



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

ว่าด้วย หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และวิธีการได้มาซึ่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

พ.ศ.๒๕๕๑

.....

เพื่ออนุวัติตามความในมาตรา ๒๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ ในส่วนที่เกี่ยวกับคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ และมติคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๑ จึงตราข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และวิธีการได้มาซึ่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ.๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และวิธีการได้มาซึ่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๘”

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร” หมายความว่า กรรมการสภามหาวิทยาลัย ซึ่งเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ” หมายความว่า กรรมการสภามหาวิทยาลัย ซึ่งเลือกจากคณาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยและมีผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร

“ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ” หมายความว่า ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามมาตรา ๑๘ (ก) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ หรือผู้ที่ทำหน้าที่สอน โดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยและปฏิบัติหน้าที่เต็มเวลา

“ข้าราชการ” /.....

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามมาตรา ๑๘ (ค) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗

“ลูกจ้างประจำ” หมายความว่า ลูกจ้างประจำของมหาวิทยาลัยที่ได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน

“พนักงานราชการ” หมายความว่า พนักงานราชการของมหาวิทยาลัย

“พนักงานตามสัญญา” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ทำหน้าที่สายสนับสนุน ตามกรอบอัตรากำลังของมหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

ข้อ ๕ ผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดีต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ และมีคุณสมบัติเพิ่มเติม ดังนี้

(๑) มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับของสังคม

(๒) เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีผลงานเป็นที่ยอมรับและสามารถนำพามหาวิทยาลัย

สู่ความเจริญก้าวหน้าในทุกๆ ด้าน

(๓) เป็นผู้ที่สามารถปฏิบัติหน้าที่เต็มเวลาให้กับมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ที่สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้คัดเลือก ๑ คน
เป็นประธาน

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ คัดเลือกกันเอง ๒ คน เป็นกรรมการ

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร คัดเลือกกันเอง ๑ คน
เป็นกรรมการ

(๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ คัดเลือกกันเอง ๑ คน เป็นกรรมการ

(๕) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการและเลขานุการ

ในกรณีที่ไม่มีบุคคลตาม (๕) ให้ประธานคณะกรรมการเลือกบุคคลใน (๒) (๓) และ (๔)

คนหนึ่ง เป็นเลขานุการ

การแต่งตั้งคณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งก่อนที่อธิการบดีจะครบวาระ ไม่น้อยกว่า ๕๐ วัน หรือหลังจากอธิการบดีพ้นจากตำแหน่งภายใน ๖๐ วัน แล้วแต่กรณี

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหามีหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำประกาศขั้นตอน วิธีการ และระยะเวลาในการได้มาซึ่งรายชื่อของผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดี

(๒) จัดทำประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดี กำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการเสนอชื่อและการรับสมัครผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดี

- (๓) ดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการ ในวัน เวลา ที่กำหนดตาม (๑)
 (๔) รวบรวมรายชื่อผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อโดยไม่นับความถี่
 (๕) ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดี
 (๖) ทาบทามผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน โดยให้ผู้ตอบรับการทาบทามเสนอประวัติส่วนตัว และ
 แผนกลยุทธ์ในการบริหารมหาวิทยาลัย แก่ประธานคณะกรรมการสรรหา

ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาความเหมาะสมของผู้ตอบรับการทาบทาม แล้วจัดทำบัญชี
 รายชื่อตามลำดับอักษรไม่น้อยกว่า ๒ รายชื่อ แต่ไม่เกิน ๕ รายชื่อ พร้อมข้อมูลและเอกสารประกอบ เสนอต่อ
 สภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

ข้อ ๘ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้เข้ารับการสรรหาอธิการบดี กระทำได้ ๒ วิธี ดังนี้

(๑) โดยการเสนอชื่อ

ผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดี ได้แก่ คณาจารย์ประจำ
 ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานตามสัญญาของมหาวิทยาลัย การเสนอชื่อผู้เข้ารับ
 สรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้เสนอได้ไม่เกินคนละ ๑ ชื่อ

(๒) โดยการสมัคร

ข้อ ๙ ให้ผู้มีรายชื่อตามข้อ ๘ วรรคสอง นำเสนอแผนกลยุทธ์ในการบริหารมหาวิทยาลัยต่อสภา
 มหาวิทยาลัยด้วยตนเอง

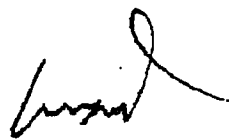
ข้อ ๑๐ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกบุคคลตามบัญชีรายชื่อในข้อ ๘ คนหนึ่ง เป็นผู้สมควร
 ดำรงตำแหน่งอธิการบดีโดยเร็ว และให้ดำเนินการเสนอเรื่อง เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งต่อไป

การเลือกอธิการบดีในวาระแรก ให้ใช้เสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่อยู่ในที่ประชุม
 ในกรณีการลงมติเลือกครั้งแรกไม่มีผู้ใดได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่ง ให้ดำเนินการลงมติเลือกใหม่เฉพาะผู้ที่
 ได้คะแนนลำดับที่หนึ่งกับลำดับที่สองเท่านั้น การเลือกให้กระทำโดยลับ การนับคะแนนให้กระทำโดยเปิดเผย

ข้อ ๑๑ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกกระเบียบ ประกาศ
 หรือคำสั่ง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจตีความและ
 วินิจฉัยให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๑



(ศาสตราจารย์เกษม จันทร์แก้ว)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์