



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ โทร. ๐๘๒๕-๐๘๒๖

ที่ สนภ. ว ๓๐๔ /๒๕๖๓

วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งมติการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

จากการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่เสาร์ที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมพิชัยสงคราม ชั้น ๔ อาคาร ICIT ที่ประชุมได้พิจารณา และมีมติ ดังนี้

- พิจารณา (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การกำหนดการจ่ายค่าจ้าง สิทธิประโยชน์อื่น และสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย จากงบเงินอุดหนุนทั่วไป ค่าใช้จ่ายบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อเสนอแนะ ๑. มหาวิทยาลัยกำลังจะตั้งฐานเงินเดือนโดยออกเป็นระเบียบโดยสภามหาวิทยาลัย เนื่องจากสำนักงานงบประมาณจะจัดสรรให้ตามอัตราที่ควรจะได้ หากในปีงบประมาณต่อไปไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณตามที่ ได้ตั้งเป้าหมายไว้ สิ่งที่น่ากังวลคือการได้รับจัดสรรงบประมาณแผ่นดินว่าจะได้รับเพิ่มหรือไม่ในปีงบประมาณต่อไป ถ้าไม่ได้รับการจัดสรรเพิ่มเติมมหาวิทยาลัยจะต้องรับผิดชอบงบประมาณในส่วนที่เพิ่มขึ้นมา จึงควรพิจารณาให้รอบคอบ การเพิ่มเงินเดือนให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยเป็นเรื่องที่ดีแต่จะต้องคำนึงถึงอนาคต หากมหาวิทยาลัยจะต้องหางบประมาณเพิ่มอีกปีละ ๕ ล้าน ในอีก ๕ ปีหรือ ๑๐ ปีข้างหน้าจะเป็นอย่างไร ในขณะที่รายได้ลดลง มหาวิทยาลัยจะบริหารจัดการได้หรือไม่

๒. มหาวิทยาลัยอาจเขียนบทเฉพาะกาล เพื่อลดความเสี่ยงกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการได้ในปีต่อไป เพื่อไม่ให้เกิดปัญหาว่าสภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติแล้ว แต่มหาวิทยาลัยไม่สามารถดำเนินการได้ในปีนั้น ทั้งนี้ ให้ศึกษาวิธีการเขียนให้เป็นไปตามกฎหมายอย่างถูกต้อง

๓. มหาวิทยาลัยควรให้โอกาสในการนำเงินคงคลังไปสร้างรายได้เพิ่มขึ้นหากเกิดกรณีที่ปีต่อไป ไม่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงานงบประมาณ เช่น การซื้อพันธบัตรรัฐบาล ดังนั้น ขอให้มหาวิทยาลัยเตรียมการจัดซื้อโดยเร็ว ซึ่งจะทำให้มหาวิทยาลัยมีโอกาสอันพึงจะได้จากเงินดอกผล

๔. มหาวิทยาลัยควรทำแผนธุรกิจในการหาเงิน ทั้งที่จับต้องได้และจับต้องไม่ได้ ซึ่งมหาวิทยาลัย มีที่ดิน คณาจารย์ แหล่งความรู้ แหล่งทุน ใช้หลักสูตรระยะสั้น ใช้ความสามารถในการเชื่อมโยงกับกลุ่มจังหวัด ภาคเหนือ เพื่อสร้างรายได้ให้แก่มหาวิทยาลัย

๕. มหาวิทยาลัยควรคำนึงถึงความเสี่ยงในการใช้เงินคงคลัง เช่น ความเสี่ยงจากภายนอก เช่น เศรษฐกิจ หรือความเสี่ยงเรื่องการทำงานของมหาวิทยาลัย ซึ่งจะต้องดำเนินการอย่างเร่งด่วน ดังนั้น ในการออกข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ จึงไม่ควรออกกว่าน่าจะทำได้ สำหรับเรื่องเงินงบประมาณที่จะนำมาจัดสรร มหาวิทยาลัยอาจจะต้องทำโมเดลโดยแบ่งเป็นขั้นตอนในการปรับเพิ่มฐานเงินเดือน เช่น ในปี ๒๕๖๔ ดำเนินการ ให้กับพนักงานจำนวนหนึ่งก่อน และในปี ๒๕๖๕ จะดำเนินการให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยทุกคนจนครบตามจำนวน

๖. ที่น่าเป็นห่วงคือพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับเงินเดือนจากเงินรายได้ หากมีอัตราเกษียณอายุราชการ มหาวิทยาลัยควรเร่งดำเนินการบรรจุเพื่อลดอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ลงโดยเร็ว

๗. กรอบอัตราพนักงานที่มีอยู่เมื่อเกิดอัตรารว่างมหาวิทยาลัยไม่ควรรับพนักงานมหาวิทยาลัยเพิ่ม
๘. มหาวิทยาลัยจะต้องดำเนินการปรับโครงสร้างอย่างเร่งด่วนและนำเสนอต่อสำนักงานงบประมาณ ซึ่งหากไม่สามารถดำเนินการได้ทัน มหาวิทยาลัยจะต้องตั้งเป้าว่าในอีก ๒ - ๓ ปีข้างหน้า มหาวิทยาลัยจะดำเนินการปรับเงินเดือนให้พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการได้ร้อยละ ๑.๓ และพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการได้ร้อยละ ๑.๕ ให้สำเร็จ ซึ่งจะเป็นฐานเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นรายบุคคล
๙. มหาวิทยาลัยไม่ควรรับพนักงานเพิ่ม ซึ่งจะต้องบริหารงานให้เหมาะสมกับจำนวนบุคลากรที่มีอยู่ โดยจะต้องวิเคราะห์ว่าภาระงานของพนักงานสายสนับสนุนและพนักงานสายวิชาการมีความเหมาะสมหรือไม่
๑๐. หน้าที่ ๒ ให้แก้ไขความหมายของคำนิยามคำว่า “เหตุพิเศษ” โดยให้ตัดคำว่า “ไม่น่าอภิรมย์” ออก

๑๑. หน้าที่ ๒ ข้อ ๕(๑) (๑.๑) และ ข้อ ๕(๑) (๑.๒) เดิม “ในอัตราเทียบเท่าข้าราชการ” ให้แก้ไขเป็น “ในอัตราเทียบเท่าข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา”

๑๒. มหาวิทยาลัยจะต้องได้รับการยินยอมจากบุคลากรทั้งหมดโดยจะต้องมีหลักฐานในการให้ความยินยอม กรณีที่บุคลากรของคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมได้ลงนามให้ยินยอมโดยมีเงื่อนไข ขอให้อธิการบดี และคณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมชี้แจงให้บุคลากรได้เข้าใจว่ามหาวิทยาลัยจะนำเงินที่เหลือจ่ายจำนวน ๑๑ ล้านบาท ไปดำเนินการนำเข้ากองทุนมหาวิทยาลัย หากไม่ได้รับความยินยอมจากบุคลากรทั้งหมด มหาวิทยาลัยจะไม่สามารถดำเนินการได้ ซึ่งจะต้องนำส่งคืนคลังเป็นเงินแผ่นดินโดยเรื่องดังกล่าวจะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

๑๓. หน้าที่ ๑ ข้อ ๒ เดิม “ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป” ให้แก้ไขเป็น “ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป”

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบ การปรับเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ตามสิทธิที่ควรจะได้รับ โดยพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการจะได้รับการปรับเงินเดือนในอัตราร้อยละ ๑.๕ และพนักงานสายสนับสนุน จะได้รับการปรับเงินเดือนในอัตราร้อยละ ๑.๓ โดยนำร้อยละ ๐.๒ จัดเป็นสวัสดิการต่อไป

๒. เห็นชอบ ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การกำหนดการจ่ายค่าจ้าง สิทธิประโยชน์อื่น และสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย จากงบเงินอุดหนุนทั่วไป ค่าใช้จ่ายบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๓ และแก้ไขตามที่คณะกรรมการได้ให้ข้อเสนอแนะ ทั้งนี้ จะต้องได้รับการยินยอมจากพนักงานมหาวิทยาลัยทุกคนโดยมีหลักฐานให้ความยินยอม

๓. มอบหมายให้ มหาวิทยาลัยดำเนินการตามที่คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะ

๒. พิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้าง แรกบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย ที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน สังกัดมหาวิทยาลัย ราชภัฏอุดรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อเสนอแนะ ให้เพิ่มเติมข้อ ๔ ดังนี้ “ข้อ ๔ การจ่ายค่าจ้างตามงบประมาณแผ่นดิน ให้จ่ายภายในวงเงินงบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรรในปีงบประมาณนั้นๆ” และให้เลื่อนข้อ ๔ เดิม เป็นข้อ ๕

มติที่ประชุม เห็นชอบ ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างแรกบรรจุพนักงาน มหาวิทยาลัย ที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ และ มอบหมายให้แก้ไขตามที่คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะ

๓. พิจารณา (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย กองทุนสวัสดิการบุคลากรของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อเสนอแนะ ข้อ ๖(๑) เดิม “(๑) เงินงบประมาณแผ่นดิน งบเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนทั่วไป ค่าใช้จ่ายบุคลากร” ให้แก้ไขเป็น “(๑) เงินงบประมาณแผ่นดิน งบเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนทั่วไป หมวดค่าใช้จ่ายบุคลากร”

มติที่ประชุม เห็นชอบ ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย กองทุนสวัสดิการบุคลากรของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

๔. อาจารย์ ดร.ธนวัฒน์ จอมประเสริฐ ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ

เสนอให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินเยียวยาแก่พนักงานมหาวิทยาลัยที่บรรจุก่อนปี ๒๕๕๖

อาจารย์ ดร.ธนวัฒน์ จอมประเสริฐ ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า มีบุคลากรในมหาวิทยาลัยเสนอผ่านประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการว่า มหาวิทยาลัยควรมีการจ่ายเงินเยียวยาที่ได้ถูกรอนสิทธิตั้งแต่ปี ๒๕๕๐ - ๒๕๕๖ ให้แก่ผู้ที่บรรจุก่อนปี ๒๕๕๖ ซึ่งการปรับเงินเดือนในครั้งนี้อาจจะไม่เกิดความยุติธรรม หากเป็นไปได้ควรทดแทนหรือเยียวยาให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มดังกล่าว ซึ่งมีจำนวน ๔๒๔ คน เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการจำนวน ๒๙๘ คน พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน ๑๒๖ คน โดยให้เป็นเงินจำนวนหนึ่งโดยไม่ปรากฏอยู่ในฐานเงินเดือน ซึ่งจะมีสูตรที่ใช้ในการคำนวณโดยจะใช้งบประมาณ ประมาณ ๑ ล้านบาท จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม รับทราบและมอบหมายให้ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยนำเรื่องดังกล่าวไปพิจารณาและให้ศึกษาว่าหากจะต้องมีการจ่ายเงินเยียวยาจะสามารถทำได้ในลักษณะใด อาศัยอำนาจหรือกฎหมายอะไร และนำเสนอข้อมูลต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อประกอบการพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธันตภา กรพิทักษ์)

รองอธิการบดี

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์