



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

ว่าด้วย ประสพการณ์หลากหลาย สำหรับตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า และระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า

พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน อธิการบดีหรือเทียบเท่า และระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ในเรื่องคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง โดยกำหนดให้มีประสพการณ์ที่เกี่ยวข้องกับงานและระยะเวลาของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่สภาสถาบันอุดมศึกษา กำหนด ดังรายละเอียดตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว๑๑ เรื่องการปรับปรุง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๔ และ หนังสือสำนักปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่ อว ๐๒๐๙.๔/ว ๓ เรื่อง ปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับฉบับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย ประสพการณ์ หลากหลาย สำหรับตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า และระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่งใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

“ประสพการณ์หลากหลาย” หมายความว่า การปฏิบัติงานในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน หรือต่าง ลักษณะงาน ที่มีระยะเวลาเพียงพอต่อการสั่งสมและพัฒนาความสามารถด้านการบริหาร ความรู้ ความชำนาญ และทักษะ ซึ่งจำเป็นและเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ทั้งนี้ อาจนับรวมประสพการณ์ในการปฏิบัติงานเฉพาะด้านเฉพาะทางในหน่วยงานด้วยก็ได้

/ “ต่างสายงาน...

“ต่างสายงาน” หมายความว่า การดำรงตำแหน่งต่างสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา โดยจะต้องมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งต่างกัน

“ต่างหน่วยงาน” หมายความว่า การดำรงตำแหน่งต่างส่วนราชการ คณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ สำนักงานอธิการบดี กอง งาน ตามกฎหมาย ระเบียบราชการ ข้อบังคับ ระเบียบหรือประกาศที่เกี่ยวข้องกับการแบ่งส่วนราชการภายในมหาวิทยาลัย ซึ่งมีพันธกิจหลักที่แตกต่างกัน

“ต่างลักษณะงาน” หมายความว่า การปฏิบัติงานที่มีการสับเปลี่ยนงานที่ทำอยู่ตามมาตรฐานตำแหน่งหรืองานที่ได้รับมอบหมาย ในตำแหน่งที่ครองอยู่หรือดำรงตำแหน่งต่างส่วนงาน ภายในกอง สำนักงานที่มีลักษณะงานที่ปฏิบัติแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญชัดเจน

ข้อ ๕ การกำหนดประสบการณ์หลากหลาย ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร มีดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ต้องมีประสบการณ์หลากหลาย ดังนี้

(๑.๑) ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ในส่วนราชการตามกฎหมายกระทรวงหรือตามประกาศกระทรวง มาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี หรือ

(๑.๒) มีประสบการณ์ในการดำรงตำแหน่งรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า หรือมีประสบการณ์ในการดำรงตำแหน่งรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ในกรณีตำแหน่งว่าง และดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่ารวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี

(๒) ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ต้องมีประสบการณ์หลากหลาย ดังนี้

(๒.๑) ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานภายในกองหรือหน่วยงานอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง ซึ่งสภามหาวิทยาลัยได้มีการแบ่งส่วนราชการในลักษณะงานมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี หรือดำรงตำแหน่งหัวหน้างานและรักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานหรือรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าในกรณีตำแหน่งว่าง โดยมีระยะเวลาารวมกันไม่น้อยกว่าสามปี และ

(๒.๒) มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานต่างสายงาน หรือต่างหน่วยงาน หรือต่างลักษณะงาน หรือมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานเฉพาะด้านเฉพาะทางในหน่วยงาน โดยมีระยะเวลาารวมกันไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

ข้อ ๖ ในกรณีที่ไม้อาจปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ได้ ให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาเป็นกรณีไป

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ มีอำนาจตีความและวินิจฉัย และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(รองศาสตราจารย์พินิติ รตะนานุกูล)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์