



ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

เรื่อง นโยบายด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ต้องดำเนินงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล ตามแนวปฏิบัติ ตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษาของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลในมหาวิทยาลัย รวมถึงการส่งเสริมธรรมาภิบาล สร้างหลักประกันความคุ้มครอง ให้เกิดความเป็นธรรม และสร้างสำนึกรับผิดชอบให้แก่บุคลากรภายในมหาวิทยาลัยและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดธรรมาภิบาลและจริยธรรมที่ดีในมหาวิทยาลัยต่อไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๑๔ (๑) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย ธรรมาภิบาล ของมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๖๕ และโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ จึงออกประกาศนโยบายด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรม สำหรับ นายกสภาและกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัย ราชภัฏอุตรดิตถ์ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการต้องนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการประเมิน ผลปฏิบัติราชการในทุกระดับอย่างเป็นรูปธรรม ทั้งนี้ต้องกำหนดให้หลักธรรมาภิบาลหรือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นองค์ประกอบหรือตัวชี้วัดหนึ่ง ที่ใช้ในการประเมินผลปฏิบัติราชการ

ข้อ ๒ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการต้องคำนึงถึงผลสำเร็จของงานที่มีคุณภาพ โดยใช้ทรัพยากร อย่างประหยัดและคุ้มค่าต่อการลงทุนและบังเกิดประโยชน์สูงสุดต่อส่วนรวม ทั้งนี้อาจมีการลดขั้นตอน และระยะเวลาในการปฏิบัติงานเพื่ออำนวยความสะดวก และลดภาระค่าใช้จ่าย รวมทั้งยกเลิกภารกิจ ที่ซ้ำซ้อนและไม่มีความจำเป็น

ข้อ ๓ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการต้องมีวิสัยทัศน์เชิงยุทธศาสตร์ เพื่อตอบสนองความต้องการ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย มีการปฏิบัติหน้าที่ตามพันธกิจให้บรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย มีการวางแผนการปฏิบัติงานที่ชัดเจนที่ตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สร้างกระบวนการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบและมีมาตรฐาน มีการจัดการความเสี่ยงและมุ่งเน้น ผลการปฏิบัติงานเป็นเลิศ รวมถึงมีการติดตามประเมินผลและพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดีขึ้น อย่างต่อเนื่อง

/ข้อ ๔ ในการ...

ข้อ ๔ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความคาดหวังหรือความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ข้อ ๕ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการต้องสามารถชี้แจงได้เมื่อมีข้อสงสัย รวมทั้งต้องมีการจัดวางระบบการรายงานความก้าวหน้าและผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบ ตลอดจนมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้นได้

ข้อ ๖ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการต้องปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรงไปตรงมา รวมทั้งต้องมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่จำเป็นและเชื่อถือได้ ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนวางระบบให้การเข้าถึงข้อมูลข่าวสารเป็นไปโดยง่าย

ข้อ ๗ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการต้องใช้หน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ หรือแนวทางปฏิบัติอื่น ๆ ด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และคำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผลประโยชน์ของส่วนรวม

ข้อ ๘ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการต้องให้บริการอย่างเท่าเทียม ไม่มีการแบ่งแยกถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา อบรม และอื่น ๆ อีกทั้งยังต้องคำนึงถึงโอกาสความเท่าเทียมกันของการเข้าถึงบริการสาธารณะของบุคคล ผู้ด้อยโอกาสในสังคมด้วย

ข้อ ๙ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการควรรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งเปิดให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการรับรู้ เรียนรู้ ทำความเข้าใจ ร่วมแสดงทัศนะ ร่วมเสนอปัญหาหรือประเด็นที่สำคัญที่เกี่ยวข้อง ร่วมคิดแก้ไขปัญหา ร่วมในกระบวนการตัดสินใจและการดำเนินงาน และร่วมตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ควรมีความพยายามในการแสวงหาฉันทามติหรือข้อตกลงร่วมกัน ระหว่างกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะกลุ่มที่ได้รับผลกระทบโดยตรงจะต้องคำนึงถึงข้อคัดค้านที่หาข้อยุติไม่ได้ในประเด็นที่สำคัญ

ข้อ ๑๐ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการควรมีการมอบอำนาจและกระจายความรับผิดชอบ ในการตัดสินใจและการดำเนินการให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในระดับต่าง ๆ อย่างเหมาะสม

ข้อ ๑๑ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการต้องมีจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อในการปฏิบัติหน้าที่และผลงานอย่างมีศีลธรรม คุณธรรม ยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม รวมทั้งมีจรรยาบรรณทั้งต่อตนเอง ผู้อื่น และองค์กร ทั้งนี้ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือจรรยาบรรณในวิชาชีพของตนเองมาปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๑๒ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการมหาวิทยาลัยและส่วนราชการภายในต้องมีระบบการกำกับ ควบคุม ติดตาม ประเมินผล และตรวจสอบการปฏิบัติราชการในทุกระดับอย่างสม่ำเสมอ ให้เหมาะสมกับลักษณะและความซับซ้อนของงาน

ข้อ ๑๓ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการมหาวิทยาลัยและส่วนราชการภายในต้องจัดให้มีช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์ และระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์อย่างเป็นรูปธรรม เข้าถึงได้ง่าย ไม่ซ้ำซ้อน สามารถตอบสนองและแก้ไขปัญหาได้อย่างรวดเร็วและลดความไม่พึงพอใจ รวมถึงยกระดับความพึงพอใจให้สูงขึ้น

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์พินิต รัตนานุกุล)
นายสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์