



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ โทร. ๐๘๒๕-๐๘๒๖

ที่ สนภ. ว ๐๖๒/๒๕๖๖

วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งมติการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖

เรียน หัวหน้าส่วนราชการ

จากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันศุกร์ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ที่ประชุมได้พิจารณาการบริหารและการดำเนินงานของส่วนงานภายในให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดตั้งส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ และมีมติ ดังนี้

ข้อเสนอนี้ ๑. ประเด็นหลักในการทบทวนการบริหารและการดำเนินงานของส่วนงานภายในนั้น เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดตั้งส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งเมื่อมีฐานะเทียบเท่าคณะ โดยจะมีประเด็นสำคัญเรื่องการบริหารจัดการเงินรายได้ที่จะต้องเป็นไปตามวัตถุประสงค์และหลักเกณฑ์ตามประกาศฯ เมื่อไม่สอดคล้องตามประกาศฯ ส่วนงานภายในจะต้องเปลี่ยนสถานะแต่ยังคงมีพันธกิจของมหาวิทยาลัยและบุคลากรก็ยังคงอยู่ในมหาวิทยาลัยเช่นเดิม และหากมีความจำเป็นมหาวิทยาลัยสามารถจัดตั้งส่วนงานภายในขึ้นใหม่ก็ได้

๒. การพิจารณาจะต้องให้ความสำคัญตามประกาศคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดตั้งส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามความจำเป็นและเหมาะสมของมหาวิทยาลัย บางส่วนงานไม่สามารถตอบโจทย์ของมหาวิทยาลัยได้ จะต้องพิจารณาเพื่อมีมติและบริหารจัดการต่อไป

๓. หลักของการบริหารจัดการส่วนงานภายในจะต้องพิจารณาตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง และต้องพิจารณาว่าส่วนงานภายในที่ดำเนินงานมากกว่า ๑๐ ปี มีผลการดำเนินงานเป็นไปตามพันธกิจและตอบโจทย์แก่นมหาวิทยาลัยและพื้นที่อย่างไร

๔. ภาระงานของหน่วยงานจะต้องดำเนินงานที่สอดคล้องกัน ซึ่งหน่วยงานสามารถจัดตั้งอยู่ในหลายระดับได้ สามารถผูกพันกับหน่วยงานอื่นได้ ซึ่งจะต้องพิจารณาบนพื้นฐานข้อมูลในส่วนนี้ด้วยสำหรับการจัดการเรียนการสอนแบบเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) เป็นบทบาทและหน้าที่ของทุกหน่วยงานที่จัดการเรียนการสอนมิใช่หน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่งเท่านั้น

๕. หน่วยงานที่ต้องปรับตัวที่สุดคือบัณฑิตวิทยาลัยและวิทยาลัยนานาชาติ ซึ่งขณะนี้ยังไม่เห็นแผนธุรกิจในการดำเนินการ ซึ่งบัณฑิตวิทยาลัยจะไม่มีหลักสูตรของตนเอง บทบาทหน้าที่ที่จะต้องจัดทำแผนธุรกิจและเป้าหมายในการจัดการศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษาให้ชัดเจนในระดับชาติและระดับนานาชาติ จึงจะทำหน้าที่ได้เหมาะสมกว่า สำหรับวิทยาลัยนานาชาติ ควรมีแผนธุรกิจ สร้างหลักสูตรระยะสั้น เน้นทักษะเฉพาะด้านของกลุ่มชาติพันธุ์ในเขตพื้นที่บริการการศึกษา และควรพิจารณาว่าวิทยาลัยนานาชาติมีหลักสูตรจำนวน ๒ หลักสูตรนั้น เพียงพอหรือไม่ สำหรับศูนย์วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ควรมีบทบาทเรื่องการบริหารด้านสังคมด้วย ไม่ควรเน้นเฉพาะทางด้านวิทยาศาสตร์เพียงอย่างเดียว สำหรับวิทยาลัยน่านควรมีการปรับตัวในเรื่องการดูแลสังคม พหุวัฒนธรรมในพื้นที่ ซึ่งวิทยาลัยน่านมีศักยภาพเพียงพอที่จะปรับให้มีคุณภาพที่ดีตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)

/๖. มีหลาย...

๖. มีหลายปัจจัยในการพิจารณาส่วนงานภายในซึ่งจะต้องเป็นไปตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งส่วนงานภายในมหาวิทยาลัย จะต้องไม่ใช้งบประมาณแผ่นดินของมหาวิทยาลัยในการดำเนินงาน สำหรับคณะพยาบาลศาสตร์มีความจำเป็นในเรื่องการใช้งบประมาณซึ่งได้บริหารจัดการด้วยตนเองถือว่าอยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด สำหรับวิทยาลัยน่านจัดตั้งเพื่อตอบโจทย์ในเรื่องการบริการวิชาการเป็นมหาวิทยาลัยกับความรับผิดชอบต่อสังคม หรือ CSR : University Social Responsibility ไม่ได้จัดตั้งเพื่อจัดหารายได้เป็นหลัก จึงมีความชัดเจนว่าวิทยาลัยน่านยังคงต้องเป็นส่วนงานภายในมหาวิทยาลัยที่มีฐานะเทียบเท่าคณะตามเดิม

๗. ตามมาตรา ๔ แห่ง พระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดคุณภาพในการจัดตั้งส่วนงานภายในคณะกรรมการการอุดมศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมจะกำหนดหลักเกณฑ์หรือเงื่อนไขให้สถาบันอุดมศึกษาต้องปฏิบัติที่ได้นั้น โดยได้มีการออกประกาศคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดตั้งส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕ ซึ่งมีหลักการให้มหาวิทยาลัยพิจารณาการจัดตั้งส่วนงานภายใน จำนวน ๑๒ ข้อ หลักส่วนใหญ่คือ ส่วนงานภายในจะต้องไม่ใช้งบประมาณแผ่นดิน ซึ่งในระยะ ๓ ปีข้างหน้า มหาวิทยาลัยควรมีตัวชี้วัดแผนการดำเนินงาน และต้องมีแผนงานว่าจะดำเนินการปรับปรุงอย่างไรต่อไป

๘. วิทยาลัยน่านเน้นเรื่อง การจัดกิจกรรมที่ไม่แสวงหาผลกำไร Corporate Social Responsibility : CSR จะไม่มีรายรับมีแต่รายจ่าย ซึ่งต้องมีความสมดุลระหว่างรายจ่ายที่จะออกไปรายรับที่ได้มานั้นอาจไม่เป็นรูปแบบของตัวเงิน แต่จะได้ภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย ทำให้เกิดการยอมรับ สำหรับศูนย์วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ซึ่งจะเป็นมีการบริการวิชาการ ต้องมีห้องปฏิบัติการที่แยกกันอย่างชัดเจนระหว่างห้องปฏิบัติการเพื่อการเรียนการสอนและห้องปฏิบัติการเพื่อบริการวิชาการที่ จะต้องได้รับการยอมรับจากมาตรฐาน ISO จึงจะมีผู้มาใช้บริการและก่อให้เกิดรายได้

๙. การพิจารณาการดำเนินงานของส่วนงานภายในทั้ง ๕ หน่วยงานนั้น ประชาคมของมหาวิทยาลัยได้รับทราบถึงการดำเนินงานและมีคำถามว่าบางหน่วยงานจะดำเนินการอย่างไรมีความคุ้มค่าอย่างไร ซึ่งมีการนำเสนอ มีคำถามเรื่องการดำเนินงานของบัณฑิตวิทยาลัย และวิทยาลัยนานาชาติว่าจะดำเนินการ ให้ได้มาซึ่งประโยชน์อย่างไรกับมหาวิทยาลัยต่อไป และจากสถานการณ์ระบาดของโรคไวรัสโคโรนา ทำให้วิทยาลัยนานาชาติมีนักศึกษาต่างชาติดลดลง ประกอบกับนักศึกษาของไทยก็มีจำนวนลดลงเช่นกัน ซึ่งวิทยาลัยนานาชาติได้จัดแผนการดำเนินงานแต่ไม่สามารถดำเนินการได้ด้วยเหตุผลหลายปัจจัย ขณะนี้บุคลากรของมหาวิทยาลัยยังคงมีคำถามว่าจะเป็นอย่างไรมาก่อน ซึ่งเชื่อว่าหากในวันนี้มีการพิจารณา มหาวิทยาลัยคงจะมีแผนรองรับเรียบร้อยแล้ว

๑๐. สภามหาวิทยาลัยต้องพิจารณาถึงความคุ้มค่าที่จะดำเนินการภายใต้ขีดจำกัดของการบริหารงบประมาณ ซึ่งในระยะยาวหากมีผลการดำเนินงานที่ดีก็อาจจัดตั้งใหม่ได้ ซึ่งควรมีตัวชี้วัดที่ชัดเจน

๑๑. การศึกษาและการพิจารณาส่วนงานภายใน คณะกรรมการฯ ได้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมให้ข้อเสนอแนะ ซึ่งศูนย์วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีได้นำไปปรับปรุงเรียบร้อยแล้ว สามารถพึ่งพาตนเองได้ มีห้องปฏิบัติการที่ผ่านการรับรองมาตรฐาน ISO ที่ผ่านมามีระเบียบที่ยังไม่ถูกต้องและได้มีการปรับปรุงระเบียบและปรับแผนงานเพื่อจัดหารายได้เรียบร้อยแล้ว

๑๒. แผนการบริหารของมหาวิทยาลัยเมื่อมีการปรับสถานะของส่วนงานภายในจากเดิมเป็นหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่าคณะให้มีฐานะเทียบเท่างานแล้วนั้น บุคลากรของหน่วยงานจะยังคงอยู่ในมหาวิทยาลัยแต่อาจเปลี่ยนสังกัดไปยังคณะและส่วนกลางของมหาวิทยาลัยตามความเหมาะสมและพันธกิจ สำหรับงบประมาณยังคงบริหารจัดการเช่นเดิมและการดำเนินงานจะทำงานในเชิงรุกตามกรอบเพื่อตอบโจทย์ของมหาวิทยาลัยต่อไป

๑๓. วิทยาลัยนานาชาติ มีหลักสูตรอยู่จำนวน ๒ หลักสูตรคือ หลักสูตรภาษาจีนธุรกิจ และหลักสูตรภาษาอังกฤษธุรกิจ เมื่อปรับสถานะแล้วหลักสูตรก็จะกลับไปสังกัดยังคณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ สำหรับการทดสอบภาษาอังกฤษของมหาวิทยาลัยและงานวิเทศสัมพันธ์ มหาวิทยาลัยจะต้องออกแบบว่าจะต้องอยู่ภายใต้สังกัดใดต่อไป บุคลากรสายวิชาการก็จะย้ายสังกัดกลับไปอยู่ภายใต้คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ บุคลากรสายสนับสนุนก็จะย้ายสังกัดตามความเหมาะสมกับงาน ส่วนที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาก็จะโอนย้ายไปยังคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ในบางส่วน และส่วนที่ปฏิบัติการกิจด้านการทดสอบภาษาอังกฤษและด้านวิเทศสัมพันธ์ก็ยังคงปฏิบัติการกิจเช่นเดิมซึ่งต้องพิจารณาสังกัดต่อไป

๑๔. บัณฑิตวิทยาลัย เมื่อปรับสถานะแล้วจะไม่มีผลกระทบกับหลักสูตรเนื่องจากหลักสูตรอยู่ภายใต้ความรับผิดชอบของคณะอยู่แล้ว รูปแบบของการบริหารจัดการจะกลายเป็นการดำเนินงานเพื่อควบคุมมาตรฐานในการทำวิทยานิพนธ์ การสอบวิทยานิพนธ์ อยู่ภายใต้กองบริการการศึกษา สำหรับบุคลากรจะแยกเป็นสองส่วนคือย้ายไปสังกัดกองบริการการศึกษา และบุคลากรอีกกลุ่มที่มีภารกิจเรื่องการศึกษาตลอดชีวิต ซึ่งมหาวิทยาลัยต้องพิจารณาสังกัดอีกครั้งหนึ่ง

๑๕. เมื่อมีการปรับสถานะแล้ว มหาวิทยาลัยควรวางเป้าหมายเรื่องหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนของระดับบัณฑิตศึกษา ว่าควรจะมีมาตรฐานอย่างไร รูปแบบใด รวมไปถึงการมองถึงกลุ่มเป้าหมายในอนาคต โดยเฉพาะยังกลุ่มศิษย์เก่า

๑๖. คณะพยาบาลศาสตร์จะต้องมีตัวชี้วัดที่ชัดเจนตามระยะเวลาที่ได้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

๑๗. วิทยาลัยน่านยังคงต้องรับผิดชอบพื้นที่ในเรื่องของการบริการวิชาการและช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส ซึ่งจะต้องทำงานในเชิงรุก สร้างหลักสูตรใหม่เพื่อพัฒนาคนโดยไม่ต้องพึ่งพาเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

๑๘. ศูนย์วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีจะต้องให้บริการวิชาการ จะมีทิศทางในการบริหารงานที่เปลี่ยนไป มีการพึ่งพาตนเองมากขึ้น ซึ่งจะต้องเป็นแนวทางที่ ๒ คือเป็นส่วนงานภายในที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ โดยมีเงื่อนไขให้ดำเนินการตามแผนที่เสนอภายในระยะเวลา ๑ ปี และมีการประเมินผลงาน ซึ่งต้องเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยว่าจะมีการเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางใด พึ่งพาตนเองได้มากน้อยเพียงใด และการลงทุนทางด้านการวิเคราะห์จะต้องมีค่าใช้จ่ายสูงประกอบกับอุปกรณ์และเครื่องมือ จะมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ดังนั้น ควรทำความเข้าใจกับหน่วยงานภายนอกจะทำให้ลดค่าใช้จ่ายในการลงทุนมากขึ้น

๑๙. ศูนย์วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสามารถพึ่งพาตนเองได้โดยการเพิ่มแผนธุรกิจ อาจพิจารณาปรับชื่อเป็น “ศูนย์วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม” จะทำให้ครอบคลุมรวมไปถึง ด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อมและสารสนเทศ จะทำให้นำมาซึ่งความคุ้มค่าต่อไป

๒๐. วิทยาลัยน่านควรเพิ่มธุรกิจในเรื่องการปลูกต้นไม้ ซึ่งเป็นความต้องการทางด้าน อุตสาหกรรม ซึ่งจะเป็นการเพิ่มมูลค่าทางด้านเศรษฐกิจให้แก่วิทยาลัยน่านได้มากขึ้น

๒๑. เมื่อมีการปรับสถานะแล้วจะต้องมีการดำเนินการต่อเนื่อง โดยยกเลิกประกาศการจัดตั้ง ส่วนงานภายใน และจะต้องดำเนินการตามข้อ ๑๑ ของประกาศคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดตั้งส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ บุคลากรหากจะย้ายสังกัด จะต้องผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย และนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อมีมติในการบริหารจัดการต่อไป

๒๒. มหาวิทยาลัยควรติดตามผลการดำเนินงานในระยะของการเตรียมการอย่างใกล้ชิดของ คณะพยาบาลศาสตร์ มีการประชาสัมพันธ์และสร้างความตระหนักรู้ให้แก่ชาวจังหวัดอุตรดิตถ์ด้วย

๒๓. การเปลี่ยนสถานะของหน่วยงานตามแนวทางที่ ๓ ควรเริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อป้องกันผลกระทบกับงบประมาณในปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๒๔. เมื่อสภามหาวิทยาลัยมีมติที่ประชุมแล้ว ควรนำเสนอให้บุคลากรในมหาวิทยาลัย ได้รับทราบถึงรายละเอียด ขั้นตอนและกระบวนการในการพิจารณา ว่าได้ดำเนินการอย่างมีส่วนร่วม อย่างไรบ้าง เพื่อยืนยันตามแนวทางที่จะดำเนินการ

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบ ให้มีการบริหารและการดำเนินงานของส่วนงานภายใน ดังนี้

- ๑) แนวทางที่ ๑ เป็นส่วนงานภายในที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ได้แก่ คณะพยาบาล ศาสตร์และวิทยาลัยน่าน
- ๒) แนวทางที่ ๒ เป็นส่วนงานภายในที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ (มีเงื่อนไขให้ดำเนินการ ตามแผนที่เสนอ ภายในระยะเวลา ๑ ปี และมีการประเมินผลงาน) ได้แก่ ศูนย์วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- ๓) แนวทางที่ ๓ ปรับสถานะให้มีฐานะเทียบเท่างาน โดยมีวิธีการบริหารจัดการ ภายหลังจากปรับสถานะ ได้แก่ บัณฑิตวิทยาลัยและวิทยาลัยนานาชาติ โดยให้ปรับ สถานะในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

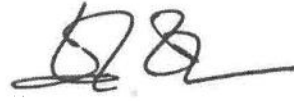
๒. มอบหมายให้ มหาวิทยาลัยรายงานผลการดำเนินงานย้อนหลัง ๓ ปี และข้อมูลตาม ข้อ ๑๑ ของประกาศคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดตั้งส่วนงานภายใน ของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อคณะกรรมการการอุดมศึกษาทราบภายในหกสิบวันนับตั้งแต่นั้นวันที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติให้ยุบเลิกส่วนงานภายใน

๓. มอบหมายให้ มหาวิทยาลัยดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องภายหลังจากที่สภามหาวิทยาลัย ได้มีมติต่อไป ได้แก่ การนำเสนอประกาศการยุบเลิก การบริหารจัดการงาน งบประมาณ และระยะเวลา ในการบริหารจัดการต่อสภามหาวิทยาลัยต่อไป

๔. มอบหมายให้ มหาวิทยาลัยนำมติที่ประชุมของสภามหาวิทยาลัย นำเสนอให้บุคลากร ในมหาวิทยาลัยได้รับทราบถึงรายละเอียด ขั้นตอนและกระบวนการในการพิจารณา ว่าได้ดำเนินการ อย่างมีส่วนร่วมอย่างไรบ้าง

/จึงเรียนมา...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(รองศาสตราจารย์ ดร.เจษฎา มิ่งฉาย)
รองอธิการบดี
เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย

สำเนาแจ้งเรียน

๑. คณบดีวิทยาลัยน่าน
๒. คณบดีวิทยาลัยนานาชาติ
๓. คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย
๔. คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
๕. ผู้อำนวยการศูนย์วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี