



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
ว่าด้วย วิทยาลัยน่าน พ.ศ. ๒๕๕๗

เพื่ออนุวัติตามมาตรา ๕ และมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ที่จัดตั้งวิทยาลัยน่าน มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ให้เป็นส่วนงานภายในที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการกิจตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับนโยบายที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย วิทยาลัยน่าน พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หรือประกาศอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ ซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

| | | |
|------------------|-------------|--|
| “มหาวิทยาลัย” | หมายความว่า | มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ |
| “สภามหาวิทยาลัย” | หมายความว่า | สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ |
| “อธิการบดี” | หมายความว่า | อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ |
| “วิทยาลัยน่าน” | หมายความว่า | วิทยาลัยน่าน มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ที่จัดตั้งให้เป็นส่วนงานภายในที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ |

“ส่วนงานภายใน” หมายความว่า คณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือส่วนงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีวิทยาลัยน่าน มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“คณะกรรมการประจำ” หมายความว่า คณะกรรมการประจำวิทยาลัยน่าน มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“คณะกรรมการบริหาร” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารวิทยาลัยน่าน มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามมาตรา ๑๘ (ค) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้หมายความรวมถึงพนักงานราชการสายสนับสนุน และพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนโดยได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน หรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เต็มเวลาในมหาวิทยาลัย

“แผนปฏิบัติการ” หมายความว่า แผนงาน/โครงการ ของวิทยาลัยน่าน มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ที่ดำเนินการจากงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากมหาวิทยาลัย ตามที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติ

ข้อ ๕ เงินรายได้ อาจได้มาจากดังต่อไปนี้

- (๑) รายได้จากการดำเนินกิจการของวิทยาลัย
- (๒) รายได้ที่มหาวิทยาลัยจัดสรรให้
- (๓) เงินงบประมาณแผ่นดิน
- (๔) รายได้อื่นๆ

ข้อ ๖ เงินรายได้ให้จ่ายได้ ดังนี้

- (๑) ค่าจ้าง
- (๒) ค่าตอบแทน
- (๓) เงินประจำตำแหน่ง
- (๔) ค่าดำเนินการอื่นๆ

ข้อ ๗ ให้วิทยาลัยน่าน มีภาระหน้าที่ดังนี้

(๑) บริหารและจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการแก่สังคม การปรับปรุงถ่ายทอดและพัฒนาเทคโนโลยี ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

(๒) พัฒนานักศึกษาให้มีความรู้ในวิชาการและวิชาชีพ รวมทั้งพัฒนาให้สามารถดำรงตนอยู่ในสังคมในฐานะพลเมืองได้อย่างมีความสุข

(๓) ส่งเสริมและพัฒนาวิชาการและวิชาชีพชั้นสูงให้เจริญก้าวหน้า

(๔) จัดให้มีอาจารย์ประจำหลักสูตรเปิดสอนในวิทยาลัยน่าน รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร

(๕) สนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยตามความในมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๘ หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และวิธีการได้มาซึ่งคณบดีวิทยาลัยน่าน มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และวิธีการได้มาซึ่งคณบดีที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้น

ข้อ ๙ คณบดี มีอำนาจและหน้าที่ดังนี้

(๑) บริหารกิจการวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับของทางราชการและของมหาวิทยาลัย รวมทั้งการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง ทั้งนี้ให้สอดคล้องกับนโยบายและวัตถุประสงค์ของหน่วยงานและมหาวิทยาลัย

(๒) กำกับควบคุมและดูแลบุคลากร การเงิน การพัสดุ สถานที่ ทรัพย์สินอื่นและการบริหารกองทุนวิทยาลัยน่าน รวมทั้งการจัดหารายได้ของวิทยาลัย ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับของทางราชการและมหาวิทยาลัย

(๓) จัดทำแผนปฏิบัติการและงบประมาณเพื่อพัฒนาวิทยาลัย ให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย รวมทั้งติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านต่างๆของวิทยาลัย และนำผลมาปรับปรุงพัฒนาในการดำเนินงาน

(๔) ควบคุมคุณภาพการศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด

(๕) ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของสโมสรนักศึกษา รวมทั้งการส่งเสริมการพัฒนาทักษะความสามารถและรูปแบบการจัดกิจกรรม เพื่อพัฒนานักศึกษาให้มีคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ของมหาวิทยาลัย

(๖) ให้บริการวิชาการแก่สังคม มีส่วนร่วมในการจัดการการบำรุงรักษา การใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน

(๗) สร้างความร่วมมือด้านการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการแก่สังคมระหว่างคณะหรือวิทยาลัย และสถาบันอุดมศึกษาอื่น

(๘) ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายการเรียนรู้และเสริมสร้างประสบการณ์ชีวิต ในการทำงานร่วมกับชุมชนท้องถิ่นและสถานประกอบการ

(๙) สนับสนุนและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานร่วมกับคณะหรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๑๐) รักษาระเบียบวินัย และจรรยาบรรณต่อตนเอง วิชาชีพ และการปฏิบัติงาน

(๑๑) เสนอแต่งตั้งและถอดถอนรองคณบดี หัวหน้าภาควิชา และอาจารย์พิเศษ

(๑๒) จัดทำและเสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับกิจการด้านต่างๆ ของวิทยาลัย และเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

(๑๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ และคำสั่งของมหาวิทยาลัยหรือตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีแต่งตั้ง คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย ประกอบด้วย

(๑) คณบดี เป็นประธานกรรมการ

(๒) รองคณบดี เป็นกรรมการ

(๓) ผู้ช่วยคณบดี เป็นกรรมการ

(๔) หัวหน้าภาควิชา เป็นกรรมการ

(๕) หัวหน้าสำนักงานคณบดี เป็นกรรมการและเลขานุการ

ประธานกรรมการอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการและหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการประชุมก็ได้

ในกรณีที่กรรมการตามวรรคหนึ่งไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหรือไม่มีผู้รักษาราชการแทนหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้คณะกรรมการบริหารวิทยาลัยน่านตามวรรคหนึ่ง ประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่มีอำนาจและปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้ แต่ต้องมีจำนวนกรรมการที่เหลืออยู่ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด

ให้คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย มีหน้าที่ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะการทำงานของวิทยาลัยน่าน

ข้อ ๑๑ การได้มาของคณะกรรมการประจำ อำนาจและหน้าที่ ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย คณะกรรมการประจำคณะ ที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้น

ข้อ ๑๒ การบริหารงบประมาณการเงินและทรัพย์สิน ให้นำข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวกับการบริหารงบประมาณการเงินและทรัพย์สิน มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๓ การจัดทำแผนอัตรากำลังของวิทยาลัย หลักเกณฑ์และวิธีการในการบรรจุบุคคลเข้าทำงาน วินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การลงโทษ การออกจากงาน การจ่ายเงินรางวัลประจำปี สวัสดิการ การลา การประเมินผลงาน ตลอดจนการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของวิทยาลัย ให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

ข้อ ๑๔ ให้วิทยาลัยมีการประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานในการจัดการศึกษา ตามเกณฑ์มาตรฐานระดับอุดมศึกษาที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนดและหรือตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๕ ให้อธิการบดีรักษาราชการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งของมหาวิทยาลัยเพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๖ ให้โอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน สิทธิทั้งปวง หนี้สิน บุคลากร เงินงบประมาณและรายได้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ วิทยาเขตน่าน ให้เป็นของวิทยาลัยน่าน ตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗



(ศาสตราจารย์เกษม จันทร์แก้ว)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

หมายเหตุ : เหตุผลในการออกข้อบังคับนี้ คือ เนื่องจากมหาวิทยาลัยเสนอให้มีจัดตั้งวิทยาลัยน่านให้เป็น
ส่วนงานภายในตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ และตาม
ความในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ กำหนด
ไว้ว่าการบริหารและการดำเนินงานของส่วนงานภายในที่จัดตั้งขึ้นให้เป็นไปตามข้อบังคับของสภาสถาบันอุดมศึกษา
ประกอบด้วยพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๘ (๒) ให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจ
ในการออกกฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยได้ จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับนี้