

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕
วันศุกร์ที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมพิชัยสงคราม ชั้น ๔ อาคาร ICIT มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

ผู้มาประชุม

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ	รตะนานุกุล	นายกสภามหาวิทยาลัย
๒. นางวรรณชนันท์	พงศ์สุรางค์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๓. ศาสตราจารย์ ดร.วิชัย	ศรีคำ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไศรตรีย์	จุฑานนท์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๕. รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ	นพริก	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๖. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.อนุรักษ์	ปัญญาวัฒน์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พูนศักดิ์	บุญสาลี	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๘. ศาสตราจารย์ ดร.สมยศ	พลับเที่ยง	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๙. อาจารย์ ดร.สาคร	สร้อยสังวาลย์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๐. รองศาสตราจารย์ ดร.สุชาติ	แสงทอง	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุทาร	พิชญาภรณ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๒. รองศาสตราจารย์ ดร.สุภาวิณี	สัตยาภรณ์	อธิการบดี
๑๓. อาจารย์ ดร.ธนวัฒน์	จอมประเสริฐ	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ
๑๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธันตภา	กรพิทักษ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๑๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมคิด	ทุ่นใจ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๑๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สินีนาง	วิกรมประสิทธิ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๑๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จันทร์เพ็ญ	ชุมแสง	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๑๘. รองศาสตราจารย์ ดร.อิสระ	อินจันทร์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๑๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ครรชิต	พิระภาค	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๒๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิววัฒน์	กมลคุณานนท์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๒๑. อาจารย์ณัฐพัชร์	มหายศนันท์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๒๒. รองศาสตราจารย์ ดร.เจษฎา	มิ่งฉาย	เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

ผู้ไม่มาประชุม

๑. ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.สมบัติ	กาญจนกิจ	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย	ลาประชุม
๒. นายวิเชียร	แสงวิวัฒน์เจริญ	ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย	ลาประชุม

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายปริญญา	บัววังโป่ง	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒. นางณัฐชยา	จระระ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๓. นางสาวศุภมาส	มณฑิยา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ

/๔. นางสาว...

๔. นางสาวอารีย์	นาคมูล	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๕. นางสาวกุลณี	รักษา	นิติกร	ผู้ช่วยเลขานุการ
๖. อาจารย์ ดร.พิสุทธิ์	ศรีจันทร์	ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการฯ	ผู้แถลง

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๐๐ น.

เนื่องจากปัจจุบันเกิดการแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid-๑๙) สภามหาวิทยาลัย จึงได้จัดประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การประชุม สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๑๐ ความว่า

“ข้อ ๑๐ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้เรียกประชุมตามกำหนดที่สภามหาวิทยาลัยได้มีมติไว้ ณ สถานที่ที่กำหนดหรือโดยวิธีการอื่นใดซึ่งผู้เข้าร่วมประชุมสามารถปรึกษาหารือกันได้แม้จะมีได้อยู่ใน สถานที่เดียวกันก็ได้ และให้ถือว่าผู้เข้าร่วมประชุมดังกล่าวเป็นองค์ประชุมตามข้อบังคับฉบับนี้ เช่น การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ทั้งนี้ หลักเกณฑ์การประชุมโดยวิธีอื่นให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และการปฏิบัติในการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ให้นำกฎหมายว่าด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องมาบังคับใช้โดยอนุโลม”

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ได้ดำเนินการจัดประชุมตามพระราชกำหนดว่าด้วยการประชุมผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยเลขานุการสภามหาวิทยาลัยได้ชี้แจงและได้ขอให้ผู้เข้าร่วมประชุมผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ได้แสดงตนเพื่อร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ก่อนร่วมการประชุม ตามมาตรา ๙(๑) ซึ่งมีผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน ๒๐ คน อยู่ในที่ประชุมแห่งเดียวกัน ดังนี้

- | | |
|---|-------------------------------------|
| ๑. รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ รตะนานุกูล | นายกสภามหาวิทยาลัย |
| ๒. นางวรรณชนันท์ พงศ์สุรางค์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๓. ศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ศรีคำ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไศรตรีย์ จุฑานนท์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พูนศักดิ์ บุญสาลี | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๖. ศาสตราจารย์ ดร.สมยศ พลับเที่ยง | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุทรา พิชญากรณ์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๘. รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ นพรัก | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๙. รองศาสตราจารย์ ดร.สุชาติ แสงทอง | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๑๐. รองศาสตราจารย์ ดร.สุภาวิณี สัตยาภรณ์ | อธิการบดี |
| ๑๑. อาจารย์ ดร.ธนวัฒน์ จอมประเสริฐ | ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ |
| ๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธันต์ตา กรพิทักษ์ | กรรมการสภาฯ จากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร |
| ๑๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมคิด พุ่นใจ | กรรมการสภาฯ จากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร |
| ๑๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จันทร์เพ็ญ ชุมแสง | กรรมการสภาฯ จากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร |
| ๑๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สินีนารถ วิกรมประสิทธิ์ | กรรมการสภาฯ จากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร |
| ๑๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิววัฒน์ กมลคุณานนท์ | กรรมการสภาฯ จากคณาจารย์ประจำ |
| ๑๗. รองศาสตราจารย์ ดร.อิสระ อินจันทร์ | กรรมการสภาฯ จากคณาจารย์ประจำ |
| ๑๘. อาจารย์ณัฐพัชร์ มหายศนันท์ | กรรมการสภาฯ จากคณาจารย์ประจำ |
| ๑๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ครรชิต พิระภาค | กรรมการสภาฯ จากคณาจารย์ประจำ |
| ๒๐. รองศาสตราจารย์ ดร.เจษฎา มิ่งฉาย | เลขานุการสภามหาวิทยาลัย |

/สำหรับ...

สำหรับกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่ได้เข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์มี จำนวน ๒ คน ได้แก่
๑. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.อนุรักษ์ ปัญญาวัฒน์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๒. อาจารย์ ดร.สาคร สร้อยสังวาลย์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ รตะนานุกูล นายกสภามหาวิทยาลัย ประธานในที่ประชุมเห็นว่า
คณะกรรมการมาครบองค์ประชุมแล้วจึงกล่าวเปิดประชุมและดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑ เรื่องประธานแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑.๑ กรรมการสภามหาวิทยาลัยขออนุญาตลาประชุม

รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ รตะนานุกูล นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ แจ้งให้ที่ประชุม
ทราบว่า มีกรรมการสภามหาวิทยาลัยขออนุญาตลาประชุม จำนวน ๒ คน ได้แก่

๑. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.สมบัติ กาญจนกิจ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

๒. นายวิเชียร แสงวิวัฒน์เจริญ ประธานส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๒ เรื่องอธิการบดีแจ้งเพื่อทราบ

๑.๒.๑ รายงานผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล

รองศาสตราจารย์ ดร.สุภาวิณี สัตยาภรณ์ อธิการบดี และอาจารย์ ดร.พิสุทธิ์ ศรีจันทร์
ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ รายงานผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย
สู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล และได้เรียนเชิญ รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ รตะนานุกูล นายกสภามหาวิทยาลัย
ผู้ช่วยศาสตราจารย์พูนศักดิ์ บุญสาส์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ และ รองศาสตราจารย์ ดร.
สุภาวิณี สัตยาภรณ์ อธิการบดี ให้เกียรติร่วมเปิดการให้บริการ URU SMART PLUS เต็มรูปแบบ
เพื่อการก้าวเข้าสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๓ เรื่องคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยแจ้งเพื่อทราบ

-ไม่มี-

๑.๔ เรื่องสภาคณาจารย์และข้าราชการแจ้งเพื่อทราบ

-ไม่มี-

/ระเบียบวาระที่ ๒...

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยได้จัดทำรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕ และได้ส่งให้คณะกรรมการได้พิจารณาเรียบร้อยแล้ว สรุปผลได้ดังนี้

๑. กรรมการรับรองรายงานการประชุม จำนวน ๒๓ คน
๒. กรรมการรับรองรายงานการประชุม โดยมีการแก้ไข จำนวน ๐ คน

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ พิจารณาการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

จากการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ สภามหาวิทยาลัยได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบโครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ให้เป็นส่วนงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และมอบหมายให้มหาวิทยาลัยดำเนินการตามที่สภามหาวิทยาลัยให้ข้อเสนอแนะโดยแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการ คณะกรรมการร่างข้อบังคับ คณะกรรมการบริหารจัดการงานวิชาการ ฯลฯ และนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ต่อไป

บัดนี้มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการตามที่คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะเรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อขอจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ โดยจะเริ่มรับนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ในปีการศึกษา ๒๕๖๖ ทั้งนี้ หลักสูตรและความพร้อมในการจัดตั้งจะต้องได้รับการรับรองจากสภาการพยาบาลก่อนรับนักศึกษา การนำเสนอคณะพยาบาลศาสตร์ครอบคลุมแนวทางการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์ ซึ่งเป็นหน่วยงานจัดตั้งใหม่ระดับคณะในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ โดยมีรายละเอียดการดำเนินการจัดตั้งการจัดทำหลักสูตร การจัดเตรียมคณาจารย์ การจัดเตรียมทรัพยากร เช่น ห้องเรียน ห้องสมุด ห้องปฏิบัติการทางวิทยาศาสตร์ ห้องปฏิบัติการพยาบาล และแหล่งฝึกปฏิบัติ เป็นต้น เพื่อให้คณะพยาบาลศาสตร์ที่จัดตั้งใหม่มีความพร้อมและเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานของสภาการพยาบาล และมาตรฐานของคณะกรรมการการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

สำหรับการดำเนินการมี ๒ ระยะ คือ ระยะเตรียมการและระยะดำเนินการ โดยให้เป็นไปตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วย มาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๐ และข้อบังคับสภาการพยาบาล ว่าด้วย หลักเกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาล และการผดุงครรภ์พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมหาวิทยาลัยคาดว่าจะเปิดรับนักศึกษาได้ในปีการศึกษา ๒๕๖๖ โดยที่ตั้งคณะพยาบาลศาสตร์จะอยู่ที่มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ตำรา่งทุ่งกะโล่ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ ซึ่งมหาวิทยาลัย ได้รับความอนุเคราะห์จากมหาวิทยาลัยพายัพเป็นสถาบันพี่เลี้ยง จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

/ข้อเสนอแนะ...

ข้อเสนอแนะ ๑. มหาวิทยาลัยควรตรวจสอบว่าคณาจารย์จากมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงครามที่จะมาเป็นบุคลากรประจำของคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เมื่อมาแล้วจะมีผลกระทบกับหลักสูตรของมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงครามหรือไม่ ซึ่งจะต้องมีความเชื่อมั่นว่าสามารถมาปฏิบัติหน้าที่ให้กับมหาวิทยาลัยได้จริงและไม่มีผลกระทบดังกล่าว

๒. เมื่อพิจารณางบประมาณการรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ปี พ.ศ. ๒๕๗๕ เกี่ยวกับเงินเดือนบุคลากร ทำให้เห็นว่าแต่ละปีมีจำนวนบุคลากรเพิ่มมากขึ้น แต่มีอัตราส่วนเงินเดือนบุคลากรประจำเฉลี่ยต่อคนลดลงทุกปี ดังนั้น จึงควรแยกเงินเดือนของบุคลากรประจำ บุคลากรที่จ้างใหม่ และของฝ่ายบริหาร ซึ่งจะทำให้เห็นงบประมาณรายจ่ายได้อย่างชัดเจนขึ้น ซึ่งจะต้องคำนึงถึงการปรับขึ้นเงินเดือนในแต่ละปีด้วยว่าต้องใช้งบประมาณจำนวนเท่าใด

๓. หลักสูตรระยะสั้นจะต้องสอดคล้องและสัมพันธ์กับหลักสูตรของคณะพยาบาลศาสตร์ด้วย เช่น หลักสูตรบรรเทาสาธารณภัย ซึ่งผู้เข้าอบรมในหลักสูตรระยะสั้นจะต้องสามารถเทียบโอนหรือสะสมหน่วยกิตเพื่อเข้าศึกษาต่อกับมหาวิทยาลัยได้

๔. ในการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์จะมีโรงพยาบาลอุตรดิตถ์เป็นผู้ช่วยในการบริหารจัดการได้อย่างแท้จริง และคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์จะต้องอาศัยบุคลากรภายนอกซึ่งจะต้องให้ความสำคัญเป็นอย่างมาก เนื่องจากคณบดีเป็นบุคคลสำคัญที่จะทำให้การจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์มีความมั่นคงต่อไป

๕. ปัจจุบันการได้มาซึ่งคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์เป็นเรื่องที่ดำเนินการได้ยาก เนื่องจากโดยส่วนใหญ่จะไม่มีใครมีความถนัดในเรื่องการบริหารจัดการทั่วไป ดังนั้น มหาวิทยาลัยควรแต่งตั้งรองคณบดีเพื่อทำหน้าที่ดูแลงานด้านการบริหารจัดการทั่วไปโดยมีคณบดีเป็นผู้กำกับนโยบาย

๖. ในการดูแลนักศึกษาพยาบาลจะต้องมีระบบหอพักซึ่งมีความสำคัญมากสำหรับการผลิตนักศึกษาพยาบาล ดังนั้น การให้บริการหอพักจะต้องมีความเข้มงวด สร้างความเป็นเอกลักษณ์ มีลักษณะเฉพาะเพื่อให้เกิดความภาคภูมิใจต่อการเป็นนักศึกษาพยาบาลด้วย

๗. การควบคุมมาตรฐานและคุณภาพในการดำเนินงานในการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ให้เป็นไปตามมาตรฐานสภาวิชาชีพการพยาบาลเป็นเรื่องสำคัญที่มหาวิทยาลัยจะต้องดำเนินการให้ได้ ซึ่งมหาวิทยาลัยจะต้องสร้างความเชื่อมั่นว่าสามารถเตรียมการและพร้อมที่จะรับนักศึกษา หากมีความจำเป็นในการใช้งบประมาณเพื่อสร้างความน่าเชื่อถือให้เสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากสภามหาวิทยาลัยได้

๘. จุดเด่นของการมีคณะพยาบาลศาสตร์คือ โรงพยาบาลอุตรดิตถ์ได้รับงบประมาณในการสร้างอาคารวิจัยและศูนย์พัฒนาวิชาการด้านพยาบาล ซึ่งจะเปิดให้บริการในเดือนกันยายน ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการส่งเสริมวิชาการพยาบาล เป็นศูนย์สนับสนุนการเรียนการสอนของคณะพยาบาลศาสตร์ ถือเป็นจุดเด่นและจุดขายที่มหาวิทยาลัยราชภัฏจะมีความแข็งแกร่งมากยิ่งขึ้น

๙. การทำงานร่วมกับโรงพยาบาลอุตรดิตถ์จะต้องมีการทำความร่วมมือ (MOU) ในการดำเนินงานร่วมกันอย่างเป็นทางการ เพื่อเป็นการสร้างความผูกพันระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์และโรงพยาบาลอุตรดิตถ์ในระยะยาว

๑๐. ในการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์จะมีมหาวิทยาลัยพายัพเป็นสถาบันพี่เลี้ยงและเป็นปัจจัยสำคัญในการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ ซึ่งมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการทำความร่วมมือ (MOU) เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น มหาวิทยาลัยควรสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในมหาวิทยาลัยกับบุคลากรที่จะมาทำงานร่วมกัน และมหาวิทยาลัยจะต้องสร้างให้บุคลากรมีความพร้อมตามเงื่อนไขของสภาวิชาชีพการพยาบาล

/๑๑. สิ่งที่บริหารจัดการ...

๑๑. สิ่งที่ยากที่สุดคือทางด้านบุคลากร ซึ่งจะมีเรื่องค่าตอบแทน ความพึงพอใจในการทำงาน ที่จะต้องใช้ความละเอียดอ่อนในการแก้ปัญหาเพื่อให้สามารถดำเนินการต่อไปได้ในระยะยาว

๑๒. ระบบที่ดูแลนักศึกษาพยาบาลจะต้องมีความทันสมัย มีเอกลักษณ์ที่แตกต่าง และในการประชาสัมพันธ์จะต้องดำเนินการในเชิงรุก สร้างความแปลกใหม่ที่นอกเหนือจากสวัสดิการที่เป็นแรงจูงใจ

๑๓. การบริหารคณะพยาบาลศาสตร์จะต้องมีความละเอียดอ่อนมากกว่าการบริหารคณะอื่นๆ ซึ่งมหาวิทยาลัยควรมีแผนการปฏิบัติงานโดยมีคณะกรรมการให้คำปรึกษา คณะกรรมการดำเนินการ ฯลฯ รวมไปถึงการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการดำเนินการด้วย

๑๔. ความละเอียดอ่อนในการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์ จะต้องให้ความละเอียดตั้งแต่คณาจารย์ ทุกระดับ เครื่องมือที่ใช้ และมหาวิทยาลัยจะต้องมีกลไกในการบริหารนักศึกษารุ่นใหม่

๑๕. เมื่อมหาวิทยาลัยได้ทำความร่วมมือ (MOU) กับโรงพยาบาลอุตรดิตถ์แล้ว ควรจะทำบันทึกข้อตกลง (MOA) เฉพาะเรื่องด้วย

๑๖. การจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์เป็นการจัดตั้งภายใต้พระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายใน พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งมหาวิทยาลัยจะต้องดำเนินการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติฉบับนี้ อย่างเคร่งครัด ต้องใช้เงินรายได้มาบริหารงานได้ด้วยตนเองโดยไม่ใช้เงินงบประมาณแผ่นดิน

๑๗. หากสามารถปรับหรือย้ายบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้ไปอยู่ภายใต้คณะพยาบาลศาสตร์ได้ จะเป็นการลดค่าใช้จ่ายทางด้านบุคลากรได้มากขึ้น ซึ่งบุคลากรดังกล่าวจะต้องเป็นไปตามเงื่อนไขที่สภาวิชาการพยาบาลกำหนดด้วย

๑๘. เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มหาวิทยาลัยควรให้การสนับสนุนหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นมาใหม่ในเรื่องการให้เงินยืม การใช้สถานที่ ภายใต้เงื่อนไขที่มหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้

๑๙. การดำเนินการจะต้องเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดตั้งส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้ง ๑๑ ประเด็นให้ครอบคลุม ซึ่งควรมอบหมายให้คณะกรรมการศึกษาพิจารณาการจัดตั้งส่วนงานภายในที่จัดตั้งขึ้นของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ นำไปพิจารณาให้ครบถ้วน

มติที่ประชุม **อนุมัติ** การจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เป็นส่วนงานภายใน และดำเนินการตามที่คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะ และมอบหมายให้มหาวิทยาลัยออกประกาศการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ต่อไป

๔.๒ พิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารและการดำเนินงาน คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ.

จากการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ สภามหาวิทยาลัยได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบโครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ให้เป็นส่วนงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และมอบหมายให้มหาวิทยาลัยดำเนินการตามที่สภามหาวิทยาลัยให้ข้อเสนอแนะ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการ คณะกรรมการร่างข้อบังคับ คณะกรรมการบริหารจัดการงานวิชาการ ฯลฯ และนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์นั้น

/มหาวิทยาลัย...

มหาวิทยาลัยได้มีคำสั่งที่ ๓๓๗๓/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำข้อกฎหมายเกี่ยวกับการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เพื่อดำเนินการยกร่างข้อกฎหมายที่เกี่ยวกับการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เนื่องจากการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ เป็นส่วนงานภายในที่ดำเนินงานจากรายได้ตามมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยมาตรา ๕ ได้บัญญัติให้การบริหารและการดำเนินงานของส่วนงานภายในที่จัดตั้งตามมาตรา ๔ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบันอุดมศึกษา

คณะกรรมการจัดทำข้อกฎหมายเกี่ยวกับการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ได้ดำเนินการ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารและการดำเนินงานคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. เรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการดังนี้

๑. การประชุมคณะกรรมการยกร่าง แก้ไข ข้อบังคับ ระเบียบและประกาศของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕

๒. การประชุมคณะกรรมการกลั่นกรอง ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

ข้อเสนอแนะ ๑. องค์ประกอบของคณะกรรมการประจำคณะตามข้อ ๘ (๓) ประธานหลักสูตรทุกหลักสูตร และ ๘(๔) หัวหน้าสาขาวิชาหลักสูตร จะต้องมิใช่คนเดียวกัน ซึ่งหากบุคคลผู้นั้นได้เป็นประธานหลักสูตรแล้ว จะต้องไม่เป็นหัวหน้าสาขาวิชา

๒. ให้แก้ไข ลำดับในข้อ ๘(๔) ที่ซ้ำซ้อนกันให้ถูกต้อง

๓. ให้ตรวจสอบโครงสร้างองค์กรของคณะพยาบาลศาสตร์ว่ามีหัวหน้าสาขาวิชาที่สาขาและดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้อง

๔. ตามโครงสร้างองค์กรของคณะพยาบาลศาสตร์ มีคณะกรรมการบริหาร ดังนั้น จะต้องกำหนดไว้ในข้อบังคับด้วย

๕. เดิม “ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการ...ตามข้อ ๘(๔) และ (๕)...” ให้แก้ไขเป็น “ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการ...ตามข้อ ๘(๕) และ (๖)...”

๖. เดิม “ข้อ ๑๐(๙) แต่งตั้งบุคคล...ในอำนาจของคณะกรรมการอำนวยการ” ให้แก้ไขเป็น “ข้อ ๑๐(๙) แต่งตั้งบุคคล...ในอำนาจของคณะกรรมการประจำคณะ”

๗. การดำเนินการตามข้อ ๑๓ มหาวิทยาลัยจะต้องจัดทำเป็นข้อบังคับเพิ่มเติม ซึ่งคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์จะต้องมีคุณสมบัติที่มีความแตกต่างกับคณบดีคณะอื่น

๘. ให้ตรวจสอบโครงสร้างองค์กรของคณะพยาบาลศาสตร์ซึ่งมีงานจำนวน ๑๒ งาน แต่มีบางงานมีชื่อที่คล้ายกัน

๙. การบริหารจัดการของคณะพยาบาลศาสตร์ในเรื่องเงินรายได้ การบริหารงบประมาณ หลักสูตร ระยะสั้น การสรรหาคณบดี จะเกี่ยวข้องกับระเบียบของมหาวิทยาลัย ซึ่งส่วนงานภายในจะต้องดำเนินการโดยไม่มีข้อยกเว้น ดังนั้น จะต้องกำหนดเรื่องต่างๆ ในข้อบังคับให้ชัดเจนและครอบคลุมซึ่งข้อบังคับฉบับนี้ ถือเป็นกฎหมายแม่บท โดยเรื่องดังกล่าวอาจกำหนดออกมาเป็นระเบียบหรือประกาศภายใต้ข้อบังคับฉบับนี้ได้ เพื่อให้เกิดความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น

๑๐. ควรกำหนดให้มีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงไว้ในข้อบังคับ มีคณะกรรมการติดตามผลการดำเนินงานเพื่อทำหน้าที่ติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ รวมไปถึงคณะกรรมการตรวจสอบภายใน ซึ่งสภามหาวิทยาลัยจะต้องดำเนินการแต่งตั้งตามกฎหมายด้วย

๑๑. มหาวิทยาลัยควรกำหนดแผนการบริหารงบประมาณให้ชัดเจนว่าเมื่อต้องยืมเงินจากมหาวิทยาลัยในการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์แล้วจะส่งคืนเงินให้แก่มหาวิทยาลัยเมื่อใด ซึ่งจะต้องเขียนให้ชัดเจนว่า ณ วันที่มีกำไร หรือ ณ วันที่เริ่มต้น

๑๒. มหาวิทยาลัยได้กำหนดแผนพัฒนาอาจารย์ให้ศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก แต่ในสถานะที่ต้องลงทุนและหารายได้ ไม่ควรรับบุคลากรที่จะต้องพัฒนา ซึ่งจะทำให้ขาดบุคลากรในการดำเนินงาน เนื่องจากมีบุคลากรลาศึกษาต่อ ดังนั้น ควรรับบุคลากรที่มีความพร้อมทางศักยภาพที่คณะพยาบาลศาสตร์ต้องการ

๑๓. โรงเรียนสาธิตได้เสนอขอแผนพัฒนาในระยะ ๕ ปี และยกเว้นการส่งเงินรายได้ร้อยละ ๒๐ ให้แก่มหาวิทยาลัย เพื่อให้สามารถบริหารงบประมาณได้อย่างคล่องตัว ซึ่งได้รับการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย ดังนั้น คณะพยาบาลศาสตร์อาจกำหนดให้เป็นส่วนหนึ่งของแผนการบริหารงบประมาณโดยกำหนดไว้ในข้อบังคับ ซึ่งจะต้องผ่านการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย

๑๔. ควรกำหนดคุณสมบัติของผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีไว้ในข้อบังคับ สำหรับหลักเกณฑ์วิธีการได้มา ให้ออกเป็นประกาศต่อไป

๑๕. ข้อ ๒๔ (๒) เดิม “(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่ง เป็นกรรมการ” ให้แก้ไขเป็น “(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสามคน เป็นกรรมการ”

๑๖. ข้อ ๒๔ (๕) เดิม “(๕) คณบดี เป็นกรรมการและเลขานุการ” ให้แก้ไขเป็น “(๕) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นกรรมการ”

๑๗. ให้เพิ่มข้อ ๒๔(๖) ดังนี้ “(๖) บุคลากรในมหาวิทยาลัยคนหนึ่ง เป็นผู้ช่วยเลขานุการ”

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบในหลักการ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารและการดำเนินงานคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ...

๒. มอบหมายให้ คณะกรรมการกลั่นกรองข้อบังคับ ระเบียบและประกาศของมหาวิทยาลัย ดำเนินการร่วมกับ นางวรรณชนันท์ พงศ์สุรางค์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับตามที่คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะ และเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความรวดเร็วสอดคล้องกับการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ ซึ่งจะต้องนำเสนอต่อคณะกรรมการการอุดมศึกษา ให้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบข้อบังคับดังกล่าวโดยการส่งหนังสือเวียน

๔.๓ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามข้อ ๒๔ และข้อ ๒๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารและการดำเนินงานคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยกำหนดให้ในวาระเริ่มแรกที่ยังไม่มีคณะกรรมการประจำคณะ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการจนกว่าจะได้มาซึ่งคณะกรรมการประจำคณะ และมีอำนาจหน้าที่ตามข้อ ๑๐ จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

/มติ...

มติที่ประชุม	เห็นชอบและแต่งตั้ง คณะกรรมการอำนวยการคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ดังนี้
๑. ศาสตราจารย์นายแพทย์รัชตะ รัชตะนาวิน	ที่ปรึกษา
๒. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.วิจิตร ศรีสุพรรณ	ที่ปรึกษา
๓. อธิการบดี	ประธานกรรมการ
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พูนศักดิ์ บุญสาส์	กรรมการ
๕. ศาสตราจารย์ กิตติคุณ ดร.อนุรักษ์ ปัญญาวัฒน์	กรรมการ
๖. รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ นพรัก	กรรมการ
๗. นายแพทย์อายุส ภมระภา	กรรมการ
๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วัลลภา ทรงพระคุณ	กรรมการ
๙. ดร.กัญญารัตน์ พึ่งบรรหาร	กรรมการ
๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิชัย ใจกล้า	กรรมการ
๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธันตธา กรพิทักษ์	กรรมการ
๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมคิด พุ่นใจ	กรรมการ
๑๓. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	กรรมการและเลขานุการ
๑๔. บุคลากรในมหาวิทยาลัยคนหนึ่ง	ผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการทาบทามที่ปรึกษาและให้แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการฯ เมื่อสภามหาวิทยาลัยได้พิจารณาให้ความเห็นชอบข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหาร และการดำเนินงานคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ... ตามรายละเอียด และองค์ประกอบที่ได้ผ่านการพิจารณา เรียบร้อยแล้ว

๔.๔ พิจารณา (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การจ้าง อัตราค่าจ้าง และค่าสิทธิประโยชน์ของบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนทางการพยาบาลศาสตร์ พ.ศ.

ตามที่สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ สภามหาวิทยาลัยได้มีมติเห็นชอบโครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ และมอบหมายให้มหาวิทยาลัยดำเนินการตามที่สภามหาวิทยาลัยให้ข้อเสนอแนะ

มหาวิทยาลัยได้มีคำสั่งที่ ๓๓๗๓/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำข้อกำหนดเกี่ยวกับการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เพื่อดำเนินการยกร่างข้อกำหนดที่เกี่ยวกับการดำเนินการด้านการบริหารงานและการบริหารงานบุคคลของคณะพยาบาลศาสตร์ และนำเสนอต่อมหาวิทยาลัย เพื่อดำเนินการต่อไป

ตามข้อบังคับสภาการพยาบาล ว่าด้วย หลักเกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาล และการผดุงครรภ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดคุณสมบัติของอาจารย์ ต้องมีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพ การพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง หรือใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล ชั้นหนึ่ง ที่ไม่หมดอายุ สำหรับอาจารย์ ที่สอนด้านการพยาบาลมารดาและทารก และการผดุงครรภ์จะต้องมีใบอนุญาต เป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง รวมถึงต้องมีประสบการณ์การปฏิบัติการ พยาบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีประสบการณ์การสอนทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษาพยาบาล มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

/มหาวิทยาลัย...

มหาวิทยาลัยได้พิจารณาแล้วเห็นว่าคณาจารย์ในสาขาวิชาการพยาบาลศาสตร์อาจกำหนดให้เป็นสาขาวิชาขาดแคลน และเพื่อให้การจัดการเรียนการสอนของคณะพยาบาลศาสตร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นสมควรกำหนดอัตราค่าจ้างและค่าตอบแทนรวมถึงค่าประสบการณ์สำหรับอาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ ทั้งนี้ (ร่าง) ระเบียบดังกล่าวได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ดังนี้

๑. คณะกรรมการจัดทำข้อกฎหมายเกี่ยวกับการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

๒. คณะกรรมการร่าง แก้ไข ข้อบังคับ ระเบียบและประกาศของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕

๓. คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

ข้อเสนอแนะ ๑. ให้มหาวิทยาลัยตรวจสอบว่าคุณสมบัติการจ้างบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนทางการพยาบาลศาสตร์ หากผู้นั้นมีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและผดุงครรภ์ และมีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบการพยาบาลชั้นหนึ่งด้วยจะต้องให้ค่าตอบแทนทั้งสองใบหรือไม่

๒. ผู้ที่จะมาเป็นบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนทางการพยาบาลศาสตร์ ส่วนใหญ่จะเป็นบุคคลภายนอก ซึ่งมหาวิทยาลัยควรกำหนดอัตราค่าจ้างที่เป็นแรงจูงใจให้บุคคลเหล่านั้นสนใจที่จะมาทำงานให้กับมหาวิทยาลัย รวมไปถึงการปรับขึ้นค่าจ้างซึ่งจะต้องกำหนดไว้ในระเบียบให้ชัดเจน

๓. เอกสารแนบท้ายระเบียบควรกำหนดเรื่องการจ่ายเงินเพิ่มเทียบเท่าเงินประจำตำแหน่งอีกหนึ่งเท่า เพื่อให้เกิดความชัดเจนตามนโยบายของมหาวิทยาลัย

๔. การจ้างบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนทางการพยาบาลศาสตร์ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่เกษียณอายุราชการหรือใกล้เกษียณอายุราชการ ซึ่งมีอัตราเงินเดือนปัจจุบันที่สูงกว่าอัตราที่มหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้ในระเบียบฉบับนี้ การกำหนดอัตราค่าจ้างหากเป็นข้าราชการควรกำหนดให้ได้รับค่าจ้างไม่ต่ำกว่าเงินเดือนที่ได้รับ

๕. อัตราค่าจ้างที่กำหนดไว้ในระเบียบเป็นอัตราแรกบรรจุซึ่งไม่สามารถกำหนดเพิ่มเกินกว่าที่มหาวิทยาลัยกำหนดได้ ดังนั้น การจ่ายเงินค่าจ้างที่เกินจากนี้ ให้ใช้ข้อ ๗ วรรคสอง โดยคณะกรรมการจะต้องนำมติที่ประชุมมาเสนอขออนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยเป็นรายกรณี ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงความสามารถในการจ่ายของมหาวิทยาลัย

๖. ในการพิจารณาปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหาร และการดำเนินงานคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ... ควรปรับปรุงแก้ไขให้สอดคล้องกับ ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การจ้าง อัตราค่าจ้าง และค่าสิทธิประโยชน์ของบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนทางการพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ... ซึ่งในระเบียบได้กำหนดอำนาจหน้าที่คุณสมบัติ ภารกิจ วิธีการจ้าง ฯลฯ ไว้ แต่ในข้อบังคับไม่ได้กำหนดอำนาจหน้าที่เหล่านั้นไว้ ซึ่งในการปรับปรุงจะต้องดำเนินการให้สอดคล้องและต่อเนื่องกันทั้งหมด

มติที่ประชุม เห็นชอบ ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การจ้าง อัตราค่าจ้าง และค่าสิทธิประโยชน์ของบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนทางการพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ... และดำเนินการตามที่คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะ

๔.๕ พิจารณาการขอยืมเงินคงคลังเพื่อใช้ในการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์

ตามที่สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบให้มหาวิทยาลัยจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ คณะจะเริ่มเปิดรับนักศึกษาพยาบาล ในปีการศึกษา ๒๕๖๖ ได้นั้น หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตต้องได้รับการรับรองจากสภาการพยาบาล และมีความพร้อมสำหรับการเรียนการสอนเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานของสภาการพยาบาล และมาตรฐานของคณะกรรมการการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ คณะจะต้องจัดทำหลักสูตร จัดเตรียมคณาจารย์ จัดเตรียมทรัพยากร เช่น ห้องสมุด ห้องเรียน ห้องปฏิบัติการทางวิทยาศาสตร์ ห้องปฏิบัติการการพยาบาล แหล่งฝึกปฏิบัติ โดยมีแผนดำเนินงานแบ่งเป็น ๔ ระยะ ได้แก่ ระยะที่ ๑ การเตรียมความพร้อมในการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ระยะที่ ๒ การพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ระยะที่ ๓ การวิพากษ์หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต และระยะที่ ๔ การขอรับการพิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตร

พร้อมนี้คณะได้เสนอแผนประมาณรายจ่าย ปี ๒๕๖๕ และแผนประมาณการรายรับรายจ่าย ระยะเวลา ๑๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๕) แสดงถึงค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานต่างๆ ซึ่งเมื่อนำแผนมาวิเคราะห์ พบว่ามีค่าใช้จ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่เริ่มจัดตั้ง เป็นเงิน ๑๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สิบสามล้านบาทถ้วน) และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๗ ที่รายรับยังไม่เพียงพอต่อรายจ่ายอีก เป็นเงิน ๗,๐๐๐,๐๐๐ บาท (เจ็ดล้านบาทถ้วน) รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท (ยี่สิบล้านบาทถ้วน) และจะเริ่มมีรายรับสูงกว่ารายจ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป คาดว่าสามารถคืนเงินคงคลังได้หลังจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

มหาวิทยาลัยจึงขอใช้เงินคงคลังจำนวน ๒๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท (ยี่สิบล้านบาทถ้วน) ตามข้อ ๕(๗) ข้อ ๖(๑) ข้อ ๖(๔) แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการใช้เงินคงคลัง พ.ศ. ๒๕๖๔ ความว่า

“ข้อ ๕ หลักเกณฑ์การใช้เงินคงคลังอาจใช้ได้ในกรณีดังต่อไปนี้

(๗) เพื่อใช้ในกรณีจำเป็นเร่งด่วนของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ วิธีการและเงื่อนไขการใช้เงินคงคลัง ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ให้มหาวิทยาลัยกำหนดเขตแดนการใช้เงินคงคลังไม่เกินร้อยละ ๕๐ ของเงินที่มีอยู่ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ของปีงบประมาณ โดยนอกจากเงินสดในบัญชีแล้วให้นับวงเงินรวมถึงเงินกองทุนตามข้อ ๕(๕) ที่เป็นกองทุนที่กำหนดให้ใช้ได้เฉพาะเงินดอกผลของกองทุน และระดับเงินคงคลังอาจเปลี่ยนแปลงไปตามความเหมาะสม

(๔) การใช้เงินคงคลัง ให้อธิการบดีเสนอโครงการที่ผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และคณะกรรมการบริหารงบประมาณการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยแล้วนำเสนอ สภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ”

ทั้งนี้ รองศาสตราจารย์ ดร.สุภาวิณี สัตยาภรณ์ อธิการบดี ได้เสนอโครงการเพื่อขอใช้เงินคงคลัง ในวงเงินจำนวน ๒๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท (ยี่สิบล้านบาทถ้วน) และได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจาก คณะกรรมการ ดังนี้

๑. คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕

๒. คณะกรรมการบริหารงบประมาณการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕

/โดยมหาวิทยาลัย...

ขณะนี้มีมหาวิทยาลัยมีเงินคงคลังคงเหลือ ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๓๑๐,๕๘๕,๙๙๓.๘๔ บาท (สามร้อยสิบล้านห้าแสนแปดหมื่นห้าพันเก้าร้อยเก้าสิบบาทแปดสิบสี่สตางค์) การขอยืมเงินคงคลังครั้งนี้จะทำให้ระดับเงินคงคลังเหลือ จำนวน ๒๙๐,๕๘๕,๙๙๓.๘๔ บาท (สองร้อยเก้าสิบล้านห้าแสนแปดหมื่นห้าพันเก้าร้อยเก้าสิบบาทแปดสิบสี่สตางค์) คิดเป็นร้อยละ ๖ ของเงินคงคลังที่เหลือในปัจจุบัน ซึ่งเป็นไปตามวิธีและเงื่อนไขการใช้เงินคงคลังของมหาวิทยาลัย จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อโปรดพิจารณา

ข้อเสนอแนะ ๑. ให้มหาวิทยาลัยจัดทำงบประมาณเพิ่มเติมระหว่างปี เพื่อให้คณะพยาบาลศาสตร์สามารถยืมเงินเพื่อใช้ในการบริหารจัดการในวงเงิน ๒๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท (ยี่สิบล้านบาท) และทำการเบิกจ่ายเงินตามรายจ่ายจริง โดยกำหนดเงื่อนไขในการใช้คืนภายในระยะเวลา ๕ ปี และในช่วงแรกของการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ ให้ยกเว้นการนำเงินส่งเป็นเงินรายได้ให้แก่มหาวิทยาลัย ร้อยละ ๒๐ เพื่อให้คณะพยาบาลศาสตร์สามารถบริหารจัดการงบประมาณได้อย่างคล่องตัวและสามารถคืนเงินยืมให้แก่มหาวิทยาลัยได้ตามระยะเวลาที่กำหนด

๒. ในการคืนเงินยืมให้แก่มหาวิทยาลัยให้อยู่ในการควบคุมของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงซึ่งแผนบริหารความเสี่ยงจะเป็นตัวชี้วัดสถานภาพทางการเงินของคณะพยาบาลศาสตร์ว่าเป็นอย่างไร เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยสามารถเฝ้าระวังเรื่องการคืนเงินยืมให้แก่มหาวิทยาลัยได้

๓. การจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์เป็นกระบวนการเริ่มต้นจึงไม่มีงบประมาณและได้ยืมเงินจากมหาวิทยาลัยเพื่อไปก่อตั้งเพื่อก่อให้เกิดรายได้ โดยจะใช้คืนภายในระยะเวลา ๕ ปี ซึ่งหลักการดังกล่าวจะเป็นองค์ประกอบที่มีเหตุผลให้มหาวิทยาลัยสามารถให้ยืมเงินคงคลังได้ เช่นเดียวกับโรงเรียนสาธิตที่ดำเนินการภายใต้การบริหารจัดการเงินรายได้ของตนเอง เมื่อโรงเรียนสาธิตมีความประสงค์ที่จะสร้างอาคารเรียนแต่ไม่มีงบประมาณเพียงพอ จึงได้ขอยืมเงินงบประมาณจากมหาวิทยาลัยและกำหนดระยะเวลาใช้คืนเป็นรายปี

๔. ในการยืมเงินคงคลังสามารถดำเนินการได้ตามข้อ ๕(๗) แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการใช้เงินคงคลัง พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีเหตุแห่งความจำเป็นเร่งด่วนคือในยุคปัจจุบันมหาวิทยาลัยมีรายได้ลดลง ซึ่งจะต้องดำเนินการจัดหารายได้เพิ่มขึ้น และสิ่งที่อยู่ในกระแสนิยมในเรื่องของหลักสูตรคือการมีคณะพยาบาลศาสตร์ แต่มหาวิทยาลัยไม่มีงบประมาณในการจัดตั้งจึงมีเหตุแห่งความจำเป็นเร่งด่วนที่ต้องยืมเงินคงคลังของมหาวิทยาลัยในการดำเนินการ ซึ่งจะต้องมีแผนงบประมาณที่ชัดเจนต่อไป

๕. การยืมเงินคงคลังจะต้องพิจารณาตามเกณฑ์ในการใช้เงินคงคลังไม่เกินร้อยละ ๕๐ ของเงินคงคลังที่มีอยู่ด้วย

มติที่ประชุม ๑. **อนุมัติ** การขอยืมเงินคงคลังเพื่อใช้ในการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ ในวงเงินจำนวน ๒๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท (ยี่สิบล้านบาทถ้วน)

๒. **มอบหมายให้มหาวิทยาลัย** จัดทำงบประมาณเพิ่มเติมระหว่างปี เพื่อให้คณะพยาบาลศาสตร์สามารถยืมเงินเพื่อใช้ในการบริหารจัดการได้ในวงเงิน ๒๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท (ยี่สิบล้านบาท) และทำการเบิกจ่ายเงินตามรายจ่ายจริง โดยกำหนดเงื่อนไขในการใช้คืนภายหลังจากได้ดำเนินการแล้ว ๕ ปี และในระยะเวลา ๕ ปี ของการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ ให้ยกเว้นการนำเงินส่งเป็นเงินรายได้ให้แก่มหาวิทยาลัย ร้อยละ ๒๐

/๔.๖ พิจารณา...

๔.๖ พิจารณาจัดสรรงบประมาณโครงการจัดการศึกษาบูรณาการกับการทำงาน ในชุมชน (กศ.บช.) วิทยาลัยน่าน

โครงการจัดการศึกษาบูรณาการกับการทำงานในชุมชน (กศ.บช.) เป็นโครงการภายใต้ความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์กับวิทยาลัยชุมชนน่าน มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างโอกาสสำหรับบุคลากรที่เข้าสู่การประกอบอาชีพแล้วและเป็นผู้ที่สำเร็จการศึกษาหลักสูตรอนุปริญญารัฐประศาสนศาสตรสาขาวิชาการบริหารการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืนของวิทยาลัยชุมชนได้เข้าศึกษาต่อในระดับอุดมศึกษา พัฒนาความรู้ความสามารถเพื่อเป็นประโยชน์และส่งเสริมให้การประกอบอาชีพตามสาขา ได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

โครงการดังกล่าวดำเนินการจัดการเรียนการสอน ระดับปริญญาตรี หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร (บริหารการพัฒนา) ปีการศึกษา ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ มีรายรับจากค่าลงทะเบียน เป็นเงิน ๒๕๖,๗๐๐ บาท (สองแสนห้าหมื่นหกพันเจ็ดร้อยบาท) ดังนี้

ภาคเรียน	จำนวนนักศึกษา (คน)	ค่าลงทะเบียน (บาท)	เป็นเงิน (บาท)
๓/๒๕๖๒	๑	๘,๕๐๐	๘,๕๐๐
๑/๒๕๖๓	๑	๗,๖๕๐	๗,๖๕๐
๒/๒๕๖๓	๑	๘,๕๐๐	๘,๕๐๐
๑/๒๕๖๔	๑๗	๗,๖๕๐	๑๓๐,๐๕๐
๒/๒๕๖๔	๑๒	๘,๕๐๐	๑๐๒,๐๐๐
รวมทั้งสิ้น			๒๕๖,๗๐๐

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามข้อ ๑ ของประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ อัตราค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายอื่นๆ ในการบริหารโครงการจัดการศึกษาบูรณาการกับการทำงานในชุมชน (กศ.บช.) วิทยาลัยน่าน มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ ความว่า

“๑. การรับจ่ายค่าธรรมเนียมการศึกษาของโครงการจัดการศึกษาบูรณาการกับการทำงานในชุมชน (กศ.บช.) วิทยาลัยน่าน ให้นำเงินจำนวนร้อยละ ๒๐ ของค่าธรรมเนียมการศึกษาที่เก็บได้เข้าเป็นเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย และนำไปใช้จ่ายในการดำเนินงานโครงการ ไม่เกินร้อยละ ๘๐ ของค่าธรรมเนียมการศึกษาที่เก็บได้”

วิทยาลัยน่านจึงขอเสนอประมาณการรายรับโครงการดังกล่าว จำนวน ๒๕๖,๗๐๐ บาท (สองแสนห้าหมื่นหกพันเจ็ดร้อยบาท) ทั้งนี้ ขอจัดสรรร้อยละ ๘๐ เป็นเงิน ๒๐๕,๓๖๐ บาท (สองแสนห้าพันสามร้อยหกสิบบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายบริหารจัดการโครงการให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์อัตราค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายอื่นๆ ในการบริหารโครงการจัดการศึกษาบูรณาการกับการทำงานในชุมชน (กศ.บช.) วิทยาลัยน่าน มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

มติที่ประชุม **อนุมัติ** การจัดสรรงบประมาณโครงการจัดการศึกษาบูรณาการกับการทำงานในชุมชน (กศ.บช.) วิทยาลัยน่าน จำนวน ๒๐๕,๓๖๐ บาท (สองแสนห้าพันสามร้อยหกสิบบาทถ้วน)

/๔.๗ พิจารณา...

๔.๗ พิจารณา จัดสรรงบประมาณสำนักงานส่งเสริมบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ วิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรม

ด้วยสำนักงานส่งเสริมบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ วิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรม ได้รับงบประมาณจากกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมเพื่อดำเนินโครงการจ้างที่ปรึกษาศึกษาวิจัยเชิงนโยบายการพัฒนาแพลตฟอร์มผู้มีศักยภาพฯ ซึ่งโครงการดังกล่าวได้ดำเนินการเสร็จสิ้นลงแล้ว และมีงบประมาณส่วนหนึ่งเหลืออยู่เป็นค่าใช้จ่ายดำเนินงาน จำนวน ๑,๔๑๕,๑๐๘ บาท (หนึ่งล้านสี่แสนหนึ่งหมื่นห้าพันหนึ่งร้อยแปดบาทถ้วน)

เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปอย่างถูกต้อง สำนักงานส่งเสริมฯ จึงขอจัดสรรงบประมาณคงเหลือดังกล่าว โดยมีประมาณการรายรับ เป็นเงิน ๑,๔๑๕,๑๐๘ บาท (หนึ่งล้านสี่แสนหนึ่งหมื่นห้าพันหนึ่งร้อยแปดบาทถ้วน) ทั้งนี้ ขอจัดสรรร้อยละ ๘๐ เป็นเงิน ๑,๑๓๒,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านหนึ่งแสนสามหมื่นสองพันบาทถ้วน) ซึ่งเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารงบประมาณการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ หมวด ๕ ข้อ ๑๖ วรรคสอง การจัดทำประมาณการรายรับและประมาณการรายจ่ายของหน่วยงานให้เป็นไปตามข้อกำหนดของมหาวิทยาลัย โดยให้มหาวิทยาลัยขออนุมัติประมาณการรายจ่ายต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการศึกษาและดำเนินการภารกิจของมหาวิทยาลัยในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๘๐ ของประมาณการรายได้

ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ดังนี้

๑. การประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕

๒. คณะกรรมการบริหารงบประมาณการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม **อนุมัติ** การจัดสรรงบประมาณสำนักงานส่งเสริมบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ วิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรม จำนวน ๑,๑๓๒,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านหนึ่งแสนสามหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน)

๔.๘ พิจารณาการขอใช้เงินคงคลังเพื่อใช้ในงานก่อสร้างอาคารศูนย์กลางกีฬาในร่มเนกประสงค์

ตามที่มหาวิทยาลัยมีโครงการจ้างก่อสร้างอาคารศูนย์กลางกีฬาในร่มเนกประสงค์ เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๖๐ วงเงินก่อสร้าง ๒๑๗,๕๐๐,๐๐๐ บาท (สองร้อยสิบเจ็ดล้านห้าแสนบาทถ้วน) ผู้รับจ้างโดย บริษัท ทำเลไทยธรรมชาติ จำกัด เริ่มดำเนินการก่อสร้างในวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐ มีการส่งมอบงานและเบิกจ่ายค่าก่อสร้างได้ ๓ งวดงาน เป็นเงิน ๓๙,๑๕๐,๐๐๐ บาท (สามสิบเก้าล้านหนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) จากทั้งหมด ๑๒ งวด ช่วงเดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ โครงการก่อสร้าง มีจำนวนค่าปรับเกินร้อยละ ๑๐ ของวงเงินค่าจ้างก่อสร้าง คณะกรรมการตรวจการจ้างและผู้ควบคุมงานก่อสร้างอาคารศูนย์กลางกีฬาในร่มเนกประสงค์ ลงพื้นที่ตรวจสอบและรายงานผลการดำเนินโครงการมีเหตุที่เชื่อว่าผู้รับจ้างไม่สามารถดำเนินงานได้สำเร็จ จึงเสนอให้มหาวิทยาลัยบอกเลิกสัญญาจ้างก่อสร้าง เลขที่ ๕๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๐ เพื่อให้งานพัสดุดำเนินการตามระเบียบการบอกเลิกสัญญาจ้างและแจ้งเสนอเป็นผู้ที่ทำงานตามลำดับ

/ภายหลัง...

ภายหลังการบอกเลิกสัญญาจ้างก่อสร้าง คณะกรรมการประเมินค่างานในการก่อสร้างโครงการดังกล่าว ได้ดำเนินการตรวจสอบค่างานที่ผู้รับจ้างได้ทำไปแล้ว พร้อมทั้งเชิญผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางด้านงานโครงสร้าง ระดับวุฒิวิศวกรโยธา และทีมงาน เข้าประเมินค่าความเสียหาย พบว่าโครงสร้างของอาคารที่ดำเนินการไปแล้วนั้นจำเป็นต้องใช้เครื่องมือตรวจสอบเชิงลึก เช่น ทดสอบกำลังรับแรงอัดประลัยคอนกรีตโดยวิธีทำลาย Rebound Hammer ตรวจสอบคุณภาพคอนกรีตด้วย Ultrasonic Pulse Velocity ตรวจสอบตำแหน่งเหล็กเสริมเทียบกับแบบแปลนโครงสร้างอาคาร ด้วยเครื่องมือ Ground Penetrating Radar เป็นต้น และต้องออกแบบโครงสร้างเพื่อรองรับความเสียหายที่เกิดขึ้นใหม่ตามหลักวิศวกรรมก่อนการดำเนินการก่อสร้างใหม่ โดยมีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน เป็นเงิน ๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท (ห้าล้านบาทถ้วน)

เพื่อให้โครงการก่อสร้างอาคารศูนย์กลางกีฬาในร่มเนกประสงค์ สามารถดำเนินการต่อได้ และเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินกิจกรรมอันมีลักษณะที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานของมหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มหาวิทยาลัยจึงขอใช้เงินคงคลังจำนวน ๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท (ห้าล้านบาทถ้วน) โดยอาศัยระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการใช้เงินคงคลัง พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามข้อ ๕(๗) ข้อ ๖(๑) ข้อ ๖(๔) แห่ง ความว่า

“ข้อ ๕ หลักเกณฑ์การใช้เงินคงคลังอาจใช้ได้ในกรณีดังต่อไปนี้

(๗) เพื่อใช้ในกรณีจำเป็นเร่งด่วนของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ วิธีการและเงื่อนไขการใช้เงินคงคลัง ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ให้มหาวิทยาลัยกำหนดเขตแดนการใช้เงินคงคลังไม่เกินร้อยละ ๕๐ ของเงินที่มีอยู่ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ของปีงบประมาณ โดยนอกจากเงินสดในบัญชีแล้วให้นับวงเงินรวมถึงเงินกองทุนตามข้อ ๕(๕) ที่เป็นกองทุนที่กำหนดให้ใช้ได้เฉพาะเงินดอกผลของกองทุน และระดับเงินคงคลังอาจเปลี่ยนแปลงไปตามความเหมาะสม

(๔) การใช้เงินคงคลัง ให้อธิการบดีเสนอโครงการที่ผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และคณะกรรมการบริหารงบประมาณการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย แล้วนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ”

ทั้งนี้ รองศาสตราจารย์ ดร.สุภาวดี สัตยาภรณ์ อธิการบดี ได้เสนอโครงการเพื่อขอใช้เงินคงคลังจำนวน ๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท (ห้าล้านบาทถ้วน) และได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ดังนี้

๑. คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕

๒. คณะกรรมการบริหารงบประมาณการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕

ขณะนั้นมหาวิทยาลัยมีเงินคงคลังคงเหลือ ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๓๑๐,๕๘๕,๙๙๓.๘๔ บาท (สามร้อยสิบล้านห้าแสนแปดหมื่นห้าพันเก้าร้อยเก้าสิบบาทแปดสิบลีสี่สตางค์) เมื่อสภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติให้ยืมคงคลังเพื่อใช้ในการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ ตามวาระที่ ๔.๕ เรียบร้อยแล้ว จะทำให้มีเงินคงคลังคงเหลือจำนวน ๒๙๐,๕๘๕,๙๙๓.๘๔ บาท (สองร้อยเก้าสิบล้านห้าแสนแปดหมื่นห้าพันเก้าร้อยเก้าสิบบาทแปดสิบลีสี่สตางค์)

การขอยืมเงินคงคลังครั้งนี้จะทำให้ระดับเงินคงคลังเหลือ จำนวน ๒๘๕,๕๘๘,๙๙๓.๘๔ บาท (สองร้อยแปดสิบล้านห้าแสนแปดหมื่นแปดพันเก้าร้อยเก้าสิบบาทแปดสิบลีสี่สตางค์) คิดเป็นร้อยละ ๒ ของเงินคงคลังที่เหลือในปัจจุบันซึ่งเป็นไปตามวิธีและเงื่อนไขการใช้เงินคงคลังของมหาวิทยาลัย จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

/ข้อเสนอแนะ...

ข้อเสนอแนะ ๑. ในการดำเนินการในเรื่องนี้จะต้องยึดหลักประกันตามที่กำหนดไว้ในสัญญา ตรวจสอบความเสียหาย เพื่อให้ทราบถึงมูลค่าความเสียหายของงาน ซึ่งต้องมีผู้ชำนาญการมาประเมินและต้องมีค่าใช้จ่าย เพื่อให้ทราบว่าต้องดำเนินการอย่างไรต่อไปกับอาคารดังกล่าวและเสนอต่อสำนักงบประมาณเพื่อขออนุมัติงบประมาณในการก่อสร้างและยื่นหลักฐานประเมินต่อไป และมหาวิทยาลัยจะต้องเร่งดำเนินการฟ้องร้องทางแพ่งเมื่อทราบมูลค่าความเสียหายทั้งหมด

๒. ในการยื่นฟ้องเรียกค่าเสียหายทางแพ่งมหาวิทยาลัยจะต้องดำเนินการอย่างเร่งด่วนเพื่อให้อยู่ภายใต้เงื่อนไขของอายุความทางกฎหมายด้วย

๓. ที่มาของการขออนุมัติเงินในครั้งนี้จะต้องเขียนวัตถุประสงค์และความเป็นมาให้ชัดเจนว่าเป็นการตรวจสอบความเสียหายในเบื้องต้นเพื่อให้ทราบถึงมูลค่าความเสียหายและรวบรวมมูลค่าความเสียหายทั้งหมดไปดำเนินการฟ้องร้องเรียกค่าเสียหายทางแพ่งต่อไป

มติที่ประชุม **อนุมัติ** การขอใช้เงินคงคลังเพื่อใช้ในการก่อสร้างอาคารศูนย์กลางกีฬาในร่มเนกประสงค์ จำนวน ๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท (ห้าล้านบาทถ้วน)

๔.๙ พิจารณาการขอใช้เงินคงคลังสมทบค่าใช้จ่ายพนักงานมหาวิทยาลัย

ด้วยมติคณะรัฐมนตรี เรื่อง มาตรการให้ความช่วยเหลือภาระค่าใช้จ่ายด้านการศึกษาในช่วงสถานการณ์โควิด-๑๙ มหาวิทยาลัยจำต้องลดค่าธรรมเนียมการศึกษาร้อยละ ๕๐ ส่งผลให้ประมาณการรายรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลดลงทั้งงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้

มหาวิทยาลัยซึ่งได้ให้ความสำคัญต่อพันธกิจต่างๆ ที่ต้องดำเนินการจัดสรรงบประมาณแบบขาดดุลไว้ที่ค่าใช้จ่ายบุคลากร โดยปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มหาวิทยาลัยมีงบบุคลากรทั้งสิ้น ๒๘๒,๓๔๗,๖๐๐ บาท (สองร้อยแปดสิบล้านสามแสนสี่หมื่นเจ็ดพันหกร้อยบาทถ้วน) ได้รับจากงบประมาณแผ่นดิน ๒๑๖,๔๕๖,๔๐๐ บาท (สองร้อยสิบหกล้านสี่แสนห้าหมื่นหกพันสี่ร้อยบาทถ้วน) และจากเงินรายได้ ๖๕,๘๙๑,๒๐๐ บาท (หกสิบล้านแปดแสนเก้าหมื่นหนึ่งพันสองร้อยบาทถ้วน) เมื่อเทียบกับประมาณการค่าใช้จ่ายงบบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยคิดจากงบประมาณจ่ายจริงระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง เดือนมกราคม ๒๕๖๕ เป็นเงิน ๑๐๐,๘๘๗,๘๘๑.๗๑ บาท (หนึ่งร้อยล้านแปดแสนเก้าหมื่นเจ็ดพันแปดร้อยแปดสิบบาทเจ็ดสิบบาทเจ็ดสตางค์) คิดเป็นค่าใช้จ่ายเฉลี่ยต่อเดือน ๒๕,๒๑๔,๓๑๕.๐๗ บาท (ยี่สิบล้านห้าพันสองแสนหนึ่งหมื่นสี่พันสามร้อยสิบบาทเจ็ดสตางค์) ดังนั้น ประมาณการจ่าย ๖ เดือนแรก เป็นเงิน ๑๕๑,๓๔๕,๘๙๐.๔๑ บาท (หนึ่งร้อยห้าสิบล้านเจ็ดแสนสี่หมื่นห้าพันแปดร้อยเก้าสิบบาทสี่สิบบาทเจ็ดสตางค์) และ ๖ เดือนหลัง เป็นเงิน ๑๕๔,๓๗๒,๘๐๘.๒๒ บาท (หนึ่งร้อยห้าสิบล้านสี่พันสามแสนเจ็ดหมื่นสองพันแปดร้อยแปดบาทยี่สิบบาทเจ็ดสตางค์) (ปรับเงินเดือน ๒%) คิดเป็นประมาณการจ่ายทั้งสิ้น เป็นเงิน ๓๐๕,๗๑๘,๖๙๘.๖๒ บาท (สามร้อยห้าล้านเจ็ดแสนหนึ่งหมื่นแปดพันหกร้อยเก้าสิบบาทหกสิบบาทเจ็ดสตางค์)

จากประมาณการจ่ายทั้งสิ้น ๓๐๕,๗๑๘,๖๙๘.๖๒ บาท (สามร้อยห้าล้านเจ็ดแสนหนึ่งหมื่นแปดพันหกร้อยเก้าสิบบาทหกสิบบาทเจ็ดสตางค์) พบว่ามหาวิทยาลัยจำต้องจัดหางงบบุคลากรเพิ่มอีก เป็นเงิน ๒๓,๓๗๑,๐๙๘.๖๒ บาท (ยี่สิบล้านสามแสนเจ็ดหมื่นหนึ่งพันเก้าสิบบาทหกสิบบาทเจ็ดสตางค์)

/เพื่อ...

เพื่อให้การสนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินกิจกรรมอันมีลักษณะที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานของมหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มหาวิทยาลัยจึงขอใช้เงินคงคลังจำนวน ๒๔,๐๐๐,๐๐๐ (ยี่สิบล้านบาทถ้วน) เพื่อสมทบค่าใช้จ่ายพนักงานมหาวิทยาลัย ตามข้อ ๕(๗) ข้อ ๖(๑) ข้อ ๖(๔) แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตต์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการใช้เงินคงคลัง พ.ศ. ๒๕๖๔ ความว่า

“ข้อ ๕ หลักเกณฑ์การใช้เงินคงคลังอาจใช้ได้ในกรณีดังต่อไปนี้

(๗) เพื่อใช้ในกรณีจำเป็นเร่งด่วนของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ วิธีการและเงื่อนไขการใช้เงินคงคลัง ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ให้มหาวิทยาลัยกำหนดเพดานการใช้เงินคงคลังไม่เกินร้อยละ ๕๐ ของเงินที่มีอยู่ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ของปีงบประมาณ โดยนอกจากเงินสดในบัญชีแล้วให้นับวงเงินรวมถึงเงินกองทุนตามข้อ ๕(๕) ที่เป็นกองทุนที่กำหนดให้ใช้ได้เฉพาะเงินดอกผลของกองทุน และระดับเงินคงคลังอาจเปลี่ยนแปลงไปตามความเหมาะสม

(๔) การใช้เงินคงคลัง ให้อธิการบดีเสนอโครงการที่ผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และคณะกรรมการบริหารงบประมาณการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย แล้วนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ”

ทั้งนี้ รองศาสตราจารย์ ดร.สุภาวิณี สัตยาภรณ์ อธิการบดี ได้เสนอโครงการเพื่อขอใช้เงินคงคลังจำนวน ๒๔,๐๐๐,๐๐๐ บาท (ยี่สิบล้านบาทถ้วน) และได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ดังนี้

๑. คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕

๒. คณะกรรมการบริหารงบประมาณการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕

ขณะนี้มีมหาวิทยาลัยมีเงินคงคลังคงเหลือ ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๓๑๐,๕๘๕,๙๙๓.๘๕ บาท (สามร้อยสิบห้าพันห้าแสนแปดหมื่นห้าพันเก้าร้อยเก้าสิบบาทแปดสิบล้านห้าสตางค์) เมื่อสภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติให้ยืมคงคลังเพื่อใช้ในการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ ตามวาระที่ ๔.๕ และอนุมัติให้เงินคงคลังในงาณก่อสร้างอาคารศูนย์กลางกีฬาในร่มเนกประสงค์เรียง ตามวาระที่ ๔.๘ ร้อยแล้ว จะทำให้มีเงินคงคลังคงเหลือจำนวน ๒๘๕,๕๘๕,๙๙๓.๘๔ บาท (สองร้อยแปดสิบล้านห้าพันห้าแสนแปดหมื่นห้าพันเก้าร้อยเก้าสิบบาทแปดสิบล้านห้าสตางค์)

การขอยืมเงินคงคลังครั้งนี้จะทำให้ระดับเงินคงคลังเหลือ จำนวน ๒๖๑,๕๘๕,๙๙๓.๘๔ บาท (สองร้อยหกสิบล้านห้าพันแปดหมื่นห้าพันเก้าร้อยเก้าสิบบาทแปดสิบล้านห้าสตางค์) คิดเป็นร้อยละ ๘.๔๐ ของเงินคงคลังที่เหลือในปัจจุบันซึ่งเป็นไปตามวิธีและเงื่อนไขการใช้เงินคงคลังของมหาวิทยาลัย จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

ข้อเสนอแนะ ๑. มหาวิทยาลัยควรจัดทำแผนลดรายจ่ายเพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถบริหารจัดการได้อย่างยั่งยืนทางพัฒนามหาวิทยาลัยในการสร้างรายได้เพิ่มขึ้น ซึ่งจะต้องมีคณะทำงานที่ดำเนินการเรื่องนี้อย่างจริงจัง

๒. มหาวิทยาลัยต้องสร้างรายได้ทางตรงจากการเสนอขอรับงบประมาณเงินอุดหนุนจากสำนักงานงบประมาณ โดยชี้แจงความเป็นมาและข้อเท็จจริงให้ได้รับทราบ

๓. มหาวิทยาลัยจะต้องสร้างความตระหนักรู้ให้แก่บุคลากรได้รับทราบว่าขณะนี้มหาวิทยาลัยเป็นอย่างไร เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้ร่วมกันหาแนวทางให้มหาวิทยาลัยและทุกคนในมหาวิทยาลัยสามารถอยู่ได้ต่อไปในอนาคต

/๔. มหาวิทยาลัย...

๔. มหาวิทยาลัยควรพิจารณาการจ่ายค่าตอบแทนเทียบเท่าตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย โดยให้ผู้ที่ได้รับการอนุมัติและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจะต้องมีผลงานทางวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งและสร้างประโยชน์ให้แก่มหาวิทยาลัย

๕. มหาวิทยาลัยควรนำเสนอภาระงานสอนของคณาจารย์ในมหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัยได้รับทราบ เพื่อสะท้อนให้เห็นข้อเท็จจริงว่าเป็นอย่างไร เพราะเหตุใดมหาวิทยาลัยจึงมีค่าใช้จ่ายทางด้านพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นจำนวนมาก

๖. การลดรายจ่ายโดยการลดจำนวนบุคลากรในมหาวิทยาลัยเป็นเรื่องที่จะกระทบต่อความรู้สึกซึ่งมหาวิทยาลัยจะต้องยึดเรื่องขวัญและกำลังใจเป็นหลัก ดังนั้น มหาวิทยาลัยอาจวางแผนการลดค่าใช้จ่ายและจัดหารายรับที่จะได้มาจากรายได้อื่น

๗. การจัดการองค์กรเป็นสิ่งสำคัญ ซึ่งการสื่อสารองค์กรจะต้องนำความเสี่ยงและปัญหามาเสนอให้บุคลากรได้รับทราบ ซึ่งอาจดำเนินการได้โดยให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้กำหนดนโยบายและมอบหมายให้มหาวิทยาลัยดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสื่อสารให้บุคลากรในมหาวิทยาลัยได้รับทราบและเกิดความตระหนักในสถานการณ์ปัจจุบันร่วมกัน

๘. มหาวิทยาลัยควรเสนอแผนการบริหารจัดการหลักสูตร ให้สภามหาวิทยาลัยได้เห็นภาพชัดเจนในการบริหารจัดการบุคลากร งบประมาณ และภาระงานสอน

มติที่ประชุม อนุมัติ การขอใช้เงินคงคลังสมทบค่าใช้จ่ายพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๒๔,๐๐๐,๐๐๐ บาท (ยี่สิบล้านบาทถ้วน) และมอบหมายให้มหาวิทยาลัยดำเนินการตามที่คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะ

๔.๑๐ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย

ตามที่ อาจารย์เจนนภนต์ ภาคภูมิ ได้ขอลาออกจากกรดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหารจึงมีผลให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ด้วยนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามข้อ ๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ ความว่า

“ข้อ ๗ ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการตามข้อ ๕(๒) (๔) และ (๕) วางลง ให้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการใหม่ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่กรรมการพ้นจากตำแหน่ง และให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระดำรงตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวันจะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้”

ในกรณีที่กรรมการตามข้อ ๕(๒) (๔) และ (๕) พ้นจากตำแหน่งตามวาระแต่ยังไม่ได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการใหม่ ให้กรรมการนั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่ากรรมการใหม่จะได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่”

และข้อ ๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

“ข้อ ๕ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย เรียกโดยย่อว่า “ก.บ.ม.” ประกอบด้วย

(๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ซึ่งเลือกกันเองสองคน เป็นกรรมการ”

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหารเลือกกันเองหนึ่งคนเป็นกรรมการ และนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบและแต่งตั้งต่อไป

/มติ...

มติที่ประชุม เห็นชอบและแต่งตั้งให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมคิด ทุ่งนใจ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร เป็นกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย

ระเบียบวาระที่ ๕ วาระระดมความคิด

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๖.๑ รายงานงบประมาณมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

ตามที่มหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงบประมาณซึ่งมหาวิทยาลัยได้จัดสรรงบประมาณดังกล่าวตามพันธกิจและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยได้รับทราบการเบิกจ่ายงบประมาณของมหาวิทยาลัยจึงได้จัดทำรายงานการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยได้รับทราบ ดังนี้

รายงานการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

(ข้อมูลจากระบบโปรแกรมบริหารงบประมาณ การเงิน และการบัญชี (GrowFa-MIS)

วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕)

งบประมาณแผ่นดิน				
ประเภทเงิน	งบประมาณ	ใช้จ่าย	คงเหลือ	ร้อยละเบิกจ่าย
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	๒๗๔,๗๓๘,๐๐๐.๐๐	๙๘,๒๘๒,๘๕๕.๐๒	๑๗๖,๔๕๕,๑๔๔.๙๘	๓๕.๗๗
ค่าสาธารณูปโภค	-	-	-	-
ค่าครุภัณฑ์	๔๘,๘๙๓,๑๗๐.๐๐	๐.๐๐	๔๘,๘๙๓,๑๗๐.๐๐	๐.๐๐
ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	๘๕,๑๔๖,๒๐๐.๐๐	๒๑,๑๕๑,๒๐๐.๐๐	๖๓,๙๙๕,๐๐๐.๐๐	๒๔.๘๔
เงินอุดหนุน	๖๖,๘๐๕,๕๓๐.๐๐	๗,๓๘๙,๙๑๙.๖๖	๕๙,๔๑๕,๖๑๐.๓๔	๑๑.๐๘
รายจ่ายอื่น	-	-	-	-
ค่าตอบแทนใช้สอย วัสดุ	-	-	-	-
รวม	๔๗๕,๕๘๒,๙๐๐.๐๐	๑๒๖,๘๓๓,๙๗๔.๖๘	๓๔๘,๗๔๘,๙๒๕.๓๒	๒๖.๖๗

งบเงินรายได้				
ประเภทเงิน	งบประมาณ	ใช้จ่าย	คงเหลือ	ร้อยละเบิกจ่าย
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	๖๕,๘๙๑,๒๐๐.๐๐	๒๓,๑๓๓,๒๖๑.๗๑	๔๒,๗๕๗,๙๓๘.๒๙	๓๕.๑๑
ค่าสาธารณูปโภค	๓,๖๘๕,๔๓๖.๐๐	๓๙๙,๑๐๗.๔๔	๓,๒๘๖,๓๒๘.๕๖	๑๐.๘๓
ค่าครุภัณฑ์	๒๔๑,๐๔๐.๐๐	๑๘๙,๓๙๐.๐๐	๕๑,๖๕๐.๐๐	๗๘.๕๗
ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	๒๑,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๒๑,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐
เงินอุดหนุน	๔๖,๔๓๖,๒๒๔.๐๐	๑๐,๒๗๐,๕๒๑.๗๘	๓๖,๑๖๕,๗๐๒.๒๒	๒๒.๑๒
รายจ่ายอื่น	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๑๐๐.๐๐
ค่าตอบแทนใช้สอย วัสดุ	๖๗,๘๐๐.๐๐	๕๒๕.๐๐	๖๗,๒๗๕.๐๐	๐.๗๗
รวม	๑๑๗,๓๔๒,๗๐๐.๐๐	๓๔,๙๙๒,๘๐๕.๙๓	๘๒,๓๔๙,๘๙๔.๐๗	๒๙.๘๒

/สรุป...

สรุปผลการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน และงบประมาณเงินรายได้ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ จากโปรแกรมบริหารงบประมาณ การเงิน และบัญชี (GrowFa-MIS) และ GFMS

ประเภทงบ	งบประมาณแผ่นดิน	งบเงินรายได้
ภาพรวมการใช้จ่ายงบประมาณ ร้อยละ	๒๖.๖๗	๒๙.๘๒
แยกเป็น		
- รายจ่ายประจำ ร้อยละ	๓๐.๙๔	๒๙.๗๔
- รายจ่ายบงลงทุน ร้อยละ	๑๕.๗๘	๗๒.๒๘
รายละเอียดการใช้จ่ายบงลงทุน ประกอบด้วย		
- ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ใช้จ่ายร้อยละ	๒๔.๘๔	๐.๐๐
- ครุภัณฑ์ ใช้จ่ายร้อยละ	๐.๐๐	๗๘.๕๗

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๖.๒ รายงานผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้มีการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมพิชัยสงคราม ชั้น ๔ อาคาร ICIT มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เลขานุการสภามหาวิทยาลัยได้สรุปผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุมและได้แจ้งมติไปยังผู้เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องอื่นๆ

๗.๑ กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕

สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ ในวันศุกร์ที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมพิชัยสงคราม ชั้น อาคาร ICIT มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุม เวลา ๑๔.๒๐ น.

(นางสาวศุภมาส มณเฑียร)
ผู้จัดรายการประชุม

(รองศาสตราจารย์ ดร.เจษฎา มิ่งฉาย)
ประชุมตรวจ/ทานรายงานการประชุม