

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓
วันเสาร์ที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๓
ณ ห้องประชุมพิชัยรณยุทธ ชั้น ๕ อาคาร ภูมิราชภัฏ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

ผู้มาประชุม

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ	รตะนันกุล	นายกสภามหาวิทยาลัย
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช	วงศ์หล้า	อธิการบดี
๓. ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.สมบัติ	กาญจนกิจ	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุทรา	พิชญภรณ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พูนศักดิ์	บุญสาลี	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไศรตรี	จุฑานนท์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๗. ศาสตราจารย์ ดร.วิชัย	ศรีคำ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๘. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.อนุรักษ์	ปัญญวัฒน์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๙. นางวรรณนันท	พงศ์สุรงค์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๐. รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ	นพริก	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๑. อาจารย์ ดร.สาคร	สร้อยสังวาลย์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๒. นายวิเชียร	แสงวิวัฒน์เจริญ	ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย
๑๓. อาจารย์ ดร.ธนวัฒน์	จอมประเสริฐ	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ
๑๔. รองศาสตราจารย์ ดร.สุภาวณี	สัตยาภรณ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๑๕. รองศาสตราจารย์ ดร.กันต์	อินทวงศ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๑๖. ดร.เสถียรภักดิ์	มุขดี	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๑๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิชัย	ใจกล้า	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๑๘. รองศาสตราจารย์ ดร.อิสระ	อินจันทร์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๑๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ครรชิต	พิระภาค	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๒๐. อาจารย์ณัฐพัชร	มหายศนันท์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๒๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธันตลา	กรพิทักษ์	เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

ผู้ไม่มาประชุม

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิริวัฒน์	กมลคุณานนท์	กรรมการสภาฯ คณาจารย์ประจำ	ติดภารกิจ
๒. ศาสตราจารย์ ดร.สมยศ	พลับเที่ยง	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	ติดราชการ
๓. รองศาสตราจารย์ ดร.สุชาติ	แสงทอง	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	ติดราชการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. อาจารย์ ดร.นิชภา	โมราถบ	อาจารย์ประจำคณะมนุษยศาสตร์ฯ	ผู้แถลง
๒. อาจารย์ ดร.สุรัตน์	รอดบุญส่ง	อาจารย์ประจำคณะมนุษยศาสตร์ฯ	เข้าร่วมรับฟัง
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อนันต์	แย้มเย็น	อาจารย์ประจำคณะมนุษยศาสตร์ฯ	เข้าร่วมรับฟัง
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ยุพิน	เถื่อนศรี	อาจารย์ประจำคณะมนุษยศาสตร์ฯ	เข้าร่วมรับฟัง

/ผู้เข้าร่วม...

ผู้เข้าร่วมประชุม (ต่อ)

๕. อาจารย์ยลิสรา	แก้วชนะเนตร	อาจารย์ประจำคณะมนุษยศาสตร์ฯ	เข้าร่วมรับฟัง
๖. อาจารย์ภัทรธร	ฟองสินธุ์	อาจารย์ประจำคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	ผู้แถลง
๗. อาจารย์อิสริยพร	หลวงหาญ	อาจารย์ประจำคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	ผู้แถลง
๘. นางณัฐชา	จระะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๙. นางสาวศุภมาส	มณฑิยา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐. นางสาวอารีย์	นาคมูล	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๑. นางสาวกุลณี	รักษา	นิติกร	ผู้ช่วยเลขานุการ

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.

รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ รตะนานุกูล นายกสภามหาวิทยาลัย ประธานในที่ประชุมเห็นว่า คณะกรรมการมาครบองค์ประชุมแล้วจึงกล่าวเปิดประชุมและดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑ เรื่องประธานแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑.๑ กรรมการสภามหาวิทยาลัยขออนุญาตลาประชุม

รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ รตะนานุกูล นายกสภามหาวิทยาลัย ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า มีกรรมการสภามหาวิทยาลัยขออนุญาตลาประชุมจำนวน ๑ คน ได้แก่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิริวัฒน์ กมลคุณานนท์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๒ เรื่องอธิการบดีแจ้งเพื่อทราบ

๑.๒.๑ ทูลเกล้าฯ ถวายปริญญาคุณวุฒิบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา แต่ สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี

ตามที่สภามหาวิทยาลัยราชภัฏ ทั้ง ๓๘ แห่ง และสภามหาวิทยาลัยสวนดุสิต มีมติเป็นเอกฉันท์ ในการขอพระราชทานทูลเกล้าฯ ถวายปริญญาคุณวุฒิบัณฑิตกิตติมศักดิ์ ในสาขาวิชาต่าง ๆ แต่สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี เพื่อเฉลิมพระเกียรติที่ทรงมีพระปรีชาสามารถ สมควรยกย่องเฉลิมพระเกียรติคุณทางวิชาการให้เป็นที่ประจักษ์แก่ไพศาลในวงวิชาการและในทางการปฏิบัติ อีกทั้งเพื่อเป็นเกียรติประวัติและสิริมงคลสูงสุดแก่มหาวิทยาลัยราชภัฏ ทั้ง ๓๘ แห่ง และมหาวิทยาลัยสวนดุสิต

สำหรับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ โดย รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ รตะนานุกูล นายกสภามหาวิทยาลัย พร้อมด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช วงศ์หล้า อธิการบดี ได้ทูลเกล้าฯ ถวายปริญญาคุณวุฒิบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา แต่ สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี เมื่อวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๓ ณ พระที่นั่งอัมพรสถาน จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

/๑.๒.๒ มหาวิทยาลัย...

๑.๒.๒ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ได้รับการพิจารณาให้เป็นสถาบันการผลิตครูตามโครงการ “ครูรัก(ษ์)ถิ่น”

ตามที่กองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษาได้พิจารณามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์เป็นสถาบันการผลิตครูตามโครงการ “ครูรัก(ษ์)ถิ่น” ในสาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย โดยมีเป้าประสงค์เพื่อช่วยลดความเหลื่อมล้ำให้กับโรงเรียนในพื้นที่ห่างไกล (Protected School หรือ Standalone School) และเพิ่มโอกาสให้นักเรียนจากครอบครัวที่ขาดแคลนทุนทรัพย์หรือด้อยโอกาสที่มีฐานะยากจนที่สุดร้อยละ ๒๐ แรกของประเทศ ที่มีผลการเรียนอยู่ในเกณฑ์ดีและมีจิตวิญญาณความเป็นครูได้เรียนครูจนจบปริญญาตรีอย่างมีคุณภาพ ปีละประมาณ ๓๐๐ คน จำนวน ๕ รุ่น ศึกษาจนจบตามหลักสูตรและได้รับการบรรจุเป็นครูรุ่นใหม่ในโรงเรียนขนาดเล็กในพื้นที่ห่างไกลระดับตำบลประมาณ ๒,๐๐๐ แห่ง ภายในระยะเวลา ๑๐ ปี จะทำให้มีครูเพียงพอต่อความต้องการ

หลักการของโครงการครูรัก(ษ์)ถิ่น

ทุนสำหรับนักเรียนในพื้นที่ห่างไกลเป็นครูรุ่นใหม่เพื่อพัฒนาคุณภาพโรงเรียนของชุมชน (Protected School/Standalone)

จากการวิเคราะห์ของคณะวิจัยธนาคารโลก ร่วมกับการตรวจสอบฐานข้อมูล สพฐ. พบว่าประเทศไทยมีโรงเรียนประมาณ ๒,๐๐๐ แห่ง ที่อยู่ในพื้นที่ห่างไกลและไม่อาจจะรวบรวมเช่น โรงเรียนบนพื้นที่สูงตามแนวชายขอบ หรือตั้งอยู่บนเกาะแก่ง ซึ่งจำเป็นต้องได้รับการดูแลให้ดำรงอยู่ต่อไปได้ (Protected School หรือ Stand alone) เพื่อสร้างโอกาสทางการศึกษาให้แก่เยาวชนในท้องถิ่น

อย่างไรก็ตามพบว่า ปัญหาของโรงเรียนที่อยู่ห่างไกลคือ ครูขอย้ายบ่อยเพราะไม่ใช่คนท้องถิ่น และไม่มีครูมาทดแทน ครูจึงไม่พอกับชั้นเรียน โดยเฉพาะครูที่สอนระดับชั้นประถมศึกษา

วัตถุประสงค์

๑. ผลิตและพัฒนาครูรุ่นใหม่สอดคล้องกับความต้องการของโรงเรียนในชุมชนพื้นที่ห่างไกล จำนวน ๕ รุ่น ๆ ละ ๓๐๐ คน (๑,๕๐๐ คน)

๒. ส่งเสริมการทำงานร่วมกันของหน่วยงานหลักในการผลิตและพัฒนาครู กับหน่วยงานที่ใช้ครูตั้งแต่ต้นทาง

๓. ปรับระบบการผลิตและพัฒนาครูให้ตรงกับลักษณะงาน และตามบริบทของโรงเรียนและชุมชนในพื้นที่ห่างไกล และสร้างเครือข่ายการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกัน

โครงการนี้จะช่วยลดความเหลื่อมล้ำให้กับโรงเรียนในพื้นที่ห่างไกล (Protected School หรือ Standalone) และเพิ่มโอกาสให้นักเรียนจากครอบครัวที่ขาดแคลนทุนทรัพย์หรือด้อยโอกาสที่มีฐานะยากจนที่สุดร้อยละ ๒๐ แรก ของประเทศ ที่มีผลการเรียนอยู่ในเกณฑ์ดี และมีจิตวิญญาณความเป็นครูได้เรียนครูจนจบปริญญาตรีอย่างมีคุณภาพ ปีละประมาณ ๓๐๐ คน จำนวน ๕ รุ่น ศึกษาจนจบตามหลักสูตร และได้รับการบรรจุเป็นครูรุ่นใหม่ในโรงเรียนขนาดเล็กในพื้นที่ห่างไกลระดับตำบลประมาณ ๒,๐๐๐ แห่ง ภายในระยะเวลา ๑๐ ปี จะทำให้มีครูเพียงพอต่อความต้องการของ กสศ. จะทำงานร่วมกับสถาบันอุดมศึกษา ที่เปิดสอนหลักสูตรระดับปริญญาตรี คณะครุศาสตร์ คณะศึกษาศาสตร์ ที่ผ่านการคัดเลือกอย่างน้อย ๑๐ แห่ง ในลักษณะเครือข่ายร่วมพัฒนา โดยสถาบันจะมีบทบาทในคัดเลือกผู้รับทุนร่วมกับโรงเรียนและผู้แทนชุมชนให้ได้จำนวนปีละ ๓๐๐ คน ต่อเนื่อง ๕ ปี ตามเกณฑ์การพิจารณาซึ่งประกอบไปด้วยคุณสมบัติด้านเศรษฐกิจและสังคม ด้านผลการเรียน และด้านทัศนคติ

/มหาวิทยาลัย...

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ได้รับการพิจารณาให้เป็นสถาบันการผลิตครูตามโครงการ “ครูรัก(ษ์)ถิ่น ในสาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย โดยได้รับจำนวนนักศึกษาที่จะเข้าศึกษาในปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำนวน ๓๒ คน ใน ๙ จังหวัด ได้แก่

๑. จังหวัดเชียงราย
๒. จังหวัดเชียงใหม่
๓. จังหวัดแม่ฮ่องสอน
๔. จังหวัดพะเยา
๕. จังหวัดน่าน
๖. จังหวัดอุดรดิตถ์
๗. จังหวัดตาก
๘. จังหวัดพิษณุโลก
๙. จังหวัดเพชรบูรณ์

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๒.๓ การจัดพิธีบำเพ็ญกุศลและกิจกรรมน้อมรำลึกเนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต

พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร

เนื่องในโอกาสวันที่ ๑๓ ตุลาคม เป็นวันคล้ายวันสวรรคตของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพล อดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มหาวิทยาลัยได้จัดโดยมีรายละเอียดของการจัดพิธีบำเพ็ญกุศล และกิจกรรมน้อมรำลึกเนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. วัน เวลา และ สถานที่
๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๔.๐๐ – ๑๗.๐๐ น. ณ หอประชุมใหญ่ ลำปางทุ่งกะโล่
๒. ผู้เข้าร่วมพิธี
 - ผู้บริหารทุกคน
 - อาจารย์ เจ้าหน้าที่ทุกคณะ วิทยาลัย
 - เจ้าหน้าที่ของสถาบัน ศูนย์ สำนัก
 - นักศึกษาชั้นปีที่ ๒ ทุกคน และ นักศึกษาที่เรียนวิชาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงทุกคน
๓. กิจกรรม
 - พิธีบำเพ็ญกุศล
 - วางพวงมาลา ถวายบังคม จุดเทียนชัยน้อมรำลึก
 - นิทรรศการ
 - กิจกรรมร้องเพลงพระราชนิพนธ์ ร้องหมู่ และ ร้องเดี่ยว
 - การแสดงเฉลิมพระเกียรติ
๔. กำหนดการ
 - เวลา ๑๓.๓๐ น. ทุกคนพร้อมกันที่หอประชุม
 - เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๔.๐๐ น. ชมนิทรรศการเฉลิมพระเกียรติ
 - เวลา ๑๔.๐๐ – ๑๔.๔๕ น. ประกวดร้องเพลงพระราชนิพนธ์
 - เวลา ๑๔.๔๕ – ๑๕.๐๐ น. การแสดงเฉลิมพระเกียรติของนักศึกษาสาขาวิชานาฏศิลป์

/เวลา ...

เวลา ๑๕.๐๐ น.

- พิธีบำเพ็ญกุศล
- เปิดกรวยและถวายพวงมาลา (ตรวจสอบพิธีการให้ถูกต้อง)
- กล่าวสดุดีน้อมรำลึก (กำหนดรายละเอียด เช่น การถวายบังคม หรือ จุดเทียนน้อมรำลึก)

เวลา ๑๗.๐๐ น. เสร็จพิธี

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๒.๔ การตรวจเยี่ยมมหาวิทยาลัยของพลเอกดาว์พงษ์ รัตนสุวรรณ องคมนตรี

ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ พลเอก ดาว์พงษ์ รัตนสุวรรณ องคมนตรี ได้มาตรวจเยี่ยมมหาวิทยาลัย โดยมีเป้าหมายในการตรวจเยี่ยม ดังนี้

๑. ข้อมูลผลกระทบจากการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด ๑๙ และการแก้ปัญหาของจังหวัดอุดรดิตถ์ จังหวัดแพร่ และ จังหวัดน่าน

๒. การมีส่วนร่วมของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ในการแก้ปัญหาผลกระทบของประชาชนจากการระบาดของเชื้อไวรัสโควิด ๑๙ ในจังหวัดอุดรดิตถ์ จังหวัดแพร่ จังหวัดน่าน ในประเด็นดังนี้

๒.๑ การช่วยเหลือประชาชนในระหว่างการระบาดของเชื้อไวรัสโควิด ๑๙ ในด้าน

- เศรษฐกิจ
- สังคม
- การศึกษา
- สิ่งแวดล้อม

๒.๒ การช่วยเหลือประชาชนหลังจากที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของเชื้อไวรัสโควิด ๑๙ เช่น

- การยกระดับทักษะของประชาชน ทั้งการ re-skill up-skill และ new-skill
- การดำเนินการตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ในเรื่องของ
 - การยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน
 - การเสริมสร้างการดำรงชีวิตตามหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 - การเพิ่มรายได้และลดรายจ่ายของประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของเชื้อไวรัสโควิด ๑๙
 - การสร้างฐานข้อมูลระดับหมู่บ้าน ตำบล และระดับอำเภอของทั้งสามจังหวัด
 - การช่วยเหลือด้านการจัดการศึกษาของโรงเรียนขนาดเล็ก

๓. ความร่วมมือระหว่างจังหวัดอุดรดิตถ์ จังหวัดแพร่ และจังหวัดน่าน กับ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ตามโครงการตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ โดยเฉพาะยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๒.๕ กำหนดการพิธีถวายกุฐินพระราชทาน

ด้วยมหาวิทยาลัยได้กำหนดพิธีสมโภชผ้าพระกฐินพระราชทานและพิธีถวายผ้าพระกฐินพระราชทาน ประจำปี ๒๕๖๓ ณ วัดพระแท่นศิลาอาสน์ พระอารามหลวง ตำบลทุ่งยั้ง อำเภอลับแล จังหวัดอุดรดิตถ์ โดยมีรายละเอียดดังนี้

/วันเสาร์...

วันเสาร์ที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๓ (พิธีสมโภชผ้าพระกฐินพระราชทาน)

- เวลา ๑๖.๐๐ น. - ตั้งองค์พระกฐินพระราชทาน ณ อาคารภูมิรักษัญญ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์
- เวลา ๑๗.๐๐ น. - ผู้มีเกียรติพร้อมกัน ณ อาคารภูมิรักษัญญ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์
- ประธานในพิธี จดฐูปเทียนบูชาพระรัตนตรัย
 - เปิดกรวยถวายสักการะหน้าพระบรมฉายาลักษณ์
 - เจ้าหน้าที่กล่าวนำบูชาพระรัตนตรัยอาราธนาศีล/ประธานสงฆ์ให้ศีล
 - การแสดงพระธรรมเทศนา โดยพระครูสุภัทรสันติคุณ
 - ถวายปัจจัยไทยธรรมกัณฑ์เทศน์
 - ประธานในพิธีจดฐูปเทียนบูชาพระรัตนตรัย
 - พิธีเจริญพระพุทธมนต์
 - พระสงฆ์เจริญพระพุทธมนต์
 - ถวายจตุปัจจัยไทยธรรมแด่พระสงฆ์
 - พระสงฆ์อนุโมทนา
 - ประธานกรวดน้ำ รับพร
 - พระสงฆ์ประพรมน้ำพระพุทธมนต์
 - ประธานกราบลาพระรัตนตรัย / กราบลาพระสงฆ์
 - ประธานถวายความเคารพหน้าพระบรมฉายาลักษณ์
 - การแสดงสมโภชองค์พระกฐินพระราชทาน

วันอาทิตย์ที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๓ (พิธีถวายผ้าพระกฐินพระราชทาน)

- เวลา ๐๘.๓๐ น. - ตั้งขบวนแห่องค์พระกฐินพระราชทานจากสวนสาธารณะหนองพระแล
ไปยังวัดพระแท่นศิลาอาสน์พระอารามหลวง
- เวลา ๑๐.๐๐ น. - เจ้าพนักงานอัญเชิญผ้าพระกฐินพระราชทานไปประดิษฐานหน้าพระบรม
ฉายาลักษณ์ ณ หน้าวิหารหลวงวัดพระแท่นศิลาอาสน์ พระอารามหลวง
- เวลา ๑๐.๓๙ น. - ผู้บริหาร ข้าราชการ แขกผู้มีเกียรติ และประชาชนพร้อมกัน
ณ พระอุโบสถวัดพระแท่นศิลาอาสน์ พระอารามหลวง
- ประธานในพิธีเดินทางถึงพระวิหารหลวงวัดพระแท่นศิลาอาสน์ พระอารามหลวง
 - ประธานในพิธีเดินไปทำความเคารพพระฉายาลักษณ์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
ที่โต๊ะหมู่เปิดกรวยดอกไม้
 - รับผ้าพระกฐินพระราชทาน อุ่มประคอง ยืนตรง
(ดนตรีบรรเลงเพลงสรรเสริญพระบารมี) จบแล้ว
 - ประธานเดินเข้าสู่พระอุโบสถ วางผ้าพระกฐินพระราชทานบนพานแว่นฟ้า
หน้าพระสงฆ์รูปที่ ๒
 - จดฐูปเทียนบูชาพระประธานประจำพระวิหารหลวง กราบ
 - ประธานลุกขึ้น หันไปอุ่มประคองผ้าพระกฐิน ประนมมือผินหน้าไปทาง
พระประธาน พระอุโบสถ กล่าว นะโม (๓ จบ) แล้ว ผินหน้ามาทางพระสงฆ์
กล่าวคำถวายผ้าพระกฐิน
(พระสงฆ์รับสาธุพร้อมกัน)
- /ประธาน...
- ประธานในพิธีฯ อัญเชิญผ้าพระกฐินพระราชทานวางไว้ที่พานแว่นฟ้า

แล้วยกพานแว่นฟ้าประเคนแด่พระสงฆ์รูปที่ ๒ แล้วประเคนพานเทียนปาฏิโมกข์

- ประธานในพิธีฯ กลับมานั่งที่รับรอง

ผู้ร่วมพิธีทุกคนนั่งลง

- พระสงฆ์กระทำพิธีอุปโลกนกรรม จบแล้ว พระสงฆ์ผู้ครองผ้าพระกฐินออกไป
ครองผ้าฯ เสร็จแล้วกลับมานั่ง ณ อาสนะสงฆ์

- ประธานในพิธีฯ เดินไปยังหน้าอาสนะสงฆ์ รับเครื่องบริวารผ้าพระกฐิน
พระราชทานทั้งหมดจากเจ้าหน้าที่ ถวายแด่พระเถระองค์ครองผ้าพระกฐิน

- ประธานในพิธีฯ ถวายจตุปัจจัยไทยธรรม

- พิธีกรประกาศจำนวนปัจจัยโดยเสด็จพระราชกุศล บำรุงพระอาราม
และเชิญประธานในพิธีฯ ถวายใบปวารณามอบเงินและสิ่งของ
(บริวารกฐินที่เจ้าภาพเตรียมมา) แก่เจ้าอาวาสวัดพระแท่นศิลาอาสน์
พระอารามหลวง เสร็จแล้ว เดินไปนั่ง ณ เก้าอี้ที่จัดไว้

- ประธานสงฆ์อนุโมทนา (ยะถา...)

- ประธานในพิธีกรวดน้ำ / รับพร

- ประธานสงฆ์ถวาย

- พระสงฆ์อนุโมทนา

- ประธานในพิธีกราบลาพระประธานประจำพระวิหารหลวง ประธานพระสงฆ์

- ประธานในพิธีมอบปัจจัยสมทบทุนการศึกษา

เวลา ๑๑.๓๐ น.

- ถวายภัตตาหารเพล

- เสร็จพิธี ผู้มีเกียรติร่วมรับประทานอาหารกลางวัน

กำหนดการสำหรับกรรมการสภามหาวิทยาลัย

วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๓

เวลา ๑๗.๐๐ น. ร่วมพิธีสมโภชองค์พระกฐิน

เวลา ๑๘.๐๐ น. รับประทานอาหารเย็น

เวลา ๑๙.๓๐ น. ชมมหรสพ ถนนคนเดิน ฉลององค์พระกฐิน

วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๓

เวลา ๐๙.๐๐ น. เดินทางออกจากที่พักโรงแรม

เวลา ๐๙.๓๐ น. เดินทางถึงวัดพระแท่นศิลาอาสน์ พระอารามหลวง

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๑.๒.๖ การนำเงินจากบัญชีเงินฝากของหน่วยงานต่าง ๆ ตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน

เข้าเป็นเงินคงคลัง

ด้วยการบริหารงบประมาณการเงินของโครงการพิเศษหรือกิจกรรมเนื่องในโอกาสพิเศษ
ส่วนมากตั้งแต่อดีตจะนำงบประมาณเป็นเงินฝากไว้ที่งานคลัง เมื่อโครงการหรือกิจกรรมพิเศษสิ้นสุดลง
ไม่ได้ดำเนินการต่อ แต่งบประมาณยังคงค้างอยู่ในบัญชี

/มหาวิทยาลัย...

มหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อตรวจสอบบัญชีเงินฝากทั้งหมดของมหาวิทยาลัยที่ไม่มีการเคลื่อนไหว เพื่อนำเข้าเป็นเงินคงคลังของมหาวิทยาลัย โดยสรุปสามารถนำเงินเข้าเป็นเงินคงคลัง ดังนี้

- | | | |
|---|-----|---------|
| ๑. เงินคงค้างในบัญชีเงินฝากที่ไม่มีการเคลื่อนไหวจำนวน | ๕๔ | ล้านบาท |
| ๒. เงินที่เกิดจากงานสิทธิประโยชน์ที่หาได้ และฝากไว้ในบัญชีเงินฝาก | ๑๐ | ล้านบาท |
| ๓. รวมทั้งหมดที่นำเข้าเป็นเงินคงคลัง ประมาณ | ๖๔ | ล้านบาท |
| ๔. ปัจจุบันเงินคงคลังทั้งหมดจะเหลือประมาณ เท่ากับ $๓๕๐ + ๖๔$ | ๔๑๔ | ล้านบาท |

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

**๑.๒.๗ การรับเสด็จฯ สมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอเจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี
กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี**

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช วงศ์หล้า อธิการบดี ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่ามหาวิทยาลัยร่วมกับจังหวัดอุดรดิตถ์ และสาธารณสุขจังหวัด รับเสด็จฯ สมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอเจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี ซึ่งได้ทรงกำหนดจะเสด็จมาทรงเยี่ยมการปฏิบัติงานของหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ พอ.สว. ในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ในวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๓ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๓ เรื่องคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยแจ้งเพื่อทราบ

-ไม่มี-

๑.๔ เรื่องสภาคณาจารย์และข้าราชการแจ้งเพื่อทราบ

๑.๔.๑ รายงานผลการดำเนินงานสภาคณาจารย์และข้าราชการ

อาจารย์ ดร.ธนวัฒน์ จอมประเสริฐ ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ได้เข้าร่วมการประชุมสัมมนาทางวิชาการ หัวข้อ “การตรวจสอบภาครัฐกับธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา และการประชุมประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการแห่งประเทศไทย (ทปสท.) สมัยวิสามัญ ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๓ โดยมี ศาสตราจารย์พิเศษไชยสิทธิ์ ตราชูธรรม เป็นวิทยากร เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ ฯ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ซึ่งจะสรุปผลและรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยในครั้งต่อไป จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยได้จัดทำรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๓ และครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

/มติที่ประชุม...

- มติที่ประชุม ๑. รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓
๒. รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ พิจารณา (ร่าง) หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาพัฒนาสังคมและพันธกิจสัมพันธ์
(หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๓)

จากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๓ ที่ประชุมได้พิจารณา (ร่าง) หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาพัฒนาสังคมและพันธกิจสัมพันธ์ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๓) และได้มอบหมายให้อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรนำไปปรับปรุงแก้ไขตามที่คณะกรรมการได้ให้ข้อเสนอแนะ และนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งต่อไป

บัดนี้ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขตามที่คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะเรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

ข้อเสนอแนะ ๑. หน้าที่ ๕๓ คำอธิบายภาษาอังกฤษ รายวิชา๑๕๕๕๑๐๑ ภาษาอังกฤษสำหรับบัณฑิตวิทยาลัย บรรทัดที่ ๑ เดิม “English...basic-four skills...” ให้แก้ไขเป็น “English... four basic skills...”

๒. หลักสูตรควรเพิ่มเนื้อหาสาระที่เกี่ยวข้องกับรายวิชาวิทยาศาสตร์ ชีววิทยา ระบบนิเวศน์ เพื่ออธิบายศาสตร์สังคมด้วย ซึ่งจะทำให้เห็นว่าการพัฒนาสังคมจะถูกอธิบายโดยองค์รวม แม้จะไม่ได้นำไปใช้กับพื้นที่จริง แต่จะมีคำอธิบายเพื่อสามารถต่อยอดได้ต่อไป

๓. หลักสูตรจะต้องให้ความสำคัญการวิทยานิพนธ์ของนักศึกษาซึ่งจะต้องตีพิมพ์ในวารสาร ที่มีฐาน TCI หรือการประชุมวิชาการระดับชาติ

มติที่ประชุม อนุมัติ หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาพัฒนาสังคมและพันธกิจสัมพันธ์ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๓) และมอบหมายให้แก้ไขตามที่คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะ

๓.๒ พิจารณาทบทวนประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้าง
แรกบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย ที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน สังกัดมหาวิทยาลัย
ราชภัฏอุดรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

จากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๓ ที่ประชุมได้พิจารณา และมีมติเห็นชอบประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างแรกบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย ที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยให้เพิ่มเติมข้อ ๔ ดังนี้ “ข้อ ๔ การจ่ายค่าจ้างตามงบประมาณแผ่นดิน ให้จ่ายภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรในปีงบประมาณนั้นๆ” และให้เลื่อนข้อ ๔ เดิม เป็นข้อ ๕

เนื่องจาก มหาวิทยาลัยเห็นว่าข้อความดังกล่าวอาจทำให้เกิดปัญหาในทางปฏิบัติจึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อขอทบทวน (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างแรกบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย ที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อเสนอแนะ การกำหนดข้อความตามข้อ ๔ ความว่า “ข้อ ๔ การจ่ายค่าจ้างตามงบประมาณแผ่นดิน ให้จ่ายภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรในปีงบประมาณนั้นๆ” หมายความว่า การจ่ายค่าจ้างเป็นกำหนดการเบิกจ่ายจากงบประมาณแผ่นดินที่ได้รับการจัดสรรและสามารถนำเงินรายได้มาจ่ายเพิ่มได้

/มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม เห็นชอบ ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างแรกบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย ที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามที่ได้รับการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ โดยไม่มีการแก้ไข

๓.๓ อาจารย์ ดร.ธนวัฒน์ จอมประเสริฐ ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ นำเสนอให้
คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยและผลงาน
ในตำแหน่งคณบดีนำเสนอผลการประเมินเป็นรูปเล่ม

อาจารย์ ดร.ธนวัฒน์ จอมประเสริฐ ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่าจากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๓ คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ และผลงานในตำแหน่งคณบดี ได้นำเสนอผลการประเมินติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ในตำแหน่งคณบดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ต่อสภามหาวิทยาลัย จึงขอให้คณะกรรมการได้นำเสนอผลการประเมินฯ เป็นรูปเล่มเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช วงศ์หล้า อธิการบดี ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า คณะกรรมการติดตามฯ ได้มีการสรุปผลการประเมินฯ เป็นรูปเล่มเรียบร้อยแล้ว และมหาวิทยาลัยได้เรียนเชิญคณะกรรมการติดตามฯ นำเสนอผลการประเมินฯ ต่อบุคลากร ในวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ตามข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัยเรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม รับทราบและมอบหมายให้ คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ และผลงานในตำแหน่งคณบดี แจ้งผลการประเมินติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ในตำแหน่งคณบดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เป็นรูปเล่มต่อสภามหาวิทยาลัยในการประชุม ครั้งต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ พิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการปรับเพิ่ม
ค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ที่ปฏิบัติงานและได้รับค่าจ้าง
ด้วยเงินงบประมาณแผ่นดินที่ปฏิบัติงานอยู่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดินหมวดเงินเดือนทุนทั่วไป (ค่าใช้จ่ายบุคลากร) ของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๐ – ๒๕๖๐ พบว่ามหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในหมวดเงินเดือนทุนทั่วไป (ค่าใช้จ่ายบุคลากร) ไม่เป็นไปตามอัตราที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ และไม่เป็นไปตามหลักการของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๔๙ ที่ได้กำหนดให้สำนักงานประมาณพิจารณาจัดสรรงบประมาณในการจ้างบุคลากรทดแทนอัตราข้าราชการ ทั้งสายผู้สอนและสายสนับสนุนให้กับกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ กลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลและสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน โดยใช้แนวทางเช่นเดียวกับกลุ่มมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ (มหาวิทยาลัยรัฐเดิม ๒๐ แห่ง) ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๔๒ และวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๔๒ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่ประกอบไปด้วย ค่าจ้าง สวัสดิการ และรวมถึงสิทธิประโยชน์อื่นในหมวดเงินเดือนทุนทั่วไป ในอัตราแรกบรรจุของข้าราชการพลเรือนสามัญ และบวกเพิ่มอีกร้อยละ ๗๐ ของอัตราแรกบรรจุสำหรับผู้สอน (=๑.๗) และในอัตราแรกบรรจุและบวกเพิ่ม

/ร้อยละ...

ร้อยละ ๕๐ ของอัตราแรกบรรจุสำหรับสายสนับสนุน (=๑.๕) จึงได้ให้ข้อเสนอแนะแก่มหาวิทยาลัยให้มีการ ทบทวนการกำหนดอัตราค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย (ที่เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดิน) ให้มีความ สอดคล้องและเหมาะสม เป็นไปตามหลักการของมติคณะรัฐมนตรี เพื่อเป็นการรักษาผลประโยชน์ให้กับบุคลากร ของมหาวิทยาลัยที่ควรจะได้รับอย่างถูกต้อง

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การกำหนดการจ่ายค่าจ้าง สวัสดิการ และประโยชน์เกื้อกูล ของพนักงานมหาวิทยาลัย จากงบเงินอุดหนุน ทั่วไป พ.ศ. ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยได้ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และ วิธีการปรับเพิ่มค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ที่ปฏิบัติงานและได้รับ ค่าจ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดินที่ปฏิบัติงานอยู่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ทั้งนี้ ได้ผ่านการ พิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ดังนี้

๑. การประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓

๒. การประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓

๓. การประชุมคณะกรรมการบริหารงบประมาณการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓

ข้อเสนอแนะ ๑. ข้อ ๓.๑ บรรทัดที่ ๑

เดิม “๓.๑ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย...” ให้แก้ไขเป็น “๓.๑ พนักงานมหาวิทยาลัย...”

๒. ข้อ ๓.๑ บรรทัดที่ ๔

เดิม “เรื่อง...ที่จ้างเงินงบประมาณแผ่นดิน...” ให้แก้ไขเป็น “เรื่อง...ที่จ้างจากเงินงบประมาณ แผ่นดิน...”

๓. ข้อ ๓.๑ บรรทัดที่ ๕ และ ๖ ให้เอาวงเล็บ “()” ออก

๔. ข้อ ๓.๒ บรรทัดที่ ๑

เดิม “๓.๒ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย...” ให้แก้ไขเป็น “๓.๒ พนักงานมหาวิทยาลัย...”

๕. ข้อ ๕ บรรทัดที่ ๑

เดิม “ข้อ ๕ พนักงาน...ที่ได้รับค่าจ้างจากเงิน...” ให้แก้ไขเป็น “ข้อ ๕ พนักงาน...ที่ได้รับค่าจ้าง จากเงิน..”

มติที่ประชุม เห็นชอบ ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ ปรับเพิ่มค่าจ้าง พนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ที่ปฏิบัติงานและได้รับค่าจ้าง ด้วยเงิน งบประมาณแผ่นดินที่ปฏิบัติงานอยู่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และมอบหมายให้แก้ไขตามที่ คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะ

๔.๒ พิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง การกำหนดบัญชีค่าจ้าง ขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย ที่จ้างด้วยงบประมาณแผ่นดิน สังกัดมหาวิทยาลัย ราชภัฏอุดรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน หมวดเงินอุดหนุนทั่วไป (ค่าใช้จ่ายบุคลากร) ของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๐ - ๒๕๖๐ พบว่ามหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในหมวดเงินอุดหนุนทั่วไป (ค่าใช้จ่าย

/บุคลากร...

บุคลากร) ไม่เป็นไปตามอัตราที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ และไม่เป็นไปตามหลักการของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๔๙ ที่ได้กำหนดให้สำนักงานประมาณพิจารณาจัดสรรงบประมาณในการจ้างบุคลากรทดแทนอัตราข้าราชการทั้งสายผู้สอนและสายสนับสนุนให้กับกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ กลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลและสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน โดยใช้แนวทางเช่นเดียวกับกลุ่มมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ (มหาวิทยาลัยรัฐเดิม ๒๐ แห่ง) ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๔๒ และวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๔๒ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่ประกอบไปด้วย ค่าจ้าง สวัสดิการ และรวมถึงสิทธิประโยชน์อื่นในหมวดเงินอุดหนุนทั่วไป ในอัตราแรกบรรจุของข้าราชการพลเรือนสามัญ และบวกเพิ่มอีกร้อยละ ๗๐ ของอัตราแรกบรรจุสำหรับสายผู้สอน (=๑.๗) และในอัตราแรกบรรจุและบวกเพิ่มร้อยละ ๕๐ ของอัตราแรกบรรจุสำหรับสายสนับสนุน (=๑.๕) จึงได้ให้ข้อเสนอแนะแก่มหาวิทยาลัย ให้มีการทบทวน การกำหนดอัตราค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย (ที่เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดิน) ให้มีความสอดคล้องและเหมาะสม เป็นไปตามหลักการของมติคณะรัฐมนตรี เพื่อเป็นการรักษาผลประโยชน์ให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่ควรจะได้รับอย่างถูกต้อง

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วยการกำหนดการจ่ายค่าจ้าง สวัสดิการ และประโยชน์เกื้อกูล ของพนักงานมหาวิทยาลัย จากงบเงินอุดหนุนทั่วไป พ.ศ. ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยได้ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง การกำหนดบัญชีค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย ที่จ้างด้วยงบประมาณแผ่นดิน สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ดังนี้

๑. การประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓
๒. การประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓
๓. การประชุมคณะกรรมการบริหารงบประมาณการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓

ข้อเสนอแนะ ๑. ในอดีตมหาวิทยาลัยไม่มีผลกำหนดหลักเกณฑ์การกำหนดระยะเวลาในการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการขึ้นเพื่อทำลายขวัญและกำลังใจ ซึ่งภายหลังแต่ละมหาวิทยาลัยได้กำหนดหลักเกณฑ์นี้ขึ้น ทำให้มีทั้งผลดีและผลเสีย ดังนั้น มหาวิทยาลัยควรร่วมกันคิดว่าจะทำอย่างไรให้หลักเกณฑ์ดังกล่าวมีความเหมาะสมมากขึ้น เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้อาจารย์มีความมั่นคงในวิชาชีพ

๒. มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์เป็นมหาวิทยาลัยเพื่อรับใช้สังคม ซึ่งแนวการประเมินระดับมหาวิทยาลัย ยังไม่มีการปรับลดน้ำหนักของตำแหน่งทางวิชาการให้สอดคล้อง ซึ่งมหาวิทยาลัยจะต้องเตรียมการ เช่น อาจารย์ที่สอนเก่งหรือมีการพัฒนาการเรียนการสอน มหาวิทยาลัยอาจมีช่องทางให้อาจารย์ผู้สอนสร้างนวัตกรรมในการพัฒนาการเรียนการสอนโดยไม่ต้องเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ

๓. ภาระหน้าที่ของบุคลากรสายวิชาการต้องมีผลงานทางวิชาการ มหาวิทยาลัยอาจมีมาตรการและสนับสนุนการทำงานทางวิชาการ เช่น อัตราเงินค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งอาจารย์คุณวุฒิปริญญาโทให้นำอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่มหาวิทยาลัยกำหนดบวกเพิ่มอีกในอัตราร้อยละ ๔ จำนวน ๕ ปี และในปีที่ ๖ - ปีที่ ๑๐ ต้องมีผลงานทางวิชาการรูปแบบใดรูปแบบหนึ่ง เช่น ผลงานที่ตีพิมพ์ในวารสาร การเสนอผลงานในที่ประชุมวิชาการระดับชาติ มหาวิทยาลัยจึงจะขึ้นเงินเดือนให้จนครบ ๑๐ ปี

/๔. ประกาศ...

๔. ประกาศดังกล่าวเป็นการกำหนดบัญชีค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย ที่จ้างด้วยงบประมาณแผ่นดิน สำหรับหลักเกณฑ์จะมีวิธีคิดที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างแล้วจึงควรตัดหมายเหตุออก และมอบหมายให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยนำไปพิจารณาเพื่อผลักดันและสนับสนุนให้อาจารย์มีผลงานทางวิชาการต่อไป

๕. มหาวิทยาลัยจะต้องมีหลักการในการบริหารงานบุคคลซึ่งคณาจารย์ที่ไม่มีผลงานทางวิชาการ จะมีผลกระทบต่อหลักสูตร การจัดการเรียนการสอนและคุณภาพของหลักสูตร ซึ่งมหาวิทยาลัยอาจมีศูนย์บ่มเพาะเพื่อคอยช่วยเหลือคณาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการโดยมีพี่เลี้ยงคอยดูแลและให้คำแนะนำ

มติที่ประชุม เห็นชอบ ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง การกำหนดบัญชีค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย ที่จ้างด้วยงบประมาณแผ่นดิน สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ และมอบหมายให้มหาวิทยาลัยดำเนินการตามที่คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะ

๔.๓ พิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง การกำหนดค่ากลางฐานในการคำนวณ และช่วงค่าจ้างในการเพิ่มค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ที่จ้างด้วยงบประมาณแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดินหมวดเงินอุดหนุนทั่วไป (ค่าใช้จ่ายบุคลากร) ของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๐ – ๒๕๖๐ พบว่ามหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในหมวดเงินอุดหนุนทั่วไป (ค่าใช้จ่ายบุคลากร) ไม่เป็นไปตามอัตราที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ และไม่เป็นไปตามหลักการของมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๔๙ ที่ได้กำหนดให้สำนักงานพิจารณาจัดสรรงบประมาณในการจ้างบุคลากรทดแทนอัตราข้าราชการทั้งสายผู้สอนและสายสนับสนุนให้กับกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ กลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลและสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน โดยใช้แนวทางเช่นเดียวกับกลุ่มมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ (มหาวิทยาลัยรัฐเดิม ๒๐ แห่ง) ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๔๒ และวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๔๒ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่ประกอบไปด้วย ค่าจ้าง สวัสดิการ และรวมถึงสิทธิประโยชน์อื่นในหมวดเงินอุดหนุนทั่วไป ในอัตราแรกบรรจุของข้าราชการพลเรือนสามัญ และบวกเพิ่มอีกร้อยละ ๗๐ ของอัตราแรกบรรจุสำหรับสายผู้สอน (=๑.๗) และในอัตราแรกบรรจุและบวกเพิ่มร้อยละ ๕๐ ของอัตราแรกบรรจุสำหรับสายสนับสนุน (=๑.๕) จึงได้ให้ข้อเสนอแนะแก่มหาวิทยาลัยให้มีการทบทวนการกำหนดอัตราค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย (ที่เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดิน) ให้มีความสอดคล้องและเหมาะสม เป็นไปตามหลักการของมติคณะรัฐมนตรีเพื่อเป็นการรักษาผลประโยชน์ให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่ควรจะได้รับอย่างถูกต้อง

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วยการกำหนดการจ่ายค่าจ้าง สวัสดิการ และประโยชน์เกื้อกูล ของพนักงานมหาวิทยาลัย จากงบเงินอุดหนุนทั่วไป พ.ศ. ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยได้ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง การกำหนดค่ากลางฐานในการคำนวณ และช่วงค่าจ้างในการเพิ่มค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ที่จ้างด้วยงบประมาณแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๓ ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ดังนี้

๑. การประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓

๒. การประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓

/๓. การประชุม...

๓. การประชุมคณะกรรมการบริหารงบประมาณการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง การกำหนดค่ากลาง ฐานในการคำนวณ และช่วงค่าจ้างในการเพิ่มค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ที่จ้างด้วย งบประมาณแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๓

๔.๔ พิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการปรับเพิ่ม ค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ที่ปฏิบัติงานและได้รับค่าจ้าง ด้วยเงินรายได้ที่ปฏิบัติงานอยู่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน หมวดเงินอุดหนุนทั่วไป (ค่าใช้จ่ายบุคลากร) ของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๐ - ๒๕๖๐ พบว่ามหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในหมวดเงินอุดหนุนทั่วไป (ค่าใช้จ่ายบุคลากร) ไม่เป็นไปตามอัตราที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ และไม่เป็นไปตามหลักการของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๔๙ ที่ได้กำหนดให้สำนักงบประมาณพิจารณาจัดสรรงบประมาณในการจ้างบุคลากรทดแทนอัตราข้าราชการทั้งสายผู้สอนและสายสนับสนุนให้กับกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ กลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลและสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน โดยใช้แนวทางเช่นเดียวกับกลุ่มมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ (มหาวิทยาลัยรัฐเดิม ๒๐ แห่ง) ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๔๒ และวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๔๒ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่ประกอบไปด้วย ค่าจ้าง สวัสดิการ และรวมถึงสิทธิประโยชน์อื่นในหมวดเงินอุดหนุนทั่วไป ในอัตราแรกบรรจุ ของข้าราชการพลเรือนสามัญ และบวกเพิ่มอีกร้อยละ ๗๐ ของอัตราแรกบรรจุสำหรับสายผู้สอน (=๑.๗) และในอัตราแรกบรรจุและบวกเพิ่มอีกร้อยละ ๕๐ ของอัตราแรกบรรจุสำหรับสายสนับสนุน (=๑.๕) จึงได้ให้ข้อเสนอแนะแก่มหาวิทยาลัยให้มีการ ทบทวนการกำหนดอัตราค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย (ที่เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดิน) ให้มีความ สอดคล้องและเหมาะสม เป็นไปตามหลักการของมติคณะรัฐมนตรี เพื่อเป็นการรักษาผลประโยชน์ให้กับบุคลากร ของมหาวิทยาลัยที่ควรจะได้รับอย่างถูกต้อง

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วยการ กำหนดการจ่ายค่าจ้าง สวัสดิการ และประโยชน์เกื้อกูล ของพนักงานมหาวิทยาลัย จากงบเงินอุดหนุน ทั่วไป พ.ศ. ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยได้ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และ วิธีการปรับเพิ่ม ค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ที่ปฏิบัติงานและได้รับ ค่าจ้างด้วยเงินรายได้ที่ปฏิบัติงานอยู่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความ เห็นชอบจากคณะกรรมการ ดังนี้

๑. การประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓

๒. การประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓

๓. การประชุมคณะกรรมการบริหารงบประมาณการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

/ข้อเสนอ...

ข้อเสนอแนะ ๑. ข้อ ๓.๑ บรรทัดที่ ๑

เดิม “๓.๑ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย...” ให้แก้ไขเป็น “๓.๑ พนักงานมหาวิทยาลัย...”

๒. ข้อ ๓.๑ บรรทัดที่ ๔

เดิม “เรื่อง...ที่จ้างเงินงบประมาณแผ่นดิน...” ให้แก้ไขเป็น “เรื่อง...ที่จ้างจากเงินงบประมาณแผ่นดิน...”

๓. ข้อ ๓.๑ บรรทัดที่ ๕ และ ๖ ให้เอาวงเล็บ “()” ออก

๔. ข้อ ๓.๒ บรรทัดที่ ๑

เดิม “๓.๒ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย...” ให้แก้ไขเป็น “๓.๒ พนักงานมหาวิทยาลัย...”

๕. หากใช้หลักเกณฑ์ตามประกาศฉบับนี้อาจมีผลกระทบต่อรายได้ของโรงเรียนสาธิตที่จะต้องปรับเพิ่มค่าจ้างให้แก่ครูโรงเรียนสาธิต จึงควรมอบหมายให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลนำไปพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

๖. ในการนำเสนอวาระเข้าสภามหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องกับการใช้งบประมาณ มหาวิทยาลัยควรนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยและยืนยันว่ามีงบประมาณอย่างเพียงพอ เพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายในการบริหารงานของมหาวิทยาลัยต่อไป

มติที่ประชุม มอบหมายให้ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยพิจารณาหลักเกณฑ์และวิธีการปรับเพิ่มค่าจ้างโดยคำนึงถึงเงินรายได้ของโรงเรียนสาธิต ก่อนที่จะออกประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการปรับเพิ่มค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ที่ปฏิบัติงานและได้รับค่าจ้างด้วยเงินรายได้ที่ปฏิบัติงานอยู่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยอีกครั้งหนึ่ง

๔.๕ พิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างแรกบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย ที่จ้างด้วยเงินรายได้ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดินหมวดเงินอุดหนุนทั่วไป (ค่าใช้จ่ายบุคลากร) ของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๐ – ๒๕๖๐ พบว่ามหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในหมวดเงินอุดหนุนทั่วไป (ค่าใช้จ่ายบุคลากร) ไม่เป็นไปตามอัตราที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ และไม่เป็นไปตามหลักการของมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๔๙ ที่ได้กำหนดให้สำนักงานประมาณพิจารณาจัดสรรงบประมาณในการจ้างบุคลากรทดแทนอัตราข้าราชการทั้งสายผู้สอนและสายสนับสนุนให้กับกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ กลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลและสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน โดยใช้แนวทางเช่นเดียวกับกลุ่มมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ (มหาวิทยาลัยรัฐเดิม ๒๐ แห่ง) ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๔๒ และวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๔๒ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่ประกอบไปด้วย ค่าจ้าง สวัสดิการ และรวมถึงสิทธิประโยชน์อื่นในหมวดเงินอุดหนุนทั่วไป ในอัตราแรกบรรจุของข้าราชการพลเรือนสามัญและบวกเพิ่มอีกร้อยละ ๗๐ ของอัตราแรกบรรจุสำหรับสายผู้สอน (=๑.๗) และในอัตราแรกบรรจุและบวกเพิ่มอีกร้อยละ ๕๐ ของอัตราแรกบรรจุสำหรับสายสนับสนุน (=๑.๕) จึงได้ให้ข้อเสนอแนะแก่มหาวิทยาลัย ให้มีการทบทวนการกำหนดอัตราค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย (ที่เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดิน) ให้มีความสอดคล้องและเหมาะสม เป็นไปตามหลักการของมติคณะรัฐมนตรี เพื่อเป็นการรักษาผลประโยชน์ให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่ควรจะได้รับอย่างถูกต้อง

/เพื่อ...

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วยการกำหนดการจ่ายค่าจ้าง สวัสดิการ และประโยชน์เกื้อกูล ของพนักงานมหาวิทยาลัย จากงบเงินอุดหนุนทั่วไป พ.ศ. ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยได้ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างแรกบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย ที่จ้างด้วยเงินรายได้ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ดังนี้

๑. การประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓

๒. การประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓

๓. การประชุมคณะกรรมการบริหารงบประมาณการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม มอบหมายให้ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยพิจารณาการออกประกาศ โดยคำนึงถึงเงินรายได้ของโรงเรียนสาธิต โดยนำหลักเกณฑ์และวิธีการปรับเพิ่มค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ที่ปฏิบัติงานและได้รับค่าจ้างด้วยเงินรายได้ที่ปฏิบัติงานอยู่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ มาใช้ประกอบการพิจารณา

๔.๖ พิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง การกำหนดบัญชีค่าจ้าง
ขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย ที่จ้างด้วยเงินรายได้ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์
พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดินหมวดเงินอุดหนุนทั่วไป (ค่าใช้จ่ายบุคลากร) ของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๐ – ๒๕๖๐ พบว่ามหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในหมวดเงินอุดหนุนทั่วไป (ค่าใช้จ่ายบุคลากร) ไม่เป็นไปตามอัตราที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ และไม่เป็นไปตามหลักการของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๔๔ ที่ได้กำหนดให้สำนักงานงบประมาณพิจารณาจัดสรรงบประมาณในการจ้างบุคลากรทดแทนอัตราข้าราชการทั้งสายผู้สอนและสายสนับสนุนให้กับกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ กลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลและสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน โดยใช้แนวทางเช่นเดียวกับกลุ่มมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ (มหาวิทยาลัยรัฐเดิม ๒๐ แห่ง) ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๔๒ และวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๔๒ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่ประกอบไปด้วย ค่าจ้าง สวัสดิการ และรวมถึงสิทธิประโยชน์อื่นในหมวดเงินอุดหนุนทั่วไป ในอัตราแรกบรรจุของข้าราชการพลเรือนสามัญ และบวกเพิ่มอีกร้อยละ ๗๐ ของอัตราแรกบรรจุสำหรับสายผู้สอน (=๑.๗) และในอัตราแรกบรรจุและบวกเพิ่มร้อยละ ๕๐ ของอัตราแรกบรรจุสำหรับสายสนับสนุน (=๑.๕) จึงได้ให้ข้อเสนอแนะแก่มหาวิทยาลัย ให้มีการทบทวนการกำหนดอัตราค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย (ที่เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดิน) ให้มีความสอดคล้องและเหมาะสม เป็นไปตามหลักการของมติคณะรัฐมนตรี เพื่อเป็นการรักษาผลประโยชน์ให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่ควรจะได้รับอย่างถูกต้องเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วยการกำหนดการจ่ายค่าจ้าง สวัสดิการ และประโยชน์เกื้อกูลของพนักงานมหาวิทยาลัย จากงบเงินอุดหนุนทั่วไป พ.ศ. ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยได้ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง การกำหนดบัญชีค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย ที่จ้างด้วยเงินรายได้ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบ

/จากคณะกรรมการ...

จากคณะกรรมการ ดังนี้

๑. การประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓
 ๒. การประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓
 ๓. การประชุมคณะกรรมการบริหารงบประมาณการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓
- จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม มอบหมายให้ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยพิจารณาการออกประกาศ โดยคำนึงถึงเงินรายได้ของโรงเรียนสาธิต โดยนำหลักเกณฑ์และวิธีการปรับเพิ่มค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ที่ปฏิบัติงานและได้รับค่าจ้างด้วยเงินรายได้ที่ปฏิบัติงานอยู่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ มาใช้ประกอบการพิจารณา

**๔.๗ พิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง การกำหนดค่ากลาง
ฐานในการคำนวณ และช่วงค่าจ้างในการเพิ่มค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัด
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ที่จ้างด้วยเงินรายได้ พ.ศ. ๒๕๖๓**

ตามที่สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดินหมวดเงินอุดหนุนทั่วไป (ค่าใช้จ่ายบุคลากร) ของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๐ – ๒๕๖๐ พบว่ามหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในหมวดเงินอุดหนุนทั่วไป (ค่าใช้จ่ายบุคลากร) ไม่เป็นไปตามอัตราที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ และไม่ปฏิบัติตามหลักการของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๔๙ ที่ได้กำหนดให้สำนักงบประมาณพิจารณาจัดสรรงบประมาณในการจ้างบุคลากรทดแทนอัตราข้าราชการทั้งสายผู้สอนและสายสนับสนุนให้กับกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ กลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลและสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน โดยใช้แนวทางเช่นเดียวกับกลุ่มมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ (มหาวิทยาลัยรัฐเดิม ๒๐ แห่ง) ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๔๒ และวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๔๒ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่ประกอบไปด้วย ค่าจ้าง สวัสดิการ และรวมถึงสิทธิประโยชน์อื่นในหมวดเงินอุดหนุนทั่วไป ในอัตราแรกบรรจุของข้าราชการพลเรือนสามัญ และบวกเพิ่มอีกร้อยละ ๗๐ ของอัตราแรกบรรจุสำหรับสายผู้สอน (=๑.๗) และในอัตราแรกบรรจุและบวกเพิ่มร้อยละ ๕๐ ของอัตราแรกบรรจุสำหรับสายสนับสนุน (=๑.๕) จึงได้ให้ข้อเสนอแนะแก่มหาวิทยาลัยให้มีการทบทวนการกำหนดอัตราค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย (ที่เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดิน) ให้มีความสอดคล้องและเหมาะสม เป็นไปตามหลักการของมติคณะรัฐมนตรี เพื่อเป็นการรักษาผลประโยชน์ให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่ควรจะได้รับอย่างถูกต้อง

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วยการกำหนดการจ่ายค่าจ้าง สวัสดิการ และประโยชน์เกื้อกูล ของพนักงานมหาวิทยาลัย จากเงินอุดหนุนทั่วไป พ.ศ. ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยได้ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง การกำหนดค่ากลางฐานในการคำนวณ และช่วงค่าจ้างในการเพิ่มค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัด มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ที่จ้างด้วยเงินรายได้ พ.ศ. ๒๕๖๓ ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ดังนี้

/๑. การประชุม...

ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓

๑. การประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓
 ๒. การประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓
 ๓. การประชุมคณะกรรมการบริหารงบประมาณการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓
- จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม มอบหมายให้ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยพิจารณาการออกประกาศ โดยคำนึงถึงเงินรายได้ของโรงเรียนสาธิต โดยนำหลักเกณฑ์และวิธีการปรับเพิ่มค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ที่ปฏิบัติงานและได้รับค่าจ้างด้วยเงินรายได้ที่ปฏิบัติงานอยู่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ มาใช้ประกอบการพิจารณา

๔.๘ พิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการปรับเพิ่มค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย (พ) สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ที่ปฏิบัติงานและได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ที่ปฏิบัติงานอยู่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดินหมวดเงินเดือนทุนทั่วไป (ค่าใช้จ่ายบุคลากร) ของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๐ – ๒๕๖๐ พบว่ามหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในหมวดเงินเดือนทุนทั่วไป (ค่าใช้จ่ายบุคลากร) ไม่เป็นไปตามอัตราที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ และไม่เป็นไปตามหลักการของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๔๙ ที่ได้กำหนดให้สำนักงานประมาณพิจารณาจัดสรรงบประมาณในการจ้างบุคลากรทดแทนอัตราข้าราชการทั้งสายผู้สอนและสายสนับสนุนให้กับกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ กลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลและสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน โดยใช้แนวทางเช่นเดียวกับกลุ่มมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ (มหาวิทยาลัยรัฐเดิม ๒๐ แห่ง) ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๔๒ และวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๔๒ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่ประกอบไปด้วย ค่าจ้าง สวัสดิการ และรวมถึงสิทธิประโยชน์อื่นในหมวดเงินเดือนทุนทั่วไป ในอัตราแรกบรรจุของข้าราชการพลเรือนสามัญ และบวกเพิ่มอีกร้อยละ ๗๐ ของอัตราแรกบรรจุสำหรับสายผู้สอน (=๑.๗) และในอัตราแรกบรรจุและบวกเพิ่มร้อยละ ๕๐ ของอัตราแรกบรรจุสำหรับสายสนับสนุน (=๑.๕) จึงได้ให้ข้อเสนอแนะแก่มหาวิทยาลัยให้มีการทบทวนการกำหนดอัตราค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย (ที่เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดิน) ให้มีความสอดคล้องและเหมาะสม เป็นไปตามหลักการของมติคณะรัฐมนตรี เพื่อเป็นการรักษาผลประโยชน์ให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่ควรจะได้รับอย่างถูกต้อง

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วยการกำหนดการจ่ายค่าจ้าง สวัสดิการ และประโยชน์เกื้อกูล ของพนักงานมหาวิทยาลัย จากงบเงินอุดหนุนทั่วไป พ.ศ. ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยได้ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการปรับเพิ่มค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย (พ) สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ที่ปฏิบัติงานและได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ที่ปฏิบัติงานอยู่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ดังนี้

๑. การประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓
๒. การประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓

/๓. การประชุม...

๓. การประชุมคณะกรรมการบริหารงบประมาณการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการปรับเพิ่มค่าจ้าง พนักงานมหาวิทยาลัย (พ) สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ที่ปฏิบัติงานและได้รับ ค่าจ้างจากเงินรายได้ ที่ปฏิบัติงานอยู่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

๔.๙ พิจารณาผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตรและคณะ ปีการศึกษา ๒๕๖๒

ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ได้จัดการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ระหว่างวันที่ ๑ - ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ จำนวน ๖๙ หลักสูตร แบ่งเป็นระดับบัณฑิตศึกษา ๙ หลักสูตร และ ระดับปริญญาตรี ๖๐ หลักสูตร โดยใช้เกณฑ์การประเมินตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๖๒ จากผลการประเมินอยู่ในระดับคุณภาพดีมาก (๔.๐๑-๕.๐๐ คะแนน) จำนวน ๑ หลักสูตร อยู่ในระดับคุณภาพดี (๓.๐๑-๔.๐๐ คะแนน) จำนวน ๖๗ หลักสูตร และ อยู่ในระดับคุณภาพปานกลาง (๒.๐๑-๓.๐๐ คะแนน) จำนวน ๑ หลักสูตรระดับคณะ ได้รับการประเมิน ระหว่างวันที่ ๒๐-๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๖ คณะ ๒ วิทยาลัย โดยใช้เกณฑ์การประเมินตามคู่มือ การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๖๒ ผลการประเมิน อยู่ในระดับคุณภาพดีมาก (๔.๕๑-๕.๐๐ คะแนน) จำนวน ๓ คณะ อยู่ในระดับคุณภาพดี (๓.๕๑-๔.๕๐) จำนวน ๕ คณะ จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม มอบหมายให้นำไปบรรจุวาระในการประชุมครั้งต่อไป

๔.๑๐ พิจารณา (ร่าง) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือการร่วมผลิตบัณฑิตและจัดการเรียนการสอน

เชิงบูรณาการกับการทำงานระหว่างส่วนราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ กับ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์เป็นสถาบันอุดมศึกษาที่มีหน้าที่ต้องรับผิดชอบการพัฒนาและ ปรับปรุง หลักสูตรระดับอุดมศึกษาให้มีมาตรฐานละคุณภาพการศึกษาสูงขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับประกาศ กระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง แนวทางการบริหารเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ ความว่า

“ข้อ ๑๐.๑ การตกลงร่วมผลิต หมายถึง การทำข้อตกลงร่วมมือกันอย่างเป็นทางการระหว่าง สถาบันอุดมศึกษากับองค์กรภายนอกในการพัฒนาบริหารหลักสูตร โดยผ่านความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย และคณะกรรมการระดับนโยบายขององค์กรนั้นภายนอกนั้น ๆ ”

เพื่อให้การพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรของมหาวิทยาลัยในการร่วมผลิตบัณฑิตและจัดการเรียน การสอนเชิงบูรณาการกับการทำงานกับส่วนราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ มีการดำเนินงานสอดคล้องกับประกาศ กระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง แนวทางการบริหารเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงนำเสนอ “บันทึกข้อตกลงความร่วมมือการร่วมผลิตบัณฑิตและจัดการเรียนการสอนเชิงบูรณาการ กับการทำงานระหว่างส่วนราชการจังหวัดอุดรดิตถ์กับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์” ต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อโปรดพิจารณา

ข้อเสนอแนะ ๑. ให้ตรวจสอบและแก้ไขคำว่า “สถาบันอุดมศึกษา” ให้แก้ไขเป็น “มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์” เช่น หน้า ๑ บรรทัดที่ ๕

เดิม “จังหวัดอุดรดิตถ์...เรียกว่า “สถาบันอุดมศึกษา”...”

ให้แก้ไขเป็น “จังหวัดอุดรดิตถ์...เรียกว่า “มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์”...”

/และ...

และ หน้าที ๒ ข้อ ๒.๒ เดิม “สถาบันอุดมศึกษา ยินดี...”

ให้แก้ไขเป็น “มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ยินดี...”

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือการร่วมผลิตบัณฑิตและจัดการเรียนการสอน
เชิงบูรณาการกับการทำงานระหว่างส่วนราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ กับ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์
และมอบหมายให้แก้ไขตามที่คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะ

**๔.๑๑ พิจารณานุมัติปริญญา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ ประจำปีการศึกษา ๓
ปีการศึกษา ๒๕๖๒ และประจำปีการศึกษา ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๓**

ด้วยมีผู้ศึกษาครบตามเกณฑ์ของหลักสูตร ดังนี้

ประจำปีการศึกษา ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๒

หลักสูตรปริญญาโท จำนวน ๑ คน

หลักสูตรระดับปริญญาเอก จำนวน ๓ คน

ประจำปีการศึกษา ๓ ปีการศึกษา ๒๕๖๒

หลักสูตรระดับปริญญาโท จำนวน ๑ คน

ประจำปีการศึกษา ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๓

หลักสูตรปริญญาตรี จำนวน ๒ คน

คณะกรรมการจัดทำผลการศึกษาค้นคว้าตรวจสอบคุณสมบัติของนักศึกษาเป็นที่เรียบร้อยแล้ว
โดยเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ และ
ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ดังนี้

ระดับปริญญาตรี

หลักสูตร	จำนวนนักศึกษา (คน)
- หลักสูตรนิเทศศาสตรบัณฑิต	๑
- หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต	๑
รวม	๒

ระดับปริญญาโท

หลักสูตร	จำนวนนักศึกษา (คน)
- หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต	๒
รวม	๒

ระดับปริญญาเอก

หลักสูตร	จำนวนนักศึกษา (คน)
- หลักสูตรครุศาสตรดุษฎีบัณฑิต	๓
รวม	๓

ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่
๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว

/มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม

๑. อนุมัติ ปริญญา ระดับปริญญาโท ประจำภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๒ จำนวน ๑ คน
๒. อนุมัติ ปริญญา ระดับปริญญาเอก ประจำภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๒ จำนวน ๓ คน
๓. อนุมัติ ปริญญา ระดับปริญญาโท ประจำภาคเรียนที่ ๓ ปีการศึกษา ๒๕๖๒ จำนวน ๑ คน
๔. อนุมัติ ปริญญา ระดับปริญญาตรี ประจำภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๓ จำนวน ๒ คน

๔.๑๒ พิจารณาการขอเปลี่ยนแปลงรายชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร

เพื่อเป็นการเพิ่มศักยภาพการจัดการเรียนการสอนให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานการศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) มหาวิทยาลัย จึงขอเปลี่ยนแปลงรายชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร จำนวน ๙ หลักสูตร ดังนี้

๑) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาคณิตศาสตร์ประยุกต์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๙)

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเดิม

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	สาขา	สถาบัน	ปี พ.ศ. ที่จบ	สาเหตุที่เปลี่ยน
๑	ผศ.	นายฤทธา ชุ่มจันทร์จิรา	วท.ม. กศ.บ.	การสอนคณิตศาสตร์ คณิตศาสตร์	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยศรีนครินทร วิโรฒพิชญ์โลก	๒๕๓๔ ๒๕๒๖	เกษียณอายุ ราชการ

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรแก้ไข

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	สาขา	สถาบัน	ปี พ.ศ. ที่จบ	คุณสมบัติ
๑	อาจารย์	นายรัชชัย อยู่ยั้ง	ปร.ด. วท.บ.	คณิตศาสตร์ คณิตศาสตร์	มหาวิทยาลัยนเรศวร มหาวิทยาลัยนเรศวร	๒๕๖๒ ๒๕๕๖	เป็นไปตาม เกณฑ์ที่ สกอ. กำหนด

๒) หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษ (นานาชาติ) (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐)

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเดิม

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	สาขา	สถาบัน	ปี พ.ศ. ที่จบ	สาเหตุที่เปลี่ยน
๑	อาจารย์	น.ส.ปพิชญา วงศ์หล้า	M.A. ศศ.บ.	Master of Business Administration (MBA) in International Management ภาษาอังกฤษ	University of Illinois At Chicago, U.S.A. มหาวิทยาลัยนเรศวร	๒๕๕๔ ๒๕๔๘	ลาศึกษาต่อ

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรแก้ไข

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	สาขา	สถาบัน	ปี พ.ศ. ที่จบ	คุณสมบัติ
๑	อาจารย์	น.ส.กุลวีร์ กลิ่นกลิ่น	M.A. ศศ.บ.	International Communication ภาษาอังกฤษ	Macquarie University Australia มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	๒๕๕๐ ๒๕๔๓	เป็นไปตาม เกณฑ์ที่ สกอ. กำหนด

/๓) หลักสูตร...

๓) หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๘)

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเดิม

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	สาขา	สถาบัน	ปี พ.ศ. ที่จบ	สาเหตุที่เปลี่ยน
๑	อาจารย์	นายเจนนภนต์ ภาควณิ	ศ.ม. ศ.บ.	เศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	๒๕๔๑ ๒๕๓๕	ย้ายไปหลักสูตร เศรษฐศาสตร์ บัณฑิต สาขาวิชา เศรษฐศาสตร์

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรแก้ไข

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	สาขา	สถาบัน	ปี พ.ศ. ที่จบ	คุณสมบัติ
๑	อาจารย์	นายสยาม เจริญนันท์	ศศ.ม. วท.บ.	รัฐศาสตร์ เทคโนโลยีการจัดการ	มหาวิทยาลัยรามคำแหง สถาบันเทคโนโลยี พระจอมเกล้าเจ้าคุณ ทหารลาดกระบัง	๒๕๔๕ ๒๕๔๒	เป็นไปตาม เกณฑ์ที่ สกอ. กำหนด

๔) หลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีสำรวจและภูมิสารสนเทศ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๙)

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเดิม

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	สาขา	สถาบัน	ปี พ.ศ. ที่จบ	สาเหตุที่เปลี่ยน
๑	อาจารย์	นายศักดิ์ดา หอมหวล	ปร.ด. วท.ม. ค.บ.	การจัดการทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม การจัดการทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม สังคมศึกษา	มหาวิทยาลัยนเรศวร มหาวิทยาลัยนเรศวร สถาบันราชภัฏนครสวรรค์	๒๕๕๘ ๒๕๔๗ ๒๕๔๕	ลาออก

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรแก้ไข

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	สาขา	สถาบัน	ปี พ.ศ. ที่จบ	คุณสมบัติ
๑	อาจารย์	น.ส.สุภาวดี ช้องกำ	วท.ม. วท.บ.	ภูมิศาสตร์และภูมิ สารสนเทศ (แขนงการจัดการ สิ่งแวดล้อมและภัย พิบัติ) ภูมิศาสตร์	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	๒๕๖๒ ๒๕๕๘	เป็นไปตามเกณฑ์ ที่ สกอ. กำหนด

/๕) หลักสูตร...

๕) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑)

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเดิม

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิ การศึกษา	สาขา	สถาบัน	ปี พ.ศ. ที่จบ	สาเหตุ ที่เปลี่ยน
๑	ผศ.	นายอภิศักดิ์ พรหมผาย	วศ.ม. วศ.บ.	วิศวกรรมระบบผลิต และอัตโนมัติ วิศวกรรมคอมพิวเตอร์	มหาวิทยาลัยนเรศวร มหาวิทยาลัยนเรศวร	๒๕๕๐ ๒๕๕๔	ย้ายไปหลักสูตร วศ.บ. วิศวกรรม คอมพิวเตอร์

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรแก้ไข

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิ การศึกษา	สาขา	สถาบัน	ปี พ.ศ. ที่จบ	คุณสมบัติ
๑	อาจารย์	น.ส.กาญจนา ดาวเด่น	ปร.ด. วศ.ม. วท.บ.	วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ วิทยาการคอมพิวเตอร์	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงใหม่	๒๕๖๓ ๒๕๕๑ ๒๕๓๙	เป็นไปตามเกณฑ์ ที่ สกอ. กำหนด

๖) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๙)

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเดิม

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิ การศึกษา	สาขา	สถาบัน	ปี พ.ศ. ที่จบ	สาเหตุ ที่เปลี่ยน
๑	อาจารย์	น.ส.กาญจนา ดาวเด่น	ปร.ด. วศ.ม. วท.บ.	วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ วิทยาการคอมพิวเตอร์	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงใหม่	๒๕๖๓ ๒๕๕๑ ๒๕๓๙	ย้ายไปหลักสูตร วศ.บ. วิศวกรรม อิเล็กทรอนิกส์ อัจฉริยะ

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรแก้ไข

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิ การศึกษา	สาขา	สถาบัน	ปี พ.ศ. ที่จบ	คุณสมบัติ
๑	ผศ.	นายอภิศักดิ์ พรหมผาย	วศ.ม. วศ.บ.	วิศวกรรมระบบผลิต และอัตโนมัติ วิศวกรรมคอมพิวเตอร์	มหาวิทยาลัยนเรศวร มหาวิทยาลัยนเรศวร	๒๕๕๐ ๒๕๕๔	เป็นไปตามเกณฑ์ ที่ สกอ. กำหนด

/๗) หลักสูตร...

๗) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมการจัดการพลังงาน (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๒)

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเดิม

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิ การศึกษา	สาขา	สถาบัน	ปี พ.ศ. ที่จบ	สาเหตุ ที่เปลี่ยน
๑	อาจารย์	น.ส.ภคมน ปินตานา	วศ.ด. วศ.ม. วศ.บ.	วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมเกษตร	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยแม่โจ้	๒๕๕๗ ๒๕๕๒ ๒๕๕๐	ลาออก
๒	อาจารย์	นายพงษ์เทพ กุลชาติชัย	วศ.ม. วศ.บ.	วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมเครื่องกล	The University of Adelaide Australia มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	๒๕๕๔ ๒๕๕๑	ลาออก

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรแก้ไข

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิ การศึกษา	สาขา	สถาบัน	ปี พ.ศ. ที่จบ	คุณสมบัติ
๑	อาจารย์	น.ส.ยสินทิณี เอมหยวก	วศ.ม. วศ.บ.	วิศวกรรมพลังงาน วิศวกรรมคอมพิวเตอร์	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	๒๕๕๒ ๒๕๕๐	เป็นไปตามเกณฑ์ ที่ สกอ. กำหนด
๒	อาจารย์	นายอำนาจ ตงดีบ	วศ.ด. วศ.ม. วศ.บ.	วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมเครื่องกล	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	๒๕๖๒ ๒๕๕๓ ๒๕๕๑	เป็นไปตามเกณฑ์ ที่ สกอ. กำหนด

๘) หลักสูตรเศรษฐศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๙)

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเดิม

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิ การศึกษา	สาขา	สถาบัน	ปี พ.ศ. ที่จบ	สาเหตุ ที่เปลี่ยน
๑	อาจารย์	นางชนทิตรา ไทยพยัคฆ์	ศ.ม. ศศ.บ.	เศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	๒๕๔๒ ๒๕๒๔	หมดสัญญาจ้าง

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรแก้ไข

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิ การศึกษา	สาขา	สถาบัน	ปี พ.ศ. ที่จบ	คุณสมบัติ
๑	อาจารย์	นายเจนนภนต์ ภาคภูมิ	ศ.ม. ศ.บ.	เศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	๒๕๔๑ ๒๕๓๕	เป็นไปตาม เกณฑ์ที่ สกอ. กำหนด

/๙) หลักสูตร...

๙) หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๘)

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเดิม

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	สาขา	สถาบัน	ปี พ.ศ. ที่จบ	สาเหตุที่เปลี่ยน
๑	อาจารย์	นางรอมพร มาลา	บธ.ม. ศศ.บ.	บริหารธุรกิจ บริหารธุรกิจ	มหาวิทยาลัยรามคำแหง สถาบันราชภัฏอุดรดิตถ์	๒๕๔๘ ๒๕๔๔	ย้ายไปหลักสูตร ศิลปศาสตร บัณฑิต สาขาวิชา ภาษาญี่ปุ่นธุรกิจ
๒	อาจารย์	น.ส.ณัฐศิริ สมจิตรานุกิจ	Ph.D M.B.A บธ.บ.	Business Administration Business for Communication การบริหารงานบุคคล	มหาวิทยาลัยรามคำแหง มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย สถาบันเทคโนโลยีสังคม	๒๕๕๒ ๒๕๔๖ ๒๕๓๒	ย้ายไปหลักสูตร บริหารธุรกิจ มหาบัณฑิต

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรแก้ไข

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	สาขา	สถาบัน	ปี พ.ศ. ที่จบ	คุณสมบัติ
๑	ผศ.	นางลีนินาถ วิกกรมประสิทธิ์	บธ.ม. ศศ.บ.	บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป	มหาวิทยาลัยรามคำแหง สถาบันราชภัฏลำปาง	๒๕๔๕ ๒๕๔๘	เป็นไปตาม เกณฑ์ที่ สกอ. กำหนด
๒	อาจารย์	นายชัชวาล ภาณุคุณิรันดร์	บธ.ม. วท.บ.	บริหารธุรกิจ วิศวกรรมโยธา	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	๒๕๔๔ ๒๕๓๘	เป็นไปตาม เกณฑ์ที่ สกอ. กำหนด

ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ดังนี้

๑. การประชุมคณะกรรมการบริหารงานวิชาการ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๓
 ๒. การประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๓
- จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม **อนุมัติ** การขอเปลี่ยนแปลงรายชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร จำนวน ๙ หลักสูตร ดังนี้

๑) หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาคณิตศาสตร์ประยุกต์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๙)

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเดิม

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	สาขา	สถาบัน	ปี พ.ศ. ที่จบ	สาเหตุที่เปลี่ยน
๑	ผศ.	นายกฤดา ชุ่มจันทร์จิรา	วท.ม. กศ.บ.	การสอนคณิตศาสตร์ คณิตศาสตร์	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยศรีนครินทร วิโรฒพิชญโลก	๒๕๓๔ ๒๕๒๖	เกษียณอายุ ราชการ

/อาจารย์...

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรแก้ไข

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	สาขา	สถาบัน	ปี พ.ศ. ที่จบ	คุณสมบัติ
๑	อาจารย์	นายรัชชัย อยู่ยิ่ง	ปร.ด. วท.บ.	คณิตศาสตร์ คณิตศาสตร์	มหาวิทยาลัยนเรศวร มหาวิทยาลัยนเรศวร	๒๕๖๒ ๒๕๕๖	เป็นไปตาม เกณฑ์ที่ สกอ. กำหนด

๒) หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษ (นานาชาติ) (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐)

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเดิม

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	สาขา	สถาบัน	ปี พ.ศ. ที่จบ	สาเหตุที่เปลี่ยน
๑	อาจารย์	น.ส.ปพิชญา วงศ์หล้า	M.A. ศศ.บ.	Master of Business Administration (MBA) in International Management ภาษาอังกฤษ	University of Illinois At Chicago, U.S.A. มหาวิทยาลัยนเรศวร	๒๕๕๔ ๒๕๔๘	ลาศึกษาต่อ

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรแก้ไข

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	สาขา	สถาบัน	ปี พ.ศ. ที่จบ	คุณสมบัติ
๑	อาจารย์	น.ส.กุลกรวี กลิ่นกลิ่น	M.A. ศศ.บ.	International Communication ภาษาอังกฤษ	Macquarie University Australia มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	๒๕๕๐ ๒๕๔๓	เป็นไปตาม เกณฑ์ที่ สกอ. กำหนด

๓) หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๘)

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเดิม

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	สาขา	สถาบัน	ปี พ.ศ. ที่จบ	สาเหตุที่เปลี่ยน
๑	อาจารย์	นายเจนนภนต์ ภาควงมณี	ศ.ม. ศ.บ.	เศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	๒๕๔๑ ๒๕๓๕	ย้ายไปหลักสูตร เศรษฐศาสตร์ บัณฑิต สาขาวิชา เศรษฐศาสตร์

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรแก้ไข

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	สาขา	สถาบัน	ปี พ.ศ. ที่จบ	คุณสมบัติ
๑	อาจารย์	นายสยาม เจริญนันท์	ศศ.ม. วท.บ.	รัฐศาสตร์ เทคโนโลยีการจัดการ	มหาวิทยาลัยรามคำแหง สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง	๒๕๔๕ ๒๕๔๒	เป็นไปตาม เกณฑ์ที่ สกอ. กำหนด

/๔) หลักสูตร...

๔) หลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีสำรวจและภูมิสารสนเทศ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๙)

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเดิม

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิ การศึกษา	สาขา	สถาบัน	ปี พ.ศ. ที่จบ	สาเหตุ ที่เปลี่ยน
๑	อาจารย์	นายศักดิ์ดา หอมหวล	ปร.ด. วท.ม. ค.บ.	การจัดการทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม การจัดการทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม สังคมศึกษา	มหาวิทยาลัยนเรศวร มหาวิทยาลัยนเรศวร สถาบันราชภัฏนครสวรรค์	๒๕๕๘ ๒๕๕๗ ๒๕๕๕	ลาออก

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรแก้ไข

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิ การศึกษา	สาขา	สถาบัน	ปี พ.ศ. ที่จบ	คุณสมบัติ
๑	อาจารย์	น.ส.สุภาวดี ช้องกำ	วท.ม. วท.บ.	ภูมิศาสตร์และภูมิ สารสนเทศ (แขนงการจัดการ สิ่งแวดล้อมและภัย พิบัติ)ภูมิศาสตร์	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	๒๕๖๒ ๒๕๕๘	เป็นไปตามเกณฑ์ ที่ สกอ. กำหนด

๕) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑)

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเดิม

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิ การศึกษา	สาขา	สถาบัน	ปี พ.ศ. ที่จบ	สาเหตุ ที่เปลี่ยน
๑	ผศ.	นายอภิศักดิ์ พรหมฝ่าย	วศ.ม. วศ.บ.	วิศวกรรมระบบผลิต และอัตโนมัติ วิศวกรรมคอมพิวเตอร์	มหาวิทยาลัยนเรศวร มหาวิทยาลัยนเรศวร	๒๕๕๐ ๒๕๕๔	ย้ายไปหลักสูตร วศ.บ. วิศวกรรม คอมพิวเตอร์

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรแก้ไข

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิ การศึกษา	สาขา	สถาบัน	ปี พ.ศ. ที่จบ	คุณสมบัติ
๑	อาจารย์	น.ส.กาญจนา ดาวเด่น	ปร.ด. วศ.ม. วท.บ.	วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ วิทยาการคอมพิวเตอร์	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงใหม่	๒๕๖๓ ๒๕๕๑ ๒๕๓๙	เป็นไปตามเกณฑ์ ที่ สกอ. กำหนด

/๖) หลักสูตร...

๖) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๙)

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเดิม

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิ การศึกษา	สาขา	สถาบัน	ปี พ.ศ. ที่จบ	สาเหตุ ที่เปลี่ยน
๑	อาจารย์	น.ส.กาญจนา ดาวเด่น	ปร.ด. วศ.ม. วท.บ.	วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ วิทยาการคอมพิวเตอร์	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงใหม่	๒๕๖๓ ๒๕๕๑ ๒๕๓๙	ย้ายไปหลักสูตร วศ.บ. วิศวกรรม อิเล็กทรอนิกส์ อัจฉริยะ

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรแก้ไข

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิ การศึกษา	สาขา	สถาบัน	ปี พ.ศ. ที่จบ	คุณสมบัติ
๑	ผศ.	นายอภิศักดิ์ พรหมผาย	วศ.ม. วศ.บ.	วิศวกรรมระบบผลิต และอัตโนมัติ วิศวกรรมคอมพิวเตอร์	มหาวิทยาลัยนเรศวร มหาวิทยาลัยนเรศวร	๒๕๕๐ ๒๕๕๔	เป็นไปตามเกณฑ์ ที่ สกอ. กำหนด

๗) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมการจัดการพลังงาน (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๒)

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเดิม

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิ การศึกษา	สาขา	สถาบัน	ปี พ.ศ. ที่จบ	สาเหตุ ที่เปลี่ยน
๑	อาจารย์	น.ส.ภคมน ปินตานา	วศ.ด. วศ.ม. วศ.บ.	วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมเกษตร	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยแม่โจ้	๒๕๕๗ ๒๕๕๒ ๒๕๕๐	ลาออก
๒	อาจารย์	นายพงษ์เทพ กุลชาติชัย	วศ.ม. วศ.บ.	วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมเครื่องกล	The University of Adelaide Australia มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	๒๕๕๔ ๒๕๔๑	ลาออก

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรแก้ไข

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิ การศึกษา	สาขา	สถาบัน	ปี พ.ศ. ที่จบ	คุณสมบัติ
๑	อาจารย์	น.ส.ยสินทีนี เอมหยวก	วศ.ม. วศ.บ.	วิศวกรรมพลังงาน วิศวกรรมคอมพิวเตอร์	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	๒๕๕๒ ๒๕๕๐	เป็นไปตามเกณฑ์ ที่ สกอ. กำหนด
๒	อาจารย์	นายอำนาจ ตงดีบ	วศ.ด. วศ.ม. วศ.บ.	วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมเครื่องกล	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	๒๕๖๒ ๒๕๕๓ ๒๕๕๑	เป็นไปตามเกณฑ์ ที่ สกอ. กำหนด

๘) หลักสูตรเศรษฐศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๙)

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเดิม

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิ การศึกษา	สาขา	สถาบัน	ปี พ.ศ. ที่จบ	สาเหตุ ที่เปลี่ยน
๑	อาจารย์	นางชนทิตรา ไทยพยัคฆ์	ศ.ม. ศศ.บ.	เศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	๒๕๔๒ ๒๕๒๔	หมดสัญญาจ้าง

/อาจารย์...

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรแก้ไข

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ – สกุล	วุฒิการศึกษา	สาขา	สถาบัน	ปี พ.ศ. ที่จบ	คุณสมบัติ
๑	อาจารย์	นายเจนนภนต์ ภาควงูมิ	ศ.ม. ศ.บ.	เศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	๒๕๔๑ ๒๕๓๕	เป็นไปตาม เกณฑ์ที่ สกอ. กำหนด

๙) หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๘)

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเดิม

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ – สกุล	วุฒิการศึกษา	สาขา	สถาบัน	ปี พ.ศ. ที่จบ	สาเหตุที่เปลี่ยน
๑	อาจารย์	นางรอมพร มาลา	บธ.ม. ศศ.บ.	บริหารธุรกิจ บริหารธุรกิจ	มหาวิทยาลัยรามคำแหง สถาบันราชภัฏอุดรดิตถ์	๒๕๔๘ ๒๕๔๔	ย้ายไปหลักสูตร ศิลปศาสตร บัณฑิต สาขาวิชา ภาษาญี่ปุ่นธุรกิจ
๒	อาจารย์	น.ส.ณัฐศิริ สมจิตรานุกิจ	Ph.D M.B.A บธ.บ.	Business Administration Business for Communication การบริหารงานบุคคล	มหาวิทยาลัยรามคำแหง มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย สถาบันเทคโนโลยีสังคม	๒๕๕๒ ๒๕๔๖ ๒๕๓๒	ย้ายไปหลักสูตร บริหารธุรกิจ มหาบัณฑิต

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรแก้ไข

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ – สกุล	วุฒิการศึกษา	สาขา	สถาบัน	ปี พ.ศ. ที่จบ	คุณสมบัติ
๑	ผศ.	นางสินีนารถ วิกกรมประสิทธิ์	บธ.ม. ศศ.บ.	บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป	มหาวิทยาลัยรามคำแหง สถาบันราชภัฏลำปาง	๒๕๔๕ ๒๕๔๘	เป็นไปตาม เกณฑ์ที่ สกอ. กำหนด
๒	อาจารย์	นายชัชวาล ภาณุสุภณิ รัตน์	บธ.ม. วท.บ.	บริหารธุรกิจ วิศวกรรมโยธา	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	๒๕๔๔ ๒๕๓๘	เป็นไปตาม เกณฑ์ที่ สกอ. กำหนด

๔.๑๓ พิจารณหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโลจิสติกส์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔)

ด้วยคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมได้ดำเนินการพัฒนาหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา วิศวกรรมโลจิสติกส์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔) โดยนำเสนอกรอบแนวความคิด (Concept Paper) ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการสภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรียบร้อยแล้ว

/จึง...

จึงนำเสนอ พิจารณาลำดับหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโลจิสติกส์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔) ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ดังนี้

๑. การประชุมคณะกรรมการบริหารงานวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๓

๒. การประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๓

ข้อเสนอแนะ ๑. ให้ตรวจสอบหน้าที่ ๑๐ ข้อ ๗ ความพร้อมในการเผยแพร่หลักสูตรที่มีคุณภาพและมาตรฐานว่าเพราะเหตุใดหลักสูตรจึงจะได้รับเผยแพร่เป็นหลักสูตรที่มีคุณภาพและมาตรฐานตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาโลจิสติกส์ พ.ศ. ๒๕๕๒ ในปีการศึกษา ๒๕๖๖ ซึ่งควรจะมีการเผยแพร่เมื่อเปิดการเรียนการสอน

๒. เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรในระดับปริญญาตรีกำหนดให้มีหน่วยกิตจำนวนไม่น้อยกว่า ๑๒๐ หน่วยกิต แต่ไม่ควรจะเกิน ๑๓๐ หน่วยกิต ซึ่งหลักสูตรได้กำหนดจำนวนหน่วยกิตรวมตลอดหลักสูตรจำนวน ๑๔๓ หน่วยกิต ซึ่งมีการจัดการเรียนการสอนที่มากเกินไป ซึ่งสามารถเปรียบเทียบกับมหาวิทยาลัยอื่นที่เปิดหลักสูตรโลจิสติกส์

๓. หลักสูตรได้หมายเหตุให้การศึกษาที่ ๑ ภาคการศึกษาฤดูร้อน มีการจัดการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (Work Integrated Learning : WIL) แต่ไม่มีปรากฏอยู่ในหลักสูตร จึงควรกำหนดไว้ในรายวิชาบังคับไม่นับหน่วยกิตเพื่อให้มีการปฏิบัติ จึงจะกำหนดได้ว่าเป็นแผนการเรียนของภาคฤดูร้อนและจัดให้มีการเรียนรู้แบบการจัดการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (Work Integrated Learning : WIL)

๔. การจัดการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (Work Integrated Learning : WIL) จะต้องมีการทำความเข้าใจตามเกณฑ์ซึ่งมีคุณสมบัติของผู้ที่จะมาเป็นผู้ร่วมงานในการจัดเรียนการสอนกับมหาวิทยาลัย ซึ่งควรจะต้องให้ชัดเจน

๕. หลักสูตรควรมีบริษัทจำลองหรือเพิ่มโอกาสให้นักศึกษามีรายได้ระหว่างเรียน

๖. ให้ตรวจสอบการใช้คำ ข. หมวดวิชาเฉพาะ ๓) ว่าควรจะใช้คำว่า วิชาเฉพาะด้านบังคับ วิชาบังคับเฉพาะด้าน วิชาเลือกเฉพาะด้าน

๗. ให้แก้ไขชื่อภาษาอังกฤษ เดิม “รายวิชา ๐๐๑๒๐๖ ประวัติศาสตร์และพัฒนาการของโลกสมัยใหม่ **Historical and Development of the modern world**” ให้แก้ไขเป็น “รายวิชา ๐๐๑๒๐๖ ประวัติศาสตร์และพัฒนาการของโลกสมัยใหม่ **History and Development of the modern world**”

๘. ให้แก้ไขชื่อภาษาอังกฤษ เดิม “รายวิชา ๔๐๙๑๖๐๗ พื้นฐานคณิตศาสตร์สำหรับวิศวกรรม **Engineering Mathematics Basic**” ให้แก้ไขเป็น ๘. ให้แก้ไขชื่อภาษาอังกฤษ เดิม “รายวิชา ๔๐๙๑๖๐๗ พื้นฐานคณิตศาสตร์สำหรับวิศวกรรม **Basic Mathematics Engineering**”

๙. ให้แก้ไขชื่อภาษาอังกฤษ เดิม “๗๐๔๓๒๐๖ ระบบโลจิสติกส์เพื่ออุตสาหกรรมเกษตร **Logistics System for Agricultural Industrial**” ให้แก้ไขเป็น “๗๐๔๓๒๐๖ ระบบโลจิสติกส์เพื่ออุตสาหกรรมเกษตร **Logistics System for Agricultural Industry**”

๑๐. ให้แก้ไขชื่อภาษาอังกฤษ เดิม “๗๐๔๔๙๐๑ โลจิสติกส์ในยุคดิจิทัล **Logistics in The Degital Age**” ให้แก้ไขเป็น “๗๐๔๔๙๐๑ โลจิสติกส์ในยุคดิจิทัล **Logistics in the Degital Age**”

/๑๑. การจัด...

๑๑. การจัดการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (Work Integrated Learning : WIL) ต้องมีความรู้ที่จะไปบูรณาการกับการทำงานด้วย ซึ่งในการจัดการศึกษาในชั้นปีที่ ๑ ไม่มีการเรียนการสอนเกี่ยวกับโลจิสติกส์ โดยหลักการจะต้องให้นักศึกษาได้เรียนก่อนแล้วนำความรู้จากรายวิชาไปเรียนรู้กับสถานประกอบการ ซึ่งควรจะมีรายวิชาอยู่ในโครงสร้างหลักสูตร

๑๒. การทำงานเชิงพื้นที่เป็นเรื่องสำคัญที่จะต้องพูดคุยกันในเรื่องของการเปลี่ยนแปลง อาจจะต้องบอกเล่าประสบการณ์ว่าการขนส่งที่จะถูกจัดการของทุกจังหวัดในอนาคตอีก ๔-๕ ปี จะมีลักษณะอย่างไร จะมีการกระจายนักศึกษาไปทำงานกับพื้นที่ต่างๆ อย่างไร โดยความร่วมมือ สร้างเนื้อหาของการจัดการเพื่อเชื่อมโยงไปสู่การเปลี่ยนแปลงแล้วให้นักศึกษามีรายได้จากการทำงานและหลังสำเร็จการศึกษาแล้วนักศึกษาจะมีงานทำ

๑๓. จังหวัดอุดรธานีจัดอยู่ในจุดของสี่แยกอินโดจีนในเรื่องของการท่องเที่ยว วันเดียวเที่ยว ๓ ประเทศ ได้แก่ เมืองเมียวติ ประเทศพม่า จังหวัดอุดรธานี ประเทศไทย และหลวงพระบาง สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ซึ่งจุดนี้มีความสำคัญในเรื่องของภาควิชานี้ เนื่องจากผู้ประกอบการจะบูรณาการกับการทำงานโดยมุ่งไปที่กลุ่มธุรกิจ ซึ่งนักธุรกิจรุ่นใหม่ให้ความสนใจเรื่องนี้เป็นอย่างมาก โดยอาจประสานกับหอการค้า หรืออุตสาหกรรม เพื่อเชื่อมโยงกับหลักสูตร

๑๔. ขณะนี้เรื่องโลจิสติกส์ได้รับความนิยมและมีหลายมหาวิทยาลัยที่เปิดหลักสูตรนี้ บางหลักสูตรเน้นในเรื่องของการปฏิบัติ บางหลักสูตรจะให้นักศึกษาชั้นปีที่ ๒ ไปทำงานด้านโลจิสติกส์ แล้วมาหารือกับอาจารย์ผู้สอนว่ามีการปรับเปลี่ยนอย่างไร ซึ่งจะทำให้การบริหารหลักสูตรเป็นปัจจุบันมากขึ้นกว่าการเน้นเรื่องทฤษฎี เนื่องจากปัจจุบันโลจิสติกส์มีการเปลี่ยนแปลงมากขึ้น

๑๕. ให้แก้ไขชื่อภาษาอังกฤษรายวิชา “เดิม ๗๐๔๓๒๐๔ การขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ Multimodal Transport” ให้แก้ไขเป็น “เดิม ๗๐๔๓๒๐๔ การขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ Multimodel Transport”

๑๖. จังหวัดอุดรธานีจัดอยู่ในกลุ่ม ระเบียงเศรษฐกิจหลวงพระบาง-อินโดจีน-เมือล่าย (Luangprabang-Indochina-Mawlamyine Economic Corridor : LIMEC) ซึ่งถูกบรรจุอยู่ในกลุ่มอนุภาค GMS เรียบร้อยแล้ว โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กันต์ อินทวงศ์ คณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมเป็นคณะกรรมการร่วมในการวิจัยของมหาวิทยาลัยนเรศวร ซึ่งจุดนี้จะเป็นจุดสำคัญที่จะทำให้หลักสูตรมีความน่าสนใจ

๑๗. มหาวิทยาลัยอาจให้นักศึกษาไปทำงานกับกลุ่มประเทศภูมิภาคอาเซียนซึ่งจะเป็นประสบการณ์ที่ดีและจะทำให้หลักสูตรเป็นหลักสูตรระดับนานาชาติมากยิ่งขึ้น

มติที่ประชุม เห็นชอบ หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโลจิสติกส์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔) และมอบหมายให้แก้ไขตามที่คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะ

๔.๑๔ พิจารณาหลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีสำรวจและภูมิสารสนเทศ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔)

ด้วยคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมได้ดำเนินการพัฒนาหลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีสำรวจและภูมิสารสนเทศ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔) โดยนำเสนอกรอบแนวคิด (Concept Paper) ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

/จึง...

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาหลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีสำรวจและภูมิสารสนเทศ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔) ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ดังนี้

๑. การประชุมคณะกรรมการบริหารงานวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๓

๒. การประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๓

มติที่ประชุม มอบหมายให้นำไปบรรจุวาระในการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งต่อไป

๔.๑๕ พิจารณาสหุฏรเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์เพื่อการออกแบบ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔)

ด้วยคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมได้ดำเนินการพัฒนาหลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์เพื่อการออกแบบ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔) โดยนำเสนอกรอบแนวคิด (Concept Paper) ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการสภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาหลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์เพื่อการออกแบบ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔) ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ดังนี้

๑. การประชุมคณะกรรมการบริหารงานวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๓

๒. การประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๓

มติที่ประชุม มอบหมายให้นำไปบรรจุวาระในการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งต่อไป

๔.๑๖ พิจารณาสหุฏรเศรษฐศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐกิจดิจิทัล (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔)

ด้วยคณะวิทยาการจัดการได้ดำเนินการพัฒนาหลักสูตรเศรษฐศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐกิจดิจิทัล (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔) โดยนำเสนอกรอบแนวคิด (Concept Paper) ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานวิชาการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓ ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการสภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๓

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาหลักสูตรเศรษฐศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐกิจดิจิทัล (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔) ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ดังนี้

๑. การประชุมคณะกรรมการบริหารงานวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๓

๒. การประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๓

มติที่ประชุม มอบหมายให้นำไปบรรจุวาระในการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งต่อไป

/๔.๑๗ พิจารณา...

**๔.๑๗ พิจารณา (ร่าง) ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ
รับนักศึกษาพิการเข้าศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔**

เพื่อส่งเสริม สนับสนุนการกระจายโอกาสทางการศึกษาและการสร้างความเท่าเทียมกัน
ทางการศึกษาสำหรับคนพิการให้เข้าถึงการศึกษาในระดับอุดมศึกษา ตามแนวทางของพระราชบัญญัติ
การจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการจัดการศึกษา
สำหรับคนพิการ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ อัตรา และรายการที่ให้การอุดหนุนทางการศึกษาสำหรับ
คนพิการในระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย
และนวัตกรรมได้ขอให้มหาวิทยาลัยจัดส่งข้อมูลตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการจัดการศึกษาสำหรับ
คนพิการ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ตามหนังสือที่ อว ๐๒๒๖.๒/ว ๑๐๘๘ เรื่อง ขอให้จัดส่งข้อมูล
ตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๓

มหาวิทยาลัยจึงดำเนินการ (ร่าง) ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และ
วิธีการรับนักศึกษาพิการเข้าศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรด
พิจารณา

**มติที่ประชุม เห็นชอบ ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการรับนักศึกษา
พิการเข้าศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔**

**๔.๑๘ พิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การสอบสวนพิจารณา
การดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๖๓**

ด้วยมหาวิทยาลัยเห็นควรให้มีการปรับปรุงแก้ไข ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย
การดำเนินการทางวินัย การสอบสวนพิจารณา การลงโทษ การออกจากราชการ การสั่งพักหรือสั่งให้ออก
จากราชการไว้ก่อน การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๗ ในหมวดการสอบสวนพิจารณาและ
บทลงโทษทางวินัย ในส่วนที่เกี่ยวกับเรื่องการสอบสวนพิจารณา การลงโทษ การออกจากราชการการสั่งพัก
หรือสั่งให้ออกจากราชการให้เป็นไปตามคณะกรรมการกฤษฎีกา พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙ และเพื่อให้เรื่องการสอบสวนพิจารณาการดำเนินการ
ทางวินัยกับเรื่องการอุทธรณ์และการร้องทุกข์บัญญัติแยกไว้คนละฉบับมหาวิทยาลัยจึงปรับปรุงข้อบังคับ
ฉบับดังกล่าว ดังนี้

(๑) เพื่อให้สอดคล้องกับความเห็นของคณะกรรมการกฤษฎีกา ตามที่สำนักงานคณะกรรมการ
การอุดมศึกษา ใคร่ขอให้สถาบันอุดมศึกษาตรวจสอบข้อบังคับในเรื่องการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน
อธิการบดี กรณีอธิการบดีถูกกล่าวหาโดยมีหลักฐานตามสมควรว่าได้กระทำความผิดวินัยหรือความปรากฏ
ต่อเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าอธิการบดีกระทำความผิดวินัย ให้เลขาธิการคณะกรรมการ
การอุดมศึกษาในฐานะผู้บังคับบัญชา เป็นผู้มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนอธิการบดีได้เลย
โดยไม่ต้องได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย

(๒) องค์ประกอบคณะกรรมการสอบสวน เพื่อให้มีบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยซึ่งเป็นผู้มีความรู้
หรือมีประสบการณ์ด้านกฎหมายหรือนิติกรจากมหาวิทยาลัยอื่นเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการสอบสวนด้วย

/ (๓) เพื่อให้...

(๓) เพื่อให้การขอขยายระยะเวลาการสอบสวนกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการสอบสวนให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด มีการรายงานเหตุผลที่ทำให้การสอบสวนไม่แล้วเสร็จต่อผู้สั่งแต่งตั้งก่อนที่จะขอขยายระยะเวลาการสอบสวนต่อนายกสภามหาวิทยาลัยพิจารณาขยายได้ตามความจำเป็น ตามข้อ ๔ วรรคสอง ของประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการสอบสวนพิจารณาเพื่อการลงโทษทางวินัยข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐

(๔) โทษทางวินัยของโทษ “ลดชั้นเงินเดือน” ให้ใช้คำ “ลดเงินเดือน” แทน ตามมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๔

มหาวิทยาลัยจึงดำเนินการ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การสอบสวนพิจารณาการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๖๓ ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการดังนี้

๑. การประชุมคณะกรรมการร่าง แก้ไข ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒

๒. การประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๓

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

ข้อสังเกต การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนอธิการบดี กรณีอธิการบดีถูกกล่าวหาโดยมีหลักฐานตามสมควร ได้กระทำผิดวินัยหรือความปรากฏต่อเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา ให้เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษาในฐานะผู้บังคับบัญชา เป็นผู้มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนอธิการบดี โดยไม่ต้องได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย แต่การขอขยายระยะเวลาการสอบสวนกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการสอบสวนให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด มีการรายงานเหตุผลที่ทำให้การสอบสวนไม่แล้วเสร็จต่อผู้สั่งแต่งตั้งก่อนที่จะขอขยายระยะเวลาการสอบสวนต่อนายกสภามหาวิทยาลัย ซึ่งการขอขยายระยะเวลาควรจะต้องส่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน

ข้อเสนอแนะ ๑. หน้าที่ ๒ หมวด ๑ ข้อ ๖ เดิม “ข้อ ๖ เมื่อ....กระทำผิดวินัย...” ให้แก้ไขเป็น “ข้อ ๖ เมื่อ....กระทำผิดวินัย...”

๒. หน้าที่ ๑๗ และหน้าที่ ๑๘ ให้แก้ไขข้อความที่มีคำว่า “ตั้งแต่ระดับ ๑๐ ขึ้นไป...” ให้แก้ไขเป็น “ศาสตราจารย์ หรือตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษ .”

๓. หน้าที่ ๖ ข้อ ๔ การรวบรวมพยานหลักฐานของผู้ถูกกล่าวหาให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้ดำเนินการตาม (๓) การตีความว่าหกสิบวันให้นับรวมวันเสาร์และอาทิตย์ด้วย ไม่ใช่หกสิบวันทำการ

๔. หน้าที่ ๑๔ ข้อ ๕๓ บรรทัดที่ ๒ เดิม “อธิการบดี...ให้เลขาธิการปลัดกระทรวง...” ให้แก้ไขเป็น “อธิการบดี...ให้ปลัดกระทรวง...”

๕. หน้าที่ ๖ หมวด ๔ ข้อ ๒๒ ให้เพิ่มข้อความในวรรคสามเกี่ยวกับการขอขยายระยะเวลากรณีที่มีการสอบสวนอธิการบดีไม่สามารถดำเนินการสอบสวนให้แล้วเสร็จภายในกำหนดให้มีการขอขยายระยะเวลาการสอบสวนต่อปลัดกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การสอบสวนพิจารณาการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๖๓ และมอบหมายให้แก้ไขตามที่คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะ

/๒. เมื่อ...

๒. เมื่อดำเนินการแก้ไขตามที่คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะเรียบร้อยแล้ว มอบหมายให้ เลขานุการ สภามหาวิทยาลัยนำเสนอต่อคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยได้พิจารณาตรวจสอบก่อนที่จะนำเสนอต่อนายก สภามหาวิทยาลัยลงนามโดยการส่งเป็นหนังสือเวียนเพื่อทักท้วง

๔.๑๙ พิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย อุดรธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๖๓

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์และร้องทุกข์โดยกำหนดให้มีคณะกรรมการพิจารณาวินิจฉัย อุทธรณ์และร้องทุกข์ (ก.อ.ร.) เพื่อทำหน้าที่พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์และร้องทุกข์ และให้แก้ไขถ้อยคำ ให้สอดคล้องกับระบบการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา จึงให้แก้ไขคำว่า “เลื่อนขึ้นเงินเดือน” เป็นคำว่า “เลื่อนเงินเดือน” และแก้ไขคำว่า “ลดขึ้นเงินเดือน” เป็นคำว่า “ลดเงินเดือน”

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยเห็นว่าควรมีบทบัญญัติเรื่องการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ แยกไว้ออกจากเรื่อง การสอบสวนพิจารณาการดำเนินการทางวินัย มหาวิทยาลัยจึงเห็นควรให้มีการปรับปรุงแก้ไข ข้อบังคับ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การดำเนินการทางวินัย การสอบสวนพิจารณา การลงโทษ การออก จากราชการ การสั่งพักหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๗

มหาวิทยาลัยจึงดำเนินการ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย อุดรธรณ์และการ ร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๖๓ ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ดังนี้

๑. การประชุมคณะกรรมการยกร่าง แก้ไข ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย ราชภัฏอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๓

๒. การประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัยราชภัฏ อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๓

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

ข้อเสนอแนะ ๑. หน้าที่ ๗ ข้อ ๒๓ บรรทัดที่ ๖ เดิม “เก้าสิบวันนับแต่วันที่ประธานคณะกรรมการอุทธรณ์และ ร้องทุกข์ ได้รับหนังสืออุทธรณ์ตามข้อ ๑๕” ให้แก้ไขเป็น “เก้าสิบวันนับแต่วันที่ระบบงานสารบรรณลงรับ หนังสืออุทธรณ์ตามข้อ ๑๕”

๒. หน้าที่ ๒ ข้อ ๖(๓) เดิม “(๓) กรรมการซึ่งเลือกจากข้าราชการ และพนักงาน จำนวนสามคน” ให้แก้ไขเป็น “(๓) กรรมการซึ่งเลือกตั้งจากข้าราชการ และพนักงาน จำนวนสามคน” โดยให้ทำเป็นประกาศ ของมหาวิทยาลัย

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย อุดรธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๖๓ และมอบหมายให้แก้ไขตามที่คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะ

๒. เมื่อดำเนินการแก้ไขตามที่คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะเรียบร้อยแล้ว มอบหมายให้ เลขานุการ สภามหาวิทยาลัยนำเสนอต่อคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยได้พิจารณาตรวจสอบก่อนที่จะนำเสนอต่อ นายกสภามหาวิทยาลัยลงนามโดยการส่งเป็นหนังสือเวียนเพื่อทักท้วง

**๔.๒๐ พิจารณา (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การเก็บค่าธรรมเนียม
การจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๓**

ด้วยข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารงบประมาณการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ถูกยกเลิกด้วยข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารงบประมาณการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งมีบรรดาระเบียบและประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาที่ออกโดยอาศัยอำนาจของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารงบประมาณการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ต้องถูกยกเลิกไปด้วย

บัณฑิตวิทยาลัย จึงเห็นควรให้มีการปรับปรุงระเบียบและประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ให้สอดคล้องและเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารงบประมาณการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยจึงต้องปรับปรุงระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การเก็บค่าธรรมเนียมการศึกษาสำหรับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖

มหาวิทยาลัยจึงดำเนินการ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การเก็บค่าธรรมเนียมการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๓ ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ดังนี้

๑. การประชุมคณะกรรมการร่าง แก้ไข ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๓

๒. การประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๓

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การเก็บค่าธรรมเนียมการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๓

**๔.๒๑ พิจารณา (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การใช้เงินค่าธรรมเนียม
การจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๓**

ด้วยข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารงบประมาณการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ถูกยกเลิกด้วยข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารงบประมาณการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งมีบรรดาระเบียบและประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาที่ออกโดยอาศัยอำนาจของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารงบประมาณการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ต้องถูกยกเลิกไปด้วย

บัณฑิตวิทยาลัย จึงเห็นควรให้มีการปรับปรุงระเบียบและประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาให้สอดคล้องและเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารงบประมาณการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยจึงต้องปรับปรุงระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การใช้เงินค่าธรรมเนียมการศึกษาสำหรับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖

/มหาวิทยาลัย...

มหาวิทยาลัยจึงดำเนินการ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การใช้เงินค่าธรรมเนียมการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๓ ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ดังนี้

๑. การประชุมคณะกรรมการร่าง แก้ไข ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๓

๒. การประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๓

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การใช้เงินค่าธรรมเนียมการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๓

๔.๒๒ พิจารณาการขอใช้เงินคงคลังเพื่อจัดสร้างอาคารเรียนและพัฒนาชนชาติพันธุ์

ตามที่มหาวิทยาลัยได้ยกเลิกสัญญาการก่อสร้างอาคารเรียนและพัฒนาชนชาติพันธุ์ เมื่อวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๒ ซึ่งมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดแบบรูปารายการและราคากลางใหม่ เพื่อจัดทำประกาศเชิญชวนผู้สนใจประกาศราคาจัดจ้าง ซึ่งพบว่ารายการตามบัญชีปริมาณงานดัชนีราคาค่าวัสดุงานก่อสร้างที่กระทรวงพาณิชย์กำหนดมีราคาสูงขึ้น ทำให้ราคากลางอยู่ที่ จำนวน ๒๐๑,๖๕๐,๐๐๐ บาท (สองร้อยหนึ่งล้านหกแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) โดยขณะนี้มหาวิทยาลัยมีงบประมาณสำหรับก่อสร้างอาคารดังกล่าวเพียง ๑๖๓.๐๗๖๒ ล้านบาท (มาจากงบประมาณแผ่นดิน ๑๕๒,๙๙๓,๗๐๐ บาท (หนึ่งร้อยห้าสิบสองล้านเก้าแสนเก้าหมื่นสามพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน) และเงินสมทบร้อยละ ๕ จำนวน ๑๐,๐๘๒,๕๐๐ บาท (สิบล้านแปดหมื่นสองพันห้าร้อยบาทถ้วน)) และยังขาดงบประมาณอีก ๓๘,๕๗๓,๘๐๐ บาท (สามสิบล้านแปดล้านห้าหมื่นสามพันแปดร้อยบาทถ้วน)

เพื่อให้การสนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินกิจกรรมอันมีลักษณะที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานของมหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มหาวิทยาลัยจึงมีความจำเป็นต้องเร่งด่วนในการขอใช้เงินคงคลังจำนวน ๓๘,๕๗๓,๘๐๐ บาท (สามสิบล้านแปดล้านห้าหมื่นสามพันแปดร้อยบาทถ้วน) ตามข้อ ๕(๗) ข้อ ๖(๑) ข้อ ๖(๔) แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการใช้เงินคงคลัง พ.ศ. ๒๕๕๗ ความว่า

“ข้อ ๕ หลักเกณฑ์การใช้เงินคงคลังอาจใช้ได้กรณีดังต่อไปนี้

(๗) เพื่อใช้ในกรณีจำเป็นเร่งด่วนของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ วิธีการและเงื่อนไขการใช้เงินคงคลัง ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ให้มหาวิทยาลัยรักษาระดับเงินคงคลังไว้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ของเงินคงคลังที่มีอยู่ โดยนอกจากเงินสดในบัญชีแล้วให้นับวงเงินรวมถึงเงินกองทุนตามข้อ ๕(๕) ที่เป็นกองทุนที่กำหนดให้ใช้ได้เฉพาะเงินดอกผลของกองทุน และระดับเงินคงคลังอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

(๔) การใช้เงินคงคลัง ให้อธิการบดีเสนอโครงการที่ผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และคณะกรรมการบริหารงบประมาณการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย แล้วนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ”

ทั้งนี้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช วงศ์หล้า อธิการบดี ได้เสนอโครงการเพื่อขอใช้เงินคงคลังจำนวน ๓๘,๕๗๓,๘๐๐ บาท (สามสิบล้านแปดล้านห้าหมื่นสามพันแปดร้อยบาทถ้วน) โดยได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ดังนี้

/๑. คณะกรรมการ...

๑. คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓

๒. คณะกรรมการบริหารงบประมาณการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว

ซึ่งขณะนี้มหาวิทยาลัยมีเงินคงคลังคงเหลือ ณ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ จำนวน ๓๓๓,๕๘๐,๙๐๓.๓๑ บาท (สามร้อยสามสิบสามล้านห้าแสนแปดหมื่นเก้าร้อยสามบาทสามสิบเอ็ดสตางค์) และการขอใช้เงินคงคลังในครั้งนี้ ทำให้ระดับเงินคงคลังเหลือ ร้อยละ ๘๘.๔๔ ของเงินคงคลังที่มีอยู่ซึ่งเป็นไปตามวิธีและเงื่อนไขการใช้เงินคงคลังของมหาวิทยาลัย

ข้อเสนอแนะ ๑. มหาวิทยาลัยควรนำเสนอรายละเอียดตั้งแต่กระบวนการแรกว่าได้มีการประกวดราคาเพื่อก่อสร้างอาคารเรียนและพัฒนาชนชาติพันธุ์ แล้วบริษัทที่ประมูลได้ทำงานจึงทำให้เกิดความเสียหายนำเสนอระยะเวลาที่เกิดเหตุการณ์ทำงาน จำนวนหลักประกันเท่าไร สัญญาเป็นอย่างไร เมื่อไหร่มหาวิทยาลัยได้ดำเนินทำหนังสือไปยังบริษัทครบถ้วนตามกระบวนการหรือไม่ และเป็นหนังสืออะไรบ้างเพื่อให้สภามหาวิทยาลัยทราบรายละเอียด แล้วจึงเป็นเหตุที่มาในการขออนุมัติเงินคงคลัง โดยจะต้องปรากฏในรายงานการประชุม

๒. มหาวิทยาลัยควรนำเสนอว่าเคยมีการทบทวนบริษัททำงานหรือไม่และมีการดำเนินการอย่างเป็นระบบขั้นตอนหรือไม่ อย่างไร มีความน่าจะเป็นที่ให้งานก่อสร้างที่สมบูรณ์อีกเท่าไร ถ้ามีสัญญาจะต้องเรียกร้องความรับผิดชอบ ซึ่งเกินไปกว่างบประมาณจกมหาวิทยาลัยต้องตั้งงบประมาณเพิ่มเติม หากสภามหาวิทยาลัยจะอนุมัติ จะต้องพิจารณาว่ามหาวิทยาลัยมีนโยบายในการใช้อาคารดังกล่าวอย่างไร และหากดำเนินการต่อจะมีความคุ้มค่าในการใช้งานหรือไม่

๓. การก่อสร้างอาคารดังกล่าวที่ยังไม่แล้วเสร็จหากฝ่ายบริหารจะไม่ดำเนินการก่อสร้างต่อก็สามารถกระทำได้แต่ความเสี่ยงที่จะถูกประชาชนฟ้องร้องตามมาตรา ๑๕๗ ละเลยการปฏิบัติงาน และหากจะดำเนินการก่อสร้างต่อจะต้องรับผิดชอบต่อการฟ้องร้องค่าเสียหายเพิ่มเติม ซึ่งมหาวิทยาลัยควรดำเนินการก่อสร้างต่อไปและจะต้องใช้อาคารให้เกิดประโยชน์อย่างสูงสุด

๔. รายละเอียดที่เป็นงานที่จะต้องรับผิดชอบและตารางแสดงปริมาณงานจะต้องดำเนินการให้รอบคอบ ทำอย่างไรจะให้บริษัทยอมรับว่าเมื่อบริษัทได้ทำงานมหาวิทยาลัยจึงต้องทำตารางแสดงปริมาณงานใหม่และเกิดค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมอีกเป็นเงินจำนวนเท่าใด ซึ่งทางบริษัทจะต้องรับผิดชอบ

๕ การคิดราคากลางจะคิดตามมาตรฐานในทางวิศวกรรม แต่จะต้องมีกระบวนการที่มากกว่านี้ โดยจะต้องเปรียบเทียบงานและงบประมาณที่ใช้คิดเป็นร้อยละเพื่อให้เกิดความชัดเจน หรือการทำการราคาใหม่ได้ทำตามมาตรฐานและตามแบบที่ประมูลเดิม แต่เมื่อระยะเวลาเปลี่ยนจึงมีการเปลี่ยนแปลงเพราะดัชนีผู้บริโภคได้เกิดการเปลี่ยนแปลง ซึ่งได้ดำเนินการตามระเบียบพัสดุ จึงควรเพิ่มเติมรายละเอียดในการนำเสนอเพื่อเป็นประโยชน์ในการฟ้องร้อง

๖. ควรมีคนกลางเข้ามาช่วยในการประเมินตามข้อเท็จจริง มีหลักฐาน รูปถ่าย ประกอบการพิจารณาในการดำเนินการต่อไป ซึ่งจะต้องเป็นข้อมูลเพื่อนำไปใช้ในชั้นศาล

๗. หากมหาวิทยาลัยดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังสามารถคำนวณงบประมาณที่จะใช้เพื่อให้สามารถเดินหน้าต่อไปได้ แต่จะต้องดำเนินการภายใต้สิ่งที่วางแผนไว้แต่แรกโดยไม่มีอะไรเพิ่มเติม

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบในหลักการ การก่อสร้างสร้างอาคารเรียนและพัฒนาชนชาติพันธุ์

๒. มอบหมายให้ มหาวิทยาลัยนำเสนอรายละเอียดตามที่สภามหาวิทยาลัยได้ให้ข้อเสนอแนะและนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อขออนุมัติการขอใช้เงินคงคลังเพื่อจัดสร้างอาคารเรียนและพัฒนาชนชาติพันธุ์

/๔.๒๓ พิจารณา...

๔.๒๓ พิจารณา ผลการพิจารณาการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ

-วาระลับ-

ระเบียบวาระที่ ๕ วาระระดมความคิด

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๖.๑ สรุปผลการดำเนินงานสหกิจศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒

ด้วยศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษาบูรณาการกับการทำงาน ได้สรุปผลการดำเนินงานสหกิจศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๖.๒ รายงานผลการดำเนินงาน ศูนย์วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ประจำปี ๒๕๖๓

ด้วยศูนย์วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ได้สรุปผลการดำเนินงานศูนย์วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ประจำปี ๒๕๖๓ จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๖.๓ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ได้ดำเนินโครงการตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำนวน ๑๘๕ โครงการ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ ๔ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาท้องถิ่น ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การผลิตครูและบัณฑิตที่มีคุณภาพ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การยกระดับคุณภาพการศึกษา ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารจัดการ ซึ่งจะต้องมีการรายงานผลการดำเนินงานดังกล่าวต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ และรายงาน

ไปยัง พล.อ.ดาวพงษ์ รัตนสุวรรณ องคมนตรี ต่อไป จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๖.๔ รายงานการใช้จ่ายงบประมาณมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

ตามที่มหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานงบประมาณซึ่งมหาวิทยาลัยได้จัดสรรงบประมาณดังกล่าวตามพันธกิจและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยได้รับทราบการเบิกจ่ายงบประมาณของมหาวิทยาลัยจึงได้จัดทำรายงานการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยได้รับทราบ ดังนี้

/รายงาน...

รายงานการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
(ข้อมูลจากระบบ โปรแกรมบริหารงบประมาณ การเงิน และการบัญชี (GrowFa-MIS)
ณ วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๓)

งบประมาณแผ่นดิน				
ประเภทเงิน	งบประมาณ	เบิกจ่าย	คงเหลือ	ร้อยละเบิกจ่าย
เงินเดือน	๕๑,๘๑๘,๓๘๕.๔๑	๒๖,๘๓๑,๐๐๙.๓๘	๒๔,๙๘๗,๓๗๕.๐๓	๕๑.๗๘
ค่าจ้างชั่วคราว	๑,๕๐๘,๕๒๐.๐๐	๑,๕๐๘,๕๒๐.๐๐	๐.๐๐	๑๐๐.๐๐
ค่าตอบแทนใช้สอย วัสดุ	๘,๔๕๓,๔๓๙.๓๕	๕,๗๖๕,๗๕๘.๖๑	๒,๖๘๗,๖๘๐.๗๔	๖๘.๒๑
ค่าสาธารณูปโภค	-	-	-	-
ค่าครุภัณฑ์	๔๔,๒๗๘,๖๐๐.๐๐	๑๕,๒๘๗,๕๘๘.๐๐	๒๘,๙๙๑,๐๑๒.๐๐	๓๔.๕๓
ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	๒๑๑,๙๒๗,๐๐๐.๐๐	๓,๓๑๗,๗๔๐.๐๐	๒๐๘,๖๐๙,๒๖๐.๐๐	๑.๕๗
เงินอุดหนุน	๒๘๖,๐๐๑,๗๔๕.๒๔	๒๗๐,๘๐๙,๓๗๑.๕๘	๑๕,๑๙๒,๓๗๓.๖๖	๙๔.๖๙
รายจ่ายอื่น	-	-	-	-
รวม	๖๐๓,๙๘๗,๖๘๙.๐๐	๓๒๓,๕๑๙,๙๘๗.๕๗	๒๘๐,๔๖๗,๗๐๑.๔๓	๕๓.๕๖

งบเงินรายได้				
ประเภทเงิน	งบประมาณ	เบิกจ่าย	คงเหลือ	ร้อยละเบิกจ่าย
เงินเดือน				
ค่าจ้างชั่วคราว				
ค่าตอบแทนใช้สอย วัสดุ	๔๘,๙๕๔,๒๖๖.๐๐	๔๓,๗๙๐,๖๑๕.๗๕	๕,๑๖๓,๖๕๐.๒๕	๘๙.๔๕
ค่าสาธารณูปโภค	๖,๑๑๙,๕๗๘.๖๕	๔,๕๘๘,๙๑๔.๖๑	๑,๕๓๐,๖๖๔.๐๔	๗๕.๐๐
ค่าครุภัณฑ์	๓,๐๐๗,๐๕๒.๐๐	๓,๕๙๐,๓๘๔.๐๐	- ๕๘๓,๓๓๒.๐๐	๑๑๙.๔๐
ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	๑,๓๗๗,๖๓๑.๐๐	๑,๓๗๗,๑๓๑.๐๐	๕๐๐.๐๐	๙๙.๙๖
เงินอุดหนุน	๖๘,๗๘๕,๘๖๐.๐๐	๗๑,๐๙๕,๑๑๗.๐๑	- ๒,๓๐๙,๒๕๗.๐๑	๑๐๓.๓๖
รายจ่ายอื่น	๑,๐๗๑,๓๓๒.๓๕	๑,๐๐๓,๘๔๕.๐๐	๖๗,๔๘๗.๓๕	๙๓.๗๐
รวม	๑๒๙,๓๑๕,๗๒๐.๐๐	๑๒๕,๔๔๗,๐๐๗.๓๗	๓,๘๖๘,๗๑๒.๖๓	๙๗.๐๑

สรุปผลการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน และงบประมาณเงินรายได้ ณ วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๓
จากโปรแกรมบริหารงบประมาณ การเงิน และบัญชี (GrowFa-MIS)

ประเภทงบ	งบประมาณแผ่นดิน	งบเงินรายได้
ภาพรวมการเบิกจ่าย ร้อยละ	๕๓.๕๖	๙๗.๐๑
แยกเป็น		
- รายจ่ายประจำ ร้อยละ	๘๗.๖๗	๙๖.๔๔
- รายจ่ายลงทุน (สิ่งก่อสร้าง) ร้อยละ	๑.๕๗	๙๙.๙๖
- รายจ่ายลงทุน (ครุภัณฑ์) ร้อยละ	๓๔.๕๓	๑๑๙.๔๐

/เป้าหมาย...

เป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ประมาณการรายจ่าย	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ประมาณการรายจ่ายภาพรวม	ร้อยละ ๒๓.๐๐	ร้อยละ ๕๔.๐๐	ร้อยละ ๗๗.๐๐	ร้อยละ ๑๐๐.๐๐
รายจ่ายประจำ	ร้อยละ ๒๘.๐๐	ร้อยละ ๕๘.๐๐	ร้อยละ ๘๐.๐๐	ร้อยละ ๑๐๐.๐๐
รายจ่ายลงทุน	ร้อยละ ๘.๐๐	ร้อยละ ๔๐.๐๐	ร้อยละ ๖๕.๐๐	ร้อยละ ๑๐๐.๐๐

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม รับทราบ

๖.๕ รายงานผลการดำเนินงานตามมติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ และ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓

ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้มีการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๓ และครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมพิชัยสงคราม อาคาร ICIT มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เลขานุการสภามหาวิทยาลัยได้สรุปผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ และ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ และได้แจ้งมติไปยังผู้เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยได้รับทราบความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องอื่นๆ

๗.๑ นางวรรณชนันท์ พงศ์สุรางค์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ นำเสนอนำเสนอเรื่องการแบ่งภาระงานและการปรับโครงสร้าง

นางวรรณชนันท์ พงศ์สุรางค์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้แต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งมีหน้าที่ตรวจสอบมหาวิทยาลัย เนื่องจากระเบียบของกระทรวงการคลังได้กำหนดหลักเกณฑ์ให้หน่วยงานของรัฐ ตั้งคณะกรรมการตรวจสอบภายใน มีการจัดการเรื่องระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง ซึ่งบริบทของควบคุมภายในกับความเสี่ยงเป็นงานของกองนโยบายและแผน แต่มหาวิทยาลัยราชภัฏแต่ละแห่งให้เป็นงานของตรวจสอบมาโดยตลอด จึงทำให้บทบาทหน้าที่ในการทำงานซ้ำซ้อนกันเนื่องจากควบคุมภายในจะต้องถูกประเมินความเสี่ยงก่อน จึงจะให้คณะกรรมการตรวจสอบ ไปดำเนินการตรวจสอบ จึงเป็นเรื่องเร่งด่วนที่มหาวิทยาลัยควรแบ่งภาระงานให้ถูกต้องและปรับโครงสร้าง ซึ่งการบริหารความเสี่ยงจะต้องเป็นงานของกองนโยบายและแผน จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม มอบหมายให้มหาวิทยาลัยนำไปพิจารณาและดำเนินการให้ถูกต้อง

๗.๒ กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓

สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ ในวันศุกร์ที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมพิชัยสงคราม ชั้น ๕ อาคารภูมิราชภัฏ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

มติที่ประชุม รับทราบ

/เลิกประชุม...

เลิกประชุม

เวลา ๑๓.๓๐ น.



(นางสาวศุภมาส มณเฑียร)
ผู้จัดรายงานการประชุม



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธันตนา กรพิทักษ์)
ประชุมตรวจ/ทานรายงานการประชุม