



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ โทร. ๑๘๒๕-๑๘๒๖

ที่ สนภ. ว ๓๐๘/๒๕๖๔

วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งมติการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔

เรียน อาจารย์ ดร.ชัชฎาสู่ ช่างเรียน ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี

จากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ ที่ประชุมได้พิจารณา (ร่าง) การจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และมีมติ ดังนี้

ข้อเสนอแนะ ๑. ค่าใช้จ่ายบุคลากรในปี ๒๕๖๕ ตีลดงบประมาณ ๓๐,๐๐๐,๐๐๐ (สามสิบล้านบาทถ้วน) ซึ่งเป็นเรื่องที่น่าเป็นห่วง ดังนั้น มหาวิทยาลัยควรวิเคราะห์ให้สภามหาวิทยาลัยเห็นว่าทำไมถึงตีลด และในปีต่อไปจะต้องมีการปรับเลื่อนเงินเดือนทุกปีซึ่งหมายความว่าปีต่อไปจะตีลดมากขึ้น มหาวิทยาลัยจะต้องนำเสนอรายละเอียดจำนวนอัตราพนักงานทั้งหมด เสนอสภามหาวิทยาลัยในเชิงวิเคราะห์ว่าจะมีนโยบายในการแก้ไขปัญหอย่างไรเพื่อจะได้หาแนวทางในการแก้ไขต่อไป

๒. ในการนำเสนอค่าใช้จ่ายต่อสำนักงบประมาณของปี ๒๕๖๕ เป็นจำนวนเดิมที่ยังไม่ได้ปรับเงินเดือนในอัตรา ๑.๓ และ ๑.๕ เนื่องจากข้ามปีงบประมาณ ซึ่งในปี ๒๕๖๕ สภามหาวิทยาลัย จะต้องพิจารณาให้ความช่วยเหลือ ซึ่งกองบริหารงานบุคคลได้เตรียมข้อมูลและรายละเอียด เพื่อนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเรียบร้อยแล้ว ดังนั้น ในปีต่อไปมหาวิทยาลัยจะต้องนำเสนอบัญชีถือต่อสำนักงบประมาณเพื่อให้จัดสรรงบประมาณได้เพียงพอกับค่าใช้จ่ายของมหาวิทยาลัยในปีต่อไป

๓. การจัดทำแผนบริหารงบประมาณในระยะ ๑๐ ปี โดยส่วนใหญ่จะจัดทำในเชิงมิติว่าจะมีค่าใช้จ่ายเท่าไร บุคลากรประเภทใด เงินเดือนเท่าไร หากจัดทำในเชิงคณิตศาสตร์ประยุกต์จะทำให้เห็นภาพชัดว่าเราจะการบริหารจัดการอย่างไร

๔. มหาวิทยาลัยควรศึกษาข้อมูลจากงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรกับมหาวิทยาลัยราชภัฏทั้ง ๓๘ แห่ง ว่ามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์อยู่ในระดับใด เพื่อนำไปเปรียบเทียบกับเรื่องการบริหารจัดการ

๕. ในปี ๒๕๖๔ มหาวิทยาลัยมีจำนวนนักศึกษาเพิ่มขึ้นทำให้มีรายได้เพิ่มมากขึ้นแต่จะต้องลดค่าธรรมเนียมตามนโยบายของรัฐ เนื่องจากการจัดการเรียนการสอนด้วยระบบออนไลน์ แต่มหาวิทยาลัยสามารถเพิ่มรายได้จากโรงเรียนสาธิตได้มากขึ้น ซึ่งโรงเรียนสาธิตเป็นโรงเรียนที่มีชื่อเสียงในจังหวัดอุดรดิตถ์ ดังนั้นมหาวิทยาลัยจะต้องวางแผนการบริหารจัดการล่วงหน้าในเรื่องการเพิ่มจำนวนนักเรียนในระดับมัธยมปลาย ระดับอนุบาลหรือศูนย์เด็กก่อนวัยเรียน

๖. เมื่อได้รับงบประมาณแผ่นดินลดลงจะทำให้เกิดความเสี่ยงในการพัฒนามหาวิทยาลัย ดังนั้น มหาวิทยาลัยจึงควรให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยง

๗. การจัดสรรงบประมาณในปี ๒๕๖๕ ควรมีความชัดเจนในการจัดสรรงบประมาณในการสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนของนักศึกษาผ่านระบบออนไลน์ ซึ่งขณะนี้หลายที่มีนโยบายการจัดการเรียนการสอนผ่านระบบออนไลน์แต่ยังไม่มีการจัดรูปแบบ กระบวนการ การกำกับติดตาม ความขาดแคลนของนักศึกษาเกี่ยวกับสัญญาณอินเทอร์เน็ตและฮาร์ดแวร์ ดังนั้น มหาวิทยาลัยควรมีนโยบายดังกล่าวโดยให้แต่ละคณะร่วมกันแก้ปัญหาและสนับสนุนงบประมาณในเรื่องนี้ เช่น การเพิ่มระดับสัญญาณอินเทอร์เน็ต เครื่องมือการเรียนออนไลน์ หากไม่สามารถแก้ไขปัญหาได้อาจใช้วิธีที่ให้อาจารย์ผู้สอนพัฒนาวิธีการสอนโดยให้นักศึกษาสามารถเข้าถึงการเรียนได้ตลอด ๒๔ ชั่วโมง และหากการบริหารจัดการระบบไม่ีอาจมีผลต่อจำนวนนักศึกษาในปีต่อไป ซึ่งในปี ๒๕๖๕

๘. มหาวิทยาลัยควรนำเสนอแผนบริหารความเสี่ยงของงบประมาณต่อสภามหาวิทยาลัย และพยากรณ์ว่าในระยะ ๕-๑๐ ปีข้างหน้าจะเป็นอย่างไร และการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยควรมองไปถึง การพลิกโฉมของนักศึกษาด้วย

๙. มหาวิทยาลัยควรแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการความเสี่ยงทำงานควบคู่กับแผนปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งสามารถนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบและดำเนินการได้ทันทีหากนำเสนอเป็นรายปีอาจจะทำให้การดำเนินการล่าช้า ซึ่งอาจทำงานเป็นรายไตรมาสหรือรายเดือนหากเกิดกรณีวิกฤตกะทันหันหรือมีนโยบายจากรัฐบาลออกมาใหม่จะสามารถดำเนินการได้ทันที

๑๐. งบประมาณการรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำแนกตามหน่วยงานและประเภทงบประมาณอาจทำให้บุคลากรจะมีข้อสงสัยจึงควรแยกงบประมาณที่ดำเนินการกับงบประมาณสำรอง หากบุคลากรทราบว่างบดำเนินงานลดลงจะทำให้บุคลากรดำเนินงานด้วยความระมัดระวังและต้องช่วยกันดูแลมหาวิทยาลัย

๑๑. ปัจจุบันมหาวิทยาลัยได้แบ่งการดำเนินงานเป็นสองส่วนโดยกองนโยบายและแผน จะดำเนินการตามนโยบายและฝ่ายบริหารความเสี่ยงโดยมีเครื่องมือคือสำนักงานตรวจสอบภายใน และขณะนี้ได้ดำเนินการได้อย่างถูกต้องแล้ว ซึ่งควรกำกับติดตามในเชิงลึกในเรื่องความเสี่ยงใช้ฐานข้อมูลอย่างมีประโยชน์ให้บุคลากรได้ตระหนักและสามารถทำได้โดยให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรได้รับทราบข้อมูลในเชิงลึก

๑๒. ในการสื่อข้อมูลไปยังบุคลากร ขอฝากให้ อาจารย์ ดร.รติ ธนารักษ์ รองอธิการบดี จัดทำสื่อข้อมูลไปยังบุคลากรในมหาวิทยาลัยได้รับทราบ ซึ่งหากมีการสื่อสารกันมากขึ้นจะทำให้เกิดความร่วมมือภายในมหาวิทยาลัยมากขึ้นอีกด้วย

- มติที่ประชุม
๑. เห็นชอบ ปฏิทินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
  ๒. อนุมัติ การจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
  ๓. มอบหมายให้ มหาวิทยาลัยดำเนินการตามที่คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนต์ตา กรพิทักษ์)

ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี

สำเนาแจ้งเรียน

๑. ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน