



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารการประชุมและพิธีการ (สภามหาวิทยาลัย) กองกลาง โทร. ๑๘๒๕-๑๘๒๖

ที่ ปชพ. ๐๕๗/๒๕๖๗

วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งมติการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

เรียน คณบดีวิทยาลัยน่าน

จากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ ที่ประชุมได้พิจารณาผลการดำเนินงานและแผนการดำเนินงานของคณบดีวิทยาลัยน่าน ซึ่งได้มีข้อเสนอแนะและมติดังนี้

ข้อเสนอแนะ ๑. ควรมีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในจังหวัดน่านได้รู้จักวิทยาลัยน่าน มีการจัดทำป้ายบอกทางที่โดดเด่น สามารถมองเห็นได้อย่างชัดเจน และมีการสื่อสารประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับวิทยาลัยน่านหรือกิจกรรมของนักศึกษาที่โดดเด่นให้โรงเรียนได้รับทราบ

๒. หลักสูตรที่เปิดการเรียนการสอน ณ วิทยาลัยน่าน ไม่ว่าจะเป็นหลักสูตรระยะสั้นหรือหลักสูตรต่าง ๆ ควรให้คณะเป็นผู้ทำการสอน และดำเนินการปรับปรุงข้อบังคับที่เกี่ยวข้องให้มีการแบ่งรายได้จากการเปิดหลักสูตรการเรียนการสอนที่วิทยาลัยน่านเพื่อเป็นรายได้ให้กับวิทยาลัยน่าน

๓. ขณะนี้รัฐบาลได้มีนโยบายในการสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนและให้สามารถเทียบโอนหน่วยกิตเพื่อให้นักศึกษาสามารถสำเร็จการศึกษาได้เร็วขึ้น ซึ่งในอนาคตจะมีนักเรียนเข้ามาขอเทียบโอนหน่วยกิตเป็นจำนวนมาก ดังนั้น มหาวิทยาลัยและวิทยาลัยน่านควรรหาแนวทางในการบริหารจัดการเพื่อการรองรับนักศึกษาจากกลุ่มดังกล่าว

๔. การจัดให้นักศึกษาพักอยู่หอพักภายนอกวิทยาลัยน่าน ควรทำข้อตกลงร่วมกับหอพักโดยให้หอพักภายนอกทำหน้าที่ดูแลนักศึกษาตามหลักเกณฑ์ของวิทยาลัยน่าน และตกลงเกี่ยวกับสิทธิในการกำกับดูแลตามระบบของวิทยาลัยน่าน

๕. วิทยาลัยน่านควรกำหนดกลุ่มเป้าหมายนักศึกษาในอนาคตให้ชัดเจน ได้แก่ กลุ่มที่ ๑ คือกลุ่มที่เข้ามาศึกษาตามระบบ รวมถึงวิทยาลัยชุมชนและวิทยาลัยอาชีวศึกษา กลุ่มที่ ๒ คือกลุ่มนักศึกษานอกระบบจากกรมส่งเสริมการเรียนรู้ หรือกลุ่มที่ไม่ได้สังกัดโรงเรียนใดซึ่งสามารถต่อยอดจากการเรียนการสอนในหลักสูตรระยะสั้นเพื่อเข้ามาเป็นนักศึกษาในอนาคตได้ กลุ่มที่ ๓ คือ กลุ่มชาติพันธุ์ เพื่อส่งเสริมความหลากหลายทางวัฒนธรรม

๖. วิทยาลัยน่านอาจสร้างหลักสูตรสหวิทยาการ โดยจัดเป็นหลักสูตรระยะสั้น เช่น หลักสูตรสาธารณสุข หลักสูตรพยาบาลศาสตร์ หลักสูตรบรรเทาสาธารณภัย ฯลฯ โดยจัดให้เป็นหลักสูตรส่วนหนึ่งของหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตร์ และสามารถเทียบโอนหน่วยกิตได้

๗. วิทยาลัยน่านอาจหาแนวทางในการสร้างอาชีพให้แก่คนในชุมชนให้มีความรู้ความสามารถในการเป็นช่างประจำหมู่บ้านหรือชุมชนได้

/ส. วิทยาลัยน่าน...

๘. วิทยาลัยน่านจะอย่างไรให้สามารถดำเนินการร่วมกับเครือข่ายและจัดให้มีแผนการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งจะต้องสร้างจุดแข็งโดยการสร้างตลาดอาชีพเข้ามาเชื่อมต่อกับหลักสูตรเพื่อให้เกิดความยั่งยืน และจากการสร้างเครือข่ายกับวิทยาลัยราชาและบริษัทไฟฟ้าหงสา จำกัด ควรมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ซึ่งปัจจุบันบริษัทไฟฟ้าหงสา จำกัด ยังคงต้องการผู้ร่วมงานจำนวนมาก

๙. ควรเปลี่ยนแปลงรูปแบบการบริหารตามที่คณะกรรมการศึกษาแนวทางและปรับรูปแบบการบริหารจัดการวิทยาลัยน่านได้เคยได้ข้อเสนอแนะ โดยบริหารแบบวิทยาเขตและบริหารแบบวิทยาลัยร่วมกัน และแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการโดยให้มีรองอธิการบดีคนหนึ่งเป็นประธาน มีคณบดีทุกคณะเป็นกรรมการ และมีคณบดีวิทยาลัยน่าน เป็นกรรมการและเลขานุการ เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในระดับมหาวิทยาลัยและระดับคณะ มีการบริหารทรัพยากรอย่างมีคุณค่า มีระบบบริหารที่ชัดเจนภายใต้การดูแลของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

๑๐. ปัจจุบันพบว่าจังหวัดน่านมีจำนวนผู้สูงอายุเพิ่มมากขึ้น ซึ่งเป็นผู้สูงอายุจากชุมชนในจังหวัดและผู้สูงอายุที่ย้ายมาอยู่จังหวัดน่าน หากวิทยาลัยน่านใช้ศักยภาพในการสร้างเครือข่ายกับองค์กรบริหารส่วนจังหวัดในการจัดหาผู้เรียนและจัดทำหลักสูตร Upskill / Reskill จากศักยภาพของคณะพยาบาลศาสตร์จัดทำหลักสูตรระยะสั้นเพื่อสร้างผู้ดูแลผู้สูงอายุ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องสุขภาพ หรือเรื่องโภชนาการอาหารสำหรับผู้สูงอายุ ซึ่งกำลังเป็นที่ต้องการและสามารถสร้างรายได้ให้แก่วิทยาลัยน่านได้มากยิ่งขึ้น

๑๑. หากวิทยาลัยน่านไม่สามารถเพิ่มต้นทุนทางน้ำได้จะต้องมีนโยบายในการบริหารจัดการให้ใช้น้ำอย่างประหยัดโดยการนำน้ำที่ใช้แล้วกลับมาใช้ใหม่ เช่น นำน้ำที่ใช้แล้วไปล้างพื้นหรือรดต้นไม้

๑๒. วิทยาลัยน่านควรออกแบบให้เป็นระบบหรือมีกลไกในการขับเคลื่อน Soft Power ของทุนทางวัฒนธรรมของจังหวัดน่านที่มีความหลากหลายไม่ว่าจะเป็นเรื่องอาหารหรือวัฒนธรรม โดยเฉพาะเรื่องการท่องเที่ยวซึ่งจังหวัดน่านคือแหล่งวัฒนธรรมในเรื่องของการท่องเที่ยวที่ทางวิทยาลัยน่านควรมีส่วนร่วม

๑๓. องค์กรบริหารส่วนจังหวัดจะมีงบประมาณจำนวนมาก ดังนั้น วิทยาลัยน่านควรออกแบบหลักสูตรให้สามารถพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ โดยการสร้างเวทีร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดน่านเพื่อร่วมกันออกแบบหลักสูตร เช่นเดียวกับที่มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ซึ่งได้จัดอบรมงานฐานทรัพยากรท้องถิ่น ๙ ใบบาง โดยการนำพนักงานเข้าร่วมอบรม

๑๔. การปรับโครงสร้างในการบริหารวิทยาลัยน่านเป็นอำนาจของผู้บริหาร และจะต้องดำเนินการปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้วิทยาลัยน่านสามารถบริหารจัดการได้ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้ให้ข้อเสนอแนะ

๑๕. ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้มีข้อเสนอแนะในการปรับรูปแบบการบริหารวิทยาลัยน่านเป็นการปรับรูปแบบการบริหารท่ามกลางความขาดแคลนในหลาย ๆ ปัจจัย ซึ่งจะไม่สามารถดำเนินการได้หากไม่ได้รับการสนับสนุนนโยบายและงบประมาณจากมหาวิทยาลัย ซึ่งสิ่งแรกที่จะต้องดำเนินการคือการปรับปรุงทางกายภาพเพื่อให้ความน่าเชื่อถือ ซึ่งจะทำอย่างไรให้องค์กรบริหารส่วนจังหวัดได้มีส่วนในการปรับปรุงถนน ป้ายบอกทาง ให้กับวิทยาลัยน่าน

๑๖. ในกรณีที่วิทยาลัยน่านไม่สามารถขุดเจาะบ่อบาดาลเนื่องจากพื้นดินเป็นชั้นหิน อาจขอความร่วมมือจากกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ซึ่งสามารถทำการขุดเจาะให้แก่หน่วยงานราชการได้ และกรณีที่สระน้ำที่มีความตื้นเขินสามารถขุดให้ลึกขึ้นเพื่อให้สามารถเป็นพื้นที่ในการจัดเก็บแหล่งน้ำได้มากขึ้น

๑๗. จากการสอบถามกับการประปาส่วนภูมิภาคจะมีแหล่งจ่ายน้ำที่สำนักงานขนส่งจังหวัดน่าน ระยะทางประมาณ ๑๕ กิโลเมตร และที่สนามบินจังหวัดน่าน ระยะทางประมาณ ๒๐ กิโลเมตร หากจะให้ทางราชการดำเนินการเจาะลากท่อ บริเวณนั้นจะต้องเกิดชุมชน และหากมหาวิทยาลัยจะดำเนินการเอง จะต้องใช้งบประมาณจำนวนหนึ่ง

๑๘. ให้คณบดีลำดับสิ่งที่จะดำเนินการที่สามารถดำเนินการได้ก่อนและหลัง หรือสิ่งที่จะต้องดำเนินการอย่างเร่งด่วน โดยให้หารือร่วมกันกับอธิการบดีและรายงานผลการดำเนินงานต่อสภามหาวิทยาลัยต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบและเห็นชอบ ผลการดำเนินงานและแผนการดำเนินงานของคณบดีวิทยาลัยน่าน และมอบหมายให้นำข้อเสนอแนะของคณะกรรมการไปพิจารณาดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



(รองศาสตราจารย์ ดร.เจษฎา มิ่งฉาย)

รองอธิการบดี

เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย