



ตอนที่ ๑ ประวัติส่วนตัว

๑. ชื่อ – นามสกุล (ไทย) ว่าที่ร้อยตรีจอห์นนพดล วสินสุนทร
ชื่อ – นามสกุล (อังกฤษ) ๒LT JohnNopadon Vasinsunthon
สัญชาติ.....ไทย.....บัตรประจำตัว.....๓๕๐๙๙๐๑๓๔๘๑๕๖๑.....เลขที่.....-.....
ออกให้ ณ เทศบาลนครเชียงใหม่
๒. เกิดวันที่.....๑๖.....เดือน...กรกฎาคม.....พ.ศ. ๒๕๒๒ อายุ.....๓๗.....ปี
สถานที่เกิด ตำบลช้างคลาน อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่
๓. ที่อยู่ปัจจุบัน บ้านเลขที่...๔๕๘/๑๔.....หมู่ที่.....-..... ซอย ๑ ถนนช้างคลาน
ตำบลช้างคลาน อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่
รหัสไปรษณีย์ ...๕๐๑๐๐.....โทรศัพท์....๐๘๕๘๖๙๓๓๓๐ โทรสาร.....-.....
Email : johnnopadon@hotmail.com
๔. สถานที่ทำงาน.....บ้านเพลิงเด็กศูนย์ส่งเสริมศักยภาพผู้นำเยาวชน.....
ที่อยู่ทำงาน ๓๒/๑.....ถนนประชาสัมพันธ์ ตำบลช้างคลาน...อำเภอเมือง...จังหวัดเชียงใหม่
๕. ชื่อภรรยา..นางสาวณิชา.....นาวะลัง..... สัญชาติ...ไทย.....อาชีพ.....แม่บ้าน
สถานที่ทำงาน-.....
๖. รับราชการ/ หน้าที่การงาน ครั้งแรก เมื่อวันที่.....๒๒.....เดือน...กรกฎาคม.....พ.ศ.๒๕๕๑.....
หน่วยงาน.....มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่..... ตำแหน่งทางการบริหารกรรมการสภา
มหาวิทยาลัยและกรรมการสภาคณาจารย์...ตำแหน่งทางวิชาการ อาจารย์
๗. คุณวุฒิ : ความรู้/ความเป็นผู้คงแก่เรียน (Scholar)

ระดับชั้นปริญญา	ชื่อปริญญา (สาขาวิชา)	ชื่อสถาบัน	ปี
4.ปริญญาเอก	น.ศ.ด นิเทศศาสตรดุษฎีบัณฑิต	มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต	2556
3.ปริญญาโท	น.ศ.ม นิเทศศาสตรมหาบัณฑิต	มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช	2549
2.ปริญญาตรี	น.ศ.บ นิเทศศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช	2545
1.อนุปริญญา	ปวส. ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (อิเล็กทรอนิกส์-คอมพิวเตอร์)	วิทยาลัยโพลิเทคนิคลานนาเชียงใหม่ (โรงเรียนโพลิเทคนิคลานนาเชียงใหม่)	2542

๘. ประสบการณ์ การดำรงตำแหน่งกรรมการต่างๆ

- กรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ปี ๒๕๕๖และ ๒๕๕๗-๒๕๕๘
- กรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ปี ๒๕๕๖-๒๕๕๘
- กรรมการบริหารบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ๒๕๕๗-๒๕๕๘
- กรรมการติดตามและตรวจสอบความมั่นคงทางการเงิน มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ๒๕๕๖-๒๕๕๘
- กรรมการกลั่นกรองกฎระเบียบและข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ๒๕๕๖-๒๕๕๘
- กรรมการพิจารณาจัดสรรทุนแก่บุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ๒๕๕๘
- กรรมการฝ่ายประชาสัมพันธ์งานพระราชทานปริญญาบัตร มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ปี ๒๕๕๒-๒๕๕๘
- กรรมการเงินรายได้ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ปี ๒๕๕๖-๒๕๕๗
- กรรมการดำเนินงานก่อสร้างองค์พระมหาเจดีย์ ด้านประชาสัมพันธ์และที่ปรึกษา ปี ๒๕๕๖-๒๕๕๗
- กรรมการดำเนินโครงการความร่วมมือทางวิชาการมหาวิทยาลัย NCUT ประเทศไต้หวัน ปี ๒๕๕๕-๒๕๕๖
- กรรมการดำเนินงานพัฒนาแผนกลยุทธ์ คณะวิทยาการจัดการ ม.ราชภัฏเชียงใหม่ ปี ๒๕๕๖
- กรรมการฝ่ายประชาสัมพันธ์ค่ายคุณธรรมจริยธรรมนักศึกษา คณะวิทยาการจัดการ ม.ราชภัฏเชียงใหม่ ปี ๒๕๕๒-๒๕๕๖
- กรรมการดำเนินโครงการกีฬานักศึกษา คณะวิทยาการจัดการ ม.ราชภัฏเชียงใหม่ ปี ๒๕๕๒-๒๕๕๖
- กรรมการบรรณาธิการวารสารวิชาการ คณะวิทยาการจัดการ ม.ราชภัฏเชียงใหม่ ปี ๒๕๕๒-๒๕๕๖
- กรรมการดำเนินโครงการถวายเทียนเข้าพรรษา คณะวิทยาการจัดการ ม.ราชภัฏเชียงใหม่ ปี ๒๕๕๒-๒๕๕๖
- กรรมการกลั่นกรองระดับคะแนน คณะวิทยาการจัดการ CMRU ปี ๒๕๕๒-๒๕๕๖
- กรรมการดำเนินการสอบนักศึกษา คณะวิทยาการจัดการ CMRU ปี ๒๕๕๒-๒๕๕๖
- ผู้รับผิดชอบโครงการวิจัยสำรวจคุณลักษณะบัณฑิตนิเทศศาสตร์ CMRU ปี ๒๕๕๒-๒๕๕๖
- ผู้รับผิดชอบโครงการกีฬาสานสัมพันธ์ สาขาวิชานิเทศศาสตร์ CMRU ปี ๒๕๕๒-๒๕๕๖

๙. ผลงานที่ได้มีส่วนร่วมกับภาครัฐและภาคเอกชน อันส่งผลต่อการพัฒนาสังคม/ ท้องถิ่น/ ชุมชน

- ๑) กรรมการและเลขานุการ สมาคมดารารัศมี พ.ศ. ๒๕๕๙-ปัจจุบัน
- ๒) กรรมการฝ่ายวิชาการ สมาคมคณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗-ปัจจุบัน
- ๓) กรรมการฝ่ายบรรเทาสาธารณภัย ชมรมทหารกำลังสำรองแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๘-ปัจจุบัน
- ๔) กรรมการที่ปรึกษาศูนย์ส่งเสริมผู้นำเยาวชนจังหวัดเชียงราย พ.ศ. ๒๕๕๙-ปัจจุบัน
- ๕) บรรณาธิการข่าวออนไลน์ สำนักข่าวออนไลน์ รัศมีล้านนา พ.ศ. ๒๕๕๘-ปัจจุบัน

ผลงานดีเด่น/ ภาควิชาในขณะดำรงตำแหน่งอาสาสมัคร อาจารย์พิเศษ นักวิชาการ และวิทยากรรับเชิญต่างๆคือ

-วิทยากรบรรยายให้แก่ ชุมชนสหกรณ์การเกษตรเชียงใหม่ จำกัดและกลุ่มผู้นำนักธุรกิจบริษัทเมคกาไนซ์ไทยแลนด์จำกัด ในหัวข้อเรื่อง “นวัตกรรม การตลาดออนไลน์” ณ โรงแรมสหกรณ์การเกษตรเชียงใหม่ อ.เมือง จ.เชียงใหม่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๙. (๓ ชั่วโมง)

-Head of handle cultural tour, International Journal of Arts and Sciences' Asian American Academic Conference at the Duangtawan Hotel, Chiang Mai, Thailand, from ๑๘ to ๒๑ January ๒๐๑๖.

-การให้ความรู้ในประเด็นข่าวสถานีโทรทัศน์ดิจิทัลช่อง ๘ กรณีข่าว พระธาตุน้ำมด ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๘

-การให้ความรู้ในประเด็นข่าวสถานีโทรทัศน์ดิจิทัลช่อง ๘ กรณีข่าวไฟติดเองที่จังหวัดพัทลุง วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๘

-วิทยากรบรรยายให้แก่ นักเรียนนายสิบตำรวจ ในหัวข้อเรื่อง “จิตสำนึกอุดมการณ์ ภาพลักษณ์การวางตัวและการสื่อสารที่เหมาะสมเพื่อสร้างศรัทธาแก่ประชาชน” ณ ค่ายนเรศวรมหาราช กก.๕บก.กผ. อ.แม่แตง จ.เชียงใหม่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๘. (๓ ชั่วโมง)

-วิทยากรบรรยายให้แก่ ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาผู้นำเยาวชนเพื่อสังคม (ศยศ เชียงราย) ในหัวข้อเรื่อง “ต้นกล้าแห่งความดี YesMan เก่งหล่อรวยและมีศีล ๕ ณ กองกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๓๒ ตำบลบ้านต่อม อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘. (๓ ชั่วโมง)

- วิทยากร ในหัวข้อเรื่อง “การประชาสัมพันธ์เชิงรุกในสถาบันการศึกษา” ณ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง ได้กำหนดให้มีการอบรมเชิงปฏิบัติการ. ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๗. (๖ ชั่วโมง)

- วิทยากร Integrated Marketing Communication นักศึกษาแลกเปลี่ยนประเทศไต้หวัน CMRU ๒๕๕๕. (๖ ชั่วโมง)

- วิทยากร หัวข้อ การสื่อสารสื่อใหม่ ณ ม.ฟาอีสเทิร์นเชียงใหม่ ๒๕๕๔

- วิทยากร กิจกรรมพัฒนาเด็กด้วยมายากล ชมรมพลีขอ ๒๕๕๔

- วิทยากร การสื่อสารในภาวะวิกฤต ณ สำนักงานเกษตร ลำปาง ๒๕๕๓

- วิทยากร ณ Nation Chin-Yi University of Technology Taiwan (Thai culture) ๒๐๑๒/๑๐/๔

- กรรมการสอบการค้นคว้าแบบอิสระ ให้แก่นักศึกษา สาขาวิชาสื่อและการออกแบบสื่อ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ หนังสือลงที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๘ (๒ ชั่วโมง)

- ผู้เชี่ยวชาญวิเคราะห์ตรวจสอบเครื่องมือวิจัย นักศึกษาหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการสื่อสารศึกษา คณะการสื่อสารมวลชน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ หนังสือ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๕๘ (ไม่ระบุ ชั่วโมง)

- ผู้ทรงคุณวุฒิอ่านพิจารณาคุณภาพบทความวิจัยและบทความวิชาการ ในการประชุมวิชาการระดับชาติ วิทยาการจัดการ ๒๐๑๕ วิจัยเพื่อสร้างสรรค์เศรษฐกิจชุมชนสู่ประชาคมอาเซียน ภายใต้ความร่วมมือทางวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏกลุ่มภาคเหนือ ในวันที่ ๒๐-๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ (ไม่ระบุ ชั่วโมง)

ผลงานวิชาการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่ง
ทางวิชาการ (หลักเกณฑ์ผลงานเป็นไปตามประกาศฯในปีที่ตีพิมพ์ผลงาน)

1) จอห์น นพดล วคินสุนทร. (2559). สถานการณ์การเปลี่ยนผ่านระบบที่วิถีชีวิตกับพฤติกรรม การเปิดรับสื่อและความพึงพอใจของประชาชนในเขตอำเภอเมืองของพื้นที่ 4 จังหวัดน่าน. ทุนวิจัย มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ โดยสำนักการวิจัยแห่งชาติ งบประมาณแผ่นดินประจำปี 2558. บทความวิจัยฉบับเต็มภายหลังจากนำเสนอต่อที่ประชุมวิชาการ (Proceedings) : การประชุมทางวิชาการระดับชาติ พะเยาวิจัย ครั้งที่ 5 ประจำปี 2559 วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน มหาวิทยาลัยพะเยา (หน้า 1290 - 1305). ระยะเวลาในการวิจัย 12 เดือน. งานวิจัยนี้ได้รับรางวัล ชมเชยจากการประกวดผลงานวิจัยระดับชาติ สาขา นวัตกรรมและการสื่อสาร สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA) ประจำปี 2559 หนังสือที่ ศธ 0526.06/128 (เป็นการส่งผลงานประกวดก่อนเข้า นำเสนองานประชุมวิชาการโดยไม่ประสงค์ตีพิมพ์).

2) จอห์น นพดล วคินสุนทร และคณะ. (2558). กิจกรรมการตลาดด้านอาเซียนกับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการของสวนสัตว์เชียงใหม่. บทความวิจัยฉบับเต็มภายหลังจากนำเสนอต่อที่ประชุม วิชาการ (Proceedings) : การประชุมวิชาการระดับชาติ วิทยาการจัดการ 2015 (หน้า 761 - 773). เชียงใหม่: มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่. ระยะเวลาในการวิจัย 10 เดือน.

3) จอห์น นพดล วคินสุนทร และคณะ. (2557). การสื่อสารประเด็นอาเซียนของ สถาบันอุดมศึกษาในจังหวัดเชียงใหม่. บทความวิจัยภายหลังจากนำเสนอต่อที่ประชุมวิชาการ (Proceedings): การประชุมวิชาการระดับชาติเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนในประชาคมอาเซียน เฉลิมฉลองวาระครบ 90 ปีแห่งการก่อตั้งมหาวิทยาลัย (หน้า 147-160). เชียงใหม่: มหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงใหม่. ระยะเวลาในการวิจัย 6 เดือน

4) จอห์น นพดล วคินสุนทร. (2556). ภาพกว้างทางทฤษฎีบนการสื่อสารเชิงซ้อนในสังคม อาเซียน. วารสารวิชาการ Veridian E-Journal (TCI กลุ่มที่ 2) บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศิลปากร ฉบับมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ และวิทยาศาสตร์. เดือนกันยายน-ธันวาคม 2556 ปีที่ 6 พ.ศ. 2556. เลขหน้า 684-698.

ผลงานวิชาการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์มาตรฐานทางวิชาการทั่วไป

1) จอห์น นพดล วคินสุนทร และคณะ. (2557). การรับรู้ความเป็นอาเซียนผ่านภาพลักษณ์ อาหารชาติอาเซียนในจังหวัดเชียงใหม่. วารสารวิชาการ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ฉบับที่ 2 ปี 2557. เลขหน้า 56-68. ระยะเวลาในการวิจัย 4 เดือน.

2) จอห์น นพดล วคินสุนทร และคณะ. (2557). ภาพความหมายบนของบุหรีกับทัศนคติในการ สูบบุหรี่. วารสารคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ปีที่ 10 ฉบับที่ 2. ISSN 1905-7989. เลขหน้า 65-81. ระยะเวลาในการวิจัย 4 เดือน.

3) จอห์น นพดล วศินสุนทร. (2557). ความคิดเห็นและความต้องการของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่. วารสารคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ปีที่ 10 ฉบับที่ 1 มกราคม 2557. ISSN 1905-7989. เลขหน้า 65-81. (วารสารผ่านการรับรองจากสภาสถาบัน ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘)

4) จอห์น นพดล วศินสุนทร. (2557). เหตุผลการทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยจนถึงอายุ 60 ปี. รายงานผลการดำเนินงานประจำปี 2557 คณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่. เลขหน้า 27-28.

5) จอห์น นพดล วศินสุนทร. (2556). ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อคุณลักษณะของบัณฑิตสาขาวิชานิติศาสตร์. รายงานวิจัยโครงการสำรวจคุณลักษณะบัณฑิตคณะวิทยาการจัดการ งบประมาณรายได้ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ปี 2556

6) จอห์น นพดล วศินสุนทร. (2556). การรู้เท่าทันและการพัฒนาตนเองเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียนของนักศึกษาสาขาวิชานิติศาสตร์ ชั้นปีที่ 4. รายงานวิจัยในชั้นเรียน. ทุนวิจัยคณะวิทยาการจัดการ งบประมาณรายได้ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ปี 2556.

7) จอห์น นพดล วศินสุนทร. (2556). ทฤษฎีกระแสวิพากษ์ในบทเพลง Imagine ของ John Lennon. วารสารคณะวิทยาการจัดการ. มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ปีที่ 9 ฉบับที่ 1 ปี 2556. ISSN 1905-7989. เลขหน้า 85-93. (วารสารผ่านการรับรองจากสภาสถาบัน ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘)

8) นพดล วศินสุนทร. (2555). ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อคุณลักษณะของบัณฑิตสาขาวิชานิติศาสตร์. รายงานวิจัยโครงการสำรวจคุณลักษณะบัณฑิตคณะวิทยาการจัดการ งบประมาณรายได้ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ปี 2555

9) นพดล วศินสุนทร. (2555). แนวคิดการสื่อสารอุดมคติเพื่อต่อต้านระบบคอร์รัปชันในระบบราชการไทย. วารสารคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ปีที่ 8 ฉบับที่ 2 ธันวาคม 2555 ISSN 1905-7989. เลขหน้า 87-90.

10) นพดล วศินสุนทร. (2554). การสร้างและการใช้อารมณ์ขันเพื่อการสื่อสาร. วารสารคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ปีที่ 7 ฉบับที่ 1 กรกฎาคม 2554. ISSN 1905-7989. เลขหน้า 4-14.

11) นพดล วศินสุนทร. (2554). ยูทูป วิดีโอออนไลน์ สื่อทำลายหรือสร้างสรรค์. วารสารคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ปีที่ 7 ฉบับที่ 1 กรกฎาคม 2554 ISSN 1905-7989. เลขหน้า 55-62.

12) นพดล วศินสุนทร. (2553). การเชื่อมโยงตราสินค้าแมคโดนัลด์ผ่านตัวตลก โรนัลด์ แมคโดนัลด์. วารสารคณะวิทยาการจัดการ. มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ปีที่ 6 ฉบับที่ 1 มกราคม 2553. ISSN 1905-7989. เลขหน้า 83-96.

13) นพดล วศินสุนทร. (2553). จิตวิทยาการสื่อสารกับความต้องการเรียนรู้การแสดงมายากล. วารสารคณะวิทยาการจัดการ. มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ปีที่ 6 ฉบับที่ 2 กรกฎาคม 2553. ISSN 1905-7989. เลขหน้า 81-95.

ผลงานวิชาการตีพิมพ์เผยแพร่ในสำนักข่าวออนไลน์

2) จอห์นนพดล วศินสุนทร ,ยุทธชัย สันติสุรัตน์, บำรุงราษฎร์ วิริยะ. (2558). โคมลอยแม่สร้าง ปัญหา แต่ภาคท้องถิ่นยังต้องการ. มติชนออนไลน์ 20 พฤศจิกายน 2558.

1) จอห์นนพดล วศินสุนทร. (2558). ผลวิจัยที่วัดจิตตอลชี้ กสทช.มีปัญหามาตราชนสัมพันธ์ คนพอใจปานกลาง-น้อย. มติชนออนไลน์วันที่ 26 กันยายน พ.ศ. 2558.

เอกสารประกอบการบรรยาย/ สัมมนา/ ประชุมวิชาการ

-“นวัตกรรม การตลาดออนไลน์” วิทยากรบรรยายให้แก่ ชุมชนสหกรณ์การเกษตรเชียงใหม่ จำกัดและกลุ่มผู้นำนักธุรกิจบริษัทเมคคาไนซ์ไทยแลนด์จำกัด ณ โรงแรมสหกรณ์การเกษตรเชียงใหม่ อ.เมือง จ.เชียงใหม่ 27 มีนาคม 2559. (3 ชั่วโมง)

-“จิตสำนึกอุดมการณ์ ภาพลักษณ์การวางตัวและการสื่อสารที่เหมาะสมเพื่อสร้างศรัทธาแก่ประชาชน” วิทยากรบรรยายให้แก่ นักเรียนนายสิบตำรวจ ณ ค่ายนเรศวรมหาราช กก.5บก.กฬ. อ.แม่แตง จ.เชียงใหม่ 10 กันยายน 2558. (3 ชั่วโมง)

-“ต้นกล้าแห่งความดี YesMan เก่งหล่อรวยและมีศีล ๕” วิทยากรบรรยายให้แก่ ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาผู้นำเยาวชนเพื่อสังคม (ศยศ เชียงราย) ณ กองกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๓๒ ตำบลบ้านต๋อม อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา 31 กรกฎาคม 2558. (3 ชั่วโมง)

- “การประชาสัมพันธ์เชิงรุกในสถาบันการศึกษา” วิทยากร ณ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง ได้กำหนดให้มีการอบรมเชิงปฏิบัติการ. 15 ธันวาคม 2557. (6 ชั่วโมง)

- “Integrated Marketing Communication” วิทยากร นักศึกษาแลกเปลี่ยนประเทศไต้หวัน CMRU 2555. (6 ชั่วโมง)

ผลงานประเภทงานเขียน ที่ได้พิมพ์เป็นเล่มโดยมีชื่อผู้เขียนคนเดียว

1) จอห์นนพดล วศินสุนทร. (2556). วิจัยนิเทศศาสตร์. เอกสารประกอบการสอนรายวิชาการนิเทศศาสตร์ สาขาวิชานิเทศศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ปี ปรับปรุงใหม่ จำนวน 200 หน้า.

2) จอห์นนพดล วศินสุนทร. (2559). หนังสือ สัญญา มายากล มายาคติ ปฏิสุมุบาท. พิมพ์ครั้งที่หนึ่ง. จรัสสินทวงศ์การพิมพ์ จำกัด. ISBN : 978-616-406-594-9. จำนวน 168 หน้า. ราคา 168 บาท.

3) จอห์นนพดล วศินสุนทร. (2559). หนังสือ การวิจัยทางนิเทศศาสตร์ : การพัฒนาโจทย์วิจัยผ่านทฤษฎีการสื่อสารในบริบทสังคมอาเซียน. พิมพ์ครั้งที่สอง. จรัสสินทวงศ์การพิมพ์ จำกัด. ISBN : 978-616-406-530-7. จำนวน 168 หน้า. ราคา 168 บาท.

๑๑. การเป็นที่ยอมรับของบุคคลทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

เป็นที่ยอมรับของคณาจารย์/ ประชาคมภายในมหาวิทยาลัย ได้รับการเลือกให้ดำรงตำแหน่ง

๑)กรรมการสภามหาวิทยาลัย

พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๘

๒)กรรมการสภาวิชาการ

๓)กรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ

พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๕๘

ผลงานดีเด่น/ ภาคภูมิใจในขณะดำรงตำแหน่ง คือ ปกป้องประโยชน์สิทธิของนักศึกษาตาม ม.๙ และเรียกร้องสิทธิสวัสดิการให้เป็นไปตามกฎหมายแก่พนักงานมหาวิทยาลัย

เป็นที่ยอมรับของประชาคมระหว่างมหาวิทยาลัย ได้รับการเลือกให้ดำรงตำแหน่ง

-Head of handle cultural tour, International Journal of Arts and Sciences' Asian American Academic Conference at the Duangtawan Hotel, Chiang Mai, Thailand, from ๑๘ to ๒๑ January ๒๐๑๖.

- วิทยากร หัวข้อ การสื่อสารสื่อใหม่ ณ ม.ฟาอีสเทิร์นเซียใหม่ ๒๕๕๔

- วิทยากร ณ Nation Chin-Yi University of Technology Taiwan (Thai culture) ๒๐๑๒/๑๐/๔

- กรรมการสอบการค้นคว้าแบบอิสระ ให้แก่นักศึกษา สาขาวิชาสื่อและการออกแบบสื่อ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ หนังสือลงที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๘ (๒ ชั่วโมง)

- ผู้เชี่ยวชาญวิเคราะห์ตรวจสอบเครื่องมือวิจัย นักศึกษาหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการสื่อสารศึกษา คณะการสื่อสารมวลชน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ หนังสือ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๕๘ (ไม่ระบุ ชั่วโมง)

เป็นที่ยอมรับของสังคมภายนอกมหาวิทยาลัย ได้รับเลือกให้ดำรงตำแหน่งในปัจจุบัน

๑)กรรมการและเลขานุการ สมาคมดาราศาสตร์

๒)กรรมการฝ่ายวิชาการ สมาคมคณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษา

๓)กรรมการฝ่ายบรรเทาสาธารณภัย ชมรมทหารกำลังสำรองแห่งประเทศไทย

๔)กรรมการที่ปรึกษาศูนย์ส่งเสริมผู้นำเยาวชนจังหวัดเชียงราย

ผลงานความภาคภูมิใจ

-ผู้ได้รับการเสนอชื่อ รางวัลเกียรติคุณ “คนไทยตัวอย่าง” หงส์ทอง ประจำปี 2559 โดย สว.นท

๑๒.คุณลักษณะด้านคุณธรรม / บุคลิกภาพทั่วไป

๑๒.๑ ความเป็นคนดี / มีชื่อเสียง / เกียรติคุณ ได้รับการคัดเลือกให้ได้รับรางวัล / เข็ม / โล่ เช่น

๑) รางวัลเกียรติคุณ “คนไทยตัวอย่าง” หงส์ทอง โดย สว.นท ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙

๒) โล่ประกาศขอบคุณความเสียสละในการทำหน้ากรรมการสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗

๓) ประกาศนียบัตรขอบคุณการสนับสนุนกิจกรรมพัฒนาด้านสังคมแก่เด็กภาคเหนือ พ.ศ. ๒๕๔๕

๑๒.๒ การมีคุณธรรม / จริยธรรม / ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม เช่น

- ๑) อาสาป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เขต ๑๐ ลำปาง รุ่น ๓ ปี ๒๕๕๖
- ๒) อาสาสมัคร ปฏิบัติการฉุกเฉิน กู้ชีพ (FR) สำนักงานสาธารณสุขเชียงใหม่ ปี ๒๕๕๕
- ๓) อาสาสมัคร เหยี่ยวเวหา แจ้งอาชญากรรม สำนักงานตำรวจแห่งชาติ รุ่นที่ ๔ ปี ๒๕๕๔
- ๔) อาสาตำรวจทางหลวงรุ่นที่ ๑ กองกับการ ๕ บังคับการ ๔ ปี ๒๕๕๔
- ๕) อาสาป้องกันอัคคีภัย งานป้องกันและบรรเทาฯ เทศบาลนครเชียงใหม่ ๒๕๕๔
- ๖) วิทยากรบรรยายแก่ นักเรียนนายสิบตำรวจ ในหัวข้อเรื่อง “จิตสำนึกอุดมการณ์ ภาพลักษณ์ การวางตัวและการสื่อสารที่เหมาะสมเพื่อสร้างศรัทธาแก่ประชาชน”
- ๗) วิทยากรบรรยายแก่ ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาผู้นำเยาวชนเพื่อสังคม (ศยศ เชียงราย) ในหัวข้อเรื่อง “ต้นกล้าแห่งความดี YesMan เก่งหล่อรวยและมีศีล ๕
- ๘) กรรมการดำเนินงานก่อสร้างองค์พระมหาเจดีย์ ด้านประชาสัมพันธ์และที่ปรึกษา ปี ๒๕๕๖-๒๕๕๗
- ๙) กรรมการฝ่ายประชาสัมพันธ์ค่ายคุณธรรมจริยธรรมนักศึกษา คณะวิทยาการจัดการ ม.ราชภัฏ เชียงใหม่ ปี ๒๕๕๒-๒๕๕๖
- ๑๐) กรรมการดำเนินโครงการถวายเทียนเข้าพรรษา คณะวิทยาการจัดการ ม.ราชภัฏเชียงใหม่ ปี ๒๕๕๒-๒๕๕๖

๑๒.๓ การมีความเสียสละเพื่อสังคม/ ส่วนรวม เช่น

- ๑) เป็นวิทยากรอาสาเพื่อการพัฒนาเยาวชนไทย ในหลายองค์กร พ.ศ. ๒๕๕๑-ปัจจุบัน
- ๒) เป็นอาสาสมัครด้านบรรเทาสาธารณภัย หลายองค์กร พ.ศ. ๒๕๕๔-ปัจจุบัน
- ๓) มอบทุนการศึกษาในการเรียนกีฬาเทควันโด สำหรับแก่ เด็กยากจน พ.ศ. ๒๕๕๙
- ๔) กรรมการและเลขานุการ สมาคมดารารัศมี พ.ศ. ๒๕๕๙-ปัจจุบัน
- ๕) กรรมการฝ่ายวิชาการ สมาคมคณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗-ปัจจุบัน
- ๖) กรรมการ ชมรมทหารกำลังสำรองแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๘๓-ปัจจุบัน
- ๗) กรรมการที่ปรึกษาศูนย์ส่งเสริมผู้นำเยาวชนจังหวัดเชียงราย พ.ศ. ๒๕๕๙-ปัจจุบัน
- ๘) บรรณาธิการข่าวออนไลน์ สำนักข่าวออนไลน์ รัศมีล้านนา พ.ศ. ๒๕๕๘-ปัจจุบัน

ตอนที่ ๒ วิสัยทัศน์และแผนกลยุทธ์ในการบริหาร มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

ระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓)

๒.๑ วิสัยทัศน์ในการพัฒนามหาวิทยาลัย

ข้าพเจ้าว่าที่ร้อยตรี ดร.จอห์นพดล วศินสุนทร ผู้ยื่นสมัครรับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดีฯ มีวิสัยทัศน์ในการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ด้วย โดยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี หรือ ธรรมาภิบาล (GOOD GOVERNANCE) จะช่วยให้เกิดการจัดระเบียบเพื่อให้ทุกภาคส่วนและชุมชนที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ สามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างสงบสุข สร้างเครือข่ายและผลประโยชน์ร่วมกันอย่างถูกต้องเป็นธรรม และจะทำให้เกิดการพัฒนามหาวิทยาลัยเพื่อประโยชน์ของท้องถิ่นและชุมชนได้อย่างยั่งยืน โดยอาศัยหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามเจตนารมณ์ของมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๔๕ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ซึ่งประกอบด้วย ๔ หลักการสำคัญ และ ๑๐ หลักการย่อย ดังนี้

๑) การบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ (New Public Management) ประกอบด้วยหลักประสิทธิภาพ (Efficiency) หลักประสิทธิผล (Effective) และหลักการตอบสนอง (Responsive) มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ต้องบริหารเงิน งาน คน ให้เป็นรูปธรรม ทำอะไรได้ทำไปก่อนแต่มีทิศทางมีลำดับ ให้ผู้บริหารยุคต่อไปต่อยอดได้ และต้องใช้กลยุทธ์ภายใต้งบประมาณและทรัพยากรที่จำกัด บริหารใจคนเป็นก็จะประหยัด คุ่มค่าและถูกกับงาน ไม่เล่นพรรคพวก ไม่จองเก้าอี้ ไม่เกาหลังวนเวียน

๒) ค่านิยมประชาธิปไตย (Democratic Value) ประกอบด้วยหลักการรับผิดชอบ/สามารถตรวจสอบได้ (Accountability) หลักความเปิดเผย/โปร่งใส (Transparency) หลักนิติธรรม (Rule of Law) และหลักความเสมอภาค (Equity) มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ การประชุมสภาฯ ต้องถ่ายทอดสด (ยกเว้นเรื่องลับตามกฎหมาย) เปิดเผย/โปร่งใส การตรวจสอบข้อมูลต้องเปิดเผยไม่ใช่ออกร้องขอ และผู้บริหาร อาจารย์ นักศึกษาต้องได้รับความเสมอภาคภายใต้ความสัมพันธ์ตามหลักจริยธรรม ต้องกระตือรือร้น และใส่ใจในการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักกฎหมาย

๓) ประชาธิปไตย (Participatory State) ประกอบด้วยหลักการกระจายอำนาจ (Decentralization) และหลักการมีส่วนร่วม/การมุ่งเน้นฉันทามติ (Participation/Consensus Oriented) พบว่า การแก้ไขข้อบังคับหรือระเบียบต่างๆ ในมหาวิทยาลัยในช่วงหลังๆ เป็นอุปสรรค ต่อการสร้างการบริหารแบบมีส่วนร่วม เช่น การเลือกคณบดี หรืออธิการบดี เป็นต้น จึงเป็นสิ่งที่ต้องเร่งแก้ไขในภาพรวม

๔) ความรับผิดชอบทางการบริหาร (Administrative Responsibility) ประกอบด้วยหลักคุณธรรม/จริยธรรม (Morality/Ethics) ผู้บริหารมหาวิทยาลัยรวมถึง สภามหาวิทยาลัยต้องไม่มีอคติ ๔ ในการบริหารงาน แต่ต้องซื่อสัตย์และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง มิใช่เอื้อ ออห่อหมก เพื่อประโยชน์สุขของนักศึกษา บุคลากรและชุมชนท้องถิ่นที่มีส่วนได้เสียเป็นที่ตั้ง

โดยหลักธรรมาภิบาลนั้น คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๕ ได้มีมติเห็นชอบกับข้อเสนอแผนการส่งเสริมและพัฒนาธรรมาภิบาลในภาคราชการ เพื่อการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีอย่างยั่งยืนตามที่ สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ และหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (GG Framework) เป็นส่วนหนึ่งในข้อเสนอแผนการส่งเสริมฯ ที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบแล้ว เพราะฉะนั้นการบริหารงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏ จึงต้องยึดหลักธรรมาภิบาลในการทำนโยบายการบริหาร ซึ่งหลักการดังกล่าวถือเป็นทฤษฎีการบริหารที่ได้รับการยอมรับในระดับสากลว่า เป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนและเป็นผลดีต่อประโยชน์สาธารณะ

๒.๒ แผนกลยุทธ์ในการบริหาร

-แนวการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ต้องเร่งพัฒนาปรับปรุงหลักสูตรโดยเร่งด่วนตามนโยบายปีแรก และสร้างการบูรณาการการเรียนการสอนด้วยกิจกรรมและการลงพื้นที่วิจัย เพื่อตอบสนองการพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษจังหวัดเชียงราย

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ต้องผลิตครูและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นที่ยอมรับในกลุ่มวิชาการและวิชาชีพตนเองก่อน พัฒนาครูใหม่และไม่ทิ้งครูเก่า เอามาพัฒนาร่วมกันได้ทั้งความสัมพันธ์ นื่องพื้และให้มีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์และองค์ความรู้อย่างสม่ำเสมอ

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ต้องมีแนวทางการพัฒนาสังคมเชิงพื้นที่ และสังคมชุมชนที่เกี่ยวข้อง ต้องมีความความชัดเจนเชิงนโยบาย ไม่เปลี่ยนไปมา ขาดทิศทาง และไม่ต่อเนื่อง ผมจะไม่ระบุว่าพื้นที่ใดควรทำอะไรในตอนี้ แต่ผมจะสร้างให้เกิดการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วนและชุมชน ระดมสมองทุกภาคส่วนและชุมชน กำหนดแนวทางและสร้าง พันธสัญญาทางกฎหมาย อาทิ การร่วมทุน ความร่วมมือ ให้เกิดข้อผูกพันที่ชัดเจน แล้วจะเกิดการเคลื่อนทุนตามมา แต่ทั้งนี้ต้องมีความรัดกุมตามหลักธรรมาภิบาลและการประชาสัมพันธ์ ทั้งนี้เพื่อไม่ให้เกิดปัญหาแบบที่ผ่านมา

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ แก้ไขพัฒนาพื้นที่ในงบประมาณที่จำกัด ต้องเริ่มทำจากสิ่งที่ทำได้ก่อนทำไปก่อน แต่สิ่งที่ทำไปต้องสอดคล้องกับปลายทางใหญ่ มีประโยชน์ให้สมบูรณ์ แล้วค่อยทำ

การพัฒนาสังคมชุมชนท้องถิ่น ต้องจริงจัง จริงใจ ใส่ใจว่าใครที่เขามีผลกระทบต่อเรา หรือเรามีผลกระทบต่อเขา มหาวิทยาลัยต้องสร้างความรู้สัมพันธ์ ต้องเอาปัญหาและความต้องการของสังคมชุมชนในหลายระดับ ในหลายภาคส่วน มาเป็นกรอบในการพัฒนาหลักสูตร ในการทำวิจัย ให้อาจารย์ลงพื้นที่วิจัย และเอนักศึกษาร่วมทำกิจกรรม ได้อย่างไร สังคมชุมชน ผู้บริหาร อาจารย์บุคลากร นักศึกษา ชุมชน ต้องตอบโจทย์ ร่วมกันและกัน

-แนวทางการบริหารตามภารกิจตาม พ.ร.บ.มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ดังนี้

ด้านการผลิตบัณฑิต

- ๑) หลักสูตรหลายหลักสูตรไม่ได้คุณภาพ ผู้บริหารละเว้น สภามหาวิทยาลัยละเว้น ดังนั้นแนวทางแก้ไข คือ ต้องให้มีการตรวจสอบหลักสูตรเป็นประจำทุกปี และต้องมีการทำบอร์ดประกาศแสดงรายชื่อกรรมการประจำหลักสูตร อาจารย์ผู้สอน ให้ปรากฏเด่นชัดแทนรายชื่ออาจารย์ประจำคณะ หรือภาควิชาเพียงอย่างเดียว และให้ปรากฏข้อมูลผลงานของกรรมการและอาจารย์บนเว็บไซต์เพื่อการตรวจสอบของนักศึกษาและผู้ปกครองด้วย

- ๒) หลักสูตรไม่ตอบสนองความเป็นท้องถิ่นเท่าที่ควร ความยืดหยุ่นไม่มี (เป็นปัญหาระดับประเทศ) แนวทางแก้ไข คือ ต้องสร้างการมีส่วนร่วมของผู้ประกอบการท้องถิ่น ให้เป็นกรรมการร่วมในการพัฒนาหลักสูตรต่างๆ เสริมทักษะการเป็นผู้ประกอบการให้กับนักศึกษาทุกภาควิชา
- ๓) การบริหารหลักสูตรขาดความต่อเนื่อง ระหว่างทางพบปัญหาทั้งเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรและการไม่เท่าทันการเปลี่ยนแปลง หรือไม่เท่าทันการตอบสนองนโยบายจากรัฐ หรือกระแสโลก แนวทางแก้ไข คือ จึงจิงตรวจสอบคุณภาพของหลักสูตรทุกภาคการศึกษาและมีการประชุมทบทวนทุกปี เพื่อหาหรือเรื่องการปรับปรุงหลักสูตรในทุกๆปี และหากมีความจำเป็นก็ไม่ต้องรอ ทุก๔ ปี เพื่อเท่าทันการเปลี่ยนแปลงหรือนโยบายจากรัฐ
- ๔) บัณฑิตขาดอัตลักษณ์ของบัณฑิตที่แสดงได้ในแบบรูปธรรมและชีวิตไม่ได้ แนวทางแก้ไข คือ จะต้องกำหนดทักษะที่สำคัญ โดยมีตัวชี้วัดแก่บัณฑิตทุกคน อาทิ ภาษา (ระดับการวัดผล) เทคโนโลยีและคอมพิวเตอร์ (ผ่านไม่ผ่าน) การประกอบการ (ผลงาน ไอเดีย โมเดล) ที่ชัดเจน...และทักษะเฉพาะของภาควิชา อาทิ พูดเป็น กล้าแสดงออก ถ่ายรูปเป็น

ด้านการวิจัย

- ๑) การวิจัยไม่เป็นส่วนหนึ่งในการปรับปรุงหลักสูตร แนวทางแก้ไข คือ ต้องมีงานวิจัย หรือการศึกษาเชิงประจักษ์มารองรับเหตุผลในการปรับปรุงหลักสูตร
- ๒) การวิจัยยังไม่สามารถบูรณาการเข้ากับการสอนได้ แนวทางแก้ไข คือ แก้ไขปรับปรุงวิธีการการสอนให้สามารถสร้างงานวิจัย หรือใช้กระบวนการวิจัยเป็นกระบวนการสอนและผลลัพธ์ได้งานวิจัยเพื่อใช้เป็นข้อมูลเชิงประจักษ์ในการพัฒนาต่อไปงานวิจัยไม่ต้องใหญ่ แต่ต้องเกิดประโยชน์และชี้นำสังคมชุมชนได้
- ๓) การวิจัยเป็นภาระงานแยกส่วน แนวทางแก้ไข คือ แก้ไขปรับปรุงการประเมินภาระงานให้ได้งานวิจัยในชั้นเรียน งานวิจัยจากการ บูรณาการการเรียนการสอนเพื่อชุมชน โดยไม่ต้องอิงกับจำนวนเงินทุนที่ได้รับอย่างเดียว หรือแหล่งทุน แต่ต้องอิงกับคุณภาพงานวิจัย การตีพิมพ์และการตอบสนองจากชุมชนเป็นสำคัญ งานวิจัยไม่ต้องใหญ่ แต่ต้องเกิดประโยชน์และชี้นำสังคมชุมชนได้

ด้านการพัฒนานักศึกษา

ต้องเปิดพื้นที่ใช้กิจกรรมเป็นศูนย์การเรียนรู้มากกว่าห้องเรียน (ได้ฝีมือ ได้ชื่อ ได้แข่งขัน) การประเมินรายวิชา ที่มาคะแนนส่วนที่แบ่งให้จากการบูรณาการกิจกรรมและการวิจัย และที่สำคัญกิจกรรมเหล่านั้นต้องมาจากนักศึกษาหรืออย่างน้อยภาควิชากำหนดร่วมกัน และต้องดูแลเรื่องปัญหาทางการเรียนของนักศึกษา ทั้งป้องกันและช่วยแก้ไขเยียวยา ให้ความเป็นมิตร ให้รู้สึกลูกศิษย์มีปัญหาพึ่งพามหาวิทยาลัยได้ ทั้งด้านการเงิน การงาน สังคมความเป็นอยู่ เพราะเด็กเหล่านี้คือ อนาคตของสังคมชุมชนโดยแท้จริง ช่วยสุดกำลัง หรือหาแนวร่วมจากภาคส่วนสังคมที่ท่านได้บูรณาการเครือข่ายความร่วมมือไว้เข้ามาช่วยอีกแรง

ด้านการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

ต้องจริงจัง จริงใจ ใส่ใจว่าใครที่เขามีผลกระทบต่อเรา หรือเรามีผลกระทบต่อเขา มหาวิทยาลัยต้องสร้างความรู้สึกสัมพันธ์ ต้องเอาปัญหาและความต้องการของสังคมชุมชนในหลายระดับ ในหลายภาคส่วน มาเป็นกรอบในการพัฒนาหลักสูตร ในการทำวิจัย ให้อาจารย์ลงพื้นที่วิจัย และเอนักศึกษาร่วมทำกิจกรรม ได้อย่างไร โดยสังคมชุมชน ผู้บริหาร อาจารย์บุคลากร นักศึกษา ชุมชน ต้องตอบโจทย์ร่วมกันและกัน

- การแก้ไขปัญหา โดยภาพรวม

การแก้ปัญหามหาวิทยาลัยภายใต้ข้อจำกัดหลายอย่าง เราต้องไม่หวังจะเป็นเลิศหรือเป็นชั้นนำ (Excellent) แต่เราต้องพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นมหาวิทยาลัยก้าวหน้า (Progressive) มากกว่า เพราะเรายังมีอุปสรรคด้านทรัพยากรหลายอย่างๆ ซึ่งอาศัยปัจจัยการพัฒนาที่ยั่งยืนคือ หลักธรรมาภิบาล ซึ่งมหาวิทยาลัยราชภัฏควรต้องตระหนักเรื่องนี้และถือเป็นนโยบายสำคัญในทุกระดับ ปัจจุบันจะเห็นได้ว่า ประชาคม ชุมชนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมมหาวิทยาลัยต่างก็ไม่ได้รับให้มีส่วนร่วมในการลงคะแนน หรือการหยั่งเสียงแต่อย่างใด จึงเป็นความรับผิดชอบของกรรมการสภามหาวิทยาลัยทุกท่าน เพราะที่ผ่านมาสิบปีประเทศชาติ สังคมและชุมชนมองมหาวิทยาลัยราชภัฏเป็นอย่างไรเราย่อมทราบดี

- แนวคิด การตัดสินใจสั่งการ

การแก้ไขเปลี่ยนแปลง ทำเร่งดำเนินการทันที ด้วยความกล้าหาญทางจริยธรรม แม้ว่าการเปลี่ยนแปลงอาจไม่ประกันความสำเร็จที่สมบูรณ์แบบ แต่ทุกความสมบูรณ์แบบล้วนมาจากการเปลี่ยนแปลงทันที ต่อเนื่องสม่ำเสมอและพัฒนาให้ก้าวหน้าไปเรื่อยๆ ถึงเวลาแล้วหรือยังที่มหาวิทยาลัยของเราจะจริงจัง เอาจริง เพื่อนำพามหาวิทยาลัยราชภัฏฯ ให้สังคม ชุมชน ศรัทธามากขึ้น หรือให้เชื่อมั่นว่าสถาบันแห่งนี้จะสามารถผลิตลูกหลานผลิตครู และผลิตผลงานวิชาการที่เป็นประโยชน์ต่อพวกเขาจริงๆ

-ภาวะผู้นำและการบริหาร

อธิการบดี ต้องเป็นคนกระตือรือร้น เป็นมิตร เข้าถึง เข้าใจ ร่วมคิดร่วมพัฒนา ไม่ใช่เป็นเทพ หรือเป็นยักษ์ที่จับต้องไม่ได้ นักศึกษาเห็นต้องขอเซเลฟี่ (ถ่ายรูปคู่) ได้ ไม่ใช่หลบหน้าหนีหาย ต้องทันสมัย มีความสามารถรอบรู้หลายด้าน และมีปฏิสัมพันธ์เพื่อสร้างเครือข่ายระดับท้องถิ่น ระดับชาติและนานาชาติ ที่สำคัญต้องมีวุฒิภาวะทางอารมณ์สูง

อธิการบดีต้องมีความกล้าหาญทางธรรมาภิบาล อย่ามีอัตตาในตำแหน่งหัวโขน แต่ต้องรับฟัง ระดม
สมอง กระจายอำนาจ ร่วมพัฒนา บริหารอย่างตรงไปตรงมา ไม่กลั่นแกล้ง ไม่เล่นพรรคพรรค เพราะ
มหาวิทยาลัยเรามีคนเก่งเยอะ อธิการบดีไม่ต้องทำงานเก่ง ไม่ต้องบริหารเก่ง แต่ต้องบริหารด้วยอุดมการณ์
และความกระตือรือร้น แน่วแน่ หนักแน่นที่จะเปลี่ยนแปลง และต้องบริหารให้เกิดการกระจายอำนาจและ
การบริหาร ใช้คนให้ถูกกับงาน ไม่เล่นพวกพ้อง ไม่ขอเสียง จะได้ไม่เกิดพวกประจบ และเรื่องทุจริตตามมา
โดยต้องให้มีกลไกป้องกันการทุจริต การหมุนเวียนงาน การถ่วงอำนาจ ไม่ใช่ให้ใครมีอำนาจทางเดียว ต้องให้
ไข่มุนีแตกจากข้างใน ไม่ใช่ข้างนอก สิ่งสร้างสรรค์จะเกิดขึ้นต้องพัฒนาด้วยหลักธรรมาภิบาล เร่งสร้าง
บรรยากาศที่เป็นมิตรในการทำงาน อย่าสร้างความหวาดกลัวและส่งเสริมให้ได้ตำแหน่งทางวิชาการแบบ
สร้างสรรค์ ลดขั้นตอน ยุ่งยากที่เป็นอุปสรรคในการทำงาน มีระบบประเมินที่โปร่งใสเป็นธรรม มีระบบการ
พัฒนาผู้บริหารหน้าใหม่ ขึ้นมาใหม่เพื่อทดแทนและเป็นที่ยอมรับ ส่งเสริมให้เสรีภาพทางวิชาการและการ
วิจารณ์โดยสุจริตในการทำงานของมหาวิทยาลัย และการจ่ายค่าตอบแทนต้องเป็นไปตามมติ ครม.และการ
จ่ายค่าโอที ต้องคุ้มค่าและเป็นไปตามกฎหมาย ควรจัดตั้งกองทุนสวัสดิการแก่พนักงานและมีค่าสอน ค่าวิจัย
ให้สมศักดิ์ศรีและอย่าโกงแรง อาจารย์ต้องมีความมั่นคงในระบบสัญญาจ้างและมีหลักประกันที่แน่ชัด

ขอรับรองว่าประวัติส่วนตัวและผลงาน ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ

ว่าที่ร้อยตรี.....

(.....ดร.จอห์น นพดล...วศินสุนทร.....)

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์