



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารการประชุมและพิธีการ (สภามหาวิทยาลัย) กองกลาง โทร. ๑๘๒๕-๑๘๒๖

ที่ ปชพ. ๐๖๗/๒๕๖๗

วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งมติการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

จากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ที่ประชุมได้พิจารณาและมีมติ ดังนี้

๑. พิจารณาเลือกและแต่งตั้งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
มติที่ประชุม พิจารณาเลือกและแต่งตั้งให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไสยเพ็ญ เฉิดเจิม ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๒. พิจารณา (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน หรือปฏิบัติงานวิจัยภายในประเทศและต่างประเทศ พ.ศ. ...

ข้อเสนอแนะ ๑. ข้อ ๒๑ บุคลากรที่จะไปศึกษาต่อภาคปกติต้องได้รับการอนุมัติจากมหาวิทยาลัยให้ไปสมัครสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกนั้น หากไม่มีผลผูกพันกับการอนุญาตให้ศึกษาต่อ ควรขยายความเพื่อให้เกิดความชัดเจนมากขึ้น

๒. ข้อ ๒๕ ข้อ ๓๑ และข้อ ๔๕ ได้กำหนดว่ากรณีที่มาไปศึกษาต่อ ซึ่งใช้เวลาราชการไปและได้รับเงินเดือนหรือเงินอื่นใดแล้วไม่สามารถกลับเข้าปฏิบัติราชการชดใช้หรือปฏิบัติงานชดใช้ได้ เพราะถึงแก่ความตาย ถูกสั่งให้ออกหรืออนุญาตให้ลาออกจากราชการ เนื่องจากเจ็บป่วย ทุพพลภาพ ตกเป็นผู้ไร้ความสามารถ จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ ไม่ต้องรับผิดชอบชดใช้และเบี้ยปรับให้แก่มหาวิทยาลัย การกำหนดในข้อบังคับดังกล่าวนี้ควรมีกฎหมายรองรับหรือเป็นคำสั่งของศาลให้เป็นผู้กำหนด

๓. ข้อ ๖(๑) การอนุมัติให้ผู้มีอายุเกิน ๔๕ ปี ไปศึกษาเพิ่มเติมไม่ควรเป็นอำนาจของอธิการบดี ให้เป็นผู้อนุมัติเพียงผู้เดียว ซึ่งควรผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยที่จะต้องพิจารณาถึงความเสี่ยงของระยะเวลาและงบประมาณที่จะใช้ในการศึกษาเพิ่มเติม และควรเพิ่มเติมข้อความเรื่องการชดใช้ทุนที่จะต้องอยู่ภายในระยะเวลาก่อนเกษียณอายุราชการและหากมีการขยายระยะเวลาการศึกษาแล้วได้เกษียณอายุราชการก่อนที่จะต้องกลับมาปฏิบัติราชการชดใช้ จะต้องดำเนินการอย่างไร

๔. ให้แก้ไข ข้อ ๖(๑) เดิม “(๑) มีอายุไม่เกิน...เว้นแต่จะรับอนุมัติจาก...” ให้แก้ไขเป็น “(๑) มีอายุไม่เกิน...เว้นแต่จะได้รับอนุมัติจาก...”

๕. ให้ตรวจสอบและแก้ไขข้อความให้ถูกต้องซึ่งมีบางข้อใช้คำว่า “ให้อยู่ในดุลพินิจของมหาวิทยาลัย” และบางข้อใช้คำว่า “ให้อยู่ในดุลพินิจของอธิการบดี” ซึ่งการใช้คำว่ามหาวิทยาลัย ทางด้านกฎหมายหมายถึงการบริหารโดยมีอธิการบดีเป็นผู้บริหาร ซึ่งอธิการบดีสามารถมอบหมายให้คณะกรรมการชุดใดชุดหนึ่งเป็นผู้พิจารณาหรือกลั่นกรองให้ได้ ส่วนการใช้คำว่าอธิการบดีหมายความว่า อธิการบดีจะต้องเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียว

๖. ให้ตรวจสอบและแก้ไขการเขียนตัวเลขในข้อบังคับให้เขียนเป็นตัวหนังสือ

/๗. ให้...

๗. ให้แก้ไขข้อ ๔๑(๑) เดิม “ข้อ ๔๑(๑) บุคลากรผู้นั้นจะต้องเป็นนักวิจัย...” แก้ไขเป็น “ข้อ ๔๑(๑) บุคคลผู้นั้นจะต้องมีผลงานวิจัย...”

๘. ให้แก้ไขข้อ ๔๑(๒) เดิม “ข้อ ๔๑(๒) เป็นวิจัยที่สอดคล้อง...” แก้ไขเป็น “ข้อ ๔๑(๒) เป็นงานวิจัยที่สอดคล้อง...”

๙. ให้แก้ไขข้อ ๔๘ เดิม “ข้อ ๔๘ การลาออกจากการเป็นนักศึกษา การยุติการศึกษาหรือการพ้นสถานภาพการเป็นนักศึกษา ให้มหาวิทยาลัยยุติการศึกษาต่อ...” แก้ไขเป็น “ข้อ ๔๘ การลาออกจากการศึกษาหรือการพ้นสถานภาพการเป็นนักศึกษา ให้มหาวิทยาลัยยุติการอนุมัติการศึกษาต่อ...”

๑๐. ให้ตรวจสอบกระบวนการในข้อที่กำหนดให้เป็นอำนาจของอธิการบดีว่าสามารถเขียนไว้ในข้อบังคับได้หรือไม่ว่ามีกระบวนการอย่างไรก่อนที่อธิการบดีจะเป็นผู้อนุมัติ

มติที่ประชุม เห็นชอบ ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน หรือปฏิบัติงานวิจัยภายในประเทศและต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๗ และมอบหมายให้นำข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัยไปพิจารณาดำเนินการและนำเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อตรวจสอบความถูกต้องโดยวิธีการแจ้งเวียนก่อนนำเสนอนายกสภามหาวิทยาลัยลงนาม

๓. พิจารณาแต่งตั้งกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ (แทนที่ว่างลง)

มติที่ประชุม แต่งตั้งให้ นายยุทธนา ธีระวรรณ เป็นกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ (แทนที่ว่างลง)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



(รองศาสตราจารย์ ดร.เจษฎา มิ่งฉาย)

รองอธิการบดี

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย