



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งคณบดี

พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และวิธีการได้มาซึ่งคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อให้การสรรหาคณบดีเกิดความเหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพ ในการดำเนินการยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“คณะ” หมายความว่า คณะ วิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีของคณะ วิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัย(พ) พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ซึ่งสังกัดคณะที่ดำเนินการสรรหาคณบดี

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาคณบดี

ข้อ ๕ ผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมีคุณสมบัติเพิ่มเติม ดังต่อไปนี้

(๑) มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับของสังคม

(๒) เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญด้านวิชาการและความสามารถด้านบริหาร

(๓) เป็นผู้ที่สามารถปฏิบัติหน้าที่เต็มเวลาให้กับมหาวิทยาลัย

(๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ จากหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานเอกชน เพราะเหตุมีมลทินหรือมีหมองในกรณีที่ถูกลสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง

(๕) ไม่เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๖) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ที่สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้คัดเลือก ๑ คน เป็นประธาน

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ที่มีผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีในคณะที่มีการสรรหา คัดเลือกกันเอง ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำที่มีผู้ใช้ผู้เข้ารับการสรรหาคัดเลือกกันเอง ๑ คน เป็นกรรมการ

(๔) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ

(๕) เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย เป็นกรรมการและเลขานุการ

การแต่งตั้งคณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งก่อนที่คณบดีจะครบวาระ ตามมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ไม่น้อยกว่า ๙๐ วัน หรือหลังจากที่คณบดีพ้นจากตำแหน่งตามมาตรา ๓๐ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ภายใน ๖๐ วัน แล้วแต่กรณี

ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการตามวรรคสองได้ ให้มหาวิทยาลัยเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาและดำเนินการให้เป็นไปตามมติสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ คณะกรรมการสรรหามีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำประกาศขั้นตอน วิธีการ และระยะเวลาในการสรรหาคณบดี

(๒) จัดทำประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเสนอชื่อ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ ในการเสนอชื่อและการรับสมัคร ผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดี

(๓) ดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งรายชื่อของผู้สมัครและผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดี

(๔) รวบรวมรายชื่อและตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อ เพื่อเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี และจัดทำบัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนโดยเรียงตามลำดับอักษร

(๕) ดำเนินการหาบทามผู้มีรายชื่อตาม (๔) เพื่อเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี โดยให้ผู้ตอบรับการหาบทามส่งเอกสารแบบตอบรับการหาบทามพร้อมด้วยประวัติส่วนตัว วิสัยทัศน์ และแผนกลยุทธ์ในการบริหารคณะต่อคณะกรรมการสรรหา

(๖) ประกาศรายชื่อผู้ตอบรับการทาบทามเพื่อเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีให้บุคลากรในคณะได้รับทราบ

(๗) ให้ผู้มีรายชื่อตาม (๖) นำเสนอประวัติส่วนตัว วิสัยทัศน์ และแผนกลยุทธ์ในการบริหารคณะต่อคณะกรรมการสรรหาและบุคลากรในคณะ

(๘) ดำเนินการให้บุคลากรในคณะลงคะแนนนิยมผู้ที่นำเสนอประวัติส่วนตัว วิสัยทัศน์ และแผนกลยุทธ์ในการบริหารคณะคนละหนึ่งชื่อ

(๙) จัดทำบัญชีรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีจากรายชื่อของผู้ที่ได้รับคะแนนนิยมจากประชาคมภายในคณะเกินร้อยละสิบของผู้ที่มาใช้สิทธิ โดยเรียงตามลำดับอักษรพร้อมข้อมูลการสรรหาและเอกสารประกอบเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

กรณีที่ไม่ได้มีผู้ได้รับคะแนนนิยมจากประชาคมภายในคณะเกินร้อยละสิบของผู้ที่มาใช้สิทธิให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาเพื่อดำเนินการสรรหาคณบดีใหม่

ข้อ ๘ การพิจารณาคณะลักษณะของผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดี ที่ได้ผ่านเกณฑ์ตามข้อ ๗ (๙) ให้พิจารณาดังต่อไปนี้

(๑) คุณสมบัติส่วนบุคคล

(๒) ความรู้ความสามารถด้านวิชาการ

(๓) ประสบการณ์การบริหารงาน

(๔) การลงคะแนนนิยมจากประชาคมภายในคณะ

(๕) วิสัยทัศน์และแผนกลยุทธ์ในการบริหารคณะ

ทั้งนี้ให้คุณสมบัติตาม (๑) - (๕) มีน้ำหนักคะแนนเท่ากัน

ข้อ ๙ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี กระทำได้ ๒ วิธี คือ

(๑) การสมัคร

(๒) การเสนอชื่อ โดยบุคลากรในคณะผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ต้องยื่นใบเสนอชื่อและเอกสารที่เกี่ยวข้องตามวัน เวลา สถานที่ และแบบฟอร์มที่คณะกรรมการสรรหากำหนดด้วยตนเอง และมีสิทธิเสนอชื่อได้ไม่เกินคนละหนึ่งชื่อ

ในกรณีที่ไม่มีผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อตาม (๑) และ (๒) ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการให้ได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี โดยวิธีการตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ผู้สมัครตาม (๑) หรือผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อตาม (๒) จะเป็นบุคคลภายใน หรือภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้ และต้องเสนอประวัติข้อมูลรายละเอียดตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

คณะกรรมการสรรหาไม่มีสิทธิสมัคร เสนอชื่อ และรับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี

ข้อ ๑๐ ให้ผู้มีรายชื่อตามข้อ ๗ (๙) แสดงประวัติส่วนตัว วิสัยทัศน์ และแผนกลยุทธ์ในการบริหารคณะต่อสภามหาวิทยาลัยด้วยตนเอง และตอบข้อคำถามจากสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกบุคคลตามบัญชีรายชื่อในข้อ ๑๐ คนหนึ่ง เพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี

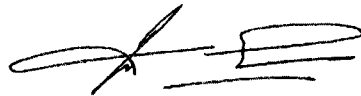
การเลือกคณบดีในวาระหนึ่ง ให้ใช้เสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่อยู่ในที่ประชุม ในกรณีการลงมติเลือกครั้งแรกไม่มีผู้ใดได้คะแนนเกินกึ่งหนึ่งให้ดำเนินการลงมติเลือกใหม่เป็นครั้งที่สองเฉพาะผู้ที่ได้คะแนนลำดับที่หนึ่งกับลำดับที่สองเท่านั้น โดยให้ผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดเป็นคณบดี ในกรณีครั้งที่สองมีคะแนนเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมเป็นผู้ชี้ขาด

การเลือกให้กระทำโดยลับ การนับคะแนนให้กระทำโดยเปิดเผย

ข้อ ๑๒ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจตีความ วินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด และให้รายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(รองศาสตราจารย์พินิติ รตะนานุกูล)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์