



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

ว่าด้วย หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และวิธีการได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

พ.ศ.๒๕๕๑

เพื่ออนุวัติตามความในมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ ในส่วนที่เกี่ยวกับคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ และมติคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๕๑ จึงตราข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และวิธีการได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ.๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และวิธีการได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ.๒๕๔๘”

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
“นายกสภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
“คณะกรรมการสรรหา”	หมายความว่า	คณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร” หมายความว่า กรรมการสภามหาวิทยาลัย ซึ่งเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ” หมายความว่า กรรมการสภามหาวิทยาลัย ซึ่งเลือกจากคณาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยและมีผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร

“ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ” หมายความว่า ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“คณาจารย์ประจำ” /.....

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามมาตรา ๑๘ (ก) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ หรือผู้ที่ทำหน้าที่สอน โดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยและปฏิบัติหน้าที่เต็มเวลา

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามมาตรา ๑๘ (ก) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗

“ลูกจ้างประจำ” หมายความว่า ลูกจ้างประจำของมหาวิทยาลัยที่ได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน

“พนักงานตามสัญญา” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ทำหน้าที่สายสนับสนุน ตามกรอบอัตรากำลังของมหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ

“บุคลากร” หมายความว่า คณาจารย์ประจำ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานตามสัญญา

ข้อ ๕ คุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย มีดังนี้

(๑) เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นที่ยอมรับและนับถือในชุมชนวิชาการ และสังคม

(๒) มีความเป็นผู้นำ มีความรอบรู้และมีความสามารถในการบริหาร อันจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย

(๓) มีสถานภาพทางสังคมที่จะเอื้ออำนวยประโยชน์ต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

(๔) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของมหาวิทยาลัยได้ตามสมควรแก่ตำแหน่งหน้าที่

(๕) เป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ที่สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้คัดเลือก ๑ คน เป็นประธาน

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ คัดเลือกกันเอง ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ คัดเลือกกันเอง ๑ คน เป็นกรรมการ

(๔) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ

(๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร คัดเลือกกันเอง ๑ คน เป็นกรรมการ และเลขานุการ

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหามีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำประกาศขึ้นตอน วิธีการ และระยะเวลาในการได้มาซึ่งรายชื่อของผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย

(๒) จัดทำประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย กำหนดวันเวลา และสถานที่ในการเสนอชื่อและการรับสมัครผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย

(๓) ดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการ ในวัน เวลา ที่กำหนดตาม (๑)

(๔) รวบรวมรายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ โดยไม่นับความถี่

(๕) ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย

(๖) นำเสนอรายชื่อผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย

โดยจัดทำบัญชีรายชื่อตามลำดับอักษร พร้อมข้อมูลและเอกสารประกอบ เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

ข้อ ๘ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย กระทำได้โดยการเสนอชื่อจากบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยต่อคณะกรรมการสรรหา

บุคลากรคนหนึ่ง สามารถเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยได้เพียง ๑ คน

ข้อ ๙ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกบุคคลตามบัญชีรายชื่อในข้อ ๘(๖) คนหนึ่ง เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย โดยให้คณะกรรมการสรรหาคำเนินการทาบถามสอบถามความสมัครใจ และให้มหาวิทยาลัยดำเนินการเสนอขอโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งต่อไป

การเลือกนายกสภามหาวิทยาลัยในวาระแรก ให้ใช้เสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่อยู่ในที่ประชุม ในกรณีการลงมติเลือกครั้งแรกไม่มีผู้ใด ได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่ง ให้ดำเนินการลงมติเลือกใหม่เฉพาะผู้ที่ได้คะแนนลำดับที่ ๑ และลำดับที่ ๒ เท่านั้น การเลือกให้กระทำโดยลับ การนับคะแนนให้กระทำโดยเปิดเผย

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่ผู้ได้รับเลือกเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย ตอบปฏิเสธการทาบถาม ให้เริ่มกระบวนการสรรหาใหม่ โดยให้เริ่มต้นที่ข้อ ๘

ข้อ ๑๑ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและดำเนินการให้ได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยภายในเก้าสิบวันนับแต่วันพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๑๒ ให้สภามหาวิทยาลัยรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่ง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจตีความ และวินิจฉัยให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ.๒๕๕๑



(ศาสตราจารย์เกษม จันทร์แก้ว)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์