

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗
วันศุกร์ที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมพิชัยสงคราม ชั้น ๔ อาคาร ICIT มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

ผู้มาประชุม

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ	รตชนานุกูล	นายกสภามหาวิทยาลัย
๒. รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ	นพรัถ	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พูนศักดิ์	บุญสาตี	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๔. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.อนุรักษ์	ปัญญาวัฒน์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๕. นายกิตติรัตน์	มงคลคีรี	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๖. นายมานัส	ทาร์ตันใจ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๗. นางวรรณชนันท์	พงศ์สุรางค์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๘. นายแพทย์อายุส	ภมระราภา	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๙. ดร.อนันต์	วรดิติพงษ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๐. รองศาสตราจารย์ ดร.สุภาวณี	สัตยาภรณ์	อธิการบดี
๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัชพล	เกษวิริยะกิจ	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ
๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รตี	ธนารักษ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๑๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรทิพพา	พิญญาพงษ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๑๔. อาจารย์ ดร.เชาวฤทธิ์	จันจัน	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๑๕. รองศาสตราจารย์ ดร.อิสระ	อินจันทร์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๑๖. รองศาสตราจารย์ ดร.สิริวดี	พรหมน้อย	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๑๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ครรชิต	พิระภาค	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๑๘. รองศาสตราจารย์ ดร.เจษฎา	มิ่งฉาย	เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายวินัย	ปราบริปู	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	ลาประชุม
๒. ดร.นวรรตน์	ทรงเกียรติกุล	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	ลาประชุม
๓. นางศุภรัตน์	โชติสกุลรัตน์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	ลาประชุม
๔. นายสมาน	คุณากรไพบูลย์ศิริ	ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย	ลาประชุม
๕. รองศาสตราจารย์ ดร.กันต์	อินทวงศ์	กรรมการสภาฯ จากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร	ลาประชุม
๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิวัตม์	กมลคุณานนท์	กรรมการสภาฯ จากคณาจารย์ประจำ	ลาประชุม

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายปริญญา	บัววังโป่ง	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒. นางณัฐชยา	จระะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๓. นางสาวศุภมาส	มณเฑียร	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๔. นางสาวอารีย์	นาคมูล	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๕. นางสาวกุลณี	รักษา	นิติกร	ผู้ช่วยเลขานุการ / ผู้เข้าร่วม...

ผู้เข้าร่วมประชุม (ต่อ)

๖. อาจารย์ภูติท	เรืองรอง	คณบดีวิทยาลัยน่าน	เข้าร่วมรับฟัง
๗. อาจารย์ ดร.อิทธิโชติ	โชติคุณท์พันธุ์	รองคณบดีวิทยาลัยน่าน	เข้าร่วมรับฟัง
๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปองขวัญ	สร้างทุกข์	อาจารย์ประจำวิทยาลัยน่าน	ผู้แถลง
๑๐. อาจารย์สยาม	เจตยานนท์	อาจารย์ประจำวิทยาลัยน่าน	เข้าร่วมรับฟัง
๑๑. อาจารย์นิลุบล	ศรีเทพ	อาจารย์ประจำวิทยาลัยน่าน	เข้าร่วมรับฟัง
๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไสยเพ็ญ	เฉิดเจิม	คณบดีคณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์	เข้าร่วมรับฟัง
๑๓. อาจารย์ ดร.สมศรี	คะสัน	อาจารย์ประจำคณะมนุษยศาสตร์ฯ	ผู้แถลง
๑๔. อาจารย์วิทยา	สุกสา	อาจารย์ประจำคณะมนุษยศาสตร์ฯ	เข้าร่วมรับฟัง
๑๕. อาจารย์ภณิกนันต์	สิงห์สานิตย์	อาจารย์ประจำคณะมนุษยศาสตร์ฯ	เข้าร่วมรับฟัง
๑๖. อาจารย์ภฤษณ์	ชัยวัฒน์คูปต์	อาจารย์ประจำคณะวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	เข้าร่วมรับฟัง
๑๗. อาจารย์เยาวเรศ	แดงจาง	อาจารย์ประจำคณะมนุษยศาสตร์ฯ	เข้าร่วมรับฟัง

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๐๐ น.

รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ รตะนานุกูล นายกสภามหาวิทยาลัย ประธานในที่ประชุมเห็นว่า
คณะกรรมการมาครบองค์ประชุมแล้วจึงกล่าวเปิดประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑ เรื่องประธานแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑.๑ กรรมการสภามหาวิทยาลัยขออนุญาตลาประชุม

รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ รตะนานุกูล นายกสภามหาวิทยาลัย ประธานในที่ประชุม แจ้งให้
ที่ประชุมทราบว่า มีกรรมการสภามหาวิทยาลัยขออนุญาตลาประชุม จำนวน ๔ คน ได้แก่

- | | |
|--|-------------------------------------|
| ๑. นายวินัย ปราบริปู | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๒. ดร.นวรรตน์ ทรงเกียรติกุล | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๓. นางศุภรัตน์ โชติสกุลรัตน์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๔. นายสมาน คุณากรไพบูลย์ศิริ | ประธานกรรมการส่งเสริมฯ |
| ๕. รองศาสตราจารย์ ดร.กันต์ อินทวงศ์ | กรรมการสภาฯ จากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร |
| ๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิวัตม์ กมลคุณานนท์ | กรรมการสภาฯ จากคณาจารย์ประจำ |

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

/๑.๒ เรื่อง...

๑.๒ เรื่องอธิการบดีแจ้งเพื่อทราบ

๑.๒.๑ การจัดกิจกรรมเนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพในพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร

รองศาสตราจารย์ ดร.สุภาวิณี สัตยาภรณ์ อธิการบดี แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า เมื่อวันที่ ๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพในพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ร่วมกับสถาบันอุดมศึกษาทั่วประเทศกำหนดจัดกิจกรรมการแสดง "ดนตรีในสวน : H.M. Song อว. บรรเลงเพลงของพ่อ" เพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดีและน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณและส่งเสริมความสุขให้คนไทยทั่วประเทศผ่านบทเพลงพระราชนิพนธ์ โดยการบรรเลงของนิสิตนักศึกษาจากสถาบันอุดมศึกษาทั่วประเทศ ด้วยตระหนักในพระอัจฉริยภาพด้านดนตรีและน้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอย่างหาที่สุดมิได้ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ได้ร่วมอัญเชิญบทเพลงพระราชนิพนธ์มาประกอบแสดงดนตรีในรูปแบบวง URU Big Band ซึ่งจะเริ่มบรรเลงพร้อมกันทั่วประเทศใน เวลา ๑๗.๐๐ น. ทุกพื้นที่ กระจายไปทั่วทุกภูมิภาค ด้วยความจงรักภักดี

โดยมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ได้รับเกียรติจาก รองศาสตราจารย์ ดร. พิณิตี รัตนานุกูล นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เป็นประธานในการเปิดพิธี และวางพานพุ่มดอกไม้ หน้าพระบรมฉายาลักษณ์ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร และการแสดงดนตรีในครั้งนี้ยังได้รับเกียรติจาก อาจารย์เทวัญ ทรัพย์แสนยากร นักแซกโซโฟนแจ๊สชาวไทย มีชื่อเสียงในฐานะนักดนตรีที่นำทำนองเพลงไทยเดิม หรือเพลงลูกทุ่ง มาบรรเลงในแบบแจ๊ส และผสมผสานกับเครื่องดนตรีไทยได้อย่างลงตัว โดยกิจกรรมนี้ มีคณาจารย์ บุคลากรและนักศึกษาจากทุกคณะเข้าร่วมกว่า ๕๐๐ คน ณ ลานด้านหน้า หอศิลป์เฉลิมพระเกียรติ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ หลังจากเสร็จจากการแสดงดนตรี รองศาสตราจารย์ ดร.พิณิตี รัตนานุกูล นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ รองศาสตราจารย์ ดร.สุภาวิณี สัตยาภรณ์ อธิการบดีมหาวิทยาลัย ราชภัฏอุตรดิตถ์ คณะผู้บริหาร และนักศึกษา ร่วมร้องเพลงสรรเสริญพระบารมี จุดเทียนน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๓ เรื่องคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยแจ้งเพื่อทราบ

-ไม่มี-

/๑.๔ เรื่อง...

