



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารการประชุมและพิธีการ (สภามหาวิทยาลัย) กองกลาง โทร. ๑๘๒๕-๑๘๒๖

ที่ ปชพ. ๓๐๕/๒๕๖๗

วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งมติการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

จากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันศุกร์ที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ที่ประชุมได้พิจารณา (ร่าง) ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง การจ่ายเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ... และมีมติ ดังนี้

ข้อเสนอแนะ ๑. ข้อ ๖ ของระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การกำหนดการจ่ายค่าจ้าง สวัสดิการ และประโยชน์เกื้อกูลของพนักงานมหาวิทยาลัย จากงบเงินอุดหนุนทั่วไปค่าใช้จ่ายบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้กำหนดไว้ว่า อัตราการจ่ายเงินสมทบให้จัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัยตามที่ ก.บ.ม. กำหนดโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย ดังนั้น จึงควรกำหนดร้อยละของเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพและกำหนดระยะเวลาให้ชัดเจนไว้ในประกาศ ซึ่งการกำหนดอัตราการจ่ายเงินสมทบสวัสดิการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเป็นอำนาจของสภามหาวิทยาลัย และมหาวิทยาลัยได้นำเสนอการกำหนดอัตราการจ่ายเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในอัตราร้อยละ ๑๕

๒. หลายมหาวิทยาลัยได้กำหนดเงื่อนไขการลาออกจากสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพแล้วสามารถกลับมาสมัครเป็นสมาชิกได้ เมื่อได้ลาออกจากกองทุนฯ ครบ ๒ ปี แต่มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ กำหนดให้สมาชิกที่ได้ลาออกไปแล้วไม่สามารถกลับมาสมัครเป็นสมาชิกอีกได้ ดังนั้น มหาวิทยาลัยควรมีการปรับแก้เงื่อนไขดังกล่าวเพื่อให้เป็นประโยชน์และเป็นขวัญกำลังใจต่อบุคลากรของมหาวิทยาลัยต่อไป

๓. มหาวิทยาลัยอาจเพิ่มข้อความวรรคสองในข้อ ๓ ว่าการดำเนินการจ่ายเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จะจ่ายสมทบเพียง ๓ เดือนสุดท้ายของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เท่านั้น

๔. เดิมมหาวิทยาลัยได้กำหนดอัตราการจ่ายเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยในอัตราไม่เกินร้อยละ ๓ ดังนั้น ควรแก้ไขข้อ ๓ จากเดิม “ข้อ ๓ ให้มหาวิทยาลัย...ในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละสองแต่ไม่เกินร้อยละสิบห้า...” เป็น “ข้อ ๓ ให้มหาวิทยาลัย...ในอัตราร้อยละสามแต่ไม่เกินร้อยละสิบห้า...”

๕. ควรมีการปรับปรุงแก้ไขข้อ ๖ ของระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การกำหนดการจ่ายค่าจ้าง สวัสดิการ และประโยชน์เกื้อกูลของพนักงานมหาวิทยาลัย จากงบเงินอุดหนุนทั่วไปค่าใช้จ่ายบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๓ เดิม “ข้อ ๖ อัตราการจ่ายเงินสวัสดิการ...ตามที่ ก.บ.ม. กำหนด โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย” ให้แก้ไขเป็น “ข้อ ๖ อัตราการจ่ายเงินสวัสดิการ...ตามที่ ก.บ.ม. กำหนด เป็นรายปีงบประมาณภายใต้วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย” เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการบริหารงบประมาณในปีถัดไป

/มติ...

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบ การกำหนดอัตราการจ่ายเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เดือนกรกฎาคม - เดือนกันยายน ๒๕๖๗) ในอัตราร้อยละ ๑๕

๒. เห็นชอบ ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง การจ่ายเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และมอบหมายให้นำข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการไปพิจารณาดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



(รองศาสตราจารย์ ดร.เจษฎา มิ่งฉาย)

รองอธิการบดี

เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย