



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์  
ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งอธิการบดี  
พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และวิธีการได้มาซึ่งอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล ในสถาบันอุดมศึกษา และเพื่อให้การสรรหาอธิการบดีเกิดความเหมาะสม มีประสิทธิภาพในการดำเนินการยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และมาตรา ๒๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และวิธีการได้มาซึ่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก” หมายความว่า ผู้ซึ่งเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยที่ไม่ได้อยู่ภายใต้บังคับแห่งสัญญาจ้างของมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นผู้มีประสบการณ์ทางวิชาการหรือทางการบริหารสถาบันอุดมศึกษา เป็นที่ประจักษ์ และเป็นที่ยอมรับในวงการวิชาการหรือในสถาบันอุดมศึกษา

“ผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี หรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานมหาวิทยาลัย (พ) สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

/“คณะกรรมการสรรหา” ...

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

ข้อ ๕ การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งก่อนที่อธิการบดีจะครบวาระตามมาตรา ๓๐ วรรคหนึ่งแห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ไม่น้อยกว่าเก้าสิบวันวันหรือหลังจากที่อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งตามมาตรา ๓๐ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ภายในหกสิบวัน แล้วแต่กรณี

ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการตามวรรคหนึ่งได้ ให้มหาวิทยาลัยเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาและดำเนินการให้เป็นไปตามมติสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ กระบวนการสรรหาอธิการบดีตามข้อบังคับนี้ ให้คำนึงถึงหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) อธิการบดีพึงเป็นผู้มีความรู้ ความชำนาญ และคุณสมบัติเหมาะสมกับวัตถุประสงค์และภาระหน้าที่ของมหาวิทยาลัย และเป็นที่ยอมรับนับถือของบุคลากรของมหาวิทยาลัยและบุคคลในท้องถิ่นที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจการของมหาวิทยาลัย

(๒) กระบวนการสรรหาต้องเน้นเรื่องการมีส่วนร่วมของบุคลากรของมหาวิทยาลัยและบุคคลในท้องถิ่นที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจการของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี นอกจากต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ แล้วต้องมีคุณสมบัติอื่น และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(ก) คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับของสังคม

(๒) เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีผลงานเป็นที่ยอมรับและสามารถนำพามหาวิทยาลัย

สู่ความเจริญก้าวหน้าในทุกๆ ด้าน

(๓) เป็นผู้ที่สามารถปฏิบัติหน้าที่เต็มเวลาให้กับมหาวิทยาลัย

(ข) ลักษณะต้องห้าม

(๑) เคยถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเพราะเหตุมีมลทิน หรือมีหมองในกรณีถูกสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง

(๒) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๓) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

ข้อ ๘ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ที่สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้คัดเลือกจำนวนหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ที่สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้คัดเลือกจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ที่สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้คัดเลือกจำนวนสามคน เป็นกรรมการ

/(๔) บุคลากร...

(๔) บุคลากรซึ่งมิใช่ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารระดับรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีของผู้เข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๕) เลขานุการสภามหาวิทยาลัย เป็นเลขานุการ

ข้อ ๙ การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตามข้อ ๘ (๔) ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการโดยให้หน่วยงานระดับคณะ สถาบัน สำนัก หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และสำนักงานอธิการบดี จัดให้บุคลากรในสังกัดคัดเลือกกันเองจำนวนสองคน และเสนอรายชื่อบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกไปยังมหาวิทยาลัย ให้บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกตามวรรคหนึ่ง ทำการคัดเลือกกันเองให้เหลือจำนวนสองคน เพื่อเป็นกรรมการสรรหาตามข้อ ๘ (๔)

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการสรรหาใช้อำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำประกาศขั้นตอน วิธีการ และระยะเวลาในการได้มาซึ่งรายชื่อของผู้เข้ารับการสรรหา เพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดี

(๒) จัดทำประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดี กำหนดวันเวลาและสถานที่ในการเสนอชื่อและการรับสมัครผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดี

(๓) ดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการที่กำหนดไว้ตามประกาศ

(๔) ดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งรายชื่อของผู้สมัครและผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อผู้เข้ารับการสรรหา เพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดี

(๕) ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อโดยจัดทำเป็นประกาศเรียงตามลำดับอักษร

(๖) ดำเนินการทบทวนผู้มีรายชื่อเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามประกาศ

(๗) ให้ผู้ที่ตอบรับการทบทวนส่งเอกสารแบบตอบรับการทบทวน ประวัติส่วนตัว วิสัยทัศน์และแผนกลยุทธ์ในการบริหารมหาวิทยาลัยต่อคณะกรรมการสรรหา

(๘) ให้ผู้ตอบรับการทบทวนเสนอประวัติส่วนตัว วิสัยทัศน์และแผนกลยุทธ์ในการบริหารมหาวิทยาลัย ต่อคณะกรรมการสรรหาตามประกาศขั้นตอน วิธีการและระยะเวลา

(๙) ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาคุณลักษณะของผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดี ดังต่อไปนี้

(ก) คุณสมบัติส่วนบุคคล ความรู้ความสามารถด้านวิชาการ และประสบการณ์การบริหารงาน และการยอมรับจากประชาคมภายนอก

(ข) วิสัยทัศน์และแผนกลยุทธ์ในการบริหารมหาวิทยาลัย

(ค) การยอมรับจากประชาคมภายในมหาวิทยาลัย

ทั้งนี้ ให้คุณลักษณะตาม (ก) (ข) และ (ค) มีน้ำหนักคะแนนเท่ากัน

(๑๐) จัดทำบัญชีรายชื่อผู้เสนอประวัติส่วนตัว วิสัยทัศน์และแผนกลยุทธ์ในการบริหารมหาวิทยาลัย ตาม (๘) เรียงตามลำดับอักษรไม่เกินสามรายชื่อ พร้อมข้อมูลและเอกสารเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

ข้อ ๑๑ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดี กระทำได้ ๒ วิธีดังนี้

(๑) โดยการสมัคร

(๒) โดยการเสนอชื่อ

ผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดีตาม (๒) ได้แก่ บุคลากรของมหาวิทยาลัย โดยมีสิทธิเสนอชื่อได้ไม่เกินคนละหนึ่งชื่อ

ข้อ ๑๒ ให้ผู้มีรายชื่อตามข้อ ๑๐ (๑๐) แสดงวิสัยทัศน์แนวทางในการบริหารมหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัยด้วยตนเอง และตอบข้อคำถามจากสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๓ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกบุคคลตามบัญชีรายชื่อในข้อ ๑๒ คนหนึ่ง เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีโดยเร็ว และให้ดำเนินการเสนอเรื่องเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งต่อไป

การเลือกอธิการบดีตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้เสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่อยู่ในที่ประชุม

ในกรณีการลงมติเลือกครั้งแรกไม่มีผู้ใดได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งให้ดำเนินการลงมติเลือกใหม่เป็นครั้งที่สองเฉพาะผู้ที่ได้คะแนนลำดับที่หนึ่งกับลำดับที่สองเท่านั้นโดยให้ใช้เสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่อยู่ในที่ประชุม

ในกรณีที่การลงคะแนนมติครั้งที่สองไม่มีผู้ใดได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งให้ดำเนินการลงมติใหม่เป็นครั้งที่สาม โดยให้ผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

การเลือกให้กระทำโดยลับ การนับคะแนนให้กระทำโดยเปิดเผย

ข้อ ๑๔ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยชี้ขาดของนายกสภามหาวิทยาลัยให้ถือเป็นที่สุด และรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ

ประกาศ ณ วันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์พินิต รัตนานุกุล)  
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตต์