



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

ว่าด้วย คณะกรรมการประจำส่วนราชการ หรือส่วนงานภายในที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๒

.....

เพื่ออนุวัติตามความในมาตรา ๔๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ในส่วนที่เกี่ยวกับองค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มา อำนาจหน้าที่ วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่งของกรรมการ ตลอดจนการประชุมและการจัดระบบบริหารงานในส่วนราชการหรือส่วนงานภายในที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ทั้งนี้ไม่รวมถึงสำนักงานอธิการบดีและบัณฑิตวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติที่ประชุมของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๒ วันที่ ๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๒ จึงตราข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย คณะกรรมการประจำส่วนราชการ หรือส่วนงานภายในที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย คณะกรรมการประจำสถาบัน สำนัก ศูนย์ ส่วนราชการ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๔๘”

ข้อ ๔ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๕ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“ส่วนราชการ” หมายความว่า สถาบัน ศูนย์ สำนัก ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ทั้งนี้ไม่รวมถึงสำนักงานอธิการบดีและบัณฑิตวิทยาลัย

“ส่วนงานภายใน” หมายความว่า คณะ สถาบัน ศูนย์ สำนัก หรือส่วนงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ที่ได้รับการจัดตั้งให้เป็นส่วนงานภายในจากสภามหาวิทยาลัย

“หน่วยงาน” หมายความว่า ส่วนราชการ และส่วนงานภายใน

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการประจำหน่วยงาน

“คณาจารย์ประจำ” ... /

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามมาตรา ๑๘ (ก) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ หรือ ผู้ที่ทำหน้าที่สอน โดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณแผ่นดินหรือรายได้ของมหาวิทยาลัยและปฏิบัติหน้าที่เต็มเวลา

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามมาตรา ๑๘ (ค) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เต็มเวลาในมหาวิทยาลัย

“พนักงานราชการ” หมายความว่า พนักงานราชการของมหาวิทยาลัย

“พนักงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า ลูกจ้างประจำในมหาวิทยาลัยตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วย ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ และบุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

“บุคลากร” หมายความว่า คณาจารย์ประจำ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานในมหาวิทยาลัย ซึ่งสังกัดในคณะต่างๆ ของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ไม่รวมถึงบัณฑิตวิทยาลัย

“ผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายความว่า ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

- (๑) ผู้อำนวยการ/หัวหน้า หน่วยงาน เป็นประธาน
- (๒) รองผู้อำนวยการ/รองหัวหน้า หน่วยงาน เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้แทนบุคลากรจากคณะ/หน่วยงาน ๆ ละ ๑ คน คัดเลือกกันเองไม่เกิน ๓ คน เป็นกรรมการ
- (๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนไม่น้อยกว่า ๑ ใน ๓ ของจำนวนกรรมการใน (๑) ถึง (๓) เป็นกรรมการ

ให้ประธานคณะกรรมการเลือกรองผู้อำนวยการ/รองหัวหน้าหน่วยงานคนหนึ่งเป็นรองประธาน

ให้หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการเป็นเลขานุการ โดยมีเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานคนหนึ่งเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๗ คุณสมบัติของผู้แทนบุคลากร มีดังนี้

(๑) เป็นผู้มีความรอบรู้ มีประสบการณ์ทางการศึกษา การบริหาร หรือด้านอื่นๆ อันจะเป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานของสถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

(๒) ไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสีย

(๓) ไม่อยู่ระหว่างการลาศึกษาต่อเต็มเวลา

ข้อ ๘ คุณสมบัติของผู้ทรงคุณวุฒิ มีดังนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่เป็นที่ยอมรับ

(๒) เป็นผู้มีความรอบรู้ มีประสบการณ์ทางการศึกษา การบริหาร และด้านอื่นๆ อันจะเป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานของสถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

(๓) เป็นผู้มีความซื่อสัตย์ / ...

(๓) เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมเป็นที่ยอมรับ

(๔) ไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือเป็นบุคคลล้มละลาย

ข้อ ๘ ให้คณบดี/ผู้อำนวยการ/หัวหน้าหน่วยงาน เสนอรายชื่อผู้แทนบุคลากรจากคณะ/หน่วยงานของตนเอง เพื่อเข้าร่วมคัดเลือกเป็นกรรมการตามข้อ ๖(๓)

ข้อ ๑๐ การดำเนินการสรรหากรรมการตามข้อ ๖(๔) วิธีการสรรหาให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย โดยมีวาระการดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นต้นไป

ข้อ ๑๑ กรรมการตามข้อ ๖(๓) และ (๔) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๒ ปี เมื่อครบวาระแล้วอาจได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่อีกได้

ในกรณีที่กรรมการตามข้อ ๖(๓) และ (๔) พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ และได้มีการดำเนินการให้ผู้ใดดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลือน้อยกว่า ๙๐ วัน จะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้ ให้คณะกรรมการเท่าที่มีอยู่มีอำนาจและปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

ข้อ ๑๒ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระในข้อ ๑๑ แล้ว คณะกรรมการพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติของการเป็นคณะกรรมการในประเภทนั้นๆ

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) วางนโยบายและกำหนดแนวทางการดำเนินงานให้สอดคล้องกับนโยบายของสภามหาวิทยาลัย

(๒) พัฒนา ติดตาม และตรวจสอบระบบการประกันคุณภาพ

(๓) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือบุคคลใดบุคคลหนึ่ง เพื่อดำเนินการใดๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ

(๔) ให้คำปรึกษา และเสนอความเห็นแก่ผู้อำนวยการหรือหัวหน้าหน่วยงาน

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการของหน่วยงาน หรือตามที่อธิการบดีมอบหมาย

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการประชุมอย่างน้อยภาคเรียนละ ๑ ครั้ง การดำเนินการประชุมให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วย การประชุมสภามหาวิทยาลัย โดยอนุโลม

ข้อ ๑๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดและออกประกาศเพื่อปฏิบัติการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๒



(ศาสตราจารย์เกษม จันทรแก้ว)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์