

รายงานการประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๙/๒๕๕๘

วันจันทร์ที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย อาคารอนุสรณ์ ๑๐๐ ปี การฝึกหัดครูไทย มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

.....

รายนามผู้มาประชุม

๑. ศาสตราจารย์ ดร.เกษม	จันทร์แก้ว	นายกสภามหาวิทยาลัย
๒. ศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ	กาญจนกิจ	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช	วงศ์หล้า	อธิการบดี
๔. รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ	นพรัก	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๕. ดร.ติเรก	ก้อนกลีบ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๖. รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ	รตชนานกุล	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๗. นายสำราญ	คำพรหม	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๘. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.มนัส	สุวรรณ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๙. นายสมพงษ์	อรุณโรจน์ปัญญา	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๐. อาจารย์ชัชพล	เกษวิริยะกิจ	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ
๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิริวัฒน์	กมลคุณานนท์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อิรวาวัฒน์	ชมระกา	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๑๓. อาจารย์ ดร.เบญจวรรณ	สุจิริต	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๑๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กันต์	อินทวงศ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๑๕. อาจารย์สมพร	สีอุ่น	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๑๖. อาจารย์กฤษดากร	เพชรดิษฐ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๑๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เจษฎา	มิ่งฉาย	เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

รายนามผู้ไม่มาประชุม

๑. ศาสตราจารย์ ดร.สุเทพ	สวนใต้	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	ติตราชการ
๒. นายเอกชัย	วงศ์วรกุล	ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย	ติตราชการ
๓. รองศาสตราจารย์ ดร.อนิรุทธิ์	ธงไชย	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	ติตราชการ
๔. รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล	ทองมา	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	ติตราชการ
๕. อาจารย์ ดร.ธนวัฒน์	จอมประเสริฐ	กรรมการสภาฯ จากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร	ติตราชการ
๖. อาจารย์ ดร.กณพ	วัฒนา	กรรมการสภาฯ จากคณาจารย์ประจำ	ติตราชการ

รายนามผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางณัฐชา	จะระ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒. นางสาวศุภมาส	มณเฑียร	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๓. นางสาวอารีย์	นาคมูล	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๔. นางสาวกุลณี	รักษา	นิติกร	ผู้ช่วยเลขานุการ

เปิดประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

/ศาสตราจารย์...

ศาสตราจารย์ ดร.เกษม จันทรแก้ว ประธานในที่ประชุมเห็นว่าคณะกรรมการมาครบองค์ประชุมแล้ว จึงกล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการตามระเบียบวาระ

ได้เลื่อนวาระที่ ๔.๑ พิจารณาประกาศผลการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร มาพิจารณาเป็นอันดับแรก

๔.๑ พิจารณาประกาศผลการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร

ตามที่ อาจารย์ ดร.พัฒนา สมนิยาม คณบดีคณะเกษตรศาสตร์ ได้ขอลาออกจากการดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร จึงมีผลให้ตำแหน่งดังกล่าวว่างลง เพื่อให้การได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามข้อ ๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ อธิการบดีได้พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเลือก ประกอบไปด้วย

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช วงศ์หล้า | ประธาน |
| ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กันต์ อินทวงศ์ | กรรมการ |
| ๓. อาจารย์ ดร.กมล วัฒนา | กรรมการและเลขานุการ |

ในการประชุมคณะกรรมการดำเนินการเลือกฯ เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ คณะกรรมการได้พิจารณาผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่มีสิทธิเลือกและมีสิทธิได้รับเลือก และเห็นชอบให้ออกประกาศคณะกรรมการดำเนินการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร เรื่อง บัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิออกเสียงและผู้ได้รับเลือกเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ได้แก่ กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี

- | | |
|---|-----------------------------------|
| ๑. อาจารย์ ดร.พัฒนา สมนิยาม | คณบดีคณะเกษตรศาสตร์ |
| ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิวัตม์ กมลคุณานนท์ | คณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม |
| ๓. รองศาสตราจารย์ ดร.สิงห์เดช แต่งจวง | คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี |
| ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.หยกแก้ว กมลวรเดช | คณบดีคณะครุศาสตร์ |
| ๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ เวชกามา | คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ |
| ๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อิราวัฒน์ ชมระกา | คณบดีคณะวิทยาการจัดการ |
| ๗. รองศาสตราจารย์พิศมัย หาญสมบัติ | คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย |
| ๘. อาจารย์ ดร.พนินท์ เครือไทย | คณบดีวิทยาลัยนานาชาติ |

ในการประชุมคัดเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร เมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ โดยมีองค์ประชุมประกอบด้วยคณะกรรมการดำเนินการเลือก และคณบดีผู้มีสิทธิออกเสียงและผู้ได้รับเลือกตามบัญชีรายชื่อ ตามความในข้อ ๖ (๓) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐

ที่ประชุมได้พิจารณาคัดเลือกและมีมติเป็นเอกฉันท์ให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิวัตม์ กมลคุณานนท์ คณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ทั้งนี้ มีผลตั้งแต่วันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เป็นต้นไป และมีวาระในการดำรงตำแหน่งเพียงเท่าที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน และขออนุญาตให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิวัตม์ กมลคุณานนท์ เข้าร่วมประชุมในครั้งนี้

/มติที่ประชุม... ประกาศ...

มติที่ประชุม ประกาศผลการเลือกให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิวต์ม กมลคุณานนท์ คณบดีคณะเทคโนโลยี
อุตสาหกรรม ดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ทั้งนี้ มีผลตั้งแต่วันที่ ๖
พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑ เรื่องประธานแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑.๑ ศาสตราจารย์ ดร.เกษม จันทรแก้ว นายกสภามหาวิทยาลัยมอบช่อดอกไม้
แสดงความยินดีแก่ รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ รตะนานุกูล
กรรมการสภามหาวิทยาลัย

ศาสตราจารย์ ดร.เกษม จันทรแก้ว นายกสภามหาวิทยาลัยในนามมหาวิทยาลัย มอบช่อดอกไม้
แสดงความยินดีแก่ รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ รตะนานุกูล กรรมการสภามหาวิทยาลัย เนื่องในโอกาส
ที่ได้รับรางวัลศิษย์เก่าดีเด่น คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปี ๒๕๕๘

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๑.๒ ศาสตราจารย์ ดร.เกษม จันทรแก้ว นายกสภามหาวิทยาลัยกล่าวขอบคุณ
รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ นพรัก กรรมการสภามหาวิทยาลัย

ศาสตราจารย์ ดร.เกษม จันทรแก้ว นายกสภามหาวิทยาลัยกล่าวขอบคุณ รองศาสตราจารย์
ดร.สมบัติ นพรัก ที่ปฏิบัติหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยในพิธีรับพระราชทานปริญญาบัตร
เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ วิทยาเขตสะลวง-เชียงใหม่ จังหวัด
เชียงใหม่

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๒ เรื่องอธิการบดีแจ้งเพื่อทราบ

๑.๒.๑ กิจกรรมการพัฒนาระบบกลไกการบริหารเพื่อสนับสนุนการทำหน้าที่พันธกิจสัมพันธ์
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์กับสังคม

ด้วยมหาวิทยาลัยได้จัดโครงการประชุมสัมมนา เรื่อง “การพัฒนาระบบกลไกการบริหาร
เพื่อสนับสนุนการทำหน้าที่พันธกิจสัมพันธ์มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์กับสังคม” ในวันที่ ๓๑ ตุลาคม
๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ณ สวนน้ำพรหมพิรามรีสอร์ท จังหวัดพิษณุโลกนั้น ในการจัด
โครงการประชุมสัมมนามีรายละเอียดดังนี้

๑. ผู้เข้าร่วมสัมมนา ประกอบด้วย อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ รองคณบดี
รองผู้อำนวยการ ประธานหลักสูตร หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้าจัดการงานวิจัย จำนวน ๑๓๐ คน

๒. ผลการสัมมนาสรุปได้ดังนี้

๒.๑ ทุกคณะ วิทยาลัย ทุกหลักสูตร และอาจารย์ทุกคนกำหนดบทบาทตนเองจะปฏิบัติ
ภารกิจเพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ด้วยการบูรณาการการเรียนการสอน การวิจัยและบริการวิชาการ
โดยแต่ละคณะ วิทยาลัยเลือกพื้นที่ในอำเภอ ตำบล หรือ ชุมชน ในการปฏิบัติหน้าที่ตนเอง

๒.๒ ทุกคณะ วิทยาลัย จัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) โดยการเลือกประเด็นและหัวข้อ
ที่จะไปวิจัยในชุมชนท้องถิ่น รวมทั้งกำหนดให้แต่ละหลักสูตรนำศาสตร์ของตนเองลงสู่ชุมชนท้องถิ่นอย่างเป็น
รูปธรรม

/๒.๓ กำหนด...

๒.๓ กำหนดให้ทุกคณะ วิทยาลัย ได้นำเสนอผลการดำเนินการพันธกิจสัมพันธ์ในงานแสดงนิทรรศการทางวิชาการครบรอบ ๘๐ ปี มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ในวันที่ ๓ - ๔ ธันวาคม ๒๕๕๙

๓. การปฏิบัติพันธกิจในรูปแบบนี้จะสร้างและส่งเสริมให้มหาวิทยาลัยสร้างเอกลักษณ์ของตนเองในฐานะสถาบันอุดมศึกษาเพื่อท้องถิ่นที่ **“มีการปฏิบัติงานบูรณาการพันธกิจแบบมีส่วนร่วมกับภาคีเครือข่ายทั้งใน มหาวิทยาลัยและในท้องถิ่น เพื่อทำหน้าที่พันธกิจสัมพันธ์กับสังคมที่สมบูรณ์”**

๔. การดำเนินการจะมีการนำนักศึกษาเข้าไปมีส่วนร่วมในการเรียนรู้ร่วมกันชุมชน ซึ่งจะช่วยสร้างอัตลักษณ์ของนักศึกษาเป็น **“คนดี คนเก่ง เพื่อพัฒนาท้องถิ่น”**

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๒.๒ นโยบายของรัฐมนตรีศึกษาธิการด้านการพัฒนาการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัย กลุ่มใหม่

ด้วยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการได้กำหนดให้อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏทั่วประเทศเข้าพบเพื่อให้นโยบายด้านการพัฒนาการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยกลุ่มใหม่ รวมทั้งปรึกษาและรับฟังแนวคิดของอธิการบดีทั้งหมด ในวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ โดยมีกำหนดการดังนี้

เวลา ๑๐.๐๐ น. เข้าพบ นพ. ธีระเกียรติ เจริญเศรษฐศิลป์ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

เวลา ๑๓.๓๐ น. เข้าพบ พลเอก ดาวพงษ์ รัตนสุวรรณ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

มีการระบุประเด็นถึงกระบวนการผลิตครู ยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยกลุ่มใหม่ที่จะเป็นตัวขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยราชภัฏ คุณลักษณะของบัณฑิตครูและการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ทำอย่างไรให้มหาวิทยาลัยราชภัฏ ได้แสดงบทบาทในการผลิตครูและพัฒนาครูอย่างครบวงจร โดยให้มหาวิทยาลัยรับเป็นแนวปฏิบัติ

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๓ เรื่องคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์แจ้งเพื่อทราบ

-ไม่มี-

๑.๔ เรื่องสภาคณาจารย์และข้าราชการแจ้งเพื่อทราบ

๑.๔.๑ รายงานผลการดำเนินงานของสภาคณาจารย์และข้าราชการ

ด้วยสภาคณาจารย์และข้าราชการได้ดำเนินงานตามพันธกิจ บทบาทหน้าที่ของสภาคณาจารย์และขอรายงานผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. สมาคมศิษย์เก่าโรงเรียนอุดรดิตถ์ร่วมกับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ โดยสภาคณาจารย์และข้าราชการ ได้จัดกิจกรรมการแข่งขันฟุตบอลมหากุศลและจัดแสดงคอนเสิร์ตโดยนักร้องนักแสดงค่ายอาร์เอสโปรโมชัน เพื่อหารายได้ให้กับมูลนิธิสร้างคุณค่าชีวิตเด็กออทิสติกบ้านตะวันยิ้ม เมื่อวันที่เสาร์ที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

๒. สภาคณาจารย์และข้าราชการได้เห็นชอบให้จัดทำปฏิทินปีใหม่ เพื่อเป็นของขวัญสวัสดิ์ปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๙ มอบให้แก่คณะผู้บริหาร บุคลากรภายในมหาวิทยาลัย ผู้เกษียณอายุราชการ และหน่วยงานภายนอก

๓. สภาคณาจารย์และข้าราชการมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ได้ทำหนังสือมาเพื่อขอความอนุเคราะห์ศึกษาดูงานและเยี่ยมชมมหาวิทยาลัย ในวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เวลา ๐๙.๐๐ น.

มติที่ประชุม รับทราบ

/ระเบียบวาระที่ ๒...

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยได้จัดทำรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๑๖ หน้า เรียบร้อยแล้ว และได้ส่งให้คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยได้พิจารณารับรองรายงานการประชุม สรุปข้อมูลได้ดังนี้

๑. กรรมการรับรองรายงานการประชุม โดยส่งแบบตอบรับ

จำนวน ๑ คน
๒. กรรมการรับรองรายงานการประชุม โดยไม่ส่งแบบตอบรับ

จำนวน ๒๑ คน
๓. กรรมการส่งแบบตอบรับการรับรองรายงานการประชุม โดยมีการแก้ไข

จำนวน ๐ คน
- มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๘/๒๕๕๘

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ รายงานความก้าวหน้าการสรรหาผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต

ตามที่ อาจารย์สุปราณี จำลองราษฎร์ ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต ได้ดำรงตำแหน่งครบวาระ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๘ นั้น จากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ และครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๘ ที่ประชุมได้พิจารณาและมีมติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต ผู้อำนวยการศูนย์วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และผู้อำนวยการศูนย์คอมพิวเตอร์ ตามข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และวิธีการได้มาซึ่งผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้แก่

- (๑) นายสมพงศ์ อรุณโรจน์ปัญญา

ประธานกรรมการ
- (๒) อาจารย์ ดร.ธนวัฒน์ จอมประเสริฐ

กรรมการ
- (๓) อาจารย์สมุพร สีอุ่น

กรรมการ
- (๔) อาจารย์ชัชพล เกษวิริยะกิจ

กรรมการ
- (๕) นายปริญญา บัววังโป่ง

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต ผู้อำนวยการศูนย์วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และผู้อำนวยการศูนย์คอมพิวเตอร์ ได้ดำเนินการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และวิธีการได้มาซึ่งผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยได้กำหนดขั้นตอน วิธีการ และระยะเวลาในการสรรหา ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต โดย ณ ปัจจุบันอยู่ในขั้นตอนลำดับที่ ๖ การหาพบตามผู้มีรายชื่อตามประกาศรายชื่อผู้สมัครและผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและตอบรับการหาพบเพื่อดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต

ลำดับ ที่	วัน - เวลา	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	สถานที่
๑	วันพฤหัสบดีที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๘	ประกาศขั้นตอน วิธีการ และ ระยะเวลาในการสรรหา ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต	คณะกรรมการสรรหาฯ	- บอร์ดทุกคณะ - เว็บไซต์ มหาวิทยาลัย

/ลำดับที่ ๒...

ลำดับ ที่	วัน - เวลา	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	สถานที่
๒	วันจันทร์ที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๘	๑. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์ เสนอชื่อผู้เข้ารับการสรรหา เพื่อดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต	คณะกรรมการสรรหาฯ	- บอร์ดทุกคณะ - เว็บไซต์ มหาวิทยาลัย
		๒. ประกาศขอบเขตภารกิจ ในการบริหารจัดการของ โรงเรียนสาธิต		
๓	วันจันทร์ที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ - วันศุกร์ที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘	๑. การสมัครด้วยตนเอง	เลขานุการ คณะกรรมการสรรหาฯ (ผู้อำนวยการสำนักงาน อธิการบดี)	- สำนักงาน อธิการบดี ชั้น ๑ อาคาร ภูมิราชนิถนา
		๒. การเสนอชื่อผู้เข้ารับ การสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต		
๔	วันอังคารที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘	ตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัคร และผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ โรงเรียนสาธิต	คณะกรรมการสรรหาฯ	- ห้องประชุม พิชัยอนุภาพ ชั้น ๕ อาคาร ภูมิราชนิถนา
๕	วันพุธที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๘	ประกาศรายชื่อผู้สมัครและ ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อที่มี คุณสมบัติครบถ้วน	คณะกรรมการสรรหาฯ	- บอร์ดทุกคณะ - เว็บไซต์ มหาวิทยาลัย
๖	วันพฤหัสบดีที่ ๑๙ - วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘	๑. ทาบทามผู้มีรายชื่อ ตามประกาศรายชื่อผู้สมัคร และผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน	ประธาน และ เลขานุการ คณะกรรมการสรรหาฯ	- สำนักงาน อธิการบดี ชั้น ๑ อาคาร ภูมิราชนิถนา
		๒. ตอบรับการทาบทาม พร้อมส่งเอกสารประวัติ ส่วนตัวและแผนกลยุทธ์ ในการบริหาร	เลขานุการ คณะกรรมการสรรหาฯ (ผู้อำนวยการสำนักงาน อธิการบดี)	- สำนักงาน อธิการบดี ชั้น ๑ อาคาร ภูมิราชนิถนา
๗	วันจันทร์ที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘	ประกาศรายชื่อผู้ตอบรับ การทาบทาม	คณะกรรมการสรรหาฯ	- บอร์ดทุกคณะ - เว็บไซต์ มหาวิทยาลัย

ลำดับ ที่	วัน - เวลา	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	สถานที่
๘	วันพุธที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๘	ผู้เข้ารับการสรรหาฯ นำเสนอวิสัยทัศน์และแผน กลยุทธ์ พร้อมตอบข้อ ซักถาม ตั้งแต่ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	คณะกรรมการสรรหาฯ	- ห้องประชุม พิชัยยุทธ ชั้น ๕ อาคารภูมิ ราชภัฏ
๙	การประชุม สภามหาวิทยาลัย ประจำเดือน ธันวาคม ๒๕๕๘	เสนอรายชื่อผู้เข้ารับการสรร หาตามลำดับตัวอักษร ต่อสภามหาวิทยาลัย	- ประธาน คณะกรรมการสรรหาฯ - สภามหาวิทยาลัย	ห้องประชุม พิชัยยุทธ ชั้น ๕ อาคาร ภูมิราชภัฏ

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ รายงานความก้าวหน้าการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ตามที่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ เวชกามา คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จะดำรงตำแหน่งครบวาระในวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๘ นั้นจากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่ประชุมได้พิจารณาและมีมติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ตามข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และวิธีการได้มาซึ่งคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้แก่

- | | |
|--|---------------------|
| (๑) ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.มนัส สุวรรณ | ประธานกรรมการ |
| (๒) อาจารย์ ดร.เบญจวรรณ สุจริต | กรรมการ |
| (๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กันต์ อินทวงศ์ | กรรมการ |
| (๔) อาจารย์ชัชพล เกษวิริยะกิจ | กรรมการ |
| (๕) นายปริญญา บัววังโป่ง | กรรมการและเลขานุการ |

คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้ดำเนินการตามข้อบังคับ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และวิธีการได้มาซึ่งคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยได้กำหนดขั้นตอน วิธีการ และระยะเวลาในการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ และ ปัจจุบันได้ดำเนินการขั้นตอนลำดับที่ ๓ เรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างการดำเนินการในขั้นตอนลำดับที่ ๔ ต่อไป

ลำดับ ที่	วัน - เวลา	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	สถานที่
๑	วันจันทร์ที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๘	ประกาศขั้นตอน วิธีการ และระยะเวลาในการสรรหา	คณะกรรมการ สรรหาฯ	- บอร์ดทุกคณะ - เว็บไซต์ มหาวิทยาลัย - เว็บไซต์ สภามหาวิทยาลัย

/ลำดับที่ ๒...

ลำดับ ที่	วัน - เวลา	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	สถานที่
๒	วันพุธที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๘	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์ เสนอชื่อผู้สมควรดำรง ตำแหน่งคณบดี คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	คณะกรรมการ สรรหาฯ	- บอร์ดทุกคณะ - เว็บไซต์ มหาวิทยาลัย - เว็บไซต์ สภามหาวิทยาลัย
๓	วันจันทร์ที่ ๑๖ – วันศุกร์ที่ ๒๐ พฤศจิกายน (๐๙.๐๐– ๑๖.๓๐ น.)	๑. การสมัครด้วยตนเอง	เลขานุการ คณะกรรมการ สรรหาฯ (ผู้อำนวยการ สำนักงาน อธิการบดี)	- สำนักงาน อธิการบดี ชั้น ๑ อาคารภูมิราชนิถนา
		๒. การเสนอชื่อผู้สมควร ดำรงตำแหน่งคณบดี คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	เลขานุการ คณะกรรมการ สรรหาฯ (ผู้อำนวยการ สำนักงาน อธิการบดี)	- สำนักงาน อธิการบดี ชั้น ๑ อาคารภูมิราชนิถนา
๔	วันจันทร์ที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘	ตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัคร และผู้ได้รับการเสนอชื่อ	คณะกรรมการ สรรหาฯ	
๕	วันจันทร์ที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘	ประกาศรายชื่อผู้สมัครและ ผู้ได้รับการเสนอชื่อที่มี คุณสมบัติครบถ้วน	คณะกรรมการ สรรหาฯ	- บอร์ดทุกคณะ - เว็บไซต์ มหาวิทยาลัย - เว็บไซต์ สภามหาวิทยาลัย
๖	วันอังคารที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ – วัน พฤหัสบดีที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๘	๑. ทาบทามผู้มีรายชื่อ ตามประกาศรายชื่อผู้สมัคร และผู้ได้รับการเสนอชื่อที่มี คุณสมบัติครบถ้วน	คณะกรรมการ สรรหาฯ	สำนักงานอธิการบดี ชั้น ๑ อาคารภูมิ ราชนิถนา
		๒. ตอบรับการทาบทาม พร้อมส่งเอกสารประวัติ ส่วนตัวและแผนกลยุทธ์ ในการบริหาร	เลขานุการ คณะกรรมการ สรรหาฯ (ผู้อำนวยการ สำนักงาน อธิการบดี)	- สำนักงาน สภามหาวิทยาลัย ชั้น ๖ อาคารภูมิ ราชนิถนา

ลำดับ ที่	วัน - เวลา	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	สถานที่
๗	วันจันทร์ที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๘	ประกาศรายชื่อผู้ตอบรับ การทาบหม	คณะกรรมการ สรรหาฯ	- บอร์ดทุกคณะ - เว็บไซต์ มหาวิทยาลัย - เว็บไซต์ สภามหาวิทยาลัย
๘	วันพฤหัสบดีที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๘	ผู้เข้ารับการสรรหานำเสนอ วิสัยทัศน์และแผนกลยุทธ์ พร้อมตอบข้อซักถาม	คณะกรรมการ สรรหาฯ	ห้องประชุมพิชัยยุทธ ชั้น ๕ อาคารภูมิ ราชภัฏ
๙	การประชุม คณะกรรมการ สภามหาวิทยาลัย ประจำเดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙	เสนอรายชื่อผู้เข้ารับการสรร หาตามลำดับตัวอักษร ต่อคณะกรรมการ สภามหาวิทยาลัย	- ประธาน คณะกรรมการ สรรหาฯ - คณะกรรมการ สภามหาวิทยาลัย	ห้องประชุม พิชัยยุทธ ชั้น ๕ อาคารภูมิราชภัฏ

มติที่ประชุม ๑. รับทราบ

๒. มอบหมายให้ อธิการบดีดำเนินการแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และ
สังคมศาสตร์ตามระเบียบ

๓.๓ การปรับเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยตามมติคณะรัฐมนตรี

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้ปรับเงินเดือนข้าราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗
ในจำนวนอัตราเพิ่ม ร้อยละ ๔ นั้น คณะรัฐมนตรีได้มีการพิจารณาในการเพิ่มอัตราเงินเดือนให้กับกลุ่ม
พนักงานมหาวิทยาลัยในอัตราร้อยละ ๔ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ โดยให้ใช้หลักเกณฑ์ในการปรับ
เพิ่มเงินเดือนเช่นเดียวกับข้าราชการ

จากการประชุมคณะกรรมการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓
พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ที่ประชุมได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบให้ปรับเพิ่มอัตราเงินเดือนให้กับพนักงาน
มหาวิทยาลัยและพนักงานชั่วคราวในอัตราร้อยละ ๔ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ ดังนี้

ประเภท	จำนวน (คน)	จำนวนเงินปรับอัตราร้อยละ ๔ ณ วันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๕๗
พนักงานมหาวิทยาลัย		
- สายวิชาการ	๓๐๗	๗,๙๑๖,๕๘๔
- สายสนับสนุน	๒๖๔	๔,๖๗๙,๖๕๙
พนักงานชั่วคราว		
- สายวิชาการ	๓	๖๔,๔๙๘
- สายสนับสนุน	๑๐๖	๙๘๔,๗๕๕
รวม	๖๘๐	๑๓,๖๔๕,๔๙๖

/โดยมหาวิทยาลัย...

โดยมหาวิทยาลัยได้มีการบริหารจัดการเรื่องดังกล่าวให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยอย่างเท่าเทียมกัน ทั้งกลุ่มพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินและพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าตอบแทนเงินงบประมาณจากเงินรายได้ จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

ได้เลื่อนวาระที่ ๔.๑ พิจารณาประกาศผลการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหารไปพิจารณาเป็นอันแรก

๔.๒ พิจารณอนุมัติปริญญา ประจำปีภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๕๘

ด้วยมีผู้สำเร็จการศึกษาได้เรียนครบตามโครงสร้างเกณฑ์มาตรฐานของหลักสูตร ดังนี้

ประจำปีภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๕๘

หลักสูตรระดับปริญญาตรี จำนวน ๒๔ คน

คณะกรรมการจัดทำผลการศึกษาดำเนินการจัดทำผลการศึกษา ตรวจสอบค่าคะแนนเฉลี่ยและโครงสร้างหลักสูตร ผู้สำเร็จการศึกษาได้เรียนครบตามโครงสร้างเกณฑ์มาตรฐานของหลักสูตร ซึ่งเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ สรุปจำนวนได้ดังนี้

ระดับปริญญาตรี

หลักสูตร	จำนวนนักศึกษา (คน)
- หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต	๕
- หลักสูตรนิเทศศาสตรบัณฑิต	๑
- หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	๑
- หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต	๑๑
- หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต	๒
- หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	๑
- หลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต	๓
รวม	๒๔

จากการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ ที่ประชุมได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบผลการศึกษาของผู้ศึกษาครบตามเกณฑ์ของหลักสูตร ประจำปีภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๕๘ เรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม อนุมัติ ปริญญาระดับปริญญาตรี ประจำปีภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๕๘ จำนวน ๒๔ คน ตามเสนอ

๔.๓ พิจารณารายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะและมหาวิทยาลัย

ด้วยมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาในระดับคณะและมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นการพัฒนาระบบการบริหารจัดการและเพิ่มคุณภาพของการจัดการศึกษาในมหาวิทยาลัย ในวันที่ ๑-๔ ตุลาคม ๒๕๕๘ และวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ โดยคณะกรรมการประเมินจากภายนอกมหาวิทยาลัย เรียบร้อยแล้วนั้น

/มหาวิทยาลัย...

มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการประเมินตนเองระดับคณะและมหาวิทยาลัยเรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะเพื่อที่มหาวิทยาลัยจะได้นำไปปรับปรุงต่อไป

ข้อเสนอแนะ ๑. จากการผลการประเมินที่ได้คะแนนน้อย สภามหาวิทยาลัยควรกำหนดหลักเกณฑ์ในการประเมินการบริหารจัดการของคณบดี โดยให้ตระหนักว่าการบริหารจัดการจะต้องคำนึงถึงองค์รวมของมหาวิทยาลัย

๒. มหาวิทยาลัยและคณะผู้บริหารควรเยี่ยมชมคณะที่มีผลคะแนนน้อยและหาทางช่วยเหลือเพื่อพัฒนาปรับปรุงให้ดีขึ้น

๓. มหาวิทยาลัยควรมอบหมายให้ทุกคณะดำเนินการจัดทำแผนดำเนินงานเพื่อปรับปรุงผลการประเมินที่ได้คะแนนน้อยและพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มีผลคะแนนเฉลี่ย ๓.๕๑ ขึ้นไป โดยให้รายงานผลการดำเนินงานตามแผนที่วางไว้ต่อสภามหาวิทยาลัยได้รับทราบความก้าวหน้าอย่างน้อยปีละ ๓ ครั้ง

๔. มหาวิทยาลัยควรเน้นการพัฒนาคุณภาพเกี่ยวกับหลักสูตร ตำแหน่งทางวิชาการ และจำนวนอาจารย์ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

๕. ขณะนี้รัฐบาลได้มุ่งเน้นให้สถาบันการศึกษาพัฒนาคุณภาพการศึกษา ดังนั้น มหาวิทยาลัยจะต้องเร่งดำเนินการพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้ได้มากขึ้นจากผลการประเมิน

๖. การประชุมสภามหาวิทยาลัยตามพันธกิจมีผลต่อการประเมินคุณภาพการศึกษา ดังนั้น ควรจะประชุมให้ได้ตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย

๗. ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๔ จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำของคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและคณะเกษตรศาสตร์มีผลการประเมินเท่ากับ ๐ หากผลการประเมินไม่เป็นไปตามความจริง ควรดำเนินการตรวจสอบและแก้ไขให้ถูกต้องหรือทำหนังสือทักท้วงให้เป็นลายลักษณ์อักษรต่อคณะกรรมการประเมิน

๘. ควรสำรวจภาวะการมีงานทำของนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาไปแล้วว่าภายใน ๑ หรือ ๒ ปี นักศึกษามีงานทำหรือไม่ ซึ่งจากผลสำรวจของนักศึกษากองทุนกู้ยืมเพื่อการศึกษาพบว่านักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏมีการชำระเงินกองทุนกู้ยืมเพื่อศึกษาน้อยมาก

มติที่ประชุม รับทราบ รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะและมหาวิทยาลัย และมอบหมายให้ดำเนินงานตามที่คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะ

๔.๔ พิจารณาการขอเปลี่ยนแปลงรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตร มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

เพื่อให้หลักสูตรของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เป็นไปตามกรอบคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐานของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) และเป็นการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนาหลักสูตรในอนาคต มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์จึงขอเปลี่ยนแปลงรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน ๗ หน่วยงาน

การขอเปลี่ยนแปลงรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตร ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากสภาวิชาการ ในการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ และครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

/มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม เห็นชอบ การขอเปลี่ยนแปลงรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตร มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ดังนี้
คณะครุศาสตร์

๑. หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาคณิตศาสตร์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๗

เดิม ๑. อาจารย์ ดร.เสถียรภักดิ์ มุขดี
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไชยยา แซ่ยี่บ

แก้ไขเป็น ๑. อาจารย์จิตสุภา ดีโพธิ์
๒. อาจารย์อ่องอาจ พรหมประไพ

๒. หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทย หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๗

เดิม ๑. อาจารย์พรณรัตน์ หวังเอื้ออดตชน

แก้ไขเป็น ๒. อาจารย์จักรกฤษณ์ อุตุ้ม

๓. หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาพลศึกษา หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๗

เดิม ๑. อาจารย์ประพนธ์ ธนารักษ์
๒. อาจารย์ ดร.วิรัตน์ จำนงรัตนพันธ์

แก้ไขเป็น ๑. อาจารย์พงศกร สังข์เงิน
๒. อาจารย์ณัฐวุฒิ นิยมมา

๔. หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเกษตรศาสตร์ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๗

เดิม ๑. อาจารย์เจือ แก้วทอง
๒. อาจารย์จรูญ นาครักษ์

แก้ไขเป็น ๑. อาจารย์ธรรมรงค์ กันทัด
๒. อาจารย์วรพร สังเนตร

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

๑. หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาคณิตศาสตร์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๕

เดิม ๑. รองศาสตราจารย์ ดร.อิสระ อินจันทร์
๒. อาจารย์ ดร.นภาพร จันท์สี
๓. อาจารย์ยุทธชัย มิ่งขวัญ

แก้ไขเป็น ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กฤตา ชุ่มจันทร์จิรา
๒. อาจารย์วรินสีนี วัฒนพานิช
๓. อาจารย์พัชรี มณีรัตน์

๒. หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๕

เดิม ๑. อาจารย์สุภาวดี น้อยน้ำใส

แก้ไขเป็น ๒. อาจารย์ ดร.วิรัตน์ จำนงรัตนพันธ์

๓. หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การกีฬา หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๕

เดิม ๑. อาจารย์ ดร.เบญจมาศ เกิดมัลย์

แก้ไขเป็น ๒. อาจารย์จิรวัฒน์ ธิจันทร์

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

๑. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๘

เดิม ๑. อาจารย์สมศรี สัตนาโค

แก้ไขเป็น ๒. อาจารย์ ดร.นิชภา โมราถบ

/๒. หลักสูตร...

๒. หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๕

เดิม ๑. อาจารย์จุฬา ทองประไพ

แก้ไขเป็น ๑. อาจารย์มณชุตา สุพรจักร

๓. หลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๕

เดิม ๑. อาจารย์ธรรมสรณ์ รุจิรวัฒนาภรณ์

แก้ไขเป็น ๒. อาจารย์วราภรณ์ เรือนยศ

๔. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๕

เดิม ๑. อาจารย์บุรณพงษ์ โกเสนารักษ์

๒. อาจารย์อุบลรัตน์ พูลทรัพย์

แก้ไขเป็น ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิรมล สุวรรณภาส

๒. อาจารย์ ดร.สำเริง ถึงคุณ

๕. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทย หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๕

เดิม ๑. อาจารย์ปิยะนุช เส็งชา

๒. อาจารย์อลิศรา แก้วชนะเนตร

แก้ไขเป็น ๑. อาจารย์สุภัคกาญจน์ จิวลักษณ์

๒. อาจารย์รัตนภรณ์ สวยกกลาง

๖. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนาชุมชน หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๕

เดิม ๑. อาจารย์ชลธิตา อุเทศนันท์

แก้ไขเป็น ๑. อาจารย์ ดร.ตรงกมล สนามเขต

๗. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาดนตรีสากล หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๕

เดิม ๑. อาจารย์รวมพล บุญตัน

แก้ไขเป็น ๑. อาจารย์ปฐมพงษ์ ธรรมลังกา

๘. หลักสูตรศิลปบัณฑิต สาขาวิชาศิลปกรรม หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๕

เดิม ๑. อาจารย์อภินันท์ ปานเพชร

แก้ไขเป็น ๑. อาจารย์ประติพัทธ์ วิรามร

คณะวิทยาการจัดการ

๑. หลักสูตรเศรษฐศาสตรบัณฑิต

แก้ไขโดยตัดรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตรออก ๑ คน ได้แก่ อาจารย์ศิริรัตน์ อยู่บาง

คณะเกษตรศาสตร์

๑. หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร

หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๔

เดิม ๑. อาจารย์นคร สานิชวรรณ

แก้ไขเป็น ๑. อาจารย์วิภา ประพินอักษร

๒. หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเกษตรศาสตร์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๔

เดิม ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เลอพงศ์ ชูเทพ

๒. อาจารย์มนัส ดาเกลี้ยง

แก้ไขเป็น ๑. อาจารย์ ดร.ภูมิพัฒน์ พัดพิพันธ์ปรีดา

๒. อาจารย์นคร สานิชวรรณ

/คณะเทคโนโลยี...

คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

๑. หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาอุตสาหกรรมศิลป์ (๕ ปี) หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๗
เดิม ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กัณฑ์ อินทวงศ์
แก้ไขเป็น ๑. อาจารย์รัฐพล ดุลยะลา
๒. หลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๕
เดิม ๑. อาจารย์ภัทร์อร พองสินธุ์
๒. อาจารย์ดุขฎิ บุญธรรม
๓. อาจารย์ปริญญา ตีร์คมี
แก้ไขเป็น ๑. อาจารย์วาทิต วงษ์ดอกไม้
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อดุลย์ พุกอินทร์
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กัณฑ์ อินทวงศ์
๓. หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโลจิสติกส์ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๔
เดิม ๑. อาจารย์วาทิต วงษ์ดอกไม้
๒. อาจารย์นันทวรรณ เทพรักษา
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อดุลย์ พุกอินทร์
๔. อาจารย์สกพจน์ วิมลเกษม
แก้ไขเป็น ๑. อาจารย์อิสริยาพร หลวงหาญ
๒. อาจารย์ปริญญา ตีร์คมี
๓. อาจารย์ดุขฎิ บุญธรรม
๔. อาจารย์สิทธิรัตน์ ทองศิริ
๔. หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๔
เดิม ๑. อาจารย์ภมร ศิลาพันธ์
แก้ไขเป็น ๒. อาจารย์วรพล มะโนสร้อย

วิทยาลัยนานาชาติ

๑. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาจีนธุรกิจ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๕
เดิม ๑. อาจารย์อาริตา สัมมารัตน์
แก้ไขเป็น ๒. อาจารย์ทิพพากานต์ ทองเชื้อเดช

๔.๕ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย และผลงานในตำแหน่งคณบดี

ตามที่พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ได้กำหนดภารกิจของมหาวิทยาลัยราชภัฏให้ครอบคลุมถึงการเป็นที่พึ่งของท้องถิ่น แต่เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏมีประสิทธิภาพอย่างแท้จริง ตามความในหมวด ๔ การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล มาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงกำหนดให้มีคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยประกอบด้วยประธานคณะกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอก ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย ซึ่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานีได้จัดทำข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ว่าด้วย การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยกำหนดให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย มีอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดในมาตรา ๕๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

/เพื่อให้...

เพื่อให้การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล เป็นไปตามข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ และข้อ ๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานในตำแหน่งคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๑ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยและผลงานในตำแหน่งคณบดี ประกอบด้วยประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิอีก จำนวน ๔ คน และกำหนดวาระในการดำรงตำแหน่ง

มติที่ประชุม เนื่องจากคณะกรรมการชุดเดิมยังสรุปผลติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยและผลงานในตำแหน่งคณบดีไม่เรียบร้อย จึงเห็นชอบให้ประสานขอผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยและผลงานในตำแหน่งคณบดีจากคณะกรรมการชุดเดิม และทาบทามให้เป็นคณะกรรมการติดตามฯ ในปี พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยมีวาระการดำรงตำแหน่ง ๑ ปี และนำผลการทาบทามมาเสนอแต่งตั้งในการประชุมคราวต่อไป

๔.๖ พิจารณาการขอความเห็นชอบหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการวัฒนธรรม หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๘

ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการวัฒนธรรม หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๘ ในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๘ นั้น ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินการจัดส่งให้สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ แต่เนื่องจากมีอาจารย์ประจำหลักสูตร ๑ ราย ไม่เป็นไปตามที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์จึงขอเปลี่ยนแปลงรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการวัฒนธรรม หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๘ จำนวน ๑ คน ทั้งนี้ การขอเปลี่ยนแปลงรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการวัฒนธรรม หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากสภาวิชาการในการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการวัฒนธรรม หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๘ และเห็นชอบให้เปลี่ยนแปลงรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตรจากเดิม “อาจารย์ปิยนารถ ริมทอง” เป็น “อาจารย์ฐิตาภรณ์ การรักษา”

๔.๗ พิจารณาการขอความเห็นชอบหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๘

ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๘ ในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ซึ่งมหาวิทยาลัยได้นำเสนอหลักสูตรต่อสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาเรียบร้อยแล้วนั้น ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา มีหนังสือที่ ศธ ๐๕๐๖(๔)/๐๖๐๕ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๘ เพื่อขอส่งคืนหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๘ เนื่องจากมีข้อสังเกตว่ามีรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตรไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน ๑ คน คณะวิทยาการจัดการ จึงได้ขอเปลี่ยนแปลงรายชื่อประจำหลักสูตรจำนวน ๑ คน ทั้งนี้ การขอเปลี่ยนแปลงรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชา

การบริหารทรัพยากรมนุษย์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากสภาวิชาการ ในการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม เห็นชอบ หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยเห็นชอบให้เปลี่ยนแปลงรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตรจากเดิม “อาจารย์ ดร.ภาณุ สิทธิวงศ์” เป็น “อาจารย์ ดร.ณัฐศิริ สมจิตรานุกิจ”

๔.๘ พิจารณาการเตรียมการพัฒนามาเป็นเลิศในการผลิตครูภาษาและครูวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

ตามที่กระทรวงศึกษาธิการได้ให้ความเห็นชอบร่างยุทธศาสตร์การผลิตและพัฒนาครู ตามที่สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา (สกศ.) เสนอ ซึ่งร่างยุทธศาสตร์ดังกล่าวมีการกำหนดวิสัยทัศน์ “ระบบการผลิตและพัฒนาครูของไทยเป็นระบบชั้นนำแนวหน้า เพื่อให้ครูเป็นครูมืออาชีพ มีสมรรถนะเป็นเลิศระดับสากล” ภายใต้กรอบแนวคิดยุทธศาสตร์การผลิตและพัฒนาครู : พลเมืองที่มีคุณภาพเหมาะกับการเป็นประชากรในศตวรรษที่ ๒๑ และครูมืออาชีพ ที่มีสมรรถนะเป็นเลิศในระดับสากลเหมาะสมกับบริบทของไทย โดยมียุทธศาสตร์ ๕ ด้าน ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การปฏิรูประบบและรูปแบบการผลิตครู

- ๑) จัดทำแผนการผลิตครูที่สัมพันธ์กับแผนการใช้ครู
- ๒) เสริมสร้างความพร้อมและความเข้มแข็งให้สถาบันผลิตครู
- ๓) วางระบบการจัดสรรทุนสำหรับนักศึกษาครู
- ๔) ปรับระบบและรูปแบบการผลิตครู
- ๕) กำหนดแนวทางการเตรียมนักศึกษาครูเพื่อให้ได้ครูที่มีคุณภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การปฏิรูประบบและรูปแบบการพัฒนาครู

- ๑) วางระบบการพัฒนาครูประจำการ
- ๒) กำหนดรูปแบบกิจกรรมการพัฒนาครู
- ๓) ส่งเสริมและสนับสนุนรูปแบบการพัฒนาครูและเครือข่ายการพัฒนาครูไปสู่ครูมืออาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การปฏิรูประบบการใช้ครูและระบบบริหารงานบุคคลของครู

- ๑) วางระบบการบรรจุแต่งตั้งครูประจำการ
- ๒) วางระบบการฝึกปฏิบัติงานของครูผู้ช่วยเพื่อให้ได้ครูที่มีคุณภาพ
- ๓) วางระบบการปฏิบัติงานของครูและผู้บริหารสถานศึกษา
- ๔) ปรับระบบโครงสร้างการบริหารงานบุคคลของครูทั้งระบบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การปฏิรูปการวิจัยของสถาบันผลิตและพัฒนาครู

- ๑) วิจัยเพื่อพัฒนานวัตกรรมการผลิตครู
- ๒) วิจัยเพื่อพัฒนานวัตกรรมการพัฒนาครู
- ๓) พัฒนานวัตกรรมจัดการเรียนรู้และสร้างสิ่งแวดล้อมทางวิชาการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสร้างกลไกการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การผลิตและพัฒนาครู

- ๑) จัดให้มีกลไกระดับนโยบายรับผิดชอบการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์
- ๒) จัดตั้งศูนย์ความเชี่ยวชาญเฉพาะทางเป็นผู้นำด้านต่างๆ
- ๓) ทบทวนและปรับปรุงกฎหมาย

/มหาวิทยาลัย...

มหาวิทยาลัยกำหนดให้การผลิตและพัฒนาครูเป็นเอกลักษณ์ของสถาบัน จึงจำเป็นอย่างยิ่งจะต้องมีแผนในการสร้างความเป็นเลิศ เป็นแหล่งการผลิตครูที่ดีและได้มาตรฐาน ดังนั้นจึงขอเสนอแนวทางในการดำเนินดังกล่าว โดยในระยะแรกจะดำเนินการในด้านความเป็นเลิศในการผลิตครูภาษาและครูวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ตามเอกสารประกอบที่แนบ เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยให้ข้อเสนอแนะ และให้ความเห็นชอบ

- ข้อเสนอแนะ**
๑. การจะมุ่งเน้นการผลิตครูทางด้านใดนั้น ควรมองว่าขณะนี้ประเทศไทยมีความต้องการครูทางด้านใดมากที่สุด ผลการเรียนรู้ของเด็กไทยเก่งและด้อยทางด้านใด มหาวิทยาลัยมีความพร้อมทางด้านใด
 ๒. การจัดทำแผนการผลิตครูควรแต่งตั้งรองอธิการบดี ๑ คน เป็นผู้รับผิดชอบและแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการกำกับดูแลการทำงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย
 ๓. การผลิตครูทางด้านภาษาควรเพิ่มคำว่าอาเซียนด้วย ส่วนการผลิตครูทางด้านวิทยาศาสตร์ ควรมองถึงครูท้องถิ่นสู่ครูแห่งชาติ
 ๔. ขณะนี้รัฐบาลได้ให้นโยบายลดเวลาเรียนเพิ่มเวลารู้ จึงขอให้คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต ได้นำนโยบายดังกล่าวไปประกอบการพิจารณาด้วย
 ๕. ในการผลิตครูควรจะมุ่งเน้นเรื่องเอกลักษณ์ของความเป็นครูด้วย
 ๖. ขณะนี้ครูแนะแนวได้หายไปจากระบบ ซึ่งเป็นปัญหาของโรงเรียนในปัจจุบัน มหาวิทยาลัยควรพัฒนาหลักสูตรโดยผสมผสานครูแนะแนวเข้าไปในหลักสูตรให้แตกต่างจากมหาวิทยาลัยอื่น เช่น เป็นครูภาษา วิทยาศาสตร์ที่สามารถเป็นครูแนะแนวได้ด้วย
 ๗. ปัจจุบันมหาวิทยาลัยไม่มีการผลิตครูทางการศึกษาพิเศษซึ่งจะต้องใช้บุคลากรจำนวนมาก ซึ่งขณะนี้สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษามีทุนในสนับสนุนจนสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก
 ๘. ปัจจุบันครูทางด้านภาษาที่ความต้องการมากที่สุดเป็นอันดับต้นๆ ได้แก่ ครูภาษาอังกฤษ และครูภาษาไทย ซึ่งจากผลการสำรวจความต้องการภายใน ๕ ปี จะมีความต้องการครูภาษาอังกฤษ และครูภาษาไทย จำนวน ๒๐,๐๐๐ คน มหาวิทยาลัยจึงควรเน้นการผลิตครูทางด้านภาษาทั้งสองภาษานี้ เป็นอันดับแรก สำหรับการผลิตครูทางด้านวิทยาศาสตร์ควรเน้นทางด้าน คณิตศาสตร์ เคมี ชีววิทยา และ ฟิสิกส์
 ๙. มหาวิทยาลัยควรสมัครเป็นสถาบันที่ผลิตครูรุ่นใหม่ของโครงการส่งเสริมการผลิตครูที่มีความสามารถพิเศษทางด้านวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์

มติที่ประชุม เห็นชอบ การเตรียมการพัฒนาความเป็นเลิศในการผลิตครูภาษาและครูวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์และพิจารณาดำเนินการตามที่คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะ

๔.๙ พิจารณา ผลการพิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

จากการประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ ที่ประชุมได้พิจารณาผลการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ จำนวน ๒ ราย และมติเห็นชอบให้อาจารย์ ดร.พนินท์ เครือไทย เป็นผู้มีความคุณสมบัติได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๗ จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

- มติที่ประชุม**
๑. รับทราบ ผลการพิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๒ คน
 ๒. อนุมัติและแต่งตั้งให้ อาจารย์ ดร.พนินท์ เครือไทย สังกัดคณะวิทยาการจัดการ เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๗

ระเบียบวาระที่ ๕ วาระระดมความคิด

๕.๑ การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอาจารย์ให้มีคุณสมบัติในการทำหน้าที่อาจารย์ ในสถาบันอุดมศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร

ตามที่กระทรวงศึกษาธิการและสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้ออกกฎหมายเกี่ยวกับการจัดการศึกษาจำนวน ๓ ฉบับ และนโยบายของ สกอ จำนวน ๒ เรื่อง ประกอบด้วย

๑. ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘
๒. ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๘
๓. ร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.
๔. มติที่ประชุมของ ก.พ.อ. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เห็นชอบการจัดสรรทุนเพื่อผลิตอาจารย์ปริญญาเอกและทุนพัฒนาหลังปริญญาเอก ๕,๐๐๐ ทุน วงเงิน ๑๔,๙๑๕ ล้านบาท
๕. สมรรถนะทางด้านภาษาอังกฤษของอาจารย์

สาระสำคัญของกฎหมายแต่ละเรื่อง มีดังนี้

๑. ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ มีประเด็นที่สำคัญ คือ เรื่องเกี่ยวข้องกับอาจารย์ประจำหลักสูตร ได้แก่

๑. อาจารย์ประจำหลักสูตร มีคุณวุฒิขั้นต่ำปริญญาโทหรือเทียบเท่า หรือมีตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และต้องมีผลงานทางวิชาการที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับ ปริญญา และเป็นผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้ง ให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการอย่างน้อย ๑ รายการ ในรอบ ๕ ปีย้อนหลัง

๒. อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร มีคุณวุฒิและคุณสมบัติเช่นเดียวกับ อาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวนอย่างน้อย ๕ คน กรณีที่หลักสูตรจัดให้มีวิชาเอกมากกว่า ๑ วิชาเอก ให้จัด อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรที่มีคุณวุฒิและคุณสมบัติตรงหรือสัมพันธ์กับสาขาวิชาที่เปิดสอนไม่น้อยกว่า วิชาเอกละ ๓ คน หลักสูตรระดับปริญญาโท

๓. อาจารย์ผู้สอน อาจเป็นอาจารย์ประจำ หรือ อาจารย์พิเศษที่มีคุณวุฒิ ขั้นต่ำปริญญาโทหรือเทียบเท่า หรือมีตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชานั้นหรือสาขาวิชาที่สัมพันธ์กัน หรือในสาขาวิชาของรายวิชาที่สอน ในกรณีที่มิอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่าและทำหน้าที่ อาจารย์ผู้สอนก่อนที่เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ จะประกาศใช้ให้สามารถทำหน้าที่อาจารย์ผู้สอนต่อไปได้

๔. ในกรณีของอาจารย์พิเศษ อาจได้รับการยกเว้นคุณวุฒิปริญญาโท แต่ทั้งนี้ต้องมีคุณวุฒิ ขั้นต่ำปริญญาตรีหรือเทียบเท่า และมีประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องกับวิชาที่สอนมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี ทั้งนี้ อาจารย์พิเศษต้องมีชั่วโมงสอนไม่เกินร้อยละ ๕๐ ของรายวิชา โดยมีอาจารย์ประจำเป็นผู้รับผิดชอบรายวิชานั้น

/ในระดับบัณฑิตศึกษา...

ในระดับบัณฑิตศึกษา

ปริญญาโท

๑. อาจารย์ประจำหลักสูตร มีคุณวุฒิขั้นต่ำปริญญาโทหรือเทียบเท่าและมีผลงานทางวิชาการที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา และเป็นผลงานทางวิชาการ ที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการ อย่างน้อย ๓ รายการในรอบ ๕ ปีย้อนหลัง โดยอย่างน้อย ๑ รายการต้องเป็นผลงานวิจัย

๒. อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร จำนวนอย่างน้อย ๓ คน มีคุณวุฒิ ปริญญาเอกหรือเทียบเท่าหรือขั้นต่ำปริญญาโทหรือเทียบเท่าที่มีตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และมีผลงาน ทางวิชาการที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา และเป็นผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการอย่างน้อย ๓ รายการ ในรอบ ๕ ปีย้อนหลัง โดยอย่างน้อย ๑ รายการต้องเป็นผลงานวิจัย

๓. อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์และการค้นคว้าอิสระ แบ่งออกเป็น ๒ ประเภท คือ

๓.๑ อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลักและการค้นคว้าอิสระ ต้องเป็น อาจารย์ประจำหลักสูตรมีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือขั้นต่ำปริญญาโทหรือเทียบเท่าที่มีตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และมีผลงานทางวิชาการที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา และเป็นผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคล ดำรงตำแหน่งทางวิชาการอย่างน้อย ๓ รายการ ในรอบ ๕ ปีย้อนหลัง โดยอย่างน้อย ๑ รายการ ต้องเป็นผลงานวิจัย

๓.๒ อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วมหรือการศึกษาค้นคว้าอิสระร่วม มีคุณสมบัติเหมือนอาจารย์วิทยานิพนธ์หลัก

ระดับปริญญาเอก

๑. อาจารย์ประจำหลักสูตร อาจารย์ประจำหลักสูตร มีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่าหรือขั้นต่ำปริญญาโทหรือเทียบเท่าที่มีตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และมีผลงานทางวิชาการที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา และเป็นผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการ พิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการอย่างน้อย ๓ รายการ ในรอบ ๕ ปีย้อนหลัง โดยอย่างน้อย ๑ รายการต้องเป็นผลงานวิจัย

๒. อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร จำนวนอย่างน้อย ๓ คน มีคุณวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่าหรือขั้นต่ำปริญญาโทหรือเทียบเท่าที่มีตำแหน่งศาสตราจารย์ และมีผลงานทางวิชาการ ที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา และเป็นผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการอย่างน้อย ๓ รายการ ในรอบ ๕ ปี ย้อนหลัง โดยอย่างน้อย ๑ รายการต้องเป็นผลงานวิจัย

กรณีที่มีความจำเป็นอย่างยิ่งสำหรับสำหรับสาขาวิชาที่ไม่สามารถสรรหาอาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตรครบตามจำนวน หรือมีจำนวนนักศึกษาน้อยกว่า ๑๐ คน ทางสถาบันอุดมศึกษา ต้องเสนอจำนวนและคุณวุฒิของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรที่มีนั้นให้คณะกรรมการการอุดมศึกษา พิจารณาเป็นรายกรณี

๓. อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ แบ่งออกเป็น ๒ ประเภท คือ

๓.๑ อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก ต้องเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร มีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือขั้นต่ำปริญญาโทหรือเทียบเท่าที่มีตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และมีผลงานทางวิชาการที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา และเป็นผลงานทางวิชาการ ที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการ อย่างน้อย ๓ รายการ ในรอบ ๕ ปีย้อนหลัง โดยอย่างน้อย ๑ รายการต้องเป็นผลงานวิจัย

/๓.๒ อาจารย์...

๓.๒ อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วมที่เป็นอาจารย์ประจำ ต้องมีคุณวุฒิ และผลงานทางวิชาการเช่นเดียวกับอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก

๒. ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และ ศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๘ มีสาระที่สำคัญดังนี้

๑. อาจารย์ทุกคนต้องมีภาระงานไม่น้อยกว่า ๓๕ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ โดยภาระงานประกอบด้วย

๑.๑ งานสอน

๑.๒ งานวิจัย

๑.๓ งานบริการวิชาการ

๑.๔ งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

๑.๕ งานอื่น ๆ ที่สอดคล้องกับพันธกิจของสถาบันและสอดคล้องตามมาตรฐานของการ

กำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์

๒. ให้สถานบันกำหนดสัดส่วนของภาระงานด้านใดด้านหนึ่งหรือหลายด้านของ ข้อ ๑ - ๕ ตามพันธกิจของสถาบัน

๓. ให้สถานบันกำหนดวิธีและหลักเกณฑ์การคิดภาระงานตามพันธกิจของตนเอง

๓. ร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.มีสาระสำคัญที่เกี่ยวข้องดังนี้

ร่าง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ...อยู่ในระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกามีประเด็นใหม่ที่เกี่ยวข้องกับอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา คือ อาจารย์ทุกคนต้องทำหน้าที่ตามภาระงานของอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์ รวมทั้งการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติได้ตามเกณฑ์ ให้สถาบันพิจารณาตามมาตรการ เช่น

๑) การงดพิจารณาความดีความชอบ หรือ เงินรางวัล

๒) การให้ออกจากราชการหรือเลิกจ้าง

๔. มติของ ก.พ.อ. ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เห็นชอบการจัดสรรทุนเพื่อผลิตอาจารย์ปริญญาเอก และทุนพัฒนาหลังปริญญาเอก ๕,๐๐๐ ทุน วงเงิน ๑๔,๙๑๕ ล้านบาท

ที่ประชุมเห็นชอบโครงการพัฒนาศักยภาพของทรัพยากรมนุษย์ในอุดมศึกษา เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของบริบทโลก โดยเป็นการจัดสรรทุนระดับปริญญาเอกและหลังปริญญาเอก จำนวน ๕,๐๐๐ ทุน ในระยะ ๕ ปีแรก และผูกพันงบประมาณไปอีก ๕ ปี ในวงเงิน ๑๔,๙๑๕ ล้านบาท ดังนี้

➤ ทุนศึกษาต่อระดับปริญญาเอกทั้งในและต่างประเทศ ๔,๗๕๐ ทุน ซึ่งจะทำให้ในระยะเวลา ๑๐ ปีข้างหน้า สถาบันอุดมศึกษากลุ่มเก่า : จะมีอาจารย์วุฒิปริญญาเอกเพิ่มขึ้น ๑,๙๖๐ คน ซึ่งจะทำให้มีสัดส่วนอาจารย์วุฒิปริญญาเอกเพิ่มขึ้นจากร้อยละ ๖๐ เป็นร้อยละ ๖๗ และสถาบันอุดมศึกษากลุ่มใหม่ : จะเพิ่มขึ้นอีก ๒,๗๙๐ คน ซึ่งจะทำให้เพิ่มสัดส่วนจากร้อยละ ๑๗ ไปสู่ร้อยละ ๒๔ และคาดว่าจะมีผลงานตีพิมพ์ระดับนานาชาติในฐานข้อมูล ISI หรือ Scopus เพิ่มขึ้นอย่างน้อย ๔,๗๕๐ เรื่องในระยะ ๑๐ ปีข้างหน้า

ทั้งนี้ แนวทางการจัดสรรทุนดังกล่าว จะพิจารณาให้ไปศึกษาต่อในสาขาวิชาที่มีสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ เพื่อรองรับการลงทุนขนาดใหญ่ของประเทศ เป็นสาขาที่มีความจำเป็นพื้นฐานต่อการพัฒนาประเทศ รวมทั้งเป็นสาขาวิชาที่ทดแทนการเกษียณอายุราชการ ตลอดจนตามความต้องการของอุดมศึกษา ใน ๒๐ เครือข่าย คือ ด้านพื้นฐานพลังงาน, พลังงานทางเลือก/พลังงานทดแทน, การตรวจสอบพลังงานและสิ่งแวดล้อม, วิศวกรรมไฟฟ้า, อิเล็กทรอนิกส์/โทรคมนาคม, วิศวกรรมคอมพิวเตอร์/วิทยาการ, เทคโนโลยีด้านรางรถไฟ, ยานยนต์และการขนส่งแบบใหม่, รถไฟความเร็วสูง, เกษตรกรรมและอาหาร, ปิโตรเลียม/ปิโตรเคมี/แก๊สธรรมชาติ, การแพทย์/เภสัช/สุขภาพ, โลจิสติกส์/ห่วงโซ่อุปทาน, การท่องเที่ยวและนันทนาการ, นวัตกรรมด้านการศึกษาและการผลิตครู, มนุษยศาสตร์, สังคมศาสตร์, กฎหมายพื้นฐาน/กฎหมายระหว่างประเทศและการเมือง, วิทยาศาสตร์พื้นฐานและการบูรณาการองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรม และคณิตศาสตร์ หรือสะเต็ม, กลุ่มเครือข่ายความหลากหลายของสาขาวิชาที่เป็นแนวโน้มใหม่ของโลก

➤ ทุนพัฒนาอาจารย์หลังปริญญาเอก ๒๕๐ ทุน ซึ่งจะส่งผลให้อาจารย์ที่มีวุฒิปริญญาเอกแล้ว ได้มีกระบวนการสร้างองค์ความรู้จากงานวิจัยเพิ่มขึ้น ๒๕๐ คน รวมทั้งมีเครือข่ายกับบุคลากรต่างประเทศ ในระยะ ๑๐ ปี ซึ่งคาดว่าจะทำให้มีผลงานตีพิมพ์ระดับนานาชาติในฐานข้อมูล ISI หรือ Scopus เพิ่มขึ้นอย่างน้อย ๕๐๐ เรื่องใน ๑๐ ปี ข้างหน้า

๒. การดำเนินงาน

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาประเด็น ดังนี้

๑. ทำอย่างไรจึงจะสามารถพัฒนาศักยภาพของ มรอ ให้เป็นไปตามเกณฑ์

- สนับสนุนส่งเสริมให้อาจารย์มีคุณสมบัติเป็นไปตามที่มาตรฐานอาจารย์ประจำหลักสูตร
- สนับสนุนให้อาจารย์พัฒนาตนเองให้เข้าสู่ผลงานทางวิชาการ
- การกำกับและมาตรการให้อาจารย์ต้องพัฒนาตนเองให้มีศักยภาพตามเกณฑ์มาตรฐานของอุดมศึกษา
- การสำรวจอาจารย์ประจำหลักสูตรทุกหลักสูตรเพื่อพัฒนาศักยภาพของอาจารย์ประจำหลักสูตร ก่อนที่จะมีการปรับปรุงหรือพัฒนาหลักสูตรใหม่
- ประเด็นการใช้มาตรการกรณีอาจารย์ไม่พัฒนาตนเองตามนโยบายของมหาวิทยาลัยด้วยการไม่พิจารณาความดีความ และการให้ออกจากราชการ

๒. การพัฒนาศักยภาพทางด้านภาษาอังกฤษของอาจารย์ ทั้งอาจารย์ที่จะขอรับทุนและเกณฑ์การรับอาจารย์ใหม่

๓. การออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย มาตรฐานทางวิชาการของ ผู้ดำรงตำแหน่ง อาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อกำกับให้อาจารย์ต้องปฏิบัติหน้าที่เพื่อพัฒนาตนเองให้มีศักยภาพตามเกณฑ์มาตรฐานอุดมศึกษา

ข้อเสนอแนะ ๑. (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การกำหนดภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่ง อาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ.ข้อ ๑๒ ให้แก้ไขเป็น “ข้อ ๑๒ คณาจารย์ที่ไม่ผ่านการประเมินตามข้อ ๑๑ ให้มหาวิทยาลัยยังพิจารณาความดีความชอบ และงดการจัดสรรเงินรางวัล”

๒. (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การกำหนดภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่ง อาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ข้อ ๑๗ ให้แก้ไขเป็น “ข้อ ๑๗ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด”

๒. การร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การกำหนดภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่ง อาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ควรร่างให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ในประกาศของ กพอ. ด้วย เช่น การกำหนดภาระงานขั้นต่ำ

๓. ควรตั้งคณะกรรมการดำเนินการร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การกำหนดภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. โดยเปรียบเทียบกับมหาวิทยาลัยอื่น เน้นเรื่องภาระงานสอน งานวิจัยเป็นหลักและทำประชาพิจารณ์กับบุคลากร

๔. ปัญหาและอุปสรรคที่ทำให้อาจารย์ที่ส่งผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการแล้วพลาดโอกาส อาจเกิดจากการไม่เข้าใจกฎระเบียบอย่างแท้จริง มหาวิทยาลัยจึงควรมีนโยบายในการสนับสนุนอย่างจริงจัง โดยในระยะสั้นให้เน้นสนับสนุนแก่อาจารย์ที่มีความพร้อม โดยรับฟังคำชี้แจงจาก กพว. และในระยะกลางดำเนินการจัดโครงการพี่ช่วยน้องร่วมกับ กพว. และระยะยาวเป็นการบ่มเพาะอาจารย์ใหม่ และจะต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

๕. ตามบัญชีแนบท้ายของระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย อัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทน และเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการและพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนในระดับปริญญาโทเท่ากันแต่อัตราค่าจ้างขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการมีอัตราที่น้อยกว่าค่าจ้างขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ซึ่งขณะนี้อาจารย์มีข้อกำหนดมากมายเช่นการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ภาระงานต่างๆ จึงควรให้ความสำคัญเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างขั้นสูงให้แก่อาจารย์เพื่อเป็นกำลังใจให้แก่บุคลากรสายวิชาการด้วย

๖. การเขียนตำรา ไม่ว่าจะขอตำแหน่งหรือไม่ขอก็ควรถือเป็นภาระงานด้วย

วาระที่ ๖ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๖.๑ รายงานผลการดำเนินงานศูนย์วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘

เพื่อให้การดำเนินงานของศูนย์วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเป็นไปตามข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารจัดการหน่วยงานในกำกับมหาวิทยาลัยเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๐ ความว่า

“ข้อ ๑๐ ให้หน่วยงานจัดทำบัญชีรับ-จ่าย ของหน่วยงานและรายงานมหาวิทยาลัยทุกเดือนและให้มหาวิทยาลัยติดตามประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยงานทุก ๓ เดือน และรายงานสภามหาวิทยาลัยเมื่อสิ้นปีงบประมาณ”

ศูนย์วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีจึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานศูนย์วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘ นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๖.๒ รายงานการใช้จ่ายงบประมาณมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ประจำเดือนตุลาคม ๒๕๕๘

ตามที่มหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งมหาวิทยาลัยได้จัดสรรงบประมาณดังกล่าวตามพันธกิจและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยได้รับทราบการเบิกจ่ายงบประมาณของมหาวิทยาลัยจึงได้จัดทำรายงานการใช้จ่ายงบประมาณประจำเดือนเพื่อนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยได้รับทราบ

งานการเงินและบัญชี สำนักงานอธิการบดี ได้ดำเนินการจัดทำรายงานการใช้จ่ายงบประมาณมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ประจำเดือนตุลาคม ๒๕๕๘ เรียบร้อยแล้ว สรุปได้ดังนี้

หมวดรายจ่ายตามแผนงาน	งบประมาณรายจ่าย	เบิกเดือน ต.ค.	รวมเบิกตั้งแต่ต้นปี	คงเหลือ	ร้อยละ
งบเงินรายได้	๒๐๒,๐๐๕,๓๐๐.๐๐	๑๒,๒๔๓,๑๗๐.๒๑	๑๒,๒๔๓,๑๗๐.๒๑	๑๘๙,๗๖๒,๑๒๙.๗๙	๖.๐๐

หมวดรายจ่ายตามแผนงาน	งบประมาณ	กันไว้เบิก PO	เบิก	คงเหลือ	ร้อยละ
งบประมาณแผ่นดิน	๓,๖๙,๗๖๕,๙๐๐.๐๐	๐.๐๐	๓๑,๙๖๑,๓๕๐.๕๕	๓๓๗,๘๐๓,๕๔๙.๕๕	๘.๖๔

มติที่ประชุม รับทราบ

๖.๓ ผลการประเมินข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาประเมินขอรับเงินประจำตำแหน่ง กรณี นายวันชัย แก้วนาคแนว

ด้วยกองบริหารงานบุคคล ได้เสนอผลการประเมินข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาประเมินขอรับเงินประจำตำแหน่ง กรณี นายวันชัย แก้วนาคแนว ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานสถาบันวิจัยและพัฒนา จากการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุมพิชัยยุทธ ชั้น ๕ อาคารภูมิราชภัฏ ที่ประชุมได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบผลการประเมินข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาประเมินขอรับเงินประจำตำแหน่ง กรณี นายวันชัย แก้วนาคแนว ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานสถาบันวิจัยและพัฒนา โดยให้ นายวันชัย แก้วนาคแนว ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ซึ่งเป็นวันที่ นายวันชัย แก้วนาคแนว เสนอเรื่องเพื่อขอเข้ารับ การประเมินเพื่อรับเงินประจำตำแหน่ง จึงรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๖.๔ รายงานผลการดำเนินงานและการรับจ่ายเงินกองทุนหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘

เพื่อให้การดำเนินงานรับจ่ายเงินกองทุนหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามระเบียบมหาวิทยาลัย ว่าด้วย กองทุน พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๑๐(๓) รายงานผลการดำเนินงานและการรับ จ่ายเงินกองทุนนั้นๆ ให้สภามหาวิทยาลัยทราบ ภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันสิ้นงบประมาณ

มหาวิทยาลัยจึงขอเสนอรายงานผลการดำเนินงานและการรับจ่ายเงินกองทุนหน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ ดังนี้

๑. กองทุนสนับสนุนการบริหารมหาวิทยาลัย
๒. กองทุนสวัสดิการมหาวิทยาลัย
๓. กองทุนคณะครุศาสตร์
๔. กองทุนคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
๕. กองทุนคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
๖. กองทุนคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
๗. กองทุนคณะวิทยาการจัดการ

/๘. กองทุน...

๘. กองทุนคณะเกษตรศาสตร์
๙. กองทุนศูนย์วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
๑๐. กองทุนสถาบันวิจัยและพัฒนา
๑๑. กองทุนวิทยาเขตแพร่
๑๒. กองทุนวิทยาลัยน่าน
๑๓. กองทุนสำนักงานโครงการพัฒนาพื้นที่มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ณ ลำปางทุ่งกะโล่
๑๔. กองทุนพัฒนานักศึกษา
๑๕. กองทุนวิทยาลัยนานาชาติ

มติที่ประชุม รับทราบ

๖.๕ หน่วยงานขอโอนหมวดเงิน

ด้วยมีหน่วยงานของมหาวิทยาลัยเสนอเรื่องเพื่อขอโอนหมวดเงินและเปลี่ยนแปลงรายการ หน่วยงานได้เสนอเรื่องเพื่อขอโอนหมวดเงินและเปลี่ยนแปลงรายการซึ่งได้ผ่านการตรวจสอบและพิจารณากลับกรองเบื้องต้นจากรองอธิการบดี เจ้าหน้าที่กองนโยบายและแผน ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีและผ่านการพิจารณาอนุมัติจากอธิการบดีเรียบร้อยแล้ว ดังนี้

สหกิจศึกษา

ขอโอนหมวดเงินจากหมวดเงินค่าตอบแทน ใช้สอย วัสดุ รหัส ๐๒-๐๒-๐๑-๐๑๙ เป็นหมวดเงินค่าสาธารณูปโภค รหัส ๐๒-๐๒-๐๑-๐๑๙ จำนวน ๑๐,๒๗๒ บาท

เหตุผลและความจำเป็น เพื่อใช้จ่ายค่าโทรศัพท์ที่ใช้ติดต่อประสานงานราชการ

มติที่ประชุม รับทราบ

๖.๖ รายงานผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๘/๒๕๕๘

สภามหาวิทยาลัยได้มีการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุมช้างกระ ชั้น ๒ โรงแรมเชียงใหม่ฮิลล์ เลขาธิการสภามหาวิทยาลัยได้สรุปผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุมช้างกระ ชั้น ๒ โรงแรมเชียงใหม่ฮิลล์ และได้แจ้งมติการประชุมต่อผู้เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยได้รับทราบความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๗ วาระอื่นๆ

๗.๑ กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘

สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ ในวันจันทร์ที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ กรุงเทพฯ สำหรับสถานที่ที่จะแจ้งให้ทราบอีกครั้งหนึ่ง

มติที่ประชุม รับทราบ

ปิดประชุม เวลา ๑๖.๐๐ น.

/นางสาว...



(นางสาวศุภมาส มณเฑียร)
บันทึก/พิมพ์รายงานการประชุม



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เจษฎา มิ่งฉาย)
ตรวจ/ทานรายงานการประชุม