



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ โทร. ๐๘๒๕-๐๘๒๖

ที่ สนภ. ๓๔๕/๒๕๖๕

วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

จากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันศุกร์ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕  
ที่ประชุมได้พิจารณา และมีมติ ดังนี้

๑. พิจารณาแต่งตั้งกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย จากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก  
และผู้แทนบุคลากรสายสนับสนุน  
มติที่ประชุม เห็นชอบและแต่งตั้ง กรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย จากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก  
และผู้แทนบุคลากรสายสนับสนุน ดังนี้

### ประเภทผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก

- ศาสตราจารย์ ดร.สัมพันธ์ ฤทธิเดช  
เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
- รองศาสตราจารย์สุรชัย ขวัญเมือง  
ผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา

### ประเภทผู้แทนบุคลากรสายสนับสนุน

- ว่าที่ร้อยตรีจิรัฐ พิภพสาร  
บุคลากรชำนาญการ กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี
- นายชุตินันท์ จันทร์ยวง  
นิติกรปฏิบัติการ กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี

### ๒. มติการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย

ข้อเสนอแนะ ๑. คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) ได้พิจารณา  
และสั่งการให้มหาวิทยาลัยดำเนินการพิจารณาโทษทางวิจัยอย่างร้ายแรงแล้ว มหาวิทยาลัยมีหน้าที่  
อย่างเดียวคือดำเนินการตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.)  
สั่งการเท่านั้น ไม่สามารถเปลี่ยนแปลงสำนวนได้ ในการดำเนินการอย่างไรต่อไปได้นั้น อยู่ในขั้นตอน  
ของการอุทธรณ์ต่อไป

๒. มหาวิทยาลัยควรถอดบทเรียน วิเคราะห์หาจุดบกพร่อง ขั้นตอนกระบวนการ เพื่อป้องกัน  
ความผิดพลาด และให้ข้อมูลแก่บุคลากรได้รับทราบและทำความเข้าใจแก่บุคลากรต่อไป เพื่อให้  
บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความไม่ประมาท โดยที่ผ่านมามีบุคคล ทั้ง ๓ คน ทำคุณประโยชน์ให้แก่  
มหาวิทยาลัยมากพอสมควร

/๓. กรณี...

๓. กรณีนี้ได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) อย่างละเอียดแล้ว โดยเฉพาะความผิดเกี่ยวกับเงินตามระเบียบเพียงหนึ่งบาทก็ถือเป็นความผิด จึงควรขออุทธรณ์ด้วยความเห็นใจ ยอมรับว่าเป็นความบกพร่องในการทำงาน ไม่ได้เกิดจากเจตนาทุจริต ซึ่งไม่เกิดผลความเสียหายต่อมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยสามารถให้ข้อมูลหรือหนังสือรับรองความตั้งใจการทำงาน การรับรองผลการทำงาน เพื่อขอผ่อนหนักให้เป็นเบาในขั้นต่อไป

๔. มหาวิทยาลัยควรสื่อสารให้บุคลากรได้รับทราบและเข้าใจเกี่ยวกับเส้นทางในการพิจารณากรณีที่เกิดความไม่เข้าใจกันหรือต้องการร้องเรียนในเรื่องใดๆ ซึ่งควรสื่อให้บุคลากรที่เกิดความไม่เข้าใจกันได้หารือร่วมกันก่อนที่จะดำเนินการฟ้องร้อง ให้นำถึงผลที่จะตามมาของผู้ที่ถูกร้องเรียน หากมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการแล้วไม่เป็นที่พอใจในผลการสอบสวนหรือพิจารณา ค่อยเข้าสู่กระบวนการอื่นต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

๓. ทะเบียนตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทผู้บริหาร  
มติที่ประชุม รับทราบ

๔. การจ้างผู้เกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
มติที่ประชุม รับทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



(รองศาสตราจารย์ ดร.เจษฎา มิ่งฉาย)  
รองอธิการบดี  
เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย