



## ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

ว่าด้วย การบริหารจัดการหน่วยงานในกำกับมหาวิทยาลัยเทียบเท่าคณะ พ.ศ.2550

เพื่อให้การบริหารจัดการหน่วยงานในกำกับมหาวิทยาลัยเทียบเท่าคณะ ที่จัดตั้งโดยมติสภามหาวิทยาลัย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับนโยบายที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดอาศัยอำนาจตามความในมาตรา 18(2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.2547 และมติสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 2/2550 เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2550 จึงออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารจัดการหน่วยงานในกำกับมหาวิทยาลัยเทียบเท่าคณะ ดังนี้

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารจัดการหน่วยงานในกำกับมหาวิทยาลัยเทียบเท่าคณะ พ.ศ.2550”

ข้อ 2 ให้ใช้ข้อบังคับนี้ นับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“หน่วยงาน” หมายความว่า หน่วยงานในกำกับมหาวิทยาลัยเทียบเท่าคณะที่จัดตั้งโดยมติสภามหาวิทยาลัย

“หัวหน้าหน่วยงาน” หมายความว่า ผู้อำนวยการ หรือคณบดี หรือผู้ทำหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานในกำกับมหาวิทยาลัยเทียบเท่าคณะ ที่จัดตั้งโดยมติสภามหาวิทยาลัย

“เงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง” หมายความว่า เงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งที่เกิดจากรายได้ของหน่วยงานตามประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ 4 หน่วยงานอาจมีรายได้ดังต่อไปนี้

- (1) รายได้จากการดำเนินกิจการของหน่วยงาน
- (2) รายได้ที่มหาวิทยาลัยจัดสรรให้
- (3) รายได้อื่นๆ

ให้หน่วยงานนำเงินรายได้ฝากธนาคารพาณิชย์

ข้อ 5 รายได้ของหน่วยงานให้ใช้จ่ายได้ ดังนี้

- (1) ค่าจ้างและค่าตอบแทน
- (2) ค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง
- (3) ค่าดำเนินการ
- (4) ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ตามมติคณะกรรมการประจำหน่วยงาน

ข้อ 6 ในหน่วยงาน ให้มีหัวหน้าหน่วยงานคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงาน และอาจให้มีรองหัวหน้าหน่วยงานคนหนึ่งหรือสองคน เพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายก็ได้ วาระการดำรงตำแหน่งให้เป็นไปตาม มาตรา 38 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.2547 โดยอนุโลม และไม่ขัดต่อ มาตรา 42 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.2547

การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นหัวหน้าหน่วยงานและรองหัวหน้าหน่วยงาน ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วย หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และวิธีการ ได้มาซึ่งผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้น

ข้อ 7 ในหน่วยงานหนึ่งให้มีคณะกรรมการประจำหน่วยงาน โดยมีองค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการ ได้มา อำนาจหน้าที่ การดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของ คณะกรรมการประจำหน่วยงาน ตลอดจนการประชุม ให้เป็นไปตามข้อบังคับของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ 8 ให้หัวหน้าหน่วยงานและรองหัวหน้าหน่วยงาน ได้รับเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งไม่เกินอัตราที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้น โดยเบิกค่าใช้จ่ายจากเงินรายได้ของหน่วยงาน ทั้งนี้ ต้องไม่ทำให้การปฏิบัติงานของหน่วยงานขาดแคลนงบประมาณดำเนินการ

ในกรณีที่หน่วยงานมีรายรับไม่เพียงพอต่อการจ่ายเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง ให้ส่งจ่ายเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งหรือปรับลดลงให้อยู่ภายในวงเงินรายได้ของหน่วยงาน

ข้อ 9 ...../

ข้อ 9 หน่วยงานต้องเสนอแผนปฏิบัติงานประจำปีและงบประมาณรายรับ - รายจ่ายต่อ  
สภามหาวิทยาลัยเพื่อให้ความเห็นชอบ

ข้อ 10 ให้หน่วยงานจัดทำบัญชีรับ - จ่าย ของหน่วยงานและรายงานมหาวิทยาลัยทุกเดือน  
และให้มหาวิทยาลัยติดตามประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยงานทุก 3 เดือน และรายงานสภา  
มหาวิทยาลัยเมื่อสิ้นปีงบประมาณ

ข้อ 11 เมื่อสิ้นปีงบประมาณให้นำเงินเหลือจ่ายจากเงินรายได้ของหน่วยงานส่งเข้าเป็นเงิน  
บำรุงการศึกษาของมหาวิทยาลัยร้อยละ 30 เป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน  
ร้อยละ 30 และร้อยละ 40 ให้ใช้เป็นงบพัฒนาหน่วยงาน

ข้อ 12 ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ 21 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2550



(ศาสตราจารย์เกษม จันท์แก้ว)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์