง ณ วิทยาเขตน่าน อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน เมื่อวันที่ ๑๙-๒๐ มีนาคม ๒๕๕๕ จำนวน ๙ หลักสูตร โดยคณะกรรมการการอุดมศึกษา ได้มีมติเห็นชอบผลการประเมิน วิทยาลัยน่าน มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์มีหลักสูตรที่ไม่ผ่านการประเมิน จำนวน ๘ หลักสูตร และต้องดำเนินการปรับปรุง จำนวน ๑ หลักสูตร ได้แก่

- ๑) หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย ผลการประเมิน “ไม่ผ่าน”
- ๒) หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสังคมศึกษา ผลการประเมิน “ไม่ผ่าน”
- ๓) หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ผลการประเมิน “ต้องปรับปรุง”
- ๔) หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) ผลการประเมิน “ไม่ผ่าน”
- ๕) หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ (ธุรกิจบริการ) ผลการประเมิน “ไม่ผ่าน”
- ๖) หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการบัญชี ผลการประเมิน “ไม่ผ่าน”
- ๗) หลักสูตรนิติศาสตร์ สาขาวิชานิติศาสตร์ ผลการประเมิน “ไม่ผ่าน”
- ๘) หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขชุมชน ผลการประเมิน “ไม่ผ่าน”
- ๙) หลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ผลการประเมิน “ไม่ผ่าน”

ซึ่งกรณีปรับปรุงจะต้องปรับปรุงก่อนภายใน ๑ ภาคการศึกษา หากปรับปรุงไม่ได้ให้ดำเนินการเช่นเดียวกับกรณีไม่ผ่าน และหากสถาบันอุดมศึกษามีความเห็นว่าผลการตรวจประเมินไม่สอดคล้องกับข้อเท็จจริง ณ วันตรวจประเมินให้สถาบันอุดมศึกษาส่งหนังสือทักท้วงถึงสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาภายในเวลา ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือเมื่อคณะกรรมการการอุดมศึกษาพิจารณาแล้วยังคงยืนยันว่าผลการประเมินของหลักสูตรดังกล่าวอยู่ในระดับไม่ผ่านเช่นเดิม สถาบันอุดมศึกษาต้องยุติการรับนักศึกษาใหม่เฉพาะหลักสูตรนั้น ณ ศูนย์การจัดการศึกษานอกสถานที่ตั้งแห่งนั้นในปีการศึกษาถัดไป

ซึ่งมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการส่งหนังสือเพื่อทักท้วงไปยังสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๕๖ ตามหนังสือที่ ศธ ๐๕๓๕/๐๔๔๗ แต่ยังไม่ได้รับการตอบรับจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา และมหาวิทยาลัยได้ลงนามความร่วมมือกับจังหวัดน่าน เพื่อประสานความร่วมมือด้านวิชาการและดำเนินการตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย และของสำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาการเปิดการเรียนการสอนในวิทยาลัยน่าน มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ดังนี้

๑) หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต

- สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย
- สาขาวิชาสังคมศึกษา

๒) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต

- สาขาวิชาบริหารงานก่อสร้าง

๓) หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต

- สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์

๔) หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต

- สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

๕) หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต

- สาขาวิชาการจัดการการค้าปลีก
(การจัดการศึกษาร่วมกับสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์)
- สาขาวิชาการจัดการการเป็นผู้ประกอบการ

๕) หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต

- สาขาวิชาการท่องเที่ยว

๖) หลักสูตรบัญชีบัณฑิต

- สาขาวิชาการบัญชี

ข้อเสนอแนะ ๑. ควรใช้วิธีเปิดการเรียนการสอนในสถานที่ตั้งโดยโอนนักศึกษาที่อยู่นอกสถานที่ตั้งมาจัดการเรียนการสอนในสถานที่ตั้ง และดำเนินการปรับปรุงจนกว่าจะได้รับการรับรองจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาแล้วจึงย้ายนักศึกษากลับไปเรียนนอกสถานที่ตั้ง

๒. ควรขออนุญาตขยายแผนการศึกษาของการเปิดการเรียนการสอนในสถานที่ตั้งด้วย

มติที่ประชุม รับทราบและเห็นชอบ การเปิดการเรียนการสอนในวิทยาลัยน่าน มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ โดยให้มหาวิทยาลัยดำเนินการตามที่คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะ

๔.๓ พิจารณาการเปิดรับสมัครนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ วิทยาเขตแพร่
ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๗

เพื่อให้การจัดการเรียนการสอนของวิทยาเขตแพร่ ดำเนินการบรรลุตามวัตถุประสงค์ของการตอบสนองความต้องการของบุคคลในท้องถิ่น ด้านการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา วิทยาเขตแพร่ จึงมีความประสงค์ที่จะขออนุญาตเปิดรับสมัครนักศึกษาประจำปีการศึกษา ๒๕๕๗ ในหลักสูตรภาคปกติ และภาคพิเศษ ดังนี้

ภาคปกติ จำนวน ๓ หลักสูตร

ลำดับที่	หลักสูตร	จำนวนที่รับนักศึกษา
๑	หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์	๔๐
๒	หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ	๔๐
๓	หลักสูตรบัญชีบัณฑิต สาขาวิชาบัญชี	๔๐

ภาคพิเศษ จำนวน ๔ หลักสูตร

ลำดับที่	หลักสูตร	จำนวนที่รับนักศึกษา
๑	หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	
	- สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์	๔๐
	- สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ (เทียบโอน)	๔๐
๒	หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต	
	- สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ	๔๐
	- สาขาวิชาการบริหารธุรกิจ (การจัดการธุรกิจบริการ)	๔๐
	- สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ (เทียบโอน)	๔๐
	- สาขาวิชาการบริหารธุรกิจ (การจัดการธุรกิจบริการ) (เทียบโอน)	๔๐
๓	หลักสูตรบัญชีบัณฑิต	
	- สาขาการบัญชี	๔๐
	- สาขาการบัญชี (เทียบโอน)	๔๐
๔	หลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการงานก่อสร้าง	๔๐

ทั้งนี้ การขอเปิดรับสมัครนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ วิทยาเขตแพร่ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๗ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ดังนี้

- ๑) การประชุมคณะกรรมการบริหารงานวิชาการ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๕๗
- ๒) การประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๗

มติที่ประชุม รับทราบและเห็นชอบ การเปิดรับสมัครนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ วิทยาเขตแพร่ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๗ และให้ดำเนินการจัดการศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐานและคุณภาพ

/๔.๔ พิจารณา...

๔.๔ พิจารณาหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๗ จำนวน ๗ หลักสูตร

ด้วยคณะครุศาสตร์ ได้ดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต พ.ศ. ๒๕๕๕ เพื่อใช้จัดการเรียนการสอนในภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๕๗ จำนวน ๗ หลักสูตร ดังนี้

- (๑) หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสังคมศึกษา หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๗
- (๒) หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทย หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๗
- (๓) หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๗
- (๔) หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาคณิตศาสตร์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๗
- (๕) หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษาศาสตร์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๗
- (๖) หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ทั่วไป หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๗
- (๗) หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๗

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๗ จำนวน ๗ หลักสูตร ได้ผ่านการพิจารณาและให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ดังนี้

- ๑) การประชุมคณะกรรมการบริหารงานวิชาการ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๗
- ๒) การประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๗

มติที่ประชุม เห็นชอบ หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๗ จำนวน ๗ หลักสูตร ดังนี้

- (๑) หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสังคมศึกษา หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๗
- (๒) หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทย หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๗
- (๓) หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๗
- (๔) หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาคณิตศาสตร์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๗
- (๕) หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษาศาสตร์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๗
- (๖) หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ทั่วไป หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๗
- (๗) หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๗

๔.๕ พิจารณารอบแนวทางการพัฒนาระบบสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เป็นองค์กรสูงสุดในการกำหนดและกำกับนโยบายการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย เพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถดำเนินการตามพันธกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด เป็นสภาผู้กำกับดูแลตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อให้มหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการที่ดี มีคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้โดยมีบทบาทตามอำนาจหน้าที่ ที่กำหนดไว้ในมาตรา ๑๘ ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

ประกอบกับระบบการประเมินคุณภาพการศึกษาทั้งภายในและภายนอกได้มีการกำหนดตัวบ่งชี้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติของสถาบันโดยมุ่งเน้นการกำหนดนโยบาย กำกับ ติดตามและสนับสนุนการดำเนินงานของอธิการบดี คณบดี โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

/เพื่อให้...

เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีแนวทางในการพัฒนาระบบสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ในคราวประชุม สภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ สภามหาวิทยาลัยจึงมอบหมายให้สำนักงาน สภามหาวิทยาลัยยกร่างกรอบแนวทางการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย ซึ่งสรุปแนวทางได้ เป็น ๕ แนวทาง ดังนี้

แนวทางการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย ปี ๒๕๕๗-๒๕๕๙

๑. กำหนดนโยบายของสภามหาวิทยาลัยเพื่อใช้เป็นแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยในระยะ ๔ ปี
๒. การกำหนดนโยบายของมหาวิทยาลัยและการบริหารจัดการให้เกิดการปฏิบัติตามแผน ยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ปี ๒๕๕๖-๒๕๕๙ ที่ได้รับการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย อันประกอบไปด้วย ๙ พันธกิจหลักดังนี้
 - ๒.๑ จัดการเรียนรู้แก่บัณฑิตและสังคมอย่างมีคุณภาพ
 - ๒.๒ ผลิตครูและส่งเสริมวิทยฐานะครู
 - ๒.๓ ผลิตผลงานวิจัยและนำผลงานวิจัยในทุกสาขาวิชามาใช้ในการสนับสนุนการจัดการ เรียนรู้และพัฒนาสังคม
 - ๒.๔ ทำนุบำรุง รักษาศิลปวัฒนธรรม สืบสานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
 - ๒.๕ ให้คำปรึกษาทางวิชาการแก่ชุมชนท้องถิ่น ส่งเสริมองค์ความรู้ของปราชญ์ท้องถิ่นให้ เป็นวิชาชีพขั้นสูง
 - ๒.๖ วิจัย พัฒนาเทคโนโลยีและถ่ายทอดองค์ความรู้ใหม่เพื่อตอบสนองต่อชุมชนและท้องถิ่น
 - ๒.๗ ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลเพื่อความเจริญก้าวหน้า ของสังคมอย่างยั่งยืน
 - ๒.๘ พัฒนาระบบบริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพโดยยึดหลักการบริหาร จัดการบ้านเมืองที่ดี
 - ๒.๙ เตรียมความพร้อมของบุคลากรและนักศึกษาด้านการศึกษา ศิลปะและวัฒนธรรม ให้สอดคล้องกับการรองรับเงื่อนไขของประชาคมอาเซียน
๓. กำหนดแนวทางในการกำกับ ติดตาม สนับสนุนอธิการบดีในการปฏิบัติงานตามแผนที่กำหนด
๔. การสร้างกลไกสนับสนุนการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย
 - ๔.๑ การสร้างความเข้มแข็งให้สภามหาวิทยาลัยและมหาวิทยาลัย
 - ๔.๒ มีการกำหนดจรรยาบรรณของกรรมการสภามหาวิทยาลัย
 - ๔.๓ มีการจัดทำคู่มือสภามหาวิทยาลัย
 - ๔.๔ สร้างความรู้ความเข้าใจและการสื่อสารให้ประชาคมรับทราบ
 - ๔.๕ การจัดองค์กรและส่วนงานที่ทำหน้าที่รับผิดชอบงานธุรการของสภามหาวิทยาลัย
 - ๔.๖ การปรับปรุงวิธีการประชุมและการจัดระเบียบวาระการประชุม
 - ๔.๗ การพัฒนาระบบสารสนเทศสภามหาวิทยาลัย
 - ๔.๘ แต่งตั้งคณะทำงาน/อนุกรรมการ/กรรมการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของ สภามหาวิทยาลัยและส่งเสริมการดำเนินงานเชิงรุกของมหาวิทยาลัย
 - ๔.๙ มีการจัดทำรายงานประจำปีสภามหาวิทยาลัย

๕. การประเมินมหาวิทยาลัยเชิงธรรมาภิบาลในทุกระดับ

๕.๑ ระบบการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน

๕.๒ การประเมินสภามหาวิทยาลัย

๕.๓ การประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดีและคณบดี

๕.๔ การบูรณาการระบบการประเมินคุณภาพของมหาวิทยาลัย

มติที่ประชุม เห็นชอบในหลักการ และมอบหมายให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยจัดทำ (ร่าง) กรอบแนวทางการพัฒนาระบบสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งต่อไป

๔.๖ พิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๕๗

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นปัจจุบัน มหาวิทยาลัยจึงได้ดำเนินการยกร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งได้ปรับปรุงแก้ไขเกี่ยวกับการได้มาซึ่งประธานกรรมการ และคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

ทั้งนี้ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๕๗ ได้ผ่านการพิจารณาและให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ดังนี้

๑) การประชุมคณะกรรมการยกร่างข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๗

๒) การประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย ราชภัฏอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๕๗

มติที่ประชุม เห็นชอบ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๕๗

๔.๗ พิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การดำเนินการทางวินัย

การสอบสวนพิจารณา การลงโทษ การออกจากราชการ การสั่งพักหรือให้ออกจากราชการไว้ก่อน การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๗

จากการประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๕ ที่ประชุมได้พิจารณาและมีมติให้คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ ประจํามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ นำเสนอประเด็นเรื่องข้อบังคับ ว่าด้วย การดำเนินการทางวินัย การสอบสวนพิจารณา การลงโทษ การออกจากราชการ การสั่งพักหรือให้ออกจากราชการไว้ก่อน การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๑ ที่ขัดต่อประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการสอบสวน

/พิจารณาเพื่อ...

พิจารณาเพื่อการลงโทษทางวินัย ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและให้นำเสนอต่อคณะกรรมการ
ยกร่างข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการในมหาวิทยาลัย เพื่อดำเนินการ
ปรับปรุงแก้ไขต่อไป บัดนี้ ได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเรียบร้อยแล้ว โดยยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัย
ราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การดำเนินการทางวินัย การสอบสวนพิจารณา การลงโทษ การออกจากราชการ
การสั่งพักหรือให้ออกจากราชการไว้ก่อน การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๑

นอกเหนือจากการปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับในส่วนที่ขัดต่อประกาศของ ก.พ.อ. แล้ว มหาวิทยาลัย
ได้ทำประชาพิจารณ์การขอปรับปรุงแก้ไข ข้อ ๖๑ วรรค ๔ เกี่ยวกับวิธีการได้มาซึ่งกรรมการจากคณาจารย์
ประจำและข้าราชการ จำนวน ๓ คน สรุปผลการทำประชาพิจารณ์เห็นชอบให้ปรับปรุงแก้ไข ดังนี้

เดิม “กรรมการตาม (๓) ให้เลือกจากคณาจารย์ประจำและข้าราชการที่มีได้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้
ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๑๘(ข) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.
๒๕๔๗ โดยให้คณาจารย์ประจำและข้าราชการมาประชุมเพื่อคัดเลือกกันเองให้ได้จำนวน ๓ คน แล้วเสนอ
สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง”

ให้แก้ไขเป็น “กรรมการตาม (๓) ให้เลือกจากคณาจารย์ประจำ ข้าราชการ และพนักงาน
มหาวิทยาลัย จำนวน ๓ คน แล้วเสนอสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง”

ทั้งนี้ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การดำเนินการทางวินัย การสอบสวน
พิจารณาการลงโทษ การออกจากราชการ การสั่งพักหรือให้ออกจากราชการไว้ก่อน การอุทธรณ์
และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๗ ได้ผ่านการพิจารณากันกรองเบื้องต้น และผ่านการพิจารณา
ให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ดังนี้

๑) การประชุมคณะกรรมการยกร่างข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศที่เกี่ยวข้องกับกับ

การดำเนินการในมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗

๒) การประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย

ราชภัฏอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๕๗

มติที่ประชุม เห็นชอบ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การดำเนินการทางวินัย
การสอบสวนพิจารณา การลงโทษ การออกจากราชการ การสั่งพักหรือให้ออกจากราชการไว้ก่อน
การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๗

๔.๘ พิจารณาแต่งตั้งคณบดีคณะเกษตรศาสตร์

จากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ และการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๕๗ ที่ประชุมได้พิจารณาและแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะเกษตรศาสตร์ ซึ่งได้ดำเนินการสรรหาคณบดีคณะเกษตรศาสตร์ และนำเสนอผลการสรรหาคณบดีคณะเกษตรศาสตร์ต่อสภามหาวิทยาลัยในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ แต่เนื่องจากไม่มีผู้ตอบรับการทาบทามเข้ารับ การสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเกษตรศาสตร์ ที่ประชุมจึงมีมติมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหา คณบดีคณะเกษตรศาสตร์ดำเนินการสรรหาใหม่

คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะเกษตรศาสตร์ จึงได้ดำเนินการประกาศกำหนดขั้นตอน หลักเกณฑ์และระยะเวลาในการสรรหาคณบดีคณะเกษตรศาสตร์อีกครั้ง เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ โดยกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ ดังนี้

วัน/เดือน/ปี	การดำเนินการ
วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ - ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๗	๑. การรับสมัคร ๒. การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี คณะเกษตรศาสตร์
วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๗	๑. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อ ๒. ประกาศรายชื่อผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อที่มีคุณสมบัติ ครบถ้วน
วันที่ ๒๐ มีนาคม - ๔ เมษายน ๒๕๕๗	๑. ทาบทามผู้มีรายชื่อตามประกาศ ๒. ตอบรับการทาบทามพร้อมส่งเอกสารประวัติส่วนตัว และแผนกลยุทธ์ในการบริหาร
วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๗	ประกาศรายชื่อผู้ตอบรับการทาบทาม
วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๕๗	ผู้เข้ารับการสรรหานำเสนอวิสัยทัศน์และแผนกลยุทธ์ พร้อมตอบข้อซักถาม
การประชุมสภามหาวิทยาลัย ประจำเดือนเมษายน ๒๕๕๗	นำเสนอรายชื่อผู้เข้ารับการสรรหาต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อโปรดพิจารณาแต่งตั้งคณบดีคณะเกษตรศาสตร์

บัดนี้ คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะเกษตรศาสตร์ ได้ดำเนินการตามระยะเวลาในการสรรหา คณบดีเรียบร้อยแล้ว สรุปผลได้ดังนี้

รายการ	สรุปผลการสรรหาคณบดีคณะเกษตรศาสตร์
การรับสมัคร	ไม่มีผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดี
การเสนอชื่อ	ผู้มีสิทธิเสนอชื่อ จำนวน ๓๑ คน มาใช้สิทธิเสนอชื่อ จำนวน ๑๓ คน
ผู้ได้รับการเสนอชื่อ และเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน	มีผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะ เกษตรศาสตร์ จำนวน ๑ คน ได้แก่ อาจารย์ ดร.พัฒนา สมนิยาม
ผู้ตอบรับการทาบทาม	มีผู้ตอบรับการทาบทามเพื่อเข้ารับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่ง คณบดีคณะเกษตรศาสตร์ จำนวน ๑ คน ได้แก่ อาจารย์ ดร.พัฒนา สมนิยาม ซึ่งได้มีการนำเสนอวิสัยทัศน์ และแผนกลยุทธ์เรียบร้อยแล้ว ในวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๕๗

จึงนำเสนอผลการสรรหาคณบดีคณะเกษตรศาสตร์ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาแต่งตั้ง
คณบดีคณะเกษตรศาสตร์

มติที่ประชุม เห็นชอบและแต่งตั้งให้ อาจารย์ ดร.พัฒนา สมนิยาม ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเกษตรศาสตร์

๔.๙ พิจารณาคำสั่งเรียกให้ทำคำให้การของศาลปกครองพิษณุโลก คดีหมายเลขดำที่ บ. ๖/๒๕๕๗ กรณีข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษายื่นฟ้องสภามหาวิทยาลัย

จากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๐
ที่ประชุมได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบกรอบตำแหน่งอัตรากำลัง และเลขอัตราราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษา (สายสนับสนุน) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๐-๒๕๕๓

นายวันชัย แก้วนาคแนว ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ได้แสดงความจำนงและยื่น
แบบประเมินเข้าสู่ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม
๒๕๕๒ ต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อขอประเมินเข้าสู่ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ในตำแหน่ง
หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา แต่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลไม่พิจารณา
เรื่องดังกล่าว เนื่องจากตำแหน่งที่เสนอขอประเมินเข้าสู่ตำแหน่งนั้น ยังมิได้ผ่านการอนุมัติการวิเคราะห์
และประเมินค่างานจากสภามหาวิทยาลัย

จากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๕๓ ที่ประชุมได้พิจารณาการขออนุมัติผล
การวิเคราะห์และประเมินค่างานตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาเพื่อกำหนด
เป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๗-๘ และมีมติมอบหมายให้มหาวิทยาลัยตรวจสอบการกำหนด
ตำแหน่งตามโครงสร้างระดับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่ ก.พ.อ. กำหนด ว่าได้กำหนด
ตำแหน่งให้เป็น ระดับ ๗-๘ หรือ ๗,๘

มหาวิทยาลัยจึงดำเนินการตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งตามโครงสร้างระดับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่ ก.พ.อ. กำหนด และนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๓ ที่ประชุมได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบการขอเปลี่ยนแปลงระดับตำแหน่งของกรอบอัตรากำลังสายสนับสนุนในสถาบันวิจัยและพัฒนา สำนักงานผู้อำนวยการ จากเดิม “เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๗-๘” เป็น “เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๗,๘” และพิจารณาอนุมัติผลการวิเคราะห์และประเมินค่างานตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ในตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา เพื่อกำหนดเป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไประดับ ๗,๘

นายวันชัย แก้วนาคแนว ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา โดยมีผลย้อนหลัง ในวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๓ ซึ่งนายวันชัย แก้วนาคแนวเห็นว่า ก.พ.อ. ไม่ได้มีข้อความกำหนดให้ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานสถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นระดับ ๗,๘ แต่กำหนดไว้ว่า ตำแหน่งหัวหน้างานสำนักงานเลขานุการคณะหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า กำหนดระดับตำแหน่งตามขอบข่ายหน้าที่ความรับผิดชอบ ความยุ่งยากซับซ้อนของลักษณะงานที่ปฏิบัติและระบบการมอบอำนาจภายในสถาบันอุดมศึกษาแต่ละแห่งกำหนด ซึ่งสภามหาวิทยาลัยได้กำหนดกรอบอัตรากำลังหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๗-๘ ตั้งแต่ปี ๒๕๕๐ เมื่อเห็นว่าตนไม่ได้รับความเป็นธรรมจึงได้ร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจักษ์มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจักษ์มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ได้มีคำวินิจฉัยไม่รับเรื่องร้องทุกข์ เนื่องจากเห็นว่านายวันชัย แก้วนาคแนว ได้รับทราบเรื่องการแก้ไขกรอบอัตรากำลังของสภามหาวิทยาลัยตั้งแต่ต้นปี ๒๕๕๔ ฉะนั้น การร้องทุกข์จึงพ้นกำหนดระยะเวลาในการใช้สิทธิ ซึ่งจะต้องร้องทุกข์ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับทราบ

นายวันชัย แก้วนาคแนว เห็นว่าตนไม่ได้รับความเป็นธรรมจากคำวินิจฉัยของคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจักษ์มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เนื่องจากขณะนั้นตนยังไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ในตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสถาบันวิจัยจึงไม่ได้ดำเนินการร้องทุกข์ ซึ่งนายวันชัย แก้วนาคแนว ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา โดยมีผลย้อนหลัง ในวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๓ จึงได้ยื่นฟ้องต่อศาลปกครองพิษณุโลก ศาลปกครองพิษณุโลกจึงได้มีคำสั่งเรียกให้ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๑ คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจักษ์มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒ และมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๓ ให้ทำคำให้การแก้คำฟ้องพร้อมด้วยหลักฐาน ๑ ชุด และจัดทำสำเนาคำให้การและสำเนายานหลักฐานอีก ๑ ชุด รวม ๒ ชุด ยื่นต่อศาลภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับคำสั่งนี้ ซึ่งมหาวิทยาลัยได้รับคำสั่งเรียกให้ทำคำให้การ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๗ จึงจะต้องทำคำให้การแก้คำฟ้องพร้อมด้วยหลักฐาน ๑ ชุด และจัดทำสำเนาคำให้การและสำเนายานหลักฐานอีก ๑ ชุด รวม ๒ ชุด ยื่นต่อศาลภายใน ๓๐ วัน โดยจะครบกำหนดในวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๗

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบและมอบหมายให้มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๓ ดำเนินคดีต่อศาลปกครองพิษณุโลกแทนจนกว่าคดีจะถึงที่สุด และให้มีอำนาจในการมอบอำนาจช่วงในการดำเนินคดีให้แก่พนักงานอัยการแก้ฟ้องคดีแทนต่อไป

มติที่ประชุม **๑. รับทราบ** คำสั่งเรียกให้ทำคำให้การของศาลปกครองพิษณุโลก คดีหมายเลขดำที่ บ. ๖/๒๕๕๗

๒. เห็นชอบและมอบหมายให้ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๓ ดำเนินคดีต่อศาลปกครองพิษณุโลกแทนจนกว่าคดีจะถึงที่สุด และให้มีอำนาจในการมอบอำนาจช่วงในการดำเนินคดีให้แก่พนักงานอัยการแก้ฟ้องคดีแทนต่อไป

๔.๑๐ พิจารณาคำสั่งเรียกให้ทำคำให้การของศาลปกครองพิษณุโลก คดีหมายเลขดำที่ บ ๗/๒๕๕๗
กรณีข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษายื่นฟ้องสภามหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยได้ออกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง แนวปฏิบัติการยื่นขอแบบประเมินเข้าสู่ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง และหัวหน้าสำนักงานคนบดี พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง แนวปฏิบัติการประเมินผู้เข้าสู่ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง และหัวหน้าสำนักงานคนบดี พ.ศ. ๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๑

นายวันชัย แก้วนาคแนว ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ได้แสดงความจำนงและยื่นแบบประเมินเข้าสู่ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๒ ต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อขอประเมินเข้าสู่ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ในตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา แต่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลไม่พิจารณาเรื่องดังกล่าวเนื่องจากตำแหน่งที่เสนอขอประเมินเข้าสู่ตำแหน่งนั้น ยังมิได้ผ่านการอนุมัติการวิเคราะห์และประเมินค่างานจากสภามหาวิทยาลัย

จากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๓ ที่ประชุมได้พิจารณาและมีมติอนุมัติผลการวิเคราะห์และประเมินค่างานตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ในตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

จากนั้นมหาวิทยาลัยจึงได้ออกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อประเมินแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ในตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ลงวันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยกำหนดให้ผู้ประสงค์ที่จะสมัคร มาสมัครพร้อมทั้งกรอกข้อมูลในแบบประเมินผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร จำนวน ๓ ชุด ตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน - ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๓

นายวันชัย แก้วนาคแนว ได้สมัครเข้ารับการประเมินแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ในตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๓ ซึ่งขณะนี้ นายวันชัย แก้วนาคแนว ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาเรียบร้อยแล้ว โดยมีผลย้อนหลัง ในวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๓ ซึ่งนายวันชัย แก้วนาคแนว เห็นว่าการแต่งตั้งย้อนหลัง ในวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๓ ไม่เป็นธรรมและไม่ถูกต้อง ซึ่งมหาวิทยาลัย ควรแต่งตั้ง ในวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๒ จึงได้ทำการร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ ประจํามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ในวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ ประจํามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ได้รับเรื่องไว้พิจารณา และมีคำวินิจฉัยให้แต่งตั้งย้อนหลังในวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๓ ตามคำสั่งของมหาวิทยาลัย

นายวันชัย แก้วนาคแนว เห็นว่า อธิการบดี คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ ประจํา มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ และสภามหาวิทยาลัย ไม่ได้ให้ความเป็นธรรมและความถูกต้องในการแต่งตั้ง จึงได้ยื่นฟ้องต่อศาลปกครองจังหวัดพิษณุโลก ศาลปกครองพิษณุโลกจึงได้มีคำสั่งเรียกให้ อธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๑ คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจํามหาวิทยาลัย ราชภัฏอุดรดิตถ์ ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๓ และมหาวิทยาลัย ราชภัฏอุดรดิตถ์ ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๔ ให้ทำคำให้การแก้คำฟ้องพร้อมด้วยหลักฐาน ๑ ชุด และจัดทำสำเนา คำให้การและสำเนายานหลักฐาน อีก ๑ ชุด รวม ๒ ชุด ยื่นต่อศาลภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับ คำสั่งนี้

มติที่ประชุม ๑. รับทราบ คำสั่งเรียกให้คำให้การของศาลปกครองพิษณุโลก คดีหมายเลขดำที่ บ. ๗/๒๕๕๗

๒. เห็นชอบและมอบหมายให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช วงศ์หล้า อธิการบดี ผู้ถูกฟ้อง คดีที่ ๑ ดำเนินคดีต่อศาลปกครองพิษณุโลกแทนจนกว่าคดีจะถึงที่สุด และให้มีอำนาจในการ มอบอำนาจช่วงในการดำเนินคดีให้แก่พนักงานอัยการแก้ฟ้องคดีแทนต่อไป

๔.๑๑ พิจารณา (ร่าง) ขอบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การพิจารณา

ตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๗

ตามที่ขอบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๖/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๕๒ และขอบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ นั้น

ในการดำเนินการสรรหาคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการจำนวนสองเท่าเพื่อนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนั้น มหาวิทยาลัยเห็นว่าการสรรหาคณะกรรมการที่มีความเชี่ยวชาญในเรื่องดังกล่าวจำนวนสองเท่า นั้น เป็นจำนวนที่มากเกินไป จึงควรมีการดำเนินการปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ในเรื่องของการนำเสนอรายชื่อต่อสภามหาวิทยาลัยจำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คน ไม่เกิน ๑๐ คน เป็นกรรมการและเพิ่มเติมบทเฉพาะกาลเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเมื่อครบวาระแต่ยังมิได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการชุดใหม่

จากการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๕๗ ที่ประชุมได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๗ เรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อเสนอแนะ หน้าที่ ๒ ข้อ ๖ (๖) เดิม “(๖) รองอธิการบดี เป็นกรรมการและเลขานุการ” ให้แก้ไขเป็น “รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ”

มติที่ประชุม เห็นชอบ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๗

ระเบียบวาระที่ ๕ วาระระดมความคิด

๕.๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยตามนโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัยกลุ่มใหม่ ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ได้พิจารณานโยบายการพัฒนาศาสนสถานอุดมศึกษาใหม่ จำนวน ๕๒ แห่ง ได้แก่ มหาวิทยาลัยราชภัฏ ๔๐ แห่ง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ๙ แห่ง และมหาวิทยาลัยที่จัดตั้งตามกฎหมายเฉพาะ จำนวน ๓ แห่ง ได้แก่ มหาวิทยาลัยนครพนม มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ และสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน เพื่อส่งเสริมให้มีความพร้อมในการออกนอกระบบ ทาง ก.พ.อ. จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะกิจเกี่ยวกับการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษาใหม่ โดยมี นายมีชัย ฤชุพันธุ์ เป็นประธาน โดยคณะกรรมการได้ทำแบบสอบถามไปยังมหาวิทยาลัยทั้ง ๕๒ แห่ง เกี่ยวกับความพร้อมที่จะออกนอกระบบ โดยแบ่งออกเป็น ๓ กลุ่ม ได้แก่ ๑. กลุ่มมหาวิทยาลัยที่มีความพร้อมออกนอกระบบทันที ๒. กลุ่มมหาวิทยาลัยที่ยังไม่พร้อม ๓. กลุ่มมหาวิทยาลัยที่ต้องการอยู่ในระบบราชการต่อไป คณะกรรมการพัฒนามหาวิทยาลัยกลุ่มใหม่ได้มีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

๑. กำหนดทิศทางการของสถาบันอุดมศึกษา โดยการมีส่วนร่วมของผู้เกี่ยวข้องให้ชัดเจน
๒. กำหนดวิสัยทัศน์และพันธกิจ โดยคำนึงถึงศักยภาพและอัตลักษณ์ของแต่ละสถาบัน
๓. สรรหาผู้บริหารที่มีความรู้ ความสามารถ เพื่อบริหารสถาบันอุดมศึกษาตามวิสัยทัศน์และพันธกิจที่กำหนดไว้

นอกจากสถาบันอุดมศึกษากลุ่มใหม่จะดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาดังกล่าวข้างต้นแล้ว สถาบันอุดมศึกษาดังกล่าวยังต้องได้รับการสนับสนุนด้านงบประมาณเพิ่มขึ้นในสัดส่วนที่เพียงพอกับการเพิ่มปริมาณและคุณภาพของบุคลากร การสร้างงานวิจัยเพื่อพัฒนาท้องถิ่น การจัดหาวัสดุอุปกรณ์เพื่อใช้ในการเรียนการสอน การวิจัย การให้บริการวิชาการ เนื่องจากสถาบันอุดมศึกษากลุ่มใหม่มีข้อจำกัดด้านเงินรายได้ หากไม่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากรัฐ อาจทำให้ต้องผลัดภาระดังกล่าวไปยังผู้เรียน ดังนั้น การดำเนินงานในการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษากลุ่มใหม่ นอกจากขึ้นอยู่กับสถาบันอุดมศึกษา แต่ละแห่งแล้วยังขึ้นอยู่กับนโยบายของรัฐในการให้ความสำคัญกับการลงทุนทางการศึกษาอีกด้วย

ข้อเสนอแนะ ๑. การพัฒนาความเป็นเลิศของแต่ละสาขาวิชานั้นจะเป็นการพัฒนาในภาพรวมของมหาวิทยาลัย ดังนั้นควรให้แต่ละคณะนำเสนอความโดดเด่นของคณะตามความถนัดของศาสตร์และสาขา คณะละ ๑ โครงการ เพื่อสร้างการมีส่วนร่วม

๒. ประเด็นที่อธิการบดีได้นำเสนอค่อนข้างครอบคลุมตามแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่ระดับโลก ซึ่งมหาวิทยาลัยมีความโดดเด่นเรื่องการวิจัยเชิงพื้นที่จนเป็นที่ประจักษ์ อีกประการหนึ่งคือการผลิตครู ซึ่งมีงบประมาณที่สนับสนุนการผลิตและการพัฒนาครูอย่างต่อเนื่อง ดังนั้น เราควรพัฒนาหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิตไปสู่ระดับบัณฑิตศึกษา ซึ่งเชื่อว่ามีผู้ที่ให้ความสนใจและต้องการศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษาเป็นจำนวนมาก อีกทั้งยังเป็นการพัฒนาอาจารย์ผู้สอนด้วย

๓. มหาวิทยาลัยควรเป็นศูนย์กลางในการอบรมการเลื่อนวิทยฐานะของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งมหาวิทยาลัยมีผู้เชี่ยวชาญ มีนักวิจัย และมีผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนมาก จึงควรมีหน่วยงานที่รับผิดชอบในการขับเคลื่อนให้สามารถเป็นศูนย์อบรมได้

๔. มหาวิทยาลัยควรสนับสนุนและให้การพัฒนารื่องเครื่องจักรกลทางการเกษตร ซึ่งมีความจำเป็นอย่างยิ่งและสามารถดำเนินการร่วมกับภาคอุตสาหกรรมการเกษตรได้ โดยมอบหมายให้คณะเกษตรศาสตร์เป็นผู้รับผิดชอบ

๕. มหาวิทยาลัยควรนำเสนอแนวทางการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศของแต่ละสาขาวิชา โดยให้อธิการบดีมอบหมายผู้รับผิดชอบตามความถนัดของแต่ละศาสตร์สาขาวิชา และนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อให้ข้อเสนอแนะในการประชุมคราวต่อไป

๖. มหาวิทยาลัยควรมีศูนย์อบรมซึ่งเป็นศูนย์กลางของมหาวิทยาลัยในการจัดอบรมที่หลากหลายสาขาวิชาเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่ความเป็นเลิศ สำหรับคณะครุศาสตร์อาจมีศูนย์พัฒนาเป็นของตนเอง เนื่องจากการพัฒนาครูจะมีลักษณะเฉพาะ

๕.๒ การจัดตั้งกองทุนสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยได้จัดตั้งกองทุนสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อจัดสวัสดิการสำหรับบุคลากรของมหาวิทยาลัยในการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกให้แก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย เพื่อประโยชน์แก่การดำรงชีพนอกเหนือจากสวัสดิการที่ทางราชการหรือมหาวิทยาลัยจัดให้แก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย เป็นกรณีปกติซึ่งเงินกองทุนและทรัพย์สินของกองทุน อาจได้มาจากเงินและทรัพย์สินของกองทุน เงินรายได้ที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติให้กองทุน เงินรายได้จากการจัดการทรัพย์สินของกองทุน เงินรายได้จากการจัดกิจกรรมเพื่อหารายได้ และเงินที่ได้จากดอกผลของกองทุน โดยจะดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกองทุนเพื่อทำหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและเป้าหมายในการบริหารดำเนินการของกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และรายงานผลการดำเนินงานการรับจ่ายเงินกองทุนให้สภามหาวิทยาลัย และในการใช้จ่ายเงินกองทุนจะต้องเป็นไปตามระเบียบของมหาวิทยาลัย เช่น การลงทุนเพื่อจัดหาผลประโยชน์ การให้กู้เงิน หรือการให้ยืมเงิน การเคหะสงเคราะห์ การฌาปนกิจสงเคราะห์การกีฬาและนันทนาการ การฝึกวิชาชีพเพื่อเสริมรายได้หรือลดรายจ่ายให้แก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย การสงเคราะห์บุคลากรของมหาวิทยาลัยในด้านอื่นๆ และกิจกรรมหรือสวัสดิการอื่นตามที่คณะกรรมการกองทุนเห็นควร ซึ่งขณะนี้ อยู่ระหว่างการดำเนินการยกร่าง และจะนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย กองทุนสวัสดิการบุคลากรของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗

- ข้อเสนอแนะ ๑. การหักเงินพนักงานมหาวิทยาลัยเข้าสู่กองทุนจะต้องดำเนินการอย่างรอบคอบและไม่ผิดกฎหมาย
๒. มหาวิทยาลัยนเรศวรมีกองทุนสนับสนุนนักศึกษา ๒ แบบ คือ สวัสดิการให้ฟรี และการให้กับสมาชิกที่มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการและลงทุน มีการหักให้แก่ศึกษาในรูปแบบของการประกัน ทำให้มหาวิทยาลัยมีเงินกองทุนสวัสดิการเพิ่มมากขึ้น โดยออกเป็นระเบียบสวัสดิการ ซึ่งกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์สามารถดำเนินการในรูปแบบของประกันต่างๆ เช่นเดียวกับมหาวิทยาลัยนเรศวรก็ได้
๓. มหาวิทยาลัยอาจจัดทำให้เป็นระบบสหกรณ์ออมทรัพย์ โดยยืมเงินกองทุนของมหาวิทยาลัย มาจัดตั้งเป็นสหกรณ์ออมทรัพย์เพื่อให้สมาชิกสามารถกู้ยืมเงินไปใช้หนี้เดิมและนำเงินที่สมาชิกจะต้องชำระในแต่ละเดือนมาบริหารจัดการสหกรณ์ของมหาวิทยาลัย

วาระที่ ๖ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๖.๑ นักศึกษาสหกิจศึกษาได้รับรางวัลผลงานสหกิจศึกษาดีเด่น ระดับเครือข่ายอุดมศึกษา

ภาคเหนือตอนล่าง ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖

ด้วยนักศึกษาหลักสูตรวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ที่เข้าร่วมโครงการสหกิจศึกษา ภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๕๖ เข้าร่วมงานนิทรรศการสหกิจศึกษาเครือข่ายอุดมศึกษาภาคเหนือตอนล่างในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๗ ณ มหาวิทยาลัยนเรศวร

จากผลการประกวดผลงานสหกิจศึกษา นักศึกษาหลักสูตรวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ คณะเทคโนโลยี
อุตสาหกรรม จำนวน ๔ ผลงาน ได้รับการคัดเลือกผลงานสหกิจศึกษาดีเด่น ระดับเครือข่ายอุดมศึกษา
ภาคเหนือตอนล่าง ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖ จากประเภท Oral Presentation ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
จำนวน ๑ ผลงาน ประเภท Oral Presentation ด้านนวัตกรรมสหกิจศึกษาดีเด่น จำนวน ๒ ผลงาน และประเภท
Poster Presentation ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน ๑ ผลงาน ดังนี้

๑) ประเภท Oral Presentation ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ได้รับเกียรติบัตรพร้อมเงิน
รางวัล จำนวน ๓,๐๐๐ บาท ได้แก่

๑.๑ ชื่อผลงาน การออกแบบและสร้างแบบสอบถามด้วยโปรแกรมลามเชอร์เวย์

ชื่อสถานประกอบการ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยเขื่อนสิริกิติ์

ชื่อนักศึกษาสหกิจศึกษา ๑) นายวีรศักดิ์ ทวีสุข ๒) นายสรายุทธ เกดก่อวงษ์

๒) ประเภท Oral Presentation ด้านนวัตกรรมสหกิจศึกษาดีเด่น จำนวน ๒ ผลงาน ได้รับเกียรติ
บัตรพร้อมเงินรางวัล จำนวน ๓,๐๐๐ บาท ได้แก่

๒.๑ ชื่อผลงาน ระบบการบรรจุก๊าซชีวภาพแบบอัตโนมัติ

Automatic Biogas Filling System

ชื่อสถานประกอบการ ศูนย์พัฒนาปิโตรเลียมภาคเหนือ กรมการพลังงานทหาร

ชื่อนักศึกษาสหกิจศึกษา ๑) นายปณณวัฒน์ วัฒนนิธิกุล ๒) นายวิทยากร อ่อนศิริ

๒.๒ ชื่อผลงาน แอปพลิเคชันเผยแพร่องค์ความรู้ระบบปฏิบัติการแอนดรอยด์

ชื่อสถานประกอบการ กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ชื่อนักศึกษาสหกิจศึกษา นายเจริญพร ธนถาวรวงศ์

๓) ประเภท Poster Presentation ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน ๑ ผลงาน ได้รับ
เกียรติบัตรพร้อมเงินรางวัล จำนวน ๓,๐๐๐ บาท ได้แก่

๑.๑ ชื่อผลงาน ระบบติดตามการประชุม (MOPH Tracking Seminar)

ชื่อสถานประกอบการ สำนักงานส่งเสริมอุตสาหกรรมซอฟต์แวร์แห่งชาติ

(องค์การมหาชน) สาขาเชียงใหม่ (SIPA)

ชื่อนักศึกษาสหกิจศึกษา ๑) นายดนัย มยุฤทธิ์ ๒) นายรณชัย มะโนปา

ข้อเสนอแนะ เมื่อนักศึกษาได้รับรางวัลมหาวิทยาลัยควรมีการมอบรางวัลหรือเกียรติบัตรเพื่อเป็นขวัญ
และกำลังใจแก่นักศึกษา

มติที่ประชุม รับทราบ

๖.๒ หน่วยงานขอโอนหมวดเงินและเปลี่ยนแปลงรายการ

ด้วยมีหน่วยงานได้เสนอเรื่องเพื่อขอโอนหมวดเงินและเปลี่ยนแปลงรายการซึ่งได้ผ่านการตรวจสอบ
และพิจารณาถ่วงถ่วงเบื้องต้นจากรองอธิการบดี เจ้าหน้าที่กองนโยบายและแผน ผู้อำนวยการสำนักงาน
อธิการบดีและผ่านการพิจารณาอนุมัติจากอธิการบดีเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑ รายการ ดังนี้

คณะวิทยาการจัดการ

ขอโอนหมวดเงินจากหมวดเงินค่าตอบแทนใช้สอย วัสดุ รหัส ๒-๑๓-๐๑-๑๔-๐๐๑ เป็นหมวดเงินค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง รหัส ๒-๑๓-๐๑-๑๔-๐๐๑ และขอเปลี่ยนแปลงรายการ กิจกรรมของงาน/โครงการเดิม คือ งาน/โครงการจัดการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ รหัส ๒-๑๓-๐๑-๑๔-๐๐๑ จากกิจกรรมพัฒนาคุณภาพการศึกษาเป็นกิจกรรมพัฒนาคุณภาพการศึกษา และจากรายการพัฒนาอุปกรณ์การศึกษาเป็นรายการปรับปรุงห้องปฏิบัติการอาคาร ๑๐ จำนวน ๑๖๖,๕๐๐ บาท

เหตุผลและความจำเป็น เนื่องจากงบประมาณที่ตั้งไว้ไม่เพียงพอ และได้ตั้งงบประมาณเพื่อใช้ในการบริหารจัดการของคณะ จึงขอใช้งบประมาณของคณะเพิ่มเติมในส่วนที่เกินงบประมาณ

มติที่ประชุม รับทราบ

๖.๓ รายงานการใช้จ่ายงบประมาณมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ประจำเดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

ตามที่มหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ซึ่งมหาวิทยาลัยได้จัดสรรงบประมาณดังกล่าวตามพันธกิจและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยได้รับทราบการเบิกจ่ายงบประมาณของมหาวิทยาลัยนั้น บัดนี้ งานการเงินและบัญชี สำนักงานอธิการบดี ได้ดำเนินการจัดทำรายงานการใช้จ่ายงบประมาณมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ประจำเดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เรียบร้อยแล้ว สรุปได้ดังนี้

รายการ	งบประมาณรายจ่าย	ยอดเบิกเดือน มี.ค. ๒๕๕๗	รวมรายจ่ายตั้งแต่ ต.ค. ๒๕๕๖-มี.ค. ๒๕๕๗	คงเหลือ	ร้อยละ จากการ เบิกจ่ายรวม
๑. แผนงานนโยบายและแผน	๑๑๙,๖๗๘,๓๘๒.๐๐	๖,๔๐๒,๗๗๐.๔๙	๔๐,๕๕๔,๒๓๕.๒๙	๗๙,๑๒๕,๑๔๖.๗๑	๓๓.๘๙
๒. แผนงานจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา	๓๑,๔๒๘,๘๐๐.๐๐	๑,๗๙๕,๑๑๒.๒๑	๗,๖๒๐,๙๑๑.๗๕	๒๓,๘๐๗,๘๘๘.๒๕	๒๔.๒๕
๓. แผนวิจัย	๗,๙๐๐,๐๐๐.๐๐	-	๗,๔๐๖,๒๐๐.๐๐	๔๙๓,๘๐๐.๐๐	๙๓.๗๕
๔. แผนงานบริการวิชาการแก่สังคม	๕,๑๐๘,๘๐๐.๐๐	๑๐,๕๐๐.๐๐	๔๗,๐๙๓.๐๐	๕,๐๖๑,๗๐๗.๐๐	๐.๙๒
๕. แผนงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	๕๕๗,๙๐๐.๐๐	๒๒,๕๐๐.๐๐	๓๗๔,๐๒๐.๐๐	๑๘๓,๘๘๐.๐๐	๖๗.๐๔
๖. แผนงานจัดทำการศึกษาขั้นพื้นฐาน	๒,๑๖๐,๕๐๐.๐๐	๓๐,๐๐๐.๐๐	๒๔๑,๕๙๐.๐๐	๑,๙๑๘,๙๑๐.๐๐	๑๑.๑๘
๗. แผนธุรกิจ	-	-	-	-	-
รวม	๑๖๖,๘๓๔,๓๘๒.๐๐	๘,๒๖๐,๘๘๒.๗๐	๕๖,๒๔๔,๐๕๐.๐๔	๑๑๐,๕๙๐,๓๓๑.๙๖	๓๓.๗๑

มติที่ประชุม รับทราบ

๖.๔ รายงานผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗

ตามที่ได้มีการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๗ ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๕ อาคารภูมิวิทยุ นั้น เลขานุการได้ดำเนินการสรุปผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ และแจ้งมติให้ผู้ที่เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๗ วาระอื่นๆ

๗.๑ กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕/๒๕๕๗

สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕/๒๕๕๗ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๗ สำหรับสถานที่ในการประชุมทางเลขานุการสภามหาวิทยาลัยจะดำเนินการนัดหมายและแจ้งให้คณะกรรมการได้รับทราบในภายหลัง

มติที่ประชุม รับทราบ

ปิดประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.



(นางสาวศุภมาส มณฑิเยร์)

บันทึก/พิมพ์รายงานการประชุม



(รองศาสตราจารย์ ดร.สุภาวิณี สัตยาภรณ์)

ตรวจ/ทานรายงานการประชุม