๑.๔ เรื่องสภาคณาจารย์และข้าราชการแจ้งเพื่อทราบ

๑.๔.๑ แนวคิดในการปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย สภาคณาจารย์และข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัชพล เกษวิริยะกิจ ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่าสภาคณาจารย์และข้าราชการได้มีแนวคิดในการปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย สภาคณาจารย์และข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในเรื่องสัดส่วนของคณะกรรมการ โดยมีแนวคิดให้มีผู้แทนจากทุกหน่วยงานเข้าร่วมเป็นกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ ซึ่งจะดำเนินการนำเสนอต่อมหาวิทยาลัยเพื่อดำเนินการแก้ไขต่อไป จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยได้จัดทำรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้ส่งให้คณะกรรมการได้พิจารณาเรียบร้อยแล้ว สรุปผลได้ดังนี้

- | | |
|---|-------------------|
| ๑. กรรมการรับรองรายงานการประชุม | จำนวน ๒๒ คน |
| ๒. กรรมการรับรองรายงานการประชุม โดยมีการแก้ไข | จำนวน ๑ คน ดังนี้ |

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.สิริวดี พรหมน้อย กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ

๑) หน้าที่ ๒ ลำดับที่ ๗

เดิม “๗ รองศาสตราจารย์ ดร.จันทร์จรัส เรียวเดชะ”

ให้แก้ไขเป็น “๗ รองศาสตราจารย์ ดร.จันทร์จรัส เรียวเดชะ”

๒) หน้าที่ ๒ บรรทัดที่ ๗

เดิม “รองศาสตราจารย์พนิตี ระตะนานุกุล...”

ให้แก้ไขเป็น “รองศาสตราจารย์ ดร.พนิตี ระตะนานุกุล...”

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ และมอบหมายให้แก้ไขตามที่คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ แนวทางในการบริหารคณะวิทยาการจัดการ

จากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ประชุมได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิทยาการจัดการ เพื่อให้การได้มาซึ่งคณบดีคณะวิทยาการจัดการ เป็นไปตามแนวทางและนโยบายของสภามหาวิทยาลัยเพื่อให้สามารถบริหารงานและพัฒนาคณะวิทยาการจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อโปรดให้แนวทางในการบริหารคณะวิทยาการจัดการ และมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิทยาการจัดการ นำไปเป็นแนวทางในการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาการจัดการต่อไป

/ข้อเสนอแนะ...

ข้อเสนอแนะ ๑. จากผลติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย และผลงานในตำแหน่งคณบดี คณะกรรมการฯ ได้ให้ข้อเสนอแนะแก่คณะวิทยาการจัดการในเรื่องของการพัฒนาหลักสูตรร่วมกับผู้ประกอบการ และการพัฒนาหลักสูตรการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) จะทำให้สามารถเพิ่มจำนวนนักศึกษาได้ และคณบดีจะต้องสามารถบริหารคน บริหารเงิน บริหารงานและเครือข่ายได้ ซึ่งจะทำให้เห็นว่าแต่ละกลุ่มเป้าหมายจะมีผลผลิตอย่างไร นอกจากนี้ควรมีการสนับสนุนให้คณาจารย์ในคณะมีตำแหน่งทางวิชาการมากขึ้นด้วย

๒. มหาวิทยาลัยควรผลักดันให้นักศึกษาและคณาจารย์ทุกคณะมีศักยภาพทางด้านภาษาอังกฤษ ตามมาตรฐาน CEFR ระดับ B๒ และมีทักษะด้าน AI (AI Literacy) ซึ่งปัจจุบัน AI เป็นเครื่องมือในการทำงานที่บัณฑิตจะต้องมีศักยภาพในการใช้ AI อย่างมีศักยภาพ ซึ่งสิ่งเหล่านี้จะเป็นตัวชี้วัดมาตรฐานของมหาวิทยาลัย

๓. ในเชิงกฎหมายจะไม่สามารถตีกรอบเหล่านี้ให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีได้ แต่ควรกำหนดเป็นตัวชี้วัดว่าภายในระยะเวลา ๑ ปี ผู้ที่ได้ดำรงตำแหน่งคณบดีจะสามารถปฏิบัติตามได้หรือไม่

๔. สิ่งที่กำหนดขึ้นจะเป็นแนวทางหรือเป้าหมายที่สภามหาวิทยาลัยมองว่าผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี จะบริหารงานให้เป็นไปในทิศทางไหน เพื่อให้ผู้เข้ารับการสรรหาแสดงวิสัยทัศน์และแผนกลยุทธ์ในการบริหารคณะตามที่สภามหาวิทยาลัยได้ให้แนวทางไว้ และจะเป็นตัวชี้วัดในการทำงานว่าเมื่อได้ดำรงตำแหน่งคณบดีแล้วจะสามารถปฏิบัติตามวิสัยทัศน์และแผนกลยุทธ์ที่ตนเองนำเสนอได้หรือไม่

๕. แนวทางของการบริหารหน่วยงานของรัฐคือมีอำนาจหน้าที่ตามกรอบ แต่ไม่ได้ออกข้อบังคับเหมือนกฎกระทรวง ซึ่งกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ต้องการให้มหาวิทยาลัยสามารถทำงานร่วมกันได้ ดังนั้น มหาวิทยาลัยสามารถออกข้อบังคับโดยกำหนดให้มีการทำงานหรือผลิตหลักสูตรร่วมกับคณะอื่น ภายใต้กรอบของมหาวิทยาลัยที่กำหนดไว้ในข้อบังคับที่เกี่ยวกับการบริหารงานและความร่วมมือระหว่างคณะหรือเรื่องอื่นๆ ได้

๖. ปัจจุบันมีประกาศกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม ซึ่งจะกำหนดเรื่องกระบวนการของการจัดการเรียนการสอน เพื่อให้สอดคล้องกับการบริหารจัดการและการเปลี่ยนแปลงในยุคปัจจุบันที่ให้คุณได้ดูแลนักศึกษาและสามารถโอนย้ายไปยังคณะอื่นได้ จึงควรสร้างการรับรู้และออกเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยให้ดำเนินการตามประกาศของกระทรวงต่อไป

๗. มหาวิทยาลัยสามารถซื้อใบอนุญาตในการใช้ AI เช่น Chat GPT หรือ Grammarly ให้กับบุคลากร และนักศึกษาของมหาวิทยาลัยได้ใช้ ซึ่งจะเป็นเครื่องมือที่ช่วยให้คณาจารย์ นักศึกษาและบุคลากรในมหาวิทยาลัยได้ใช้ประโยชน์เกี่ยวกับงานวิจัยและการทำงานในด้านต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มติที่ประชุม เห็นชอบ แนวทางในการบริหารคณะวิทยาการจัดการ และมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิทยาการจัดการ นำไปเป็นแนวทางในการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาการจัดการต่อไป ดังนี้

๑. สามารถบริหารจัดการศึกษาในคณะและต่างคณะแบบบูรณาการศาสตร์ด้วยการสร้างนิเวศการเรียนรู้ให้นักศึกษาและกลุ่มเป้าหมายเพื่อตอบโจทย์การบริหารจัดการและการเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneur Mind) ภายใต้สังคมดิจิทัลได้

๒. สามารถนำองค์กรสู่การวิจัยและพันธกิจสัมพันธ์โดยใช้ความสามารถของบุคลากรในองค์กร และเครือข่าย เพื่อสร้างความรู้ พัฒนาพื้นที่ สร้างโอกาสของการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากของชุมชนผู้ประกอบการท้องถิ่น (Local Enterprise) และสากลตามมาตรฐานและการตอบโจทย์ของสังคมได้

๓. สามารถบริหารองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลและการพลิกฟื้นบนความเปลี่ยนแปลงที่พลิกผันแปรปรวนได้เร็ว (Resilience) ของสถาบันอุดมศึกษาในมิติของการพึ่งพาตนเองด้วยวิชาการของคณะได้

/๔. สามารถ...

- ๔. สามารถพัฒนานักศึกษาให้มีทักษะชีวิต ทักษะภาษา และทักษะด้านดิจิทัล โดยเฉพาะทักษะทางด้านการใช้ Generative AI ได้
- ๕. สามารถส่งเสริมและสนับสนุนการเพิ่มตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ให้เข้าสู่ระดับมาตรฐานคุณภาพได้
- ๖. สามารถบริหารจัดการบุคลากร งบประมาณ และสร้างเครือข่ายความร่วมมือจากภายในและภายนอกคณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ พิจารณาการขออนุมัติปริญญา

ด้วยมีผู้ศึกษาครบตามเกณฑ์ของหลักสูตร ดังนี้

ภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๗

หลักสูตรระดับปริญญาตรี

จำนวน ๗๙ คน

คณะกรรมการจัดทำผลการศึกษได้ตรวจสอบคุณสมบัติของนักศึกษาตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การศึกษาระดับระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

ระดับปริญญาตรี

หลักสูตร	จำนวนนักศึกษา (คน)
- หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต	๑๕
- หลักสูตรนิเทศศาสตรบัณฑิต	๑
- หลักสูตรบัญชีบัณฑิต	๔
- หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต	๒
- หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต	๔
- หลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต	๑๗
- หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต	๒
- หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	๑๔
- หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต	๑๕
- หลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต	๕
รวม	๗๙

ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา
มติที่ประชุม **อนุมัติปริญญา ระดับปริญญาตรี ภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๗ จำนวน ๗๙ คน**

๔.๒ พิจารณาแผนการรับนักศึกษาเพิ่มเติม ปีการศึกษา ๒๕๖๘

ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง นโยบายและแนวทางการรับนักศึกษาเข้าศึกษาในหลักสูตร พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อที่ ๒ กำหนดให้หลักสูตรที่มีคุณสมบัติเปิดรับนักศึกษาเข้าศึกษาในหลักสูตรจัดทำแผนการรับนักศึกษาเสนอมหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบก่อน จึงจะเปิดรับสมัครนักศึกษาได้นั้น

/ในการ...

ในการเปิดรับนักศึกษาตามแผนการรับนักศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๘ มีบางหลักสูตรอยู่ระหว่างการนำเสนอรายละเอียดหลักสูตรและมีบางหลักสูตรมีผลงานทางวิชาการของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรอยู่ระหว่างการเผยแพร่ จึงไม่สามารถเปิดรับนักศึกษาได้ บัดนี้ หลักสูตรดังกล่าวได้ดำเนินการครบตามเกณฑ์ที่กำหนดและผ่านการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยเรียบร้อยแล้ว งานหลักสูตรและแผนการสอน กองบริการการศึกษา จึงได้ดำเนินการสรุปข้อมูลแผนการรับนักศึกษาเพิ่มเติม ปีการศึกษา ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เรื่อง นโยบายและแนวทางการรับนักศึกษาเข้าศึกษาในหลักสูตร พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีรายละเอียดดังนี้

คณะวิทยาการจัดการ

๑. หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการธุรกิจบริการ
หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการธุรกิจบริการ (เทียบโอน)
๒. หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการตลาดดิจิทัล
หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการตลาดดิจิทัล (เทียบโอน)
๓. หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการธุรกิจสมัยใหม่
หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการธุรกิจสมัยใหม่ (เทียบโอน)

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

๑. หลักสูตรศิลปบัณฑิต สาขาวิชาการออกแบบนิเทศศิลป์
หลักสูตรศิลปบัณฑิต สาขาวิชาการออกแบบนิเทศศิลป์ (เทียบโอน)
๒. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาญี่ปุ่นเพื่อการจัดการธุรกิจท่องเที่ยว
๓. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทย
วิชาเอกภาษาไทย
วิชาเอกภาษาไทยสำหรับชาวต่างประเทศ
๔. หลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานิติศาสตร์

ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ดังนี้

๑. การประชุมคณะกรรมการบริหารงานวิชาการ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗
 ๒. การประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗
- จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบแผนการรับนักศึกษาเพิ่มเติม ปีการศึกษา ๒๕๖๘ ดังนี้

คณะวิทยาการจัดการ

๑. หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการธุรกิจบริการ
หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการธุรกิจบริการ (เทียบโอน)
๒. หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการตลาดดิจิทัล
หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการตลาดดิจิทัล (เทียบโอน)
๓. หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการธุรกิจสมัยใหม่
หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการธุรกิจสมัยใหม่ (เทียบโอน)

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

๑. หลักสูตรศิลปบัณฑิต สาขาวิชาการออกแบบนิเทศศิลป์
หลักสูตรศิลปบัณฑิต สาขาวิชาการออกแบบนิเทศศิลป์ (เทียบโอน)

/๒. หลักสูตร...

- ๒. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาญี่ปุ่นเพื่อการจัดการธุรกิจท่องเที่ยว
- ๓. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทย
วิชาเอกภาษาไทย
วิชาเอกภาษาไทยสำหรับชาวต่างประเทศ
- ๔. หลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานิติศาสตร์

๔.๓ พิจารณาการขอจัดสรรงบประมาณโครงการจัดการศึกษาบูรณาการกับการทำงานในชุมชน (กศ.บข) วิทยาลัยน่าน

โครงการจัดการศึกษาบูรณาการกับการทำงานในชุมชน (กศ.บข.) เป็นโครงการภายใต้ความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์กับวิทยาลัยชุมชนน่าน มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างโอกาสสำหรับบุคลากรที่เข้าสู่การประกอบอาชีพแล้ว และเป็นผู้ที่สำเร็จการศึกษาหลักสูตรอนุปริญญารัฐประศาสนศาสตร์ สาขาวิชาการบริหารการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ของวิทยาลัยชุมชน ได้เข้าศึกษาต่อในระดับอุดมศึกษา พัฒนาความรู้ความสามารถ เพื่อเป็นประโยชน์และส่งเสริมให้การประกอบอาชีพตามสาขาได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

โครงการดำเนินการจัดการเรียนการสอน ระดับปริญญาตรี หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ วิชาเอกบริหารธุรกิจ และหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ (เทียบโอน) ภาคเรียนที่ ๓/๒๕๖๖ (เพิ่มเติม) และภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๗ มีรายรับจริงจากค่าธรรมเนียมการศึกษา จำนวน ๓๔๐,๐๐๐ บาท (สามแสนสี่หมื่นบาทถ้วน) รายละเอียดดังนี้

ภาคเรียน	จำนวนนักศึกษา (คน)	ค่าลงทะเบียน (บาท)	เป็นเงิน (บาท)
๓/๒๕๖๖ (เพิ่มเติม)	๑	๘,๕๐๐	๘,๕๐๐
๑/๒๕๖๗	๓๙	๘,๕๐๐	๓๓๑,๕๐๐
รวมทั้งสิ้น			๓๔๐,๐๐๐

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารงบประมาณการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๑๑(๑) (๓) ข้อ ๒๒ วรรคหนึ่ง และข้อ ๒๒ วรรคสามความว่า

“ข้อ ๑๑ นอกเหนือจากเงินที่กำหนดไว้ในงบประมาณแผ่นดิน มหาวิทยาลัยมีเงินรายได้ ดังนี้

(๑) เงินค่าธรรมเนียมการศึกษา

(๓) เงินรายได้หรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้จากการจัดหารายได้ของหน่วยงาน จากการประกอบกิจการโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อบริการทางวิชาการแก่สังคม หรือเพื่อแสวงหารายได้เพื่อการพึ่งพาตนเอง โดยมีโครงการที่ได้รับความเห็นชอบจากมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๒ ให้มหาวิทยาลัยจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยตามข้อ ๑๑(๑) เสนอขออนุมัติต่อสภามหาวิทยาลัยในวงเงินร้อยละแปดสิบของประมาณการรายได้ประจำปีงบประมาณและส่วนที่เหลืออีกร้อยละยี่สิบให้กันไว้เพื่อขออนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยเพิ่มเติมตามเหตุผลและความจำเป็น

/ข้อ ๒๒...

ข้อ ๒๒ วรรคสาม

เงินรายได้ของมหาวิทยาลัยตามข้อ ๑๑(๓) ให้มหาวิทยาลัยจัดสรรให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามโครงการที่ได้รับความเห็นชอบจากมหาวิทยาลัย”

วิทยาลัยน่านจึงขอเสนอโครงการขอใช้เงินค่าธรรมเนียมการศึกษา โดยนำส่งเป็นรายได้ของมหาวิทยาลัย ร้อยละ ๒๐ เป็นเงิน ๖๘,๐๐๐ บาท (หกหมื่นแปดพันบาทถ้วน) และขออนุมัติจัดสรรงบประมาณร้อยละ ๘๐ ของประมาณการรายรับ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายบริหารจัดการโครงการตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์อัตราค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายอื่นๆ ในการบริหารโครงการจัดการศึกษาบูรณาการกับการทำงานในชุมชน (กศ.บข.) วิทยาลัยน่าน มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๒๗๒,๐๐๐ บาท (สองแสนเจ็ดหมื่นสองพันบาทถ้วน) รายละเอียดดังนี้

รายการ	งบประมาณ (บาท)
ประมาณการรายรับ	๓๔๐,๐๐๐
ขออนุมัติจัดสรรงบประมาณ ร้อยละ ๘๐ ของประมาณการรายรับ	๒๗๒,๐๐๐
นำส่งเป็นรายได้ของมหาวิทยาลัย ร้อยละ ๒๐	๖๘,๐๐๐

ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากการประชุมคณะกรรมการบริหารงบประมาณการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม อนุมัติงบประมาณโครงการจัดการศึกษาบูรณาการกับการทำงานในชุมชน (กศ.บข.) วิทยาลัยน่าน ร้อยละ ๘๐ ของประมาณการรายรับ จำนวน ๒๗๒,๐๐๐ บาท (สองแสนเจ็ดหมื่นสองพันบาทถ้วน)

๔.๔ พิจารณาการขอเงินเหลือจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นำเข้าเป็นเงินคงคลัง

ของมหาวิทยาลัย และรายงานสถานะทางการเงินของเงินคงคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามข้อ ๒๒ วรรคท้าย และข้อ ๕๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารงบประมาณการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๖ ความว่า

“ข้อ ๒๒ วรรคท้าย

เงินรายได้ส่วนที่เหลือที่มีได้ก่อนนี้ผูกพันในปีงบประมาณให้สมทบเป็นเงินคงคลังของมหาวิทยาลัยเมื่อสิ้นปีงบประมาณ

ข้อ ๕๘ ให้มหาวิทยาลัยรายงานสถานะทางการเงินของเงินคงคลังต่อสภามหาวิทยาลัยภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ”

มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการตรวจสอบเงินเหลือจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ปรากฏรายละเอียด ดังนี้

ปีงบประมาณ	รายรับจริง	รายจ่ายจริง	เงินเหลือจ่าย
๒๕๖๗	๑๕๙,๗๐๙,๓๓๖.๕๑	๑๒๕,๒๕๗,๘๗๗.๔๑	๓๔,๔๕๑,๔๕๙.๑๐

/มหาวิทยาลัย...

มหาวิทยาลัยจึงขอเงินเหลือจ่ายในบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สมทบเข้าเป็นเงินคงคลังของมหาวิทยาลัย จำนวน ๓๔,๔๕๑,๔๕๙.๑๐ บาท (สามสิบสี่ล้านสี่แสนห้าหมื่นหนึ่งพันสี่ร้อยห้าสิบบาทสิบสตางค์) ซึ่งจะทำให้สถานะทางการเงินของเงินคงคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ปรากฏรายละเอียด ดังนี้

เงินคงคลัง	จำนวน/บาท	จำนวน/บาท
เงินคงคลัง ณ วันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ (นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖)		
- เงินฝากบัญชีมหาวิทยาลัย	๓๕๖,๖๔๘,๑๑๓.๘๐	๕๐๖,๖๔๘,๑๑๓.๘๐
- พันธบัตร	๑๕๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	
ขอเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เข้าเป็นเงินคงคลัง		๓๔,๔๕๑,๔๕๙.๑๐
รวมเงินคงคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		๕๔๑,๐๙๙,๕๗๒.๙๐

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

ข้อเสนอแนะ ๑. การบริหารงานที่มีรายได้ไม่มากนักและต้องการประสิทธิภาพในการบริหารให้มีประสิทธิผลทางด้านวิชาการที่สูงขึ้น ควรบริหารจัดการงบประมาณระหว่างปีไปใช้กับโครงการที่มีความจำเป็นในการพัฒนาให้ดีขึ้น

๒. เงินรายได้จากการจัดการรายได้ส่วนหนึ่งได้มาจากงานวิจัยหรือการจัดการอบรมระยะสั้นมหาวิทยาลัยจึงควรให้การสนับสนุนและสร้างความยืดหยุ่นในการทำงานให้สามารถทำงานเหล่านี้ได้มากขึ้น และมหาวิทยาลัยควรนำเงินรายได้ส่วนนี้ไปจัดสวัสดิการให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัยด้วย

๓. ในการนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยครั้งต่อไป มหาวิทยาลัยควรตั้งงบประมาณฉุกเฉิน ร้อยละ ๕ เพื่อให้ฝ่ายบริหารสามารถบริหารงานได้อย่างคล่องตัว เช่น กรณีมีโครงการใหม่ที่จะต้องดำเนินการอย่างเร่งด่วน

๔. ความเสี่ยงมีทฤษฎีที่คำนวณได้ว่าความเป็นองค์กรมีความเสี่ยงใดที่จะต้องกันไว้สำหรับความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้น เช่น เรื่องไฟฟ้า น้ำท่วม และในขณะเดียวกันการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพมีระยะเวลาเพราะการของงบประมาณเป็นการขอล่วงหน้า หากขอแล้วไม่สามารถบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพอาจมีโครงการเกิดขึ้นเพื่อขอใช้งบประมาณกลางปีในการสนับสนุนการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพซึ่งสามารถดำเนินการได้โดยอำนาจของสภามหาวิทยาลัย

มติที่ประชุม ๑. **รับทราบ** สถานะทางการเงินของเงินคงคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. **อนุมัติ** ให้มหาวิทยาลัยนำเงินเหลือจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓๔,๔๕๑,๔๕๙.๑๐ บาท (สามสิบสี่ล้านสี่แสนห้าหมื่นหนึ่งพันสี่ร้อยห้าสิบบาทสิบสตางค์) นำเข้าเป็นเงินคงคลังของมหาวิทยาลัย

/๔.๕ พิจารณา...

๔.๕ พิจารณารายงานผลการดำเนินงานบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ที่ ๙/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ลงวันที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ และคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ที่ ๒๗/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ตามหมวด ๕ ข้อ ๑๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย ธรรมนูญของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามหมวด ๕ ข้อ ๑๘ (๖) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย ธรรมนูญของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕ ความว่า

“ข้อ ๑๘ ให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๖) รายงานผลบริหารความเสี่ยงตามแผนบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยเสนออธิการบดีและสภามหาวิทยาลัยพิจารณา”

มหาวิทยาลัยจึงได้จัดทำรายงานผลบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔.๖ พิจารณาแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ที่ ๙/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ลงวันที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ และคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ที่ ๒๗/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ตามหมวด ๕ ข้อ ๑๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย ธรรมนูญของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามหมวด ๕ ข้อ ๑๘ (๓) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย ธรรมนูญของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕ ความว่า

“ข้อ ๑๘ ให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๓) พิจารณาแผนบริหารความเสี่ยง และให้ความเห็นชอบ”

มหาวิทยาลัยจึงได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงให้มีระบบการบริหารที่สามารถควบคุมปัจจัยเสี่ยงตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยได้ ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อขอรับฟังข้อเสนอแนะเพื่อนำไปเป็นแนวทางในการบริหารงานต่อไป

ข้อเสนอแนะ ๑. ในการประเมินความเสี่ยงทุก ๓ เดือน เมื่อมีการประชุมผู้บริหารจะต้องรับความเสี่ยงนั้นมาป้องกัน แก้ไข และเกิดการชี้แจงในรอบต่อไปว่าเกิดการเปลี่ยนแปลงอะไรบ้าง หากไม่สามารถดำเนินการได้จะอย่างไร ซึ่งความเสี่ยงเป็นเรื่องสำคัญที่จะต้องดำเนินการ ปรับปรุง เปลี่ยนแปลง แก้ไข และพัฒนาตามระยะเวลา เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีความก้าวหน้า

๒. จากผลบริหารความเสี่ยงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีตัวชี้วัดเรื่องอัตราการคงอยู่ของนักศึกษาเฉพาะคณะพยาบาลศาสตร์ ดังนั้น ควรเพิ่มเติมเรื่องอัตราการคงอยู่ของนักศึกษาทุกคณะในแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ด้วย

/๒. ครรมมี...

๓. ควรมีการประเมินความเสี่ยงในการบริหารจัดการองค์กรซึ่งหมายถึงกระบวนการจัดการ เช่น การใช้ข้อมูลแลกเปลี่ยนในการเสวนา หรือการสื่อสาร ซึ่งความเสี่ยงด้านต่างๆ จะมีด้านที่สำคัญ คือการบริหารจัดการองค์กรจะทำให้ระบบการทำงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๔. ตัวบุคคลเป็นสิ่งสำคัญที่จะทำให้เกิดการปรับปรุง เปลี่ยนแปลง แก้ไข และพัฒนา ตามแผนบริหารความเสี่ยงนั้น ซึ่งมหาวิทยาลัยจะต้องให้บุคคลผู้รับผิดชอบในตำแหน่งต่างๆ นั้น เข้าสู่ความสามารถที่จะมีกลยุทธ์ในการปรับปรุง เปลี่ยนแปลง แก้ไข และพัฒนา เพื่อให้เกิดผลลัพธ์และทำให้องคาพยพของมหาวิทยาลัยสามารถพัฒนาไปได้

๕. กลไกที่จะช่วยเสริมในการบริหารความเสี่ยงได้คือมีการประชุมร่วมกันระหว่างคณะกรรมการ ตรวจสอบและคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบจะมีข้อมูลจากสิ่งที่ได้ดำเนินการมาแล้วในอดีตและทราบว่ามีผลผลิตอย่างไร และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจะดำเนินการในส่วนที่ป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบจะมีข้อมูลเชิงลึกของมหาวิทยาลัย

๖. การมอบหมายให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้น ในบางประเด็น ผู้รับผิดชอบอาจไม่มีอำนาจในการบริหารจัดการที่เพียงพอ ซึ่งหากไม่สามารถบริหารจัดการได้มหาวิทยาลัยสามารถเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อให้อำนาจในการบริหารงานได้ เช่น อำนาจในการบริหาร อำนาจที่เกี่ยวกับงบประมาณ

มติที่ประชุม เห็นชอบแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และมอบหมายให้นำข้อเสนอแนะของคณะกรรมการไปพิจารณาดำเนินการต่อไป

๔.๗ พิจารณาแต่งตั้งกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

จากกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร

ตามที่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิชัย ใจกล้า รองอธิการบดี ได้พ้นจากการดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร จึงทำให้พ้นจากการเป็นกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ด้วยนั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามข้อ ๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

“ข้อ ๕ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย เรียกโดยย่อว่า “ก.บ.ม.” ประกอบด้วย

(๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ซึ่งเลือกกันเองสองคน เป็นกรรมการ”

ขณะนี้ มีกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ดำรงตำแหน่งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยแล้ว ๑ คน ได้แก่ อาจารย์ ดร.เชาวฤทธิ์ จันจัน จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหารเลือกกันเอง ๑ คน เป็นกรรมการและนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบและแต่งตั้งต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบและแต่งตั้งให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รตี ธนารักษ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร เป็นกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย

/๔.๘ พิจารณา...

๔.๘ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะครุศาสตร์ และให้แนวทางในการบริหาร คณะครุศาสตร์

ด้วย อาจารย์ ดร.เชาวฤทธิ์ จันจัน จะดำรงตำแหน่งคณบดีคณะครุศาสตร์ครบวาระ ในวันที่ ๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามข้อ ๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๑

“ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ที่สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้คัดเลือก ๑ คน เป็นประธาน
- (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ที่มีผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีในคณะที่มีการสรรหา คัดเลือกกันเอง ๑ คน เป็นกรรมการ
- (๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ที่มีผู้ใช้บริการสรรหาคัดเลือกกันเอง ๑ คน เป็นกรรมการ

(๔) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ

(๕) เลขานุการสภามหาวิทยาลัย เป็นกรรมการและเลขานุการ

การแต่งตั้งคณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งก่อนที่คณบดีจะครบวาระตามมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๕๗ ไม่น้อยกว่า ๙๐ วัน หรือหลังจากที่คณบดีพ้นจากตำแหน่งตามมาตรา ๓๐ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๕๗ ภายใน ๖๐ วัน แล้วแต่กรณี

ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการตามวรรคสองได้ ให้มหาวิทยาลัยเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาและดำเนินการให้เป็นไปตามมติสภามหาวิทยาลัย”

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะครุศาสตร์ พร้อมทั้งให้แนวทางในการบริหารคณะครุศาสตร์ เพื่อให้คณะกรรมการสรรหาฯ นำไปดำเนินการเป็นแนวทางในการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะครุศาสตร์ต่อไป

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบและแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะครุศาสตร์ ดังนี้

- ๑) รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ นพรัถ เป็นประธาน กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
- ๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรทิพพา พิญาพงษ์ เป็นกรรมการ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
- ๓) รองศาสตราจารย์ ดร.อิสระ อินจันทร์ เป็นกรรมการ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
- ๔) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัชพล เกษวิริยะกิจ เป็นกรรมการ ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ
- ๕) รองศาสตราจารย์ ดร.เจษฎา มิ่งฉาย เป็นกรรมการและเลขานุการ เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

๒. เห็นชอบ แนวทางในการบริหารคณะครุศาสตร์ และมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะครุศาสตร์ นำไปดำเนินการเป็นแนวทางในการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะครุศาสตร์ ดังนี้

/๑) สามารถ...

๑) สามารถบริหารจัดการศึกษาเพื่อสร้างบัณฑิตด้านครุศาสตร์ที่มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ สร้างนิเวศการเรียนรู้ให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาเพื่อให้นักศึกษาได้มีความรัก ความศรัทธา และทัศนคติที่ดีในวิชาชีพครู มีคุณธรรมและจริยธรรม มีกระบวนการเรียนรู้ แนวคิดครุนวัตกรรมในการสร้างสรรค์ผลงานนวัตกรรมการศึกษาในยุคดิจิทัลได้

๒) สามารถบริหารจัดการให้มีการเรียนการสอนที่เน้นให้นักศึกษามีสมรรถนะของวิชาชีพครู และการสอบใบประกอบวิชาชีพครูได้

๓) สามารถนำองค์กรสู่การวิจัยด้านการศึกษาและพันธกิจสัมพันธ์ โดยใช้ความสามารถของบุคลากรและเครือข่าย เพื่อสร้างโอกาส (Opportunity Based) และลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษาให้กับกลุ่มเป้าหมายของมหาวิทยาลัยได้

๔) สามารถบริหารองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลและการพลิกฟื้นและความเปลี่ยนแปลงที่พลิกผันแปรปรวนได้เร็ว (Resilience) ของสถาบันอุดมศึกษาในมิติของการพึ่งพาตนเองด้วยวิชาการของคณะได้

๕) สามารถพัฒนานักศึกษาให้มีทักษะชีวิต ทักษะภาษา และทักษะด้านดิจิทัล โดยเฉพาะทักษะทางการใช้ Generative AI ได้

๖) สามารถส่งเสริมและสนับสนุนการเพิ่มตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ให้เข้าสู่ระดับมาตรฐานคุณภาพได้

๗) สามารถบริหารจัดการบุคลากร งบประมาณ และสร้างเครือข่ายความร่วมมือจากภายในและภายนอกคณะได้อย่างมีประสิทธิภาพได้

๘) สามารถบริหารจัดการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ให้เป็นโรงเรียนต้นแบบการจัดการศึกษาสู่มาตรฐานสากล สร้างพัฒนาผู้เรียนให้มีความสมดุลทั้งความรู้ ทักษะ และคุณธรรมบนพื้นฐานของความเป็นพลเมืองไทยได้

๔.๙ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา และให้แนวทางในการบริหารสถาบันวิจัยและพัฒนา

ด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กิตติ เมืองคุ้ม จะครบวาระในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ในวันที่ ๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และวิธีการได้มาซึ่งผู้อำนวยการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๙ ความว่า

“ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ที่สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้คัดเลือก ๑ คน เป็นประธาน

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ที่มีใช้ผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการหรือหัวหน้าหน่วยงาน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำที่มีใช้ผู้เข้ารับการสรรหาคัดเลือกกันเอง ๑ คน เป็นกรรมการ

(๔) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ

(๕) เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย เป็นกรรมการและเลขานุการ

/การ...

การแต่งตั้งคณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งก่อนที่ผู้อำนวยการจะครบวาระตามมาตรา ๓๐ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ไม่น้อยกว่า ๙๐ วันหรือหลังจากที่ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งตามมาตรา ๓๐ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ภายใน ๖๐ วัน แล้วแต่กรณี

กรณีที่ไม่สามารถดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการตามวรรคสองได้ ให้มหาวิทยาลัยเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาและดำเนินการให้เป็นไปตามมติสภามหาวิทยาลัย”

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา พร้อมทั้งให้แนวทางในการบริหารสถาบันวิจัยและพัฒนา เพื่อให้คณะกรรมการสรรหาฯ นำไปดำเนินการเป็นแนวทางในการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาต่อไป

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบและแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ดังนี้

- ๑) นายมานัส ทารัตน์ใจ เป็นประธาน
กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
- ๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รติ ธนารักษ์ เป็นกรรมการ
กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
- ๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ครรชิต พิระภาค เป็นกรรมการ
กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
- ๔) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัชพล เกษวิริยะกิจ เป็นกรรมการ
ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ
- ๕) รองศาสตราจารย์ ดร.เจษฎา มิ่งฉาย เป็นกรรมการและเลขานุการ
เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

๒. เห็นชอบแนวทางในการบริหารสถาบันวิจัยและพัฒนา และมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา นำไปดำเนินการเป็นแนวทางในการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ดังนี้

- ๑) สามารถบริหารจัดการองค์กรให้มีระบบบริหารจัดการงานวิจัย และพันธกิจของมหาวิทยาลัย
กลุ่มพัฒนาชุมชนและท้องถิ่นภายใต้การปรับเปลี่ยนพลิกโฉมของมหาวิทยาลัย (Reinventing University) ได้
- ๒) สามารถพัฒนาประเด็นโจทย์สำคัญของพื้นที่บริการการศึกษา เพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลงและ
การยกระดับการพัฒนาด้านการวิจัยและพันธกิจสัมพันธ์ เพื่อตอบโจทย์การพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ได้
- ๓) สามารถพัฒนาระบบดิจิทัล (Digital Platform) เพื่อสร้างขีดความสามารถด้านการวิจัยและ
พันธกิจสัมพันธ์ให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัยได้
- ๔) สามารถพัฒนานักวิจัยเบื้องต้น ระดับกลางและระดับสูง ให้กับบุคลากรสายวิชาการ
และสายสนับสนุนวิชาการ ทั้งนักวิจัยเชิงพื้นที่และเชิงวิชาการทั่วไปได้
- ๕) สามารถพัฒนาระบบและกลไกการพัฒนางานวิจัยของระดับบัณฑิตศึกษาได้
- ๖) สามารถแสวงหาข้อมูลแหล่งทุนวิจัยจากภายนอก เพื่อสนับสนุนและพัฒนางานวิจัยให้กับ
บุคลากรในมหาวิทยาลัยได้

/๕.๑๐ พิจารณา...

๔.๑๐ พิจารณาหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ (ปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗)

ด้วยหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ได้ดำเนินการพัฒนาหลักสูตร ให้เป็นไปตามกฎกระทรวงมาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง รายละเอียดผลลัพธ์การเรียนรู้ตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการแต่งตั้งหรือมอบหมายผู้ตรวจสอบและการตรวจสอบการดำเนินการจัดการศึกษาของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ เนื่องจากได้ทำการจัดการเรียนการสอนครบรอบระยะเวลา ๔ ปี แล้ว

จึงนำเสนอหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ (ปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗) ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ดังนี้

๑. การประชุมคณะกรรมการบริหารงานวิชาการ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. การประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

ข้อเสนอแนะ ผลลัพธ์การเรียนรู้ที่คาดหวังของหลักสูตร PLO๓ ประยุกต์ใช้องค์ความรู้ด้านรัฐประศาสนศาสตร์ในการทำงานและการวิจัย ตัวบ่งชี้ข้อ ๗ และข้อ ๘ ควรมีการเรียนรู้ที่เป็นจิตพิสัยด้วย

มติที่ประชุม อนุมัติหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ (ปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗) ให้เปิดการเรียนการสอนในภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๘ และมอบหมายให้นำข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการไปพิจารณาดำเนินการต่อไป

๔.๑๑ พิจารณาหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นยุคดิจิทัล (ปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗)

ด้วยหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นยุคดิจิทัล ได้ดำเนินการพัฒนาหลักสูตรให้เป็นไปตามกฎกระทรวงมาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศคณะกรรมการมาตรฐาน การอุดมศึกษา เรื่อง รายละเอียดผลลัพธ์การเรียนรู้ตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการแต่งตั้งหรือมอบหมายผู้ตรวจสอบและการตรวจสอบการดำเนินการจัดการศึกษาของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ เนื่องจากได้ทำการจัดการเรียนการสอนครบรอบระยะเวลา ๔ ปี แล้ว

จึงนำเสนอหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นยุคดิจิทัล (ปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗) ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ดังนี้

๑. การประชุมคณะกรรมการบริหารงานวิชาการ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. การประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

/ข้อเสนอแนะ...

ข้อเสนอแนะ ๑. หลักสูตรเน้นการใช้สารสนเทศมาเป็นเครื่องมือ ดังนั้นผลลัพธ์การเรียนรู้ที่คาดหวังควรเน้นเรื่องการใช้สารสนเทศ เช่น มีความรู้ด้านข้อมูลทางสังคม โดยใช้สารสนเทศเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งจะเป็นสมรรถนะหลักที่ไม่ได้มีเพียงความรู้เพื่อใช้ในการวางแผนและออกแบบเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นเท่านั้น แต่สามารถใช้สารสนเทศในการพัฒนาท้องถิ่นได้

๒. หลักสูตรควรสำรวจว่าชุมชนท้องถิ่นมีความต้องการในงานตำแหน่งใดบ้าง แล้วนำมาปรับปรุงหลักสูตรให้สอดคล้องกับตำแหน่งงาน ซึ่งจะทำให้ นักศึกษาสามารถมองเห็นเป้าหมายที่ชัดเจนได้ว่าเมื่อสำเร็จการศึกษาแล้วสามารถประกอบอาชีพหรือสอบบรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งใดได้บ้าง

๓. จากการที่มหาวิทยาลัยได้จัดเสวนาเกี่ยวกับทิศทางในการเป็นเมืองสร้างสรรค์ พบว่ามีนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาทางด้านสังคมศาสตร์และมีความต้องการที่จะทำงานทางด้านจัดการข้อมูล แต่จะต้องมีทักษะที่จะต้องจัดการข้อมูลโดยใช้ระบบสารสนเทศ ได้แก่ ตำแหน่งนักพัฒนาข้อมูลในระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาเมือง ซึ่งหลักสูตรสามารถผลิตนักศึกษาเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งดังกล่าวในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ ดังนั้น เพื่อให้หลักสูตรมีความน่าสนใจมากยิ่งขึ้นจึงควรเพิ่มชื่อตำแหน่งนักพัฒนาข้อมูลในระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาเมือง เป็นอาชีพที่สามารถประกอบได้หลังสำเร็จการศึกษา

๔. หากกำหนดการสอบคุณวุฒิวิชาชีพ สมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัลไว้ในหลักสูตรให้สามารถสอบได้จะเป็นผลดีกับนักศึกษาในการสอบบรรจุเข้ารับราชการ

๕. ให้แก้ไขชื่อหลักสูตร เดิม “หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นยุคดิจิทัล” ให้แก้ไขเป็น “หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา ยุคดิจิทัล” ซึ่งชื่อหลักสูตรควรเขียนให้เปิดกว้างโดยสามารถเขียนอธิบายหลักสูตรในวัตถุประสงค์หรือเป้าหมาย อีกทั้งคำว่าสังคมศาสตร์คือศาสตร์เพื่อการพัฒนาสังคมอยู่แล้วจึงไม่ควรเขียนเจาะจงแค่เฉพาะท้องถิ่น และให้ดำเนินการปรับ PLOs ให้สอดคล้องกับชื่อหลักสูตรต่อไป

มติที่ประชุม อนุมัติหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา ยุคดิจิทัล (ปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗) ให้เปิดการเรียนการสอนในภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๘ และมอบหมายให้นำข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการไปพิจารณาดำเนินการต่อไป

๔.๑๒ พิจารณา ผลการพิจารณาการเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

(วาระลับ)

ระเบียบวาระที่ ๕ วาระระดมความคิด

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๖.๑ รายงานคณะกรรมการตรวจสอบของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามข้อ ๑๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การตรวจสอบภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ความว่า

/ข้อ ๑๗...

“ข้อ ๑๗ คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

(๙) รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ประกอบด้วย การรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยและการรายงานต่อบุคคลภายนอก ทั้งนี้ การรายงานต่อบุคคลภายนอก ให้รายงานในรายงานประจำปีของมหาวิทยาลัยหรือเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย โดยประธานกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ลงนามในรายงานดังกล่าว และต้องมีเนื้อหอย่างน้อย ดังนี้

ก. ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับการบริหารจัดการความเสี่ยง และการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านทุจริตของมหาวิทยาลัย

ข. ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในด้านการเงิน

ค. จำนวนครั้งในการจัดประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละราย”

ในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ คณะกรรมการได้ดำเนินการตรวจทานและมีมติเห็นชอบรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๖.๒ รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามข้อ ๙ ของหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ความว่า

“ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการหน่วยงานของรัฐตามข้อ (๑) ยกเว้นหน่วยงานของรัฐตามวรรคสองและหน่วยงานของรัฐตามข้อ (๒) (๓) (๔) (๕) และ (๗) เสนอรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในต่อหัวหน้าหน่วยงานของรัฐเพื่อพิจารณาลงนาม และจัดส่งให้ผู้กำกับดูแลและกระทรวงเจ้าสังกัดภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันสิ้นปีงบประมาณหรือสิ้นปีปฏิทิน แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ กรณีที่ผู้กำกับดูแลเป็นบุคคลเดียวกับกระทรวงเจ้าสังกัด ให้ถือว่ากระทรวงเจ้าสังกัดได้รับทราบรายงานนั้นแล้ว”

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์จึงได้ดำเนินการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยในฐานะผู้กำกับดูแล และจะดำเนินการเสนอรายงานต่อกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ต่อไป จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๖.๓ รายงานการรับจ่ายเงินกองทุน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่ได้มีหน่วยงานต่างๆ ของมหาวิทยาลัยได้มีการก่อตั้งกองทุนขึ้นเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติการกิจ ให้บรรลุวัตถุประสงค์และภาระหน้าที่ของแต่ละหน่วยงานนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามข้อ ๑๓ ของระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย กองทุน พ.ศ. ๒๕๕๖ ความว่า

“ข้อ ๑๓ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินงานของกองทุน และให้รายงานการรับจ่ายเงินกองทุนต่อสภามหาวิทยาลัยภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ”

/และระเบียบ...

และระเบียบของแต่ละกองทุนได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานและการรับจ่ายเงินกองทุนต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ แล้วนำเสนอคณะกรรมการบริหารงบประมาณการเงินและทรัพย์สินมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเพื่อทราบ และรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ

คณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินงานของกองทุนได้ดำเนินการตรวจสอบรายงานกองทุน จำนวน ๗ กองทุน เรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ ได้นำเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อทราบตามระเบียบเรียบร้อยแล้ว ดังนี้

๑. การประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. การประชุมคณะกรรมการบริหารงบประมาณการเงินและทรัพย์สินมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๖.๔ รายงานงบประมาณมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

ตามที่มหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงบประมาณและงบประมาณเงินรายได้ซึ่งมหาวิทยาลัยได้จัดสรรงบประมาณดังกล่าวตามพันธกิจและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยเพื่อให้สภามหาวิทยาลัยได้รับทราบการเบิกจ่ายงบประมาณของมหาวิทยาลัยจึงได้จัดทำรายงานการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยได้รับทราบ ดังนี้

รายงานการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(ข้อมูลจากระบบโปรแกรมบริหารงบประมาณ การเงิน และการบัญชี (GrowFa-MIS)

วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗)

งบประมาณแผ่นดิน				
ประเภทเงิน	งบประมาณ	ใช้จ่าย	คงเหลือ	ร้อยละการใช้จ่าย
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	๓๒๓,๔๐๓,๖๐๐.๐๐	๕๑,๕๙๓,๙๒๗.๒๓	๒๗๑,๘๐๙,๖๗๒.๗๗	๑๕.๙๕
ค่าสาธารณูปโภค			-	-
ค่าครุภัณฑ์	๒๐,๙๘๙,๑๐๐.๐๐	๐.๐๐	๒๐,๙๘๙,๑๐๐.๐๐	๐.๐๐
ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	๗๖,๗๕๒,๙๐๐.๐๐	๐.๐๐	๗๖,๗๕๒,๙๐๐.๐๐	๐.๐๐
เงินอุดหนุน	๗๗,๖๙๐,๑๐๐.๐๐	๔,๘๗๒,๒๐๒.๓๖	๗๒,๘๑๗,๘๙๗.๖๔	๖.๒๗
รายจ่ายอื่น	-	-	-	-
ค่าตอบแทนใช้สอย วัสดุ	-	-	-	-
รวม	๔๙๘,๘๓๕,๗๐๐.๐๐	๕๖,๔๖๖,๑๒๙.๕๙	๔๔๒,๓๖๙,๕๗๐.๔๑	๑๑.๓๒

/งบเงินรายได้...

งบเงินรายได้				
ประเภทเงิน	งบประมาณ	ใช้จ่าย	คงเหลือ	ร้อยละการใช้จ่าย
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	๘๘,๔๗๖,๒๐๐.๐๐	๘,๙๑๐,๓๘๕.๖๒	๗๙,๕๖๕,๘๑๔.๓๘	๑๐.๐๗
ค่าสาธารณูปโภค	๓,๗๐๗,๑๕๖.๐๐	๒,๔๕๘,๗๙๐.๓๔	๑,๒๔๘,๓๖๕.๖๖	๖๖.๓๓
ค่าครุภัณฑ์	๖๑๒,๒๙๐.๐๐	๐.๐๐	๖๑๒,๒๙๐.๐๐	๐.๐๐
ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	๑,๔๒๗,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๑,๔๒๗,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐
เงินอุดหนุน	๒๙,๗๓๗,๐๕๔.๐๐	๑,๖๕๓,๑๕๖.๐๐	๒๘,๐๘๓,๘๙๘.๐๐	๕.๕๖
รายจ่ายอื่น	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๑๐๐.๐๐
ค่าตอบแทนใช้สอย วัสดุ				
รวม	๑๒๔,๙๕๙,๗๐๐.๐๐	๑๔,๐๒๒,๓๓๑.๙๖	๑๑๐,๙๓๗,๓๖๘.๐๔	๑๑.๒๒

สรุปผลการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน และงบประมาณเงินรายได้

ประเภทงบ	งบประมาณแผ่นดิน	งบเงินรายได้
ภาพรวมการใช้จ่ายงบประมาณ	๑๑.๓๒	๑๑.๒๒
แยกเป็น		
- รายจ่ายประจำ	๑๔.๐๘	๑๑.๔๑
- รายจ่ายงบลงทุน	๐.๐๐	๐.๐๐
รายละเอียดการใช้จ่ายงบลงทุน ประกอบด้วย		
- ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	๐.๐๐	๐.๐๐
- ครุภัณฑ์	๐.๐๐	๐.๐๐

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๖.๕ รายงานผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗

ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้มีการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมพระอินทร์ ๑ ชั้น ๒ โรงแรมอัสคิน แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพฯ นั้น เลขานุการสภามหาวิทยาลัยได้สรุปผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ และได้แจ้งมติไปยังผู้เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องอื่นๆ

๗.๑ กำหนดปฏิทินการประชุมสภามหาวิทยาลัย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดปฏิทินการประชุมสภามหาวิทยาลัย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นวันศุกร์ สัปดาห์ที่ ๑ ของทุกเดือน ดังนี้

/ครั้งที่...

ครั้งที่	เดือน	กำหนดวันประชุม
๑	มกราคม	วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘
๒	กุมภาพันธ์	วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘
๓	มีนาคม	วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘
๔	เมษายน	วันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘
๕	พฤษภาคม	วันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘
๖	มิถุนายน	วันที่ ๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘
๗	กรกฎาคม	วันที่ ๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘
๘	สิงหาคม	วันที่ ๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘
๙	กันยายน	วันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘
๑๐	ตุลาคม	วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘
๑๑	พฤศจิกายน	วันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘
๑๒	ธันวาคม	วันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

มติที่ประชุม รับทราบ

๗.๒ กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘

สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ในวันศุกร์ที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมพิชัยสงคราม ชั้น ๔ อาคาร ICIT มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ และรองศาสตราจารย์ ดร.สุภาวิณี สัตยาภรณ์ อธิการบดี ได้เรียนเชิญคณะกรรมการทุกท่าน ร่วมงานเลี้ยงสังสรรค์เนื่องในวันขึ้นปีใหม่ร่วมกับบุคลากรในมหาวิทยาลัย ในวันศุกร์ที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๘.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุม เวลา ๑๔.๐๐ น.

(นางสาวศุภมาส มณฑัย)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(รองศาสตราจารย์ ดร.เจษฎา มิ่งฉาย)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม