



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ โทร. ๐๘๒๕, ๐๘๒๖

ที่ สนภ. ๐๖๑/๒๕๖๕

วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕

เรียน คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

จากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันศุกร์ที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ ที่ประชุมได้พิจารณาและมีมติ ดังนี้

### ๑. พิจารณาการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

มติที่ประชุม เห็นชอบและมอบหมายให้ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ที่ ๒/๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ปฏิบัติหน้าที่ต่อไป จนกว่าจะได้มาซึ่งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการชุดใหม่

### ๒. พิจารณา ผลการพิจารณาการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อสังเกต บุคคลนี้ได้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการมาเป็นระยะเวลา ๓ ปี จึงทราบผล ซึ่งวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์คือไม่ก่อนวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ความล่าช้าเกิดจากการแก้ไขเอกสารประกอบการสอนแต่มีใช้ผลงานทางวิชาการ

ข้อเสนอแนะ มหาวิทยาลัยควรสนับสนุนให้คณาจารย์รับการประเมินผลการสอนล่วงหน้าก่อนเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ โดยสามารถนำผลการประเมินมาใช้ในการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ภายในระยะเวลา ๒ ปี

มติที่ประชุม ๑. รับทราบ ผลการพิจารณาการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๑ คน

๒. อนุมัติและแต่งตั้งให้ อาจารย์ ดร.พลิศภัทร์ คำฟู สังกัดคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาวัสดุศาสตร์ (๐๑๖๑) ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

### ๓. การดำเนินการตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคล

ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อเสนอแนะ ๑. ข้อมูลที่นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเป็นข้อมูลที่ดี ดังนั้น มหาวิทยาลัยควรเผยแพร่ข้อมูลที่ได้ นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยให้บุคลากรในมหาวิทยาลัยได้รับทราบ

๒. มหาวิทยาลัยควรเร่งดำเนินการออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคล ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้แล้วเสร็จภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕

/๓. มหาวิทยาลัย...

๓. มหาวิทยาลัยควรออกแบบให้ชัดเจนว่าการประเมินผลการสอนจะพิจารณาจากเรื่องใดบ้าง และควรมอบอำนาจให้แก่คณะเป็นผู้ดำเนินการประเมินผลการสอน ซึ่งจะตรงกับศาสตร์ของผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

๔. ผู้ที่เสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการโดยใช้หลักเกณฑ์ของ ก.พ.อ. ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ได้เสนอขอไปแล้วนั้น มหาวิทยาลัยอาจให้ทำบันทึกเพื่อให้ผู้เสนอขอเลือกใช้หลักเกณฑ์ของ ก.พ.อ. ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ในการพิจารณาก็ได้

๕. การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้านนั้น มหาวิทยาลัยอาจจะต้องสำรวจว่ามีคณาจารย์ที่ประสงค์จะเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการในด้านใดบ้างและมีจำนวนกี่คน จึงจะสามารถดำเนินการแต่งตั้งได้อย่างเหมาะสม

๖. มหาวิทยาลัยควรจัดทำคู่มือให้แก่ผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ผู้ประเมิน และผู้ดำเนินการ พร้อมทั้งสร้างรูปแบบการเก็บข้อมูลเพื่อให้ผู้เสนอขอสามารถติดตามความก้าวหน้าได้

๗. มหาวิทยาลัยควรสร้างระบบการรับรู้และสร้างความเข้าใจผ่านเว็บไซต์ให้แก่คณาจารย์ เพื่อเป็นช่องทางในการรับรู้และสนับสนุนให้คณาจารย์เสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการมากยิ่งขึ้น

๘. มหาวิทยาลัยและคณะควรมีหลักเกณฑ์ในการชี้วัดจำนวนผู้ที่ได้รับการ กำหนดตำแหน่ง เพื่อจัดอันดับและนับจำนวนสถิติ

๙. ปัจจุบันมหาวิทยาลัยมีอาจารย์พิเศษและวิทยากรจากหน่วยงานต่างๆ มาช่วยในการสอน ดังนั้น มหาวิทยาลัยควรให้โอกาสและมีระเบียบรองรับในการเสนอขอ กำหนดตำแหน่งระดับ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ

๑๐. คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการด้านรับใช้ท้องถิ่นและสังคม และคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการด้านนวัตกรรม จะบางเรื่องที่สัมพันธ์กัน ซึ่งทางด้านนวัตกรรมจะต้องตีความ ด้านนวัตกรรมให้ชัดเจน สำหรับด้านการรับใช้ท้องถิ่นและสังคมจะต้องมีการสำรวจแล้วนำผลสำรวจ มาวิจัยและประเมินผล ซึ่งจะต้องพิจารณาผลก่อนและหลังการประเมิน เป็นงานที่จะต้องมีความชัดเจน

๑๑. การแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้านสุนทรียะและศิลปะนั้น การเผยแพร่และการนำเสนองานทางด้านศิลปะจะมีข้อกำหนดในเรื่องการแสดงผลนิทรรศการ ซึ่งงานศิลปะ บางอย่างไม่สามารถจัดเตรียมไว้ก่อนได้และจะออกมาเป็นรูปแบบของนามธรรมที่สร้างขึ้นได้ในขณะนั้น ซึ่งจะทำให้เข้าสู่งานสร้างสรรค์ทางสุนทรียะได้ แต่หลักเกณฑ์ของการประเมินจะมีมิติบางมิติ ที่ไม่เอื้อประโยชน์ต่อการเผยแพร่และจะมีรายละเอียดปลีกย่อยที่ค่อนข้างจะมีปัญหา ดังนั้น มหาวิทยาลัย ควรศึกษาประเด็นปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นเพื่อเป็นข้อมูลและแนวทางให้แก่คณาจารย์ได้

๑๒. การออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และ วิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสภามหาวิทยาลัยสามารถสร้างหลักเกณฑ์ได้และจะต้องเร่ง ดำเนินการ

๑๓. แนวทางในการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการในแต่ละด้านนั้น จะต้องมีการจัดทำคู่มือเพื่อให้เกิดแนวทางในการพิจารณาและการเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่ชัดเจน

๑๔. ขณะนี้ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยยังไม่ทราบข้อมูลและข้อสรุปที่ตรงกัน ซึ่งการแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ เฉพาะด้านในแต่ละระดับจะมีวิธีการดำเนินการที่แตกต่างกัน ซึ่งข้อ ๑๘.๑.๓ วรรคท้าย และข้อ ๑๘.๑.๔ ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นเรื่องที่สำคัญ ซึ่งเมื่อสภามหาวิทยาลัยได้พิจารณาอนุมัติหรือไม่อนุมัติแล้ว จะต้องแจ้งให้ ก.พ.อ. ทราบภายในสามสิบวัน นับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่งแต่งตั้ง พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบ และ ก.พ.อ. จะพิจารณาและแจ้งผลการพิจารณาให้สภามหาวิทยาลัย รับทราบและให้สภามหาวิทยาลัยปฏิบัติตามนั้น เว้นแต่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งให้คณะกรรมการเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเฉพาะด้าน ตามข้อ ๑๑ วรรคสี่ เป็นคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษา ดังนั้น มหาวิทยาลัยจะต้องระบุ ข้อมูลดังกล่าวไว้ในคู่มือและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรได้รับทราบแนวปฏิบัติอย่างชัดเจน

๑๕. สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดหลักเกณฑ์ เพื่อให้สอดคล้องและเหมาะสมกับพันธกิจและนโยบายการพัฒนาอาจารย์ของแต่ละสถาบันอุดมศึกษาได้แต่ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานกลางที่ ก.พ.อ. กำหนดเป็นเรื่องที่ดี แต่ต้องไม่กำหนดสูงกว่ามาตรฐานกลางและขั้นตอนต้องไม่ยุ่งยากซับซ้อน

๑๖. ก่อนที่จะออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ตามประกาศ ก.พ.อ. ๒๕๖๔ มหาวิทยาลัยควรจัดประชุมเพื่อชี้แจงแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งหมดได้รับทราบ โดยจัดทำเอกสารข้อมูลเผยแพร่เพื่อหารือร่วมกันกับบุคลากรของมหาวิทยาลัย ซึ่งจะต้องครอบคลุมไปถึงพนักงานมหาวิทยาลัยด้วย พร้อมทั้งหารือแนวทางในการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ โดยออกเป็นข้อบังคับให้สามารถเทียบเคียงกับระดับ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ได้

๑๗. การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน ควรหารือกับบุคลากร และนำเสนอข้อมูลต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อสภามหาวิทยาลัยจะได้กำหนดแนวทางในการดำเนินงานต่อไป

๑๘. มหาวิทยาลัยควรวางแผนและกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการระหว่างเดือนเมษายน ถึงเดือนพฤษภาคมว่าจะดำเนินการในเรื่องใด อย่างไรบ้าง ก่อนที่จะเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยให้ทัน ภายในเดือนมิถุนายน โดยควรนำเสนอแผนงานดังกล่าวเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อให้สามารถติดตามผลการดำเนินงานได้

๑๙. มหาวิทยาลัยควรแยกจำนวนคณาจารย์โดยแบ่งออกเป็น ๑. จำนวนคณาจารย์ทั้งหมด ในมหาวิทยาลัย ๒. จำนวนคณาจารย์ที่ไม่มีคุณสมบัติที่จะสามารถเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ ได้แก่ พนักงานมหาวิทยาลัย (พ) ๓. จำนวนคณาจารย์ที่มีคุณสมบัติในการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการแต่ยังไม่ถึงระยะเวลาที่จะเสนอขอ ซึ่งจะทำให้เห็นข้อมูลเป็นร้อยละว่าควรจะมีคณาจารย์เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการกี่คน

๒๐. ปัจจุบันมีบุคคลภายนอกจำนวนมากที่เป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญและมหาวิทยาลัยสามารถเชิญมาเป็นอาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัยได้ ซึ่งมหาวิทยาลัยควรจะสร้างโอกาสให้แก่บุคคลเหล่านั้นสามารถเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในระดับ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษและศาสตราจารย์พิเศษ เพื่อเป็นศักยภาพให้แก่มหาวิทยาลัยต่อไปในอนาคต

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



(รองศาสตราจารย์ ดร.เจษฎา มิ่งฉาย)  
เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